

Til: NTNU

Dato: 5. Februar 2021

**Tekna NTNU: Høringsuttalelse «Forslag om å øke aldersgrensen i staten fra 70 til 72 år»**

Vi viser til invitasjon til høringsinnspill datert 16.12.2020, referanse 2020/43473/KWB.

I høringsnotatet fra arbeids- og sosialdepartementet av 3. desember 2020 side 15 presenteres 2 grunnleggende momenter:

- *Det er nødvendig at flere står lenger i arbeid og utsetter avgangen fra arbeidslivet for å sikre bærekraften i velferdsstaten. En økning i aldersgrensen i staten har som mål å bidra til å støtte opp under målet om flere med lenger yrkeskarrierer.*
- *Levealdersjustering innebærer også at en må stå lenger i arbeid for å oppnå et visst nivå på alderspensjonen etter hvert som levealderen øke.*

Tekna NTNU mener disse momentene må tillegges avgjørende vekt i forhold til å justere aldersgrensen i staten. I et samfunnsperspektiv er det en klar målsetning at flere skal arbeide lenger, og det er vanskelig å akseptere at universitetssektoren ikke skal bidra i forhold til en slik overordnet målsetning.

I et individperspektiv har det å arbeide lenge stor betydning for pensjonsnivået. Vi mener NTNU i tråd med andre deler av statlig sektor bør legge til rette for at ansatte skal få mulighet for å tilpasse seg endringene i pensjonssystemet gjennom å arbeide lengre der en er motivert for dette.

I tillegg vil vi peke på at det i dag er betydelige rekrutteringsutfordringer innen deler av de fagområder der Tekna NTNU har mange medlemmer. Av den grunn bør en tilstrebe gode pensjonsbetingelser og dra nytte av den ressurs de eldre ansatte representerer også ut over dagens aldersgrense.

Samtidig er vi åpne for at det kan være situasjoner der ansatte ikke evner å yte i like stor grad med økende alder, og at det kan være behov for justerte mekanismer som håndterer dette hensiktsmessig også sett fra arbeidsgiver.

Tekna NTNU støtter forslaget fra regjeringen om å heve den generelle aldersgrense i staten til 72 år, og ber om at NTNU reflekterer dette synspunktet i sitt hørings svar til departementet.

Med vennlig hilsen

Øystein Moen  
Nestleder, Tekna NTNU