

Årsberetning for 2016

Årsmøtet med valg av nytt styre og leder for 2016 ble holdt 20 januar 2016 i Rådssrommet (G144), Elektrobygget NTNU Gløshaugen.

Leder:

Øystein Risa, Senioringeniør ved Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk, DMF (valgt for 1 år)

Styremedlemmer, alle nyvalgte valgt for ett år:

Bjørn Skallerud, professor ved Institutt for konstruksjonsteknikk, IVT (ikke på valg)

Finn Arve Aagesen, professor ved Institutt for telematikk, IME (ikke på valg)

Lisbeth Hultmann, rådgiver ved Institutt for petroleumsteknologi og anvendt geofysikk, IVT

Berit Løkensgard Strand, forsker og professor II ved Institutt for bioteknologi, NT

Rune Sætre, førstelektor ved Institutt for datateknikk og informasjonsvitenskap, IME

Sigurd Vildåsen, stipendiat ved Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, SVT

Rolf Kristian Snilsberg, universitetslektor ved Institutt for elektrofag og fornybar energi, FT

Iselin Grav Aakre, universitetslektor ved Institutt for kjemi og materialteknologi, FT

Rune Strand Ødegård, førsteamanuensis ved Seksjon for bygg, geomatikk og realfag, Gjøvik

Terje Tvedt, universitetslektor ved Avdeling for ingeniør- og realfag, Ålesund

Varamedlemmer, valgt for ett år:

Anders Gimmestad Gule, rådgiver ved Studie- og forskningsseksjonen i Gjøvik

Hans Georg Schaathun, professor ved Avdeling for ingeniør- og realfag i Ålesund

Valgkomite har vært

Karl Vincent Høiseth, IV

Magnar Hole, NV

Styret valgte Finn Arve Aagesen som nestleder.

Leder for Tekna ved NTNU er også leder for Akademikerne i hovedsammenslutningsmodellen ved NTNU.

Teknas Etatsforening ved NTNU hadde pr. 31.12.2016 1159 medlemmer.

* * *

Frikjøpsmidler, kontor- og sekretærtjenester

Tekna har blitt tildelt 21 måneder frikjøp i 2016 fordelt på følgende måte:

Terje Tvedt	0.75 mnd
Lisbeth Hultmann	0.75 mnd
Finn Arve Aagesen	2.0 mnd
Rune Strand Ødegård	0.75 mnd
Iselin Grav Aakre	0.75 mnd
Sigurd Vildåsen	0.75 mnd
Øystein Risa	11.0 mnd
Bjørn Skallerud	0.75 mnd
Berit Løkensgård Strand	0.75 mnd
Rolf Kristian Snilsberg	0.75 mnd
Rune Sætre	2.0 mnd

I tillegg ble Tekna i 2016 tildelt 68.676,65 for kontorhold, sekretærtjenester og andre driftsutgifter.

Etatsforeningens virksomhet 2016

2016 har vært et usedvanlig travelt år for tillitsvalgte med hele 26 SESAM-møter (Sentralt samarbeidsutvalg). I tillegg har dert vært hold ca. 6 kontaktmøter med rektor der leder for de fire hovedsammenslutningene deltar. Årsaken til travelt år har vært omstillingsprosess i forbindelse med fusjon og et krevende lønnsoppgjør med to ulike tariffavtaler.

Det har derfor ikke vært mulig å holde styremøte i forkant av hvert SESAM som normalt. Totalt har det vært holdt 9 styremøter i 2016. I tillegg har ulike personer i styret vært samlet opp mot årets lokale lønnsforhandlinger. Lokal kunnskap fra lokale tillitsvalgte var nødvendig for å forberede forhandlingene opp mot de 13 ulike forhandlingspartene vi møtte.

Utvalgte «Nøkkelsaker» behandlet i 2016:

Fusjon/omstilling:

- Nye karriereveier ved NTNU (dosent vs. professor). HTV for Tekna var med i utvalget som førte til en rapport som ble behandlet i NTNU sitt styre siste styremøte før jul 2016. Teknastyret skrev hørings svar til dette arbeidet.
- Ny RammeFordelingsModell (RFM) for NTNU. HTV for Tekna var med i utvalget som til slutt (etter to høringer) la frem et notat og en innstilling til styret ved NTNU som ble behandlet 23. januar 2017. Teknastyret skrev hørings svar i runde to i denne prosessen.
- Prosess rundt ny organisasjonsstruktur (8 fakultet og 57 institutt) som ble avsluttet til sommeren 2016 men endelig vedtak ble ikke fattet før NTNU sitt styremøte i august 2016. Tekna hadde representanter i flere av de fakultetsvise komiteer. I tillegg ble resultatet av Teknas spørreundersøkelse som ble presentert på Årsmøte for 2015 brukt i argumentasjonen mot få store fakulteter.
- Børresenutvalget. Et utvalg som ble satt ned for å se på hvordan NTNU skal organisere administrasjonen i det nye NTNU. Arbeidet ble avsluttet til sommeren 2016. Teknastyret skrev hørings svar til Børresenutvalgets rapport.
- Bemanningsplan og omplasseringsprosess for administrativt ansatte. Dette var et svært krevende arbeid og det ble blant annet innført total tilsetningsstopp for administrativt ansatte ved NTNU i 2016. Vår rolle var å påse at omstillingshåndboken ble fulgt opp etter intensjonene (den var ferdig i desember 2015). Stikkord er bemanningsplaner, stillingsbeskrivelser, innbemanningsprosess (3-4 trinns prosess), kompetansebank eller ikke, kompetanseutvikling, opplæring, omstillings samtaler, plassering av nye ledere, rett og plikt vs. annen passende stilling. Generelt prinsipp, regler og retningslinjer. Det er dessverre ikke mulig å skrive en uttømmende liste på dette tema i årsrapporten så vi henviser til møtereferat i SESAM 2016.

Lokale lønnsforhandlinger (For detaljer se vedlagt Rammebetingelser 2016 for lokale lønnsforhandlinger NTNU)

- Varighet 26. august til 4. desember og totalt ble det holdt ca. 20 heldags forhandlingsmøter i denne perioden inklusive formøter og særforhandlingsmøter for ledere og tillitsvalgte.
- Tekna/Akademikerne mottok over 500 lønnskrav, men vi ønsker til neste oppgjør at enda flere Teknemedlemmer sender inn krav. Det er viktig for våre forberedelser inn mot forhandlingsmøtene.

- Det var svært krevende med to tariffavtaler og to lønnstabeller og Tekna forhandlet frem allerede i rammenotatet at alle Akademikermedlemmer skulle få et generelt tillegg på 0.65% for å jamne ut ulikhetene i de to lønnstabellene.
- Vi startet med å forhandle frem et felles omforent rammedokument for årets lokale lønnsoppgjør ved NTNU. Dette var retningslinjer som gjaldt for begge tariffavtaler. Siden Tekna også er leder for Akademikerne ved NTNU var det Tekna som måtte kartlegge samtlige ansatte som har et medlemskap til en Akademikerforening ved NTNU (totalt er det litt over 2000 akademikermedlemmer på NTNU). Dette var et svært krevende arbeid, men helt nødvendig for å vite hvem som skulle forhandles på hvilken pott. Detaljer rundt lønnsforhandlingsprosessen blir lagt frem separat på årsmøte men overordnet var det ca. 24 mill NOK i Akademikerpotten og 40 mill til de øvrige ansatte ved NTNU som også inkluderte uorganiserte. Totalt sett får Tekna over pro rata for sine medlemmer, men vi har gitt tilbakemelding på at to lønnstabeller kan vi ikke leve med på lengre sikt og håper dette blir avviklet i løpet av 2017.
- Flere i styret inkludert leder deltok på forhandlingskurs i regi av Tekna og Akademikerne i forkant av lokale forhandlinger.

Diverse

- Styret har hatt en sosial samling i forkant av sommerferien 2016.
- Berit L. Strand har vært med i BALANSE prosjektet som har sett på kvinner og likestilling i vitenskapelige stillinger.
- Iselin Grav Aakre har vært med i strategisk gruppe for å se på midlertidige samlokaliseringer etter fusjonen.
- Øystein Risa, Rune S Ødegård og Terje Tvedt deltok på UH-seminar i Tekna regi på «danskebåten» med bla besøk til DHU.
- Øystein Risa og Rune Sætre ble invitert med på FF-T sin workshop på Hurtigruta i april, med stopp på HiB, gamle HiÅ og HiST.
- Øystein Risa deltok i paneldebatt (fusjons-kafe regi) om underveisevaluering av fusjonen (rapport fra NIFU). Fusjonsprosessen fikk terningkast 4 fra Tekna i Adresseavisen.
- Rune Sætre og Øystein Risa deltok på dagseminar om ny tariffavtale i staten i regi av Akademikerne på Radisson Blue Royal Garden 25. august 2016
- Tekna etatsforening ved NTNU ble kåret til årets etatsforening i Tekna stat på årsmøtet i januar 2017.
- Etatsforeningen har også deltatt på faglige møteplasser i Tekna-regi.

Forsknings- og utdanningspolitikk

Etatsforeningen har jevnlig kontakt mot Tekna sentralt og har samarbeidet med Tekna Stat og Tekna Forskerne. Det har vært aktiv deltakelse på sentrale møter og konferanser. Foreningen er høringsinstans i viktige saker.

Stipendiater

Teknas stipendiatmedlemmer er i dagens system plassert i en lønnsramme, som sikrer en jevn lønnsutvikling hvert år. Av denne grunn er ikke stipendiatene en del av de lokale oppgjørene med unntak av særskilte tilfeller.

Akademikerne ønsker en forhandlingsmodell hvor institusjonene lokalt fordeler lønnsmidlene, og erfaringene fra lønnsoppgjøret i 2016 viser at det blir viktig å sikre at stipendiatene fortsatt oppnår en rimelig lønnsutvikling. Startlønn er også et annet sentralt element, siden denne tradisjonelt har blitt regulert gjennom sentrale justeringer uavhengig av institusjon. Nivået per i dag er lønnstrinn 50, og dette ble sist gang justert i 2012.

Tekna har forøvrig jevnlig dialog med DION - stipendiatens interesseorganisasjon. Styret har stipendiatrepresentant i styret; Sigurd S. Vildåsen, som også sitter i Teknas sentrale kontrollkomite.

Lønnsarbeid (Se også lokale forhandlinger over).

Generelt arbeider Tekna for fri forhandlingsrett og lokale forhandlinger av lønn. Avtaler om samarbeid, medbestemmelse og lønn skal i størst mulig grad håndteres lokalt i den enkelte virksomhet. Lønnsutviklingen skal skje på grunnlag av lokale forhandlinger. De lokale partene kan best vurdere virksomhetens lønnsevne med hensyn til bl.a. økonomisk situasjon, framtidsutsikter, produktivitet og konkurransevne, herunder lønsmessig markedstilpassing. Innenfor den avtalte rammen er det arbeidsgivers ansvar og plikt å forestå den individuelle lønnsfordelingen. Tekna mener at lokale forhandlinger er et foretrukket alternativ til sentrale forhandlinger og til individuell lønnsfastsettelse etter arbeidsgivers skjønn, uavhengig av framforhandlede rammer.

Etatsforeningen ved NTNU har i 2016 vært en aktiv bidragsyter til de sentrale forhandlingspartene i Tekna.

Lokale lønnsforhandlinger på "særlige grunnlag" etter Hovedtariffavtalens pkt 2.5.3

Hovedavtalens pkt 2.5.3 – "Forhandlinger på særlige grunnlag" kan i prinsippet fremmes når som helst gjennom året. Dette må arbeidsgiver dekke av egne midler. Forhandlingene skjer i egne forhandlingsmøter mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene.

Det har vært ført flere 2.3.4 (nå 2.5.3)-forhandlinger på vegne av Tekna-medlemmer i løpet av året.

Tekna har også forhandlet på vegne av andre Akademiker-foreninger ved NTNU.

Generelt om *forhandlinger "på særlige grunnlag"* etter pkt 2.5.3 i hovedtariffavtalen¹:

NTNUs lønnspolitikk åpner for utvidet bruk av paragraf 2.5.3 i hovedtariffavtalen for vitenskapelig tilsatte: «I de lokale forhandlingene mellom partene skal det legges nødvendig vekt på lønnsforholdene for vitenskapelige ansatte». Dette gjelder også for forhandlinger med grunnlag i hovedtariffavtalens pkt. 2.5.3 pkt 2. Den såkalte "rekruttere og beholde" paragrafen, gir NTNU muligheter til ekstra premiering av medarbeidere som er "uerstattelige". (Se fotnote: HTA)

Personal- og lønnsaker

Tekna får mange henvendelser og enkeltsaker fra medlemmer. I tillegg til generelle henvendelser og individuelle lønnskrav som har blitt forhandlet, har styret arbeidet med enkeltsaker der det har vært konfliktfylte arbeidsforhold. Spesielt har vi i år behandlet flere saker i forbindelse med innplassering av administrativt ansatte. Tekna NTNU bistår også andre Akademikermedlemmer ved NTNU i håndtering av personalsaker der det er naturlig.

Faste møteplasser og aktuelle lokale saker

Etatsforeningen har som nevnt deltatt aktivt i NTNUs sentrale samarbeidsarbeidsutvalg, SESAM. På møtene står informasjons-, drøftings- og forhandlingssaker på dagsorden. I tillegg blir alle saker som skal opp til styret ved NTNU behandlet her.

Av praktiske årsaker legges det opp til separate møter mellom ordinære SESAM (saker hjemlet i Hovedavtalen (HA)) og forhandlingsmøter (saker hjemlet i Hovedtariffavtalen (HTA)). I tillegg har det vært holdt egne kontaktmøter (uformelle møter mellom rektor og fagorganisasjonene) ved NTNU. [Se aktivitetsrapport over.](#)

Lokale samarbeidsutvalg på fakultetene/enhetene (LOSAM) i 2016:

Tekna/Akademikernes LOSAM-representanter har vært:

DMF: Bent Håvard Hellum, Øystein Risa (vara)

NT: Martin Gimmestad og Iselin Grav Aakre

IVT: Arild Holm Clausen, Lisbeth Hultmann (vara) og Rolf Kristian Snilsberg/Iselin Grav Aakre

IME: Hallvard Trætteberg og Rolf Kristian Snilsberg

¹ <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/hta-2016-2018/id696502/>

SVT: Øystein Moen (repr.), Ola Edvin Vie (vara)

BIBSYS: Svein Bjerken (vara)

Økonomi og eiendom: Arne Rønning (repr.), Kari Karlsen (vara)

SA/Utdannings- og læringskvalitet: Bjørn Sortland (repr.) Åge Søsveen (vara)

FT: Iselin Grav Aakre og Rolf Kristian Snilsberg (vara)

Noen aktuelle sentrale møter og konferanser i Tekna regi

14.01 – 15.01 (2016) Tekna Stats årsmøte, Gardermoen

Fra styret deltok Øystein Risa, Sigurd S. Vildåsen og Finn Arve Aagesen.
I det sentrale styret i Tekna stat er bl.a Karl V. Høiseth, NTNU, medlem.

11.02- 2016 Akademikernes inntektspolitiske konferanse (Bristol Hotel, Oslo)

Fra styret deltok Øystein Risa og Finn Arve Aagesen

27.01-2016 Akademikerne, Lønnsoppgjøret 2016 (Hotel Opera, Oslo)

Fra styret deltok Finn Arve Aagesen

15-16.06 – 2016 Workshop – lokal lønnspolitikk (Hotel Opera, Oslo)

Øystein Risa, Finn Arve Aagesen og Rune Sætre deltok

25.08 2016 Dagseminar om ny tariffavtale i regi av Akademikerne (Royal Garden Trondheim)

Øystein Risa og Rune Sætre deltok

Høst 2016 Tekna konferansen (Ingeniørenes hus, Oslo)

Finn Arve Aagesen deltok

Høst 2016 Dialogmøte med Hovedstyret v/president Lise Lyngsnes Randeberg.

Øystein Risa deltok

23–24.09 2016 Akademikernes/Tekna UH konferansen danskebåten

Øystein Risa, Rune S Ødegård og Terje Tvedt deltok

.....
07.02.2017

Styret