

Norges teknisk-
naturvitenskapelig universitet
NTNU



PROTOKOLL

fra
årlige lokale forhandlinger pr. 1. mai 2019
Norges teknisk-naturvitenskapelig universitet – NTNU

Hovedtariffavtalens pkt. 2.5.1

Innledning

Hjemmel for forhandlingene ble gitt i brev av 19.06.19 fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet.

Ramme og virkningsdato for 2.5.1-forhandling

Etter avtalen med Akademikerne skal det føres lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 2,15 prosent av lønsmassen for medlemmene. Virkningstidspunktet for disse er 1. mai 2019.

100 prosent av avsetningen er lagt lokalt i avtalen med Akademikerne. Dette innebærer at hele lønnsreguleringen for Akademikerne skjer lokalt.

Rammen for 2.5.1 forhandlingene ved NTNU er beregnet på grunnlag av 2499,8 årsverk til kr **34 497 568**.

Innretning årets lokale lønnsoppgjør

Stipendiater:

Stipendiater ansatt fra og med 1.5.2018, flyttes til ny minstelønn 479.600. Dette tas av 2.5.1-potten. Virkningsdato 1. mai 2019. Arbeidsgiver skal i tillegg vurdere stipendiatene etter 2.5.5,3 (lønnsvurdering etter ett år).

Ansatte med lengre tilsetningsforhold ved NTNU

Det gis gruppevis tillegg som skal korrigere balanse i lønn mellom ansatte med lengre og kortere sammenhengende tilsetningsforhold ved NTNU.

Konkret beregning av 2.5.1-tilleggene

- 1,55 % tillegg til alle, minus sluttede pr. 31.12.2019. De som har sluttet mellom 1. mai og 31.12.2019, men er over 62 år får det generelle tillegget. Årslønnsbeløpet justeres med det generelle tillegget på 1,55 % også for ansatte i permisjon
- Fast ansatt (sammenhengende tilsettingsforhold) gis 2,04 % tillegg, tilsatt før 1.1.2008, (12 år), minst 50 % stillingsandel totalt
- Fast ansatt (sammenhengende tilsettingsforhold) gis 1,01 % tillegg, tilsatt før 1.1.2000, (20 år), minst 50 % stillingsandel totalt. Dette gjelder ikke dersom årslønn er høyere enn 1 mill. pr. år.

Med sammenhengende tilsettingsforhold menes:

- Rettighetspermisjoner – telles med
 - Midlertidige ansettelsesforhold som i realiteten burde vært faste ansettelser – telles med, dette defineres her som sammenhengende midlertidige stillinger over 2 år – flere kortere arbeidsavtaler tilfredsstiller dette kriteriet
 - Permisjon for å jobbe utenfor NTNU – telles ikke med
 - Vikariater opp til to år - telles ikke med
 - Utdanningsstillinger holdes utenfor
 - Ubegrunnet opphold i tilsettingsforholdet på mer enn 14 dager – telles ikke med
 - Kriteriet skal praktiseres slik at det ikke skaper utilsiktet store forskyvninger av pott mellom fakultetene i forhold til en ordinær pro-rata fordeling
-
- **Særforhandling (HTA, pkt. 2.5.2)**
Ledere på 2.5.2 (prorektorer, viserektorer, dekaner og direktører) tas på særforhandling. Disse gis 2,15 % påslag. Kostnaden tas utenfor potten.
Avdelingsledere og tillitsvalgte omfattes av prinsippene som gjelder for øvrige ansatte innenfor aktuelle stillingskoder. Disse tas innenfor potten
-
- **Stipendiater**
– start fra 1.1.19, ny minstelønn kr/år 479.600
– start fra 1.5.18 til og med 31.12.18, maks. kr 7.600 opp til tak på kr/år 479.600.
Tak beregnes ut fra faktisk lønn pr 1.12.19.
– Justering av årslønn til kr 479.600 på grunn av manglende tillegg på kr 2.500 pr. 1.5.18
-
- For å sikre likebehandling mellom tariffavtalene gis det justeringstillegg for førsteamanuensis, førstelektor og forsker kode 1109. I tillegg korrigeres lønn for noen stipendiater
 - Postdoktor gis et årlig tillegg på kr 3.000, førsteamanuensis, førstelektor, forsker kode 1109 gis årlig tillegg på kr 2.000. Dette gjelder ikke for II-stillinger

- **LOSAM-medlemmer** (inkl. LHVO) gis et ekstra årlig tillegg på kr 7.000 i 100 % stilling, varamedlemmer (inkl. vara LHVO) gis et ekstra årlig tillegg på kr 3.500 i 100 % stilling.
- **Særavtale for postdoktorer**
Ved nyansettelse som postdoktor, innplasseres disse for tiden på minimum kr/år 542.400. Beløpet justeres i forhold til lønnstabellen for øvrige.
Gjelder fra 1.12.19.

Tak på lønnstillegg

Det er lagt inn et tak på lønnstillegg på maks. kr 42.000 pr. ansatt. Gjelder både for teknisk/administrativt ansatte og vitenskapelig ansatte.

Kvalitetssikring av resultatet

Partene er enige om at reelle feil som oppdages etter at forhandlingene er ferdig, rettes opp og dekkes med virkning fra neste års 2.5.1-forhandling.

NTNU, den 25/11 - 2019


Arne Kr. Hestnes
HR- og HMS-sjef


Rune Sætre
Tekna (AKAD)