



Fokusområder 2018

Tekna NTNU

Hvilke mål skal vi jobbe mot?

Følg opp innenfor [Tekna Sentralt sine mål / handlingsplan](#)

Detaljerte mål.



Tekna NTNU skal være synlig og utøve medvirkning i viktige saker som angår ansatte på NTNU generelt og våre medlemmer spesielt.

Fokusområder for Tekna NTNU 2018

- Fusjonsprosessen, omorganiseringen og strategiske satsninger
 - Demokratisering. Må forholde seg til **alle 4 fusjonspartnere**. Bachelor vs. Siv.ing 2018/19 arbeidsgrupper
 - Retningslinjer for karriereveier og lønnspolitikk ved NTNU. Førstelektorløpet (SFU?)
 - Ny Campus. Samlokaliseringsprosjektet gjør det trangt for alle som ender på Gløshaugen.
 - **Ta med ansatte i prosessen! Vurdere ringvirkningene når arbeidsoppgaver fordeles.**
- Arbeidsmiljø og **Teknologi. Demokratisering / lederlinjen.**
 - *Ikke åpne landskap, men kontorer til konsentrasjonsarbeid. Arealnorm, nok celle-kontorer!*
 - *Støttesystemer (som f.eks. Maconomy)*
 - *Etterarbeid etter spørreundersøkelsen blant våre medlemmer 2017*
 - **Midlertidighet** – Husk midlertidige ansatte (3 år). Gruppetillegg? Oppsigelser? Karrieremuligheter
- **Lønn**
 - *Den nye Hovedtariffavtalen HTA. Ivareta **alle grupper** i lønnsforhandlingene.*
 - **Bruk alle virkemidler i lokale forhandlinger. Frynsegoder, pensjon 2%**
 - Ny lønnspolitikk. Hva skjer med Akademikerne våren 2018? Dialog sentralt og kommunikasjonsplan
 - Lokal lønnspolitikk formålstjenlig? Konkurransedyktig lønn på NTNU!
 - Harmonisering mellom de som gjør helt likt arbeid.
- Seniorpolitikk (*Krav og forventning relatert til aldersmessig ståsted*)
- Tettere samarbeid med Tekna Forskerne, studentene og DION. Postdoc.
- Samarbeid med andre Akademikerforeninger (felles møter og arrangementer)
- Kontinuerlig oppdatering av hjemmeside: <http://ntnu.no/tekna>