

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening, ved NTNU

1. Styret

Året begynte med årsmøtet 2017/2018, med valg av leder og styre for 2018. Møtet ble avholdt tirsdag 8. januar 2018 i EL-4 i Elektrobygget. Medlemmer fra Gjøvik deltok via Skype. Det var ingen deltakere i Ålesund.

Følgende ble valgt ved akklamasjon av årsmøtet til å styre Tekna NTNU i 2018:

Leder:

- Rune Sætre, førstelektor ved institutt for datateknologi og informatikk, IE (valgt for 1 år)

Styremedlemmer valgt for to år:

- Øystein Moen, professor ved institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, ØK
- Eirin Marie Skjøndal Bar, førsteamanuensis, institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV

Styremedlem valgt for ett år:

- Sigrid Rønneberg, stipendiat ved institutt for konstruksjonsteknikk, IV

Varamedlemmer velges for ett år om gangen:

- Øystein Risa, instituttleder ved Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk, MH

I tillegg hadde følgende styremedlemmer igjen ett år av toårsperioden sin:

- Lisbeth Hultmann, rådgiver ved institutt for geovitenskap og petroleum, IV
- Rune Strand Ødegård, førsteamanuensis ved inst for vareproduksjon og byggteknikk, IV, Gjøvik
- Terje Tvedt, universitetslektor ved inst for havromsoperasjoner og byggteknikk, IV, Ålesund
- Finn Arve Aagesen, professor ved institutt for informasjonssikkerhet & kommunikasjonsteknologi, IE.

Ny valgkomite ble også valgt:

- Rolf Kristian Snilsberg, universitetslektor ved institutt for elektroniske systemer, IE
- Berit Løkensgard Strand, professor ved institutt for bioteknologi, NV
- Vara: Magnar Hole, seksjonssjef IT, NV

Tusen takk til Magnar Hole og Karl Vincent Høiseth i valgkomiteen.

Styret valgte på første styremøte i 2018 Øystein Moen som nestleder, og Finn Arve Aagesen som økonomiansvarlig.

Leder for Tekna NTNU er også leder for Akademikerne i hovedsammenslutningsmodellen ved NTNU.

Teknas Etatsforening ved NTNU har 1421 medlemmer den 31. desember 2018, mens Akademikerne totalt hadde 2542 medlemmer pr. 1. mai 2018.

2. Frikjøpsmidler, kontor- og sekretærtjenester

Akademikerne ble tildelt 44 månedesverk frikjøp i 2018. Av disse bruker Tekna NTNU 29 månedesverk. Frikjøpene ble fordelt på følgende måte blant Tekna (Akademikerne) NTNU:

Navn (Annen Akad-forening)	Frikjøp av 44 mnd
Rune Sætre	12
Finn Arve Aagesen	6
Øystein Moen	6
Sigrid Rønneberg	1
Lisbeth Hultmann	1
Eirin Marie Skjøndal Bar	1
Rune Strand Ødegård, Gjøvik	1
Terje Tvedt, Ålesund	1
Kari Risnes (Lege)	1
Marius Widerøe (Lege)	1
Morten Kvamme (NITO)	9
Carl Christian Storvold (NITO)	2
Kjerstin Tobiassen (SamVit)	2

Akademikerne (v/Tekna) ble i 2018 også tildelt kr 164.690 til kontorhold, sekretærtjenester og andre driftsutgifter.

3. Etatsforeningens virksomhet 2018

2018 har vært et travelt år for tillitsvalgte med 13 ordinære og 4 ekstraordinære IDF SESAM-møter (Informasjon, Drøfting og Forhandling i Sentralt Samarbeidsutvalg) i 2018. Det har ikke vært mulig å holde styremøter i forkant av alle SESAM-møter, men alle som har hatt anledning har stilt til Tekna styremøte annenhver mandag unntatt juli måned. Totalt ble det avholdt 13 Tekna styremøter på våren, og 7 på høsten i 2018.

Det har ikke vært mulig å samle de andre Akademikerne-lederne før alle SESAM-møtene heller, men det har vært hyppig møtekontakt mellom de fleste foreningene i forbindelse med lønnsoppgjøret i 2018 (Tekna, NITO, Legene, Samfunnsviterne, Psykologene, Naturviterne, og Arkitektene).

Lokale lønnsforhandlinger var også i år krevende, med to ulike tariffavtaler, men det ble gjort en viktig forenkling ved at all utveksling av krav skjedde elektronisk på epost, og at alle forhandlingsmøter ble holdt sentralt på NTNU med HR-sjefen. Mer om det i avsnittet om lønnsforhandlingene under. I tillegg til de ordinære årlige forhandlingene ([HTA 2.5.1](#)) på høsten var det i 2018 også planlagt fem ekstraordinære lønnsforhandlingsmøter ([HTA 2.5.3](#)), men det ene ble avlyst pga. 2.5.1-forhandlingene. Til gjengjeld har ca. 10 hastesaker på grunn av eksterne jobb-tilbud blitt avklart på epost mellom hovedorganisasjonene.

Det har også vært avholdt mer enn 12 kontaktmøter med rektor og organisasjonsdirektøren, der leder for hver av de fire hovedsammenslutningene deltar. I tillegg har Tekna (ved leder og nestleder) hatt noen

særmøter med rektor og org.dir. for å diskutere oppfølgingen av spørreundersøkelsen til Tekna. Der har vi bedt om ro til å gjøre jobben vår, ikke enda en fusjon (med Molde), og enekontor til alle som trenger det.

Det er fortsatt krevende lønnsoppgjør med to ulike tariffavtaler. Styremedlemmene har vært samlet på forskjellige møter i forbindelse med årets lokale lønnsforhandlinger. Lokal kunnskap fra lokalt ansatte tillitsvalgte er nødvendig for å være sikker på at alle våre medlemmers behov blir ivaretatt på alle de fakultetene og enhetene vi representerer.

Styret har hatt to sosiale samlinger i forbindelse med sommer/jule-feriene i 2018.

Rune Sætre deltok som Tekna NTNU-leder i paneldebatt hvor NIFU sin følgeundersøkelse av fusjonen var tema.

Etatsforeningen har også deltatt på diverse andre faglige møteplasser i Tekna-regi.

4. Fusjon/omstilling:

- Nye karriereveier ved NTNU (lektor/dosent-løpet). HTV for Tekna er med i utvalget som leverte en rapport som ble behandlet i NTNU sitt styremøte sommeren 2018. Det er nå iverksatt en tredje karrierevei, nemlig fast ansatte forskere på ekstern finansiering.
- Etter Tekna sin spørreundersøkelse mot slutten av 2017 ser vi at fusjonen påvirker våre medlemmer i Trondheim negativt på flere områder. Vi arrangerte et utvidet styremøte for å få innspill fra Tekna-tillitsvalgte i fakultetene sine Lokale Samarbeidsutvalg (IFD LOSAM). Innspillene vil bli presentert i en paneldebatt på «Strukturkonferansen» på Royal Garden 11/2-2019 kl 10.

5. Synlighet og samarbeid med Akademikerne:

- Det har vært gjort jevnlig oppdateringer på Tekna NTNU sin hjemmeside. Det legges opp til at nysgjerrige medlemmer kan følge med og kommentere på det som foregår på <http://ntnu.no/tekna>. Det er innlogging for NTNU-brukere oppe til høyre, for å få tilgang til interne opplysninger for NTNU-ansatte.
- Akademikerne-samarbeid med de andre foreningene på NTNU har hovedsakelig dreid seg om lønnsforhandlingene i 2018. Nyheter om det legges ut på <http://s.ntnu.no/akad> med FEIDE-Innlogging for NTNU-ansatte. De tre Akademikerne-kontorene i PFI-gangen har i 2018 vært bemannet alle dager i uka av Tekna og NITO.

6. Lokale lønnsforhandlinger

- Øystein Moen var forhandlingsleder for Tekna og Akademikerne NTNU i år. Rune Sætre hadde hovedansvar for å holde kontroll på alle tallene i Excel.
- For detaljer, se vedlagte «Rammebetingelser 2018 for lokale lønns-forhandlinger NTNU».
- Virkningsdatoen for alle lønnsjusteringene i 2.5.1-oppgjøret var fra 1. mai 2018.
- De lokale forhandlinger pågikk fra august til 30. oktober, og totalt ble det avholdt over 10 forhandlingsmøter i denne perioden, inklusive formøter og særforhandlingsmøter for ledere og hovedtillitsvalgte.

- Tekna/Akademikerne etterspurte individuelle lønnskrav fra alle medlemmene våre før sommeren i 2018, siden potten var stor i år. Vi forhandlet frem både et generelt tillegg på 1,3% til alle våre medlemmer og individuelle tillegg til alle de som leverte inn lønnskrav i år. Ved neste oppgjør i 2019 ligger det igjen an til at vi får en stor pengepott til fordeling på NTNU, og det er derfor igjen viktig at alle Teknamedlemmer sender inn (gode) lønnskrav. Det trenger vi til våre forberedelser inn mot forhandlingsmøtene. Vi brukte i år et digitalt PDF-skjema som medlemmene sendte med epost til oss, slik at vi kunne importere alle detaljene rett inn i Excel. Det fungerte såpass bra at vi vil antakelig benytte det samme skjemaet på nytt i 2019, men ha noen ekstra mekanismer for å unngå at krav havner i spam-filteret etc.
- Det var også i år krevende med to ulike tariffavtaler, men Tekna forhandlet frem at alle Akademikermedlemmer skulle få et generelt tillegg på 1,30% slik at alle våre medlemmer skal få litt større lønnstillegg enn uorganiserte og «Øvrige» fagforeninger som ga et generelt tillegg på 1,25%.
- Vi startet med å forhandle frem to lignende rammedokument for årets lokale lønnsoppgjør ved NTNU. Dette var retningslinjer som skulle gjelde for hver av tariffavtalene. Det ble lagt opp til at uorganiserte, Akademikerne, og øvrige organiserte skulle behandles som tre separate grupper. Siden Tekna også er leder for Akademikerne ved NTNU var det Tekna som måtte kartlegge samtlige ansatte som har et medlemskap til en Akademikerforening ved NTNU. Totalt er det over 2500 akademikerne-arbeidsforhold på NTNU. Dette var et svært krevende arbeid (Takk til Kjerstin Tobiassen i Samfunnsviterne!), men helt nødvendig for å vite hvem som skulle forhandles på hvilken lønnsnett. Detaljer rundt prosessen rundt lønnsforhandling blir lagt frem separat på årsmøte, men overordnet var det 35,2 mill. NOK til Akademikerne-potten til våre medlemmer ved NTNU. Totalt sett får Tekna litt over pro rata for våre medlemmer, men vi har allikevel gitt tilbakemelding på at to tariffavtaler kan vi ikke leve med på lengre sikt og spesielt ikke det at lønnsmidler fra de uorganiserte tilfaller kun de øvrige fagforeningene.
- Flere i styret, inkludert leder og forhandlingsleder, deltok på flere forhandlingskurs i regi av Tekna og Akademikerne i forkant av de lokale forhandlinger.

7. Forsknings- og utdanningspolitikk

Etatsforeningen har jevnlig kontakt mot Tekna sentralt og har samarbeidet med Tekna Stat og Tekna Forskerne. Det har vært aktiv deltakelse på sentrale møter og konferanser. Foreningen er høringsinstans i viktige saker.

8. Stipendiater

Teknas stipendiatmedlemmer (384 stipendiater av ca. 550 i Tekna Stat er på NTNU) er i dagens system plassert i en egen «stipendiatstige», som sikrer et årlig personlig lønnstillegg på 3% etter hver av de fire første årene i stipendiatstillingen. Av denne grunn har ikke stipendiatene vært en del av de lokale oppgjørene tidligere, men nå som alt skal forhandles lokalt må også denne viktige gruppen ivaretas spesielt, og i år fikk de det generelle tillegget på 1,3% til alle Tekna-medlemmer, på toppen av 3%.

Akademikerne ønsker en forhandlingsmodell hvor institusjonene lokalt fordeler lønnsmidlene, og erfaringene fra lønnsoppgjøret i 2018 viser at det blir viktig å sikre at stipendiatene fortsatt oppnår en rimelig lønnsutvikling. Startlønn er også et annet sentralt element, siden denne tradisjonelt har blitt regulert gjennom sentrale justeringer uavhengig av institusjon. Nivået per i dag er startlønn på minimum kr 449.400, med årlige generelle tillegg (1,3% i år) og individuelle (3%) oppjusteringer. Dette gjelder de som er ansatt fra 1.

mai 2018 eller senere. For de andre Tekna-stipendiatene ble det forhandlet fram lokalt på NTNU at de skulle få et ekstra tillegg på 2500 kroner pr. år hvis de pr. 1. mai 2018 lå under den nye grensen.

Tekna har jevnlig dialog med DION – stipendiatenes og de midlertidig ansattes interesseorganisasjon – og har hatt en stipendiatrepresentant i styret: Sigrid Rønneberg. Flere stipendiatere har på eget initiativ vært behjelpelig med å sette opp regneark som viser urimeligheter som oppsto pga. to forskjellige hovedtariffavtaler i staten.

9. Lønnsarbeid (Se også lokale forhandlinger over).

Generelt arbeider Tekna for fri forhandlingsrett og lokale forhandlinger av all lønn. Avtaler om samarbeid, medbestemmelse og lønn skal i størst mulig grad håndteres lokalt i den enkelte virksomhet.

Lønnsutviklingen skal skje på grunnlag av lokale forhandlinger. De lokale partene kan best vurdere virksomhetens lønnsevne med hensyn til bl.a. økonomisk situasjon, framtidsutsikter, produktivitet og konkurransevne, herunder lønnsmessig markedstilpassing. Innenfor den avtalte rammen er det arbeidsgivers ansvar og plikt å forestå den individuelle lønnsfordelingen. Tekna mener at lokale forhandlinger er et foretrukket alternativ til sentrale forhandlinger og til individuell lønnsfastsettelse etter arbeidsgivers skjønn, uavhengig av framforhandlede rammer.

Etatsforeningen ved NTNU har i 2018 vært en aktiv bidragsyter til de sentrale forhandlingspartene i Tekna.

Lokale lønnsforhandlinger på «særlige grunnlag», Hovedtariffavtalens pkt 2.5.3

Hovedavtalens pkt 2.5.3 – «Forhandlinger på særlige grunnlag» kan i prinsippet fremmes når som helst gjennom året. Dette må arbeidsgiver dekke av egne budsjettmidler. Forhandlingene skjer i egne forhandlingsmøter mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene.

Det har vært fire 2.5.3-forhandlingsmøter på vegne av Tekna-medlemmer i løpet av året.

Tekna har i disse møtene også forhandlet på vegne av mange andre Akademikerne-foreninger ved NTNU. Generelt om «forhandlinger på særlige grunnlag» etter pkt 2.5.3 i hovedtariffavtalen¹:

NTNUs lønnspolitikk åpner for utvidet bruk av paragraf 2.5.3 i hovedtariffavtalen for vitenskapelig tilsatte: «I de lokale forhandlingene mellom partene skal det legges nødvendig vekt på lønnsforholdene for vitenskapelige ansatte». Dette gjelder også for forhandlinger med grunnlag i hovedtariffavtalens pkt. 2.5.3 pkt 2. Den såkalte "rekruttere og beholde" paragrafen, gir NTNU muligheter til ekstra premiering av medarbeidere som er "uerstattelige". (Se fotnote: HTA)

10. Personal- og lønnsaker

Tekna får mange henvendelser og enkeltsaker fra medlemmer. I tillegg til generelle henvendelser og individuelle lønnskrav som har blitt forhandlet, har styret arbeidet med enkeltsaker der det har vært konfliktfylte arbeidsforhold. Spesielt har vi i år behandlet flere saker i forbindelse med kultur-konflikter etter fusjonen. Tekna NTNU bistår også andre Akademikermedlemmer ved NTNU i håndtering av

¹ <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/hta-2016-2018/id696502/>

personalsaker der det er mest naturlig (for eksempel lokal støtte i Gjøvik/Ålesund for å redusere reisekostnader).

11. Faste møteplasser og aktuelle lokale saker

Etatsforeningen har som nevnt deltatt aktivt i NTNUs sentrale samarbeidsarbeidsutvalg, IDF SESAM. På møtene står informasjons-, drøftings- og forhandlingssaker på dagsorden. I tillegg blir alle saker som skal opp til styret ved NTNU behandlet her.

Av praktiske årsaker legges det opp til noen ekstraordinære møter mellom SESAM-møtene (saker hjemlet i Hovedavtalen HA) og forhandlingsmøter (saker hjemlet i Hovedtariffavtalen HTA). I tillegg har det vært holdt egne kontaktmøter (uformelle møter mellom rektor og fagorganisasjonene) hver måned ved NTNU i 2018. Se aktivitetsrapport over.

12. Lokale samarbeidsutvalg på fakultetene/enhetene (LOSAM) i 2018 (Tekna-representanter):

1. IE - Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk: Hallvard Trætteberg, Rolf Kristian Snilsberg, Rune Sætre (vara)
2. IV - Fakultet for ingeniørvitenskap: Arild Clausen, Lisbeth Hultmann
3. MH - Fakultet for medisin og helsevitenskap: Ingen Tekna-representant(!)
4. NV - Fakultet for naturvitenskap: Martin Gimmestad, Kjell Wiik
5. ØEC - Økonomi, eiendom og campusservice: Kari Karlsen, trenger en vara
6. BU - Bibliotek og utdanning: Ingen Tekna-representant!
7. GSAM - Lokalt samarbeidsorgan for Gjøvik: Anne Kristin Kvitle, Rune S. Ødegård (vara)
8. ÅSAM - Lokalt samarbeidsorgan for Ålesund: Terje Tvedt
9. ØK - Fakultet for økonomi: Stein-Erik Fleten, Luitzen de Boer, Øystein Moen (vara)

13. Aktuelle sentrale møter og konferanser i Tekna regi

Leder og enkelte styremedlemmer har deltatt på følgende i 2018 ...

Tittel	Dato	Sted
Invitasjon til Håndverkeren (uformell Tekna-samling)	14.12.2018	TRONDHEIM
Det du må vite om ny offentlig tjenestepensjon (Ingen fra styret i år)	27.11.2018	TRONDHEIM
Grunnkurs for tillitsvalgte i avdelingen		E-LÆRING
Grunnkurs for tillitsvalgte på lønns- og interessesiden i statlig sektor		E-LÆRING
Bli kjent med Tekna		E-LÆRING

Tittel	Dato	Sted
Strategiseminar Tekna Stat (Rune, Sigrid)	28.11.2018	BERGEN
Innovate or die	14.11.2018	HELL
Konferanse for store grupper	07.11.2018	GARDERMOEN
Dialogmøte med Hovedstyret (Rune, Sigrid)	26.10.2018	TRONDHEIM
Nettverk for erfarne tillitsvalgte 2018	19.10.2018	OSLO
Årets lokale forhandlinger i staten (Rune, Øystein)	12.09.2018	LILLESTRØM
Akademikerne regionale Tariffkonferanser Stat (Øystein)	08.06.2018	TRONDHEIM
Big data i energisektoren	12.04.2018	TRONDHEIM
Møte for stipendiater ved NTNU (Rune, Sigrid)	09.03.2018	TRONDHEIM
Årsmøte i Tekna Trondheim avdeling (Rune, Sigrid)	01.03.2018	TRONDHEIM
Tariffkonferanse Tekna Stat 2018 (Rune, Øystein)	28.02.2018	OSLO
Nysgjerrig på fremtiden?	13.02.2018	TRONDHEIM
Nytt regelverk, muligheter og feller for små bedrifter	07.02.2018	TRONDHEIM
NTNU-medlemsmøte	31.01.2018	TRONDHEIM
Arbeidslivspolitisk konferanse 2018 - påmelding Statlig sektor	12.01.2018	GARDERMOEN

25.12.2018

Rune Sætre

Styret, v/Rune Sætre