

Lokale forhandlinger 2021

AKAD NTNU forhandlet samlet
3640 medlemmer (2019: 3207)

Ramme AKAD:

$$3.35\% + 0.5\% = 3.85\%$$

Ramme øvrige (UNIO, LO, YS)

$$2.85\% + 0.5\% = 3.35\%$$

Gjennomsnittslønn fra Teknisk beregningsutvalg * ramme * årsverk

=> Lokal AKAD pott 68.6 millioner (rekord)

NB: Sjekk for feil, spesielt for de som er på lønnsstige!

Innretning:

Generelt tillegg = 1.2%

Stipendiater:

Generelt tillegg +
Stigetillegg 3% +
3 000.- dersom tilsatt etter 1.1.2019

Postdoc:

Generelt tillegg +
Stigetillegg 1.1% +
5 000.- dersom fortsatt tilsatt i 2022

Ansatte på stige (10 år, noen stillingskategorier)

Generelt tillegg +
Stigetillegg 1.1% +
Individuelle tillegg

Andre ansatte:

Generelt tillegg +
Individuelle tillegg

Individuelle tillegg og kodeendring:

Vi la inn krav for mange som ikke sendte inn individuelle kravskjema

83.4% av de som kunne få individuelle tillegg fikk

43 kodeendringer AKAD, 16 til Tekna. Eks: Avd.ing. til Overing.

Store krav fra arbeidsgiver: de fleste tatt utenom potten

Ekstreme krav fra enkeltmedlemmer justert ned

Kravskjema gir argumenter der arbeidsgiver ikke vil gi noe/lite

Varierte erfaringer med det elektroniske kravskjema



Hvem skal samarbeide med hvem i lønnsforhandlingene? Fra venstre Kari Tønnessen Nordli i Akademikerne, Egil André Aas fra LO Stat, Pål Arnesen i YS Stat og Guro Elisabeth Lind i Unio utenfor R5 for forhandlingene om årets lønnsoppgjør i staten. Foto: Stian Lysberg Solum / NTB


Unio misfornøyd med lønnsoppgjøret – vurderer å bryte samarbeidet med LO og YS

Av **Jørgen Svarstad**
Publisert 2. juni 2021

Hovedorganisasjonen Unio er ikke fornøyd med lønnsoppgjøret i staten, der de lavtlønte ble prioritert over de med høy utdanning. – Vi har fått lite drahjelp av våre samarbeidspartnere, sier forhandlingsleder Guro Elisabeth Lind.

Stillinger

[Se alle stillinger](#)

 Universitetet

Effekten av egen tariffavtale for AKAD

AKAD inklusive Tekna har egen tariffavtale

UNIO, LO og YS har en annen felles avtale

- gir typisk halvdelen av midlene sentralt
- med en profil som er meget fordelaktig for LO



AKAD fordeler hele potten lokalt. Vi vil gradvis utjevne forskjellen ift privat sektor dersom dagens system fortsetter

Samtlige andre hovedsammenslutninger ser med stor interesse mot lønnsmassen til AKAD

- UNIO (Forskerforbundet) diskuterer «overgang», da vil de andre følge etter
- Og vi er tilbake til en avtale der vi nedprioriteres i sentrale forhandlinger

Kan vi få aksept for individuelle forhandlinger hvert år? Det blir i 2022.