

Tekna NTNU skal være synlig og utøve medvirkning i viktige saker som angår ansatte på NTNU generelt og våre medlemmer spesielt.

## Fokusområder for Tekna NTNU 2018

- Fusjonsprosessen, omorganiseringen og strategiske satsninger
  - Demokratisering. Må forholde seg til **alle 4 fusjonspartnere**. Bachelor vs. Siving, 2018/19 arbeidsgrupper
  - Retningslinjer for karriereveier og lønnspolitikk ved NTNU. Førstelektorløpet (i SFU-er)
  - Ny Campus. Samlokaliseringsprosjektet gjør det trangt for alle som ender på Gløshaugen.
  - **Ta med ansatte i prosessen! Vurder ringvirkningene når arbeidsoppgaver fordeles.**
- Arbeidsmiljø og **Teknologi. Demokratisering / lederlinjen.**
  - *Ikke åpne landskap, men kontorer til konsentrasjonsarbeid. Arealnorm, nok celle-kontorer!*
  - *Støttesystemer (som f.eks. Maconomy)*
  - *Etterarbeid etter **spørreundersøkelsen** blant våre medlemmer 2017*
  - **Midlertidighet** – Husk midlertidige ansatte (3 år). Gruppetillegg? Oppsigelser? Karrieremuligheter
- **Lønn**
  - *Den nye Hovedtariffavtalen HTA. Ivareta **alle grupper** i lønnsforhandlingene.*
  - **Bruk alle virkemidler i lokale forhandlinger. Frynsegoder, pensjon bare 2%**
  - Ny lønnspolitikk. Hva skjer med Akademikerne våren 2018? Dialog sentralt og kommunikasjonsplan
  - Lokal lønnspolitikk formålstjenlig? Konkurransedyktig lønn på NTNU!
  - Harmonisering mellom de som gjør helt likt arbeid.
- Seniorpolitikk (*Krav og forventning relatert til aldersmessig ståsted*)
- Tettere samarbeid med Tekna Forskerne, studentene og DION. Postdoc.
- Samarbeid med andre Akademikerforeninger (felles møter og arrangementer)