



Lønnsoppgjøret 2017

Akademikerne / Tekna / NTNU



Innhold

- Totaloversikt
- Detaljer
- utfordringer
 - Ta vare på alle grupper
- Spørsmål?



Totaloversikt over lønnsoppgjøret 2017

- Snitt lønnsøkning i staten 2017: 2,4%
 - Stort overheng fra i fjor, siden 2,3% ble gitt fra 1. juli 2016
- Prisvekst 2017: 1,1%
- Akademikerne
 - 1% gitt lokalt fra 1. oktober 2017
 - Generelt lokalt tillegg
 - Alle individuelle tillegg ble tatt i egne HTA 2.5.3-forhandlinger
- Akademikerne (inkludert Tekna). 2200 (1275) medl.
 - Til lokal fordeling: **9.500.000**
- Etter forholdene et godt oppgjør

Negative utslag i årets oppgjør

- Generelt tillegg blir gitt fra 1. oktober
 - Ikke fra 1. mai og 1. juli som for de øvrige
 - Kan evt kompensere med et engangstillegg på 2000,- i år
- Adskilte forhandlinger for AKAD og Øvrige
 - Problemer med å identifisere alle AKAD-medlemmer
 - Alle er bundet til samme (AKAD / Øvrige) i år også
- A-lønnstabeller bare for Øvrige, men lønnsrammer!
 - Uholdbart, og bør erstattes allerede i år
 - Lønnsrammene kan erstattes med locale %-tilleggsregler

HTA 2.5.3-forhandlinger (foreløpige tall)

- 52 Tekna-medlemmer fikk 2,3 millioner
 - 44.000 i snitt
 - 77 søknader (68% suksess)
- 55 Andre Akademikerne fikk 2,1 millioner
 - 38.000 i snitt
 - 73 søknader (75% suksess)
- 238 Øvrige fikk 7,9 millioner
 - 33.000 i snitt
 - 324 søknader (72% suksess)



HTA 2.5.3-forhandlinger (foreløpige tall)

- “Potten” var 12,3 millioner
 - Tekna utgjør 1229 av 8657 aktive stillinger (14%)
 - **Tekna fikk 2,3 av 12,3 millioner (19%)**
 - Tekna mottar 702 av 4000 millioner i lønn (18%)
- God uttelling på 2.5.3 i år!



Fremtidige utfordringer

- Ta vare på alle grupper
 - Midlertidig ansatte: PhD-studenter, forskere
 - Gjennom generelle tillegg, minstelønn, eller...
- Sørg for at feilplasserte tas utenfor hovedoppgjøret
 - HTA*
 - Mer enn 10% i lønnsøkning tyder på feilplassering
 - HTA* 2.5.3
- Erstatte Lønnsrammene med noe enklere/bedre.
- Passe på at ingen AKAD-medlemmer «taper» på å være organisert!

* HTA = Hovedtariffavtalen: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/hta-2016-2018/id696502/>

Verv flere medlemmer, få bedre lønn mm.

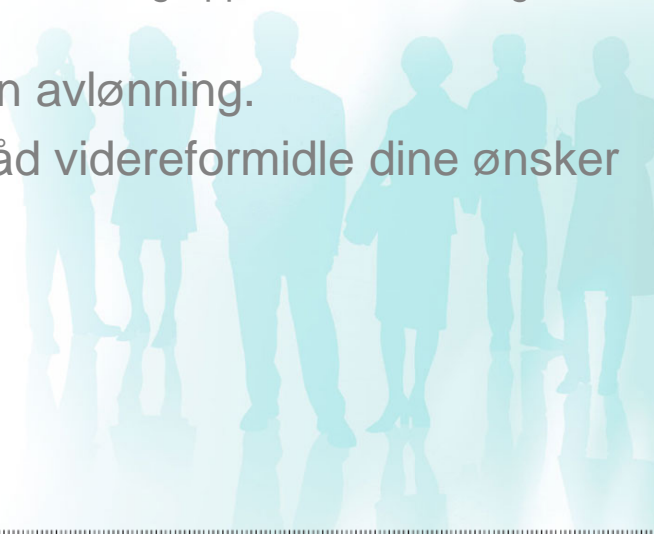
- Tekna har over 72 000 medlemmer med masterutdanning innenfor teknologi og naturvitenskap. 1 133 ved NTNU
- Vi vil gjerne at alle med teknologisk mastergrad melder seg inn i Tekna, og blir med i vår bedriftsgruppe!
- Gjennom våre lokale, kollektive forhandlinger kan du i større grad være med på å påvirke dine lønns- og arbeidsforhold, og bli en del av vårt faglige og sosiale fellesskap.
- Hvis du vil vite mer om Teknas medlemsfordeler og innmeldingsskjema, kan du gå inn på www.tekna.no/blimedlem (Fine [vervepremier](#) ;)
- Som du vil se, kan Tekna blant annet tilby deg juridisk bistand når du trenger det i ditt arbeidsforhold, og mange av forsikringstilbudene er gunstige.

Spørsmål?



Hvorfor bli medlem i den lokale gruppen 1 av 2

- Du får en tillitsvalgt som ivaretar dine interesser og representerer deg der viktige saker drøftes.
- Du får en tillitsvalgt som kan påvirke beslutninger som angår deg som arbeidstager og medlem av Tekna.
- Tariffavtaler mellom ledelsen og Teknas bedriftsgruppe vil bli gjort gjeldende for deg.
- Du vil bli omfattet av lokale kollektive lønnsforhandlinger.
 - De kollektive lønnsforhandlingene dreier seg om rammen for medlemsgruppen som helhet og ikke din personlige avlønning.
- Du beholder naturligvis muligheten til å påvirke egen avlønning.
- En tillitsvalgte kan gjennom samarbeid i utvalg og råd videreformidle dine ønsker og behov innenfor ulike områder som for eksempel;
 - Kompetanseutvikling
 - Arbeidsmiljø
 - mangfold og likestilling



Hvorfor bli medlem i den lokale gruppen 2 av 2

- Bedriftsgruppens tillitsvalgte vil kunne opptre som din rådgiver i enkeltsaker mellom deg og bedriften, for eksempel i saker vedrørende lønns- og arbeidsvilkår, herunder oppfølging av lønnsoppgjør og oppretting av skjevheter
 - drøftingsmøter i forbindelse med oppsigelse/avskjed/ordensstraff
 - arbeidsmiljø/rehabilitering/attføring
 - kompetanseutvikling individuelt
 - oppklaring av uenigheter mellom ansatt og arbeidsgiver
- Du får et lokalt støtteapparat ved endringer i arbeidsforholdet ditt.
- Du får en tillitsvalgt som kan være kontaktperson og samtidig arbeide for å forebygge sykdom og skader som kan oppstå som følge av et dårlig psykososialt arbeidsmiljø.
- Du får en tillitsvalgt som vil kunne fungere som et bindeledd mellom deg og Teknas generalsekretariat, herunder juristene i saker hvor det er aktuelt med juridisk bistand..
- Du vil få et nettverk med andre medlemmer i Tekna.
- Velkommen i bedriftsgruppa!