

ÅRSBERETNING FOR 2023

Teknas gruppe ved NTNU

Årsmøte: Tirsdag 09. januar 2024 kl. 1700-1830. Fysisk møte i Trondheim, Gjøvik og Ålesund, knyttet sammen som videokonferanse i Teams.

1. Styret

Året begynte med årsmøtet 2022, med valg av leder og styret for 2023.

Møtet ble avholdt onsdag 11. januar 2023. Følgende ble valgt ved akklamasjon av årsmøtet til å styre Tekna NTNU i 2023. Tusen takk til valgkomiteen!

Leder: Eirin Marie Skjøndal Bar, førsteamanuensis, Institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV, Trondheim

Styremedlemmer, valgt for to år (2023):

1. Rune Sætre (gjenvalg), førsteamanuensis, Institutt for datateknologi og informatikk, IE, Trondheim.
2. Lisbeth Hultmann, seniorrådgiver (gjenvalg), Institutt for geovitenskap og petroleum, IV, Trondheim.
3. Ottar Osen (gjenvalg), dosent, Institutt for IKT og realfag, IE, Ålesund.
4. Atle M. Bones (fra vara til fast), professor, Institutt for biologi, NV, Trondheim.
5. Mangler kandidat fra Gjøvik. Vedtektene sier at det skal være representanter fra Gjøvik og Ålesund i styret.

Varamedlemmer, valgt for ett år:

- Idd Andrea Christensen, stipendiat, Institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV, Trondheim.
- John Krogstie (fra fast medlem), professor, Institutt for datateknologi og informatikk, IE, Trondheim.

Styremedlemmer, ikke på valg:

1. Eirin Marie Skjøndal Bar, førsteamanuensis, Institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV, Trondheim
2. Øystein Moen, professor, Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, ØK, Trondheim.
3. Gerd Inger Sætrom, overingeniør, Institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV, Trondheim.

Styret har fått ansvaret for å finne en kontaktperson som kan representere oss i GSAM på Gjøvik og ha andre oppgaver lokalt. Styret har fått inn Anne Kristin Kvitle i styret til å representere TEKNA-NTNU Gjøvik fra høsten 2023

Valgkomite:

Styret foreslo følgende valgkomite for 2023:

- Bjørn Skallerud, professor, Institutt for konstruksjonsteknikk, IV.

- Rolf Kristian Snilsberg, universitetslektor, Institutt for elektroniske systemer, IE.
- Berit Løkensgard Strand, professor, Institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV.

Årsmøtet valgte styrets forslag ved akklamasjon.

Styret valgte Øystein Moen og Rune Sætre som nestledere, og Lisbeth Hultmann som økonomiansvarlig.

Under årets første møte i Akademikerforeningene ved NTNU ble nestleder for Tekna NTNU, Øystein Moen valgt til leder for Akademikerne i hovedsammenslutningsmodellen ved NTNU, mens Eirin Skjøndal Bar ble valgt som nestleder. Tekna-gruppen ved NTNU har litt over 2100 lønnsmottakende medlemmer, mens Akademikerne NTNU har rundt 4000 ved utgangen av 2023.

2. Frikjøpsmidler, kontor- og sekretærtjenester

Oversikt over fordeling av frikjøpsmidler for styremedlemmer i foreningene tilhørende Akademikerne, som Tekna er en del av.

Anne Kristin Kvitle	1
Alf Steinar Sætre	0.5
Ina Therese Sørfonden	0.5
Veruska De Caro-Barek	0.5
Atle Bones	1
Eirin Bar Skjøndal	7
Gerd Inger Sætrom	4.5
Kari Risnes (Lege)	1.5
Lars Christian Naterstad Lervik	0.5
Lars Trovatten Grønflaten	1
Ole Vik	1
Lisbeth Hultmann	4.5
Harald Bruland	4
Ottar L Osen	1
Rune Sætre	8.5
Øystein Moen	11
Vebjørn Jokstad	3
SUM	51

Akademikerne (v/Tekna) ble også tildelt kr 188.047, - til kontorhold og driftsutgifter, og hadde 814.945, - på konto (per 1.1.24).

3. Gruppens virksomhet 2023

I 2023 ble det igjen normalt mye møteaktivitet for de tillitsvalgte, med både egne styremøter og personalsaker, deltakelse på ledersamlinger for instituttledere, fakultet- og sentraladministrasjonen, og faste IDF SESAM-møter (Informasjon, Drøfting og Forhandling i Sentralt Samarbeidsutvalg).

Det ble avholdt 9 ordinære og 2 ekstraordinære IDF SESAM-møter på NTNU før sommeren. Etter sommeren har det vært ytterligere 8 ordinære, og 1 ekstraordinært IDF SESAM-møter, pluss et seminar knyttet til Moen-utvalgets arbeid med lederrekruttering og lederutfordringer i tiden fremover. I tillegg har arbeidet med revidering av tilpasningsavtalen og lokal lønnspolitikk ved NTNU startet opp i desember i 2023, og er planlagt ferdig mot sommer 2024. Vi har også deltatt på rektors møter med instituttlederne. Campussammenslåing og campusbygging er fortsatt et pågående prosjekt hvor det også arrangeres egne Campus-møter for tillitsvalgte annenhver uke hele året. Gerd Inger Sætrom har gjennom vernelinja og sitt engasjement i Tekna styret ved NTNU deltatt på 3 ordinære og 1 ekstraordinært AMU møter i vårsemesteret, og et 2dagers seminar på Gjøvik samt 5 ordinære AMU møter i løpet av høst 2023. For arbeidet med Inkluderende Arbeidsliv (IA) ble kun 2 av 4 planlagte partssamarbeidsmøter gjennomført i 2023.

De viktigste sakene fra SESAM-møtene har vært drøftet på styremøtene til Tekna NTNU hver tredje uke hele året (unntatt påske og sommermånedene). Totalt ble det avholdt 7 Tekna styremøter på våren, og 6 på høsten i 2023. Høsten gikk i stor grad med til lønnsforhandlinger i år. Referater er tilgjengelige på forespørsel. Nytt i høst var to styremøter hvor LOSAM representantene også var invitert til å delta, noe som planlegges videreført til vår 2024.

Det har også vært avholdt jevnlige møter med alle lederne i Akademikerne for å diskutere SESAM-sakene, pluss en rekke ad-hoc samlinger fysisk eller på Teams i forbindelse med lønnsforhandlingene 2023. Hyppig kontakt mellom lederne av primærforeningene i forbindelse med lønnsoppgjøret og medlemslistene har vært nødvendig for å sørge for at både Tekna, NITO, Legene, Samfunnsviterne, Psykologene, Naturviterne, Econa, Samfunnsøkonomene, Lektorene, Arkitektene, og Farmaceutene blir ivaretatt.

Det har vært avholdt 10 kontaktmøter (6 vår og 4 høst) med rektor og organisasjonsdirektøren, der leder for hver av de fire hovedsammenslutningene og Hovedverneombudet deltar. De årlige to sosiale samlingene til Tekna-styret i forbindelse med sommer-/jule-feriene ble i år som styremiddag på To rom og kjøkken i høst, og et fellesmøte med alle våre LOSAM-representanter med kake og julegave 12.12.23. Gruppen ved leder/nestleder og styremedlemmer har også deltatt på en rekke andre faglige møteplasser i Tekna-regi,

Tekna og Akademikerne har hatt omfattende involvering i NTNUs campusprosjekt. Herunder ble det arbeidet mye med å sikre avtalen som gir minimum 40% enekontor for ansatte i de nye byggene som kommer.

4. Saker:

Det har vært flere medlemmer enn normalt som har spurt om bistand også i 2023. Sakene har dreid seg om blant annet

- Eksportkontroll
- Oppsigelser
- Arbeidsmiljø
- Endring av organisasjonsstruktur og flytting av ansatte
- Skriftlige advarsler
- Lønn

- Nye lederstillinger på NTNU (spesielt instituttledere)

5. Synlighet og samarbeid med Akademikerne:

- Det gjøres fortsatt jevnlig oppdateringer på Tekna NTNU sin hjemmeside, her: <https://ntnu.no/tekna>. Det legges opp til at nysgjerrige medlemmer kan følge med og kommentere på det som foregår der. Det er innlogging for NTNU-brukere oppe til høyre, for å få tilgang til interne opplysninger bare for NTNU-ansatte.
- Akademikerne-samarbeidet med de andre foreningene på NTNU har hovedsakelig foregått både fysisk og digitalt ved behov, med utveksling av informasjon, oppdatering av medlemslister, lønnsforhandlinger, osv. i år.
- Akademikerne-kontorene i PFI-gangen har vært bemannet av Tekna (Eirin Skjøndal Bar og Øystein Moen). Tekna vil fortsette å benytte kontorene, en eller flere dager i uken for fysiske møter og samarbeid med andre tillitsvalgtoorganisasjoner samt verneombud.

6. Lønnsforhandlinger

Generelt arbeider Tekna for lokal forhandlingsrett og lokal fordeling (på NTNU/fakultetene) av all lønn i staten, fordi de lokale partene best kan vurdere virksomhetens lønnsevne med hensyn til økonomisk situasjon, framtidsutsikter, produktivitet, konkurransevne, og lønnsmessig markedstilpassing. Innenfor den avtalte lønnsrammen er det arbeidsgivers ansvar og plikt å sørge for den individuelle lønnsfordelingen. Tekna mener at lokale forhandlinger er et klart foretrukket alternativ til sentrale nasjonale forhandlinger. Gruppen ved NTNU har også vært en aktiv bidragsyter til de sentrale/nasjonale forhandlingspartene i Tekna Stat.

Årlig lokale lønnsforhandling (Hovedtariffavtalens pkt 2.5.1)

- Øystein Moen var forhandlingsleder for Tekna og Akademikerne NTNU i år også. Rune Sætre hadde hovedansvar for Excel-regnearkene sammen med Vebjørn Jokstad (Akademikerne) og arbeidsgiver/AUU.
- AUU er forkortelsen vi bruker for Akademikerne, UNIO og uorganiserte, nå som vi alle tilhører den største hovedtariffavtalen på NTNU fra og med 2022.
- Virkningsdatoen for alle felles og individuelle lønnsjusteringene i det lokale 2.5.1-oppgjøret på NTNU ble som vanlig satt til 1. mai.
- Tekna/Akademikerne og FF/UNIO etterspurte individuelle lønnskrav fra alle medlemmene våre før sommeren, siden det var avsatt 5,3% til årets lokale oppgjør på NTNU. Vi forhandlet oss frem til en god løsning for de fleste av våre 2000 medlemmer.
- Nytt i år var at også ph.d.-stipendiater ble oppfordret til å sende inn egne krav.
- Alle fikk et generelt tillegg på 2,75 % uavhengig av de individuelle tilleggene.
- Om det kommer en stor pengepott til fordeling på NTNU igjen neste år er det viktig at alle Teknemedlemmer, også stipendiater, sender inn (gode) lønnskrav i løpet av sommeren 2024. Det trenger vi til våre forberedelser inn mot forhandlingsmøtene.

Det har vært fire **2.5.3-forhandlingsmøter** på vegne av Tekna-medlemmer i løpet av året. Tekna har i disse møtene også forhandlet på vegne av de andre Akademikerne-foreninger ved NTNU. NTNUs lønnspolitikk åpner for utvidet bruk av paragraf 2.5.3 i hovedtariffavtalen for vitenskapelig tilsatte: «I de lokale forhandlingene mellom partene skal det legges nødvendig vekt på lønnsforholdene for vitenskapelige ansatte». Dette gjelder også for forhandlinger med grunnlag i hovedtariffavtalens pkt. 2.5.3 pkt 2. Den såkalte "rekruttere og beholde" paragrafen, gir NTNU muligheter til ekstra premiering av medarbeidere som er spesielt viktige for NTNU.

7. Stipendiater

731 ph.d.-stipendiater av 1100 i Tekna Stat jobber ved NTNU, og Akademikerne organiserer nå 900 av NTNUs 1838 stipendiater. Siden vi også forhandler for de uorganiserte sammen med UNIO (på AAU-avtalen) dekker nå vår HTA 1809 av disse stipendiatene på NTNU.

Akademikernes stipendiatmedlemmer er i dagens system plassert i en egen «stipendiatstige», som sikrer et årlig personlig lønnstillegg på 3% etter hvert av de fire første årene i stipendiatstillingen (alltid i oppstartsmåned i stillingen). Derfor har ikke stipendiatene vært en del av de lokale oppgjørene tidligere, men nå som alt skal forhandles lokalt må også denne viktige gruppen ivaretas spesielt.

Akademikerne ønsker en forhandlingsmodell hvor institusjonene lokalt fordeler lønnsmidlene, men minimum startlønn for stipendiatene reguleres også sentralt, uavhengig av institusjon. Nivået per i dag er fra 1. mai 2023 en startlønn på minimum kr 532.200 (mot 501.200 før 1. mai), med et årlig generelt tillegg (2,75% i år) og individuelle automatiske oppjusteringer på 3% hvert år. Dette gjelder de som er ansatt fra 1. mai 2023 eller senere. I år var også første år stipendiatene ble oppfordret til å sende inn individuelle lønnskrav, for å få noe ekstra uttelling ut over den automatiske 5,75% økningen i 2023.

124 PostDoc-stipendiater av 200 i Tekna Stat jobber på NTNU, og Akademikerne organiserer nå 153 av NTNUs 450 postdoktorer. Siden vi også forhandler for de uorganiserte sammen med UNIO (AAU-avtalen) dekker nå vår HTA 443 av disse postdoktorene. Postdoktorene ble i år behandlet på samme måte som alle andre ansette og de kunne sende inn egne lønnskrav for å hjelpe oss å forhandle frem høyere lønnstillegg enn det generelle tillegget på 2,75% som ble gitt til alle i år.

Tekna har jevnlig dialog med DION (stipendiatenes og de midlertidig ansattes interesseorganisasjon). Vi har også jevnlig kontakt mot Tekna sentralt og har samarbeidet med Tekna Stat og Tekna Samfunnspolitisk avdeling. Det har vært aktiv deltakelse på sentrale møter og konferanser. Foreningen er høringsinstans i viktige saker både lokalt og sentralt for å sikre gjennomslag i saker som handler om forsknings- og utdanningspolitikk.

8. Lokale samarbeidsutvalg på fakultetene/enhetene (LOSAM) på NTNU

(Tekna/Akademikerne-representanter):

1. AD – Natalia Swahn **Trenger ny Tekna-representant til å ta over stafettpinnen**
2. HF – **Mangler Tekna-representant!**
3. IE – Kirsti Elisabeth Berntsen, Rolf K. Snilsberg (vara).
4. IV – Arild Clausen, Lisbeth Hultmann (vara)
5. MH – Caroline Hild Pettersen, Kathrin Torseth (vara).
6. NV – Gerd Inger Sætrum
7. SU – **Mangler Tekna-representant!**
8. ØK – Luitzen de Boer, Øystein Moen (vara)
9. VM – **Mangler Tekna-representant!**
10. RO – Lene Elisabeth Bertheussen, John Floan, Vara: Ellen M. Samdahl Flatby, Jan Christian Meyer
11. UTD – Marit Kvidal
12. ØEC - Økonomi, eiendom og CampusService: Kari Karlsen, Ruzica Rakazovic Kvernland (vara)
13. GSAM - Lokalt samarbeidsorgan for Gjøvik: Anne Kristin Kvitle, Andrey Chesnokov (vara)
14. ÅSAM - Lokalt samarbeidsorgan for Ålesund: Ottar Osen, Robin Bye Trulssen (vara)

9. Aktuelle sentrale møter og konferanser i Tekna regi

Leder og styremedlemmene har deltatt på følgende kurs og konferanser i 2023. I år ble de fleste samlingene avholdt fysisk, men det er også fortsatt en god del av digitale samlinger hvor deltakerne kjenner hverandre godt fra før, og uformelle korridorsamtaler ikke er det som står høyest på agendaen.

Oversikt over deltagelse på møter og samlinger i 2023:

Årsmøte i Tekna Stat (Gardemoen) 12.-13.01.23

NTNUS strategisamling Hell 24-25.01.23
Samarbeidskonferansen Scandic 31-1.02.23
UH konferansen Bergen (TEKNA) 7-9.03.23
Økonomiforståelse for tillitsvalgte (Digitalt)
En hyllest til våre tillitsvalgte (Lille hjorten Trondheim avdeling) 26.10.23
Foredrag for DION 14.11.23
TEKNA Strategiseminar Holmenkollen 21-22.11.23

Eirin Bar

Eirin Marie Skjøndal Bar

For Styret TEKNA NTNU, Trondheim 3.01.2024