

ÅRSMØTEPROTOKOLL

Teknas etatsforening ved NTNU

Mandag 8. januar 2018 kl. 16.03 –17.54, EL-4, Elektrobygget

Medlemmer fra Gjøvik deltok vha appear.in

Medlemmer fra Ålesund deltok vha Skype

1. Velkommen

Leder for Tekna NTNU, Rune Sætre, ønsket velkommen til [årsmøtet](#).

2. Konstituering

Sigurd Vildåsen ble valgt som møteleder. Rolf Kristian Snilsberg ble valgt som referent. Til å undertegne protokollen ble Ingrid Kvakland og Håkon Grønning valgt ved akklamasjon.

3. Deltagelse

6 medlemmer på Gjøvik. 32 i Trondheim. Ingen fra Ålesund.

4. Årsberetning for 2017

Rune Sætre presenterte [årsberetningen for Tekna NTNU 2017](#) og trakk frem at det har vært et givende og strevsomt år. Pga. at Øystein Risa gikk av som leder i Tekna NTNU så var leder for NITO også hovedtillitsvalgt for Akademikerne på NTNU første halvår 2017, mens Rune Sætre var leder fra 1.juli. Per 31. desember 2017 hadde Tekna NTNU 1275 medlemmer. Akademikerne på NTNU har totalt sett over 2200 medlemmer, og er dermed den største hovedsammenslutningen på NTNU.

I 2017 ble Tekna NTNU tildelt 21 måneders frikjøp, som ble fordelt mellom styremedlemmene. I tillegg fikk Akademikerne 1,2 årsverk ekstra (650000*1,2=780.000 kroner) som ble fordelt mellom Tekna, NITO og Samfunnsviterne.

Det var 20 IDF SESAM-møter i 2017, 11 ekstraordinære lønnsforhandlingsmøter (2.5.3), 5 møter i lokale lønnsforhandlinger (2.5.1) og 6 kontaktmøter med Rektor. Mye har omhandlet fusjon og omstilling. Det jobbes med nye karriereveier ved NTNU (lektor/dosentløpet). Akademiker-samarbeidet forsøkes utvidet, som det har ikke vært så mye tradisjon for det tidligere.

Årsberetningen ble godkjent ved akklamasjon.

5. Spørreundersøkelse 2017

Øystein Moen presenterte spørreundersøkelsen. Det var 521 besvarelser uten engelskspråklig utgave, mens forrige hadde 486, det vil si omtrent likt med tanke på medlemsøkningen. Det var velig mange, til dels lange, kommentarer. Svarene var mindre positiv til fusjon en tidligere, spesielt blant tidligere HiST-ansatte, men også på HiG og HiÅ. Varierende tilfredshet med systemer, Paga er bra mens Maconomy er dårlig. Administrativ støtte er dårligere enn før. Det er ikke positiv effekt på din opprinnelige enhet av fusjonen på NTNU, HiST er splittet og HiG og HiÅ er positive. Mange var negative til utvikling i U&H-sektoren. Konklusjon: Skal Tekna NTNU fokusere på lønn? Gi opp innflytelse? Har vi gjort nok for midlertidig ansatte?

6. Fokusområder for 2018.

Det ble en åpen og ganske fri diskusjon om hva som er viktig for deltagerne på årsmøtet.

- Samlokaliseringsprosjektet er viktig i 2018, spesielt at alle 4 fusjonspartnere er med og at det blir en demokratisk prosess. Demokratisering trengs over alt, men er mere synlig i fusjonsprosessen. Høgskolemiljøet i Trondheim er fullstendig usynliggjort. Bacheloringeniør og sivilingeniør blir et stort prosjekt i 2018/19, men profilen på fremtidens studieportfølge. Frykt for at høgskolene og gamle NTNU røres sammen og blir dårlig lapskaus. Det trengs en praktisk bachelor og teoretisk master.
- Det blir trangere og trangere på Gløshaugen. Rektor sier at studentene har hatt for godt areal på Gløshaugen og må finne seg i mindre plass. Hva slags fasiliteter får studentene; Det er stor bekymring for forverring.
- Reduksjonen av administrasjon fører til at vitenskapelige ansatte pålegges flere oppgaver i tillegg til ordinære oppgaver.
- Det var delte meninger om lokale lønnsforhandlinger er den beste måten å oppnå høyere lønn for mange. Vi må også se på lønnsbetingelsene, og ikke kun lønn; Pensjonstrekk. Det er viktig å tenke på andre prosesser og påvirkning også, for eksempel med tanke på etter- og videreutdanning i statlig sektor. Trenger å jobbe tverrfaglig og samarbeide med Tekna-studentene. God kommunikasjon med Tekna sentralt er viktig i forhold til lønnsoppgjøret. Det trengs en ny, enklere og bedre lønnspolitikk. De andre fagforeningene er sterkt imot. Vi må bruke alle virkemidlene. Harmonisering av lønn for de som gjør likt arbeid, men ikke for ulikt arbeid. Det jobbes med eget karriereløp for 1.lektor til dosent. Trengs det et eget postdoktor løp også? Vi må ha fokus på stipendiater, men ikke skille mot postdoktorer. Hvordan jobber Tekna med lønn for å beholde stipendiatene?
- Det ble orientert om innmeldt sak «Universitetslektorene på NTNU bør sikres et forutsigbart løp», og den blir tatt med i styrets arbeid med fokuspunkter.

Årsmøtet vedtok [fokusområder](#) som diskutert i møtet som retningsgivende for styrets arbeid.

7. Valg

Valgkomiteen 2017/18 besto av

- Magnar Hole, seksjonssjef ved NT-fakultetet
- Karl Vincent Høiseth, professor ved Institutt for konstruksjonsteknikk, IVT

Magnar Hole presenterte valgkomiteens innstilling. Valgkomiteen har forsøkt å få representasjon fra alle de fakultetene der Tekna har flest medlemmer, men dette har vært krevende.

Valgkomiteens innstilling

Styremedlemmer, ikke på valg

1. Lisbeth Hultmann (gjenvalg), rådgiver ved Institutt for geovitenskap og petroleum, IV
2. Rune Sætre (gjenvalg), førstelektor ved Institutt for datateknologi og informatikk, IE
3. Rune Strand Ødegård (gjenvalg), førsteamanuensis ved Institutt for vareproduksjon og byggingsteknikk, IV, Gjøvik
4. Finn Arve Aagesen (gjenvalg), professor ved Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi, IE.
5. Terje Tvedt (gjenvalg), universitetslektor ved Institutt for havromsoperasjoner og byggingsteknikk, IV, Ålesund

Styremedlemmer, velges for 2 år.

6. Øystein Moen, professor ved Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, ØK
7. Eirin Marie Skjøndal Bar, Førsteamanuensis, Institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV

Styremedlem, velges for 1 år.

8. Sigrid Rønneberg (ny), Stipendiat, Institutt for konstruksjonsteknikk, IV

Varamedlem, velges for 1 år.

9. Øystein Risa (vara), instituttleder ved Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk, MH

Leder, velges for ett år:

- Rune Sætre (gjenvalg), førstelektor ved Institutt for datateknologi og informatikk, IE

Årsmøtet valgte valgkomiteens forslag ved akklamasjon.

Valgkomite:

Styret forelo følgende valgkomite for 2018/19:

- Berit Løkensgard Strand (berit.l.strand@ntnu.no), Professor, NV.
- Rolf Kristian Snilsberg (rolf.k.snilsberg@ntnu.no), Universitetslektor, IE
- Vara: Magnar Hole (magnar.hole@ntnu.no), Senioringeniør, IT Fellesadministrasjonen

Årsmøtet valgte styrets forslag ved akklamasjon.

8. Lønnsoppgjøret 2017

Rune Sætre presenterte [hovedresultatene av lønnsoppgjøret 2017 for Tekna NTNU](#). Det var to ulike hovedtariffavtaler, to ulike lønnstabeller og ulike forhandlingsfrister for Akademikerne og de øvrige. Dette gjorde arbeidet mer komplisert. Siden det var en så liten pott på dette mellomoppgjøret i år så forslø Akademikerne på NTNU å gi et flatt tillegg. Dette ble på ca. 1 % med virkning fra 1. oktober (kommer antagelig på lønsslipp januar) og omtrent likt med prisveksten på 1,1 %. Ekstraordinære forhandlinger (2.5.3.) kommer i tillegg. Tekna får relativt flere kroner tillegg enn hvor mange vi utgjør av ansatte. Vi skal ta vare på alle grupper, inkludert midlertidige ansatte. Man må sørge for at feilplasserte tas utenfor hovedoppgjøret så de ikke spiser av potten. Lønnsrammer skal erstattes med noe enklere/bedre. Vi skal også passe på at ingen AKAD-medlemmer taper på å være organisert.

31. januar kl.14 kommer Tekna jurist og forhandlingsleder for Akademikerne fra Oslo for å informere sine medlemmer på NTNU om muligheter og utfordringer med to Hovedtariffavtaler.

- Særskilte utfordringer for forskjellige stillingskategorier.
- Stipendiater, postdoktorer, forskere?
- Midlertidige
- Lønnsgap mellom privat og stat
- Lønnsrammer skal ut? Men hva skal de erstattes med!
- Virkemidler: Gruppetillegg. Mer tidlig i løpet? Individuelle tillegg.
- Hvordan forhandlinger foregår i Staten, samt på NTNU.

Åpent for alle medlemmer i Akademikerne. Invitasjon kommer.

9. Eventuelt

Ingen saker.

Trondheim 2018.01.16

Ingrid Kvakland

Håkon Grønning