



## ÅRSMØTEPROTOKOLL

### Teknas etatsforening ved NTNU

Tirsdag 14. februar 2017 kl. 16.03 –17.54, Rådsrommet (G144), Elektrobygget

Medlemmer fra Gjøvik deltok vha appear.in

Medlemmer fra Ålesund deltok vha Skype

#### 1. Velkommen

Konstituert leder for Tekna NTNU, Finn Arve Aagesen, ønsket velkommen.

#### 2. Konstituering

Bjørn Skallerud ble valgt som møteleder. Iselin Grav Aakre ble valgt som referent. Til å undertegne protokollen ble Arild Clausen og Geir Ivar Soleng valgt ved akklamasjon.

Bjørn Skallerud måtte forlate møtet kl 17.10 (etter sak 6), og Sigurd Vildåsen tok da over som møteleder.

#### 3. Årsberetning for 2016

Øystein Risa presenterte [årsberetningen for Tekna NTNU 2016](#) og trakk frem at det har vært et givende og strevsomt år. Leder av Tekna NTNU er også hovedtillitsvalgt for Akademikerne på NTNU. Per 31. desember 2016 hadde Tekna NTNU 1159 medlemmer. Akademikerne på NTNU har totalt sett over 2000 medlemmer, og er dermed den største hovedsammenslutningen på NTNU. I 2016 ble Tekna NTNU tildelt 21 måneders frikjøp, som ble fordelt mellom styremedlemmene. Det var hele 26 SESAM-møter i 2016, noe som gjorde det umulig å holde styremøter i forkant av alle SESAM-møter. Hovedfokus har vært saker knyttet til fusjon/omstilling, og lønnsforhandlinger. Lokale lønnsforhandlinger var mer krevende enn tidligere, med to ulike tariffavtaler og 15 forhandlingspartnere å forholde seg til. Tekna NTNU ble kåret til årets etatsforening 2016 av Tekna Stat.

Sigurd Vildåsen utdypet arbeidet for stipendiatmedlemmene, med fokus på lønn. Tekna NTNU har omkring 300 medlemmer som er stipendiater.

Årsberetningen ble godkjent ved akklamasjon.

#### 4. Valg

Valgkomiteen 2017 besto av

- Magnar Hole, seksjonssjef ved NT-fakultetet
- Karl Vincent Høiseth, professor ved Inst. for konstruksjonsteknikk, IVT

Magnar Hole presenterte valgkomiteens innstilling. Valgkomiteen har forsøkt å få representasjon fra alle de fakultetene der Tekna har flest medlemmer, men dette har vært krevende. I 2016 ble alle styremedlemmer valgt for et år. For å få kontinuitet, foreslår valgkomiteen at 4 styremedlemmer velges for ett år og 5 styremedlemmer velges for to år.

## **Valgkomiteens innstilling**

Styremedlemmer, velges for ett år:

1. Øystein Moen, professor ved Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, ØK
2. Øystein Risa (gjenvalg), instituttleder ved Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk, MH
3. Rolf Kristian Snilsberg (gjenvalg), universitetslektor ved Institutt for elektroniske systemer, IE
4. Sigurd Vildåsen (gjenvalg), stipendiat ved Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, ØK

Styremedlemmer, velges for to år

5. Lisbeth Hultmann (gjenvalg), rådgiver ved Institutt for geovitenskap og petroleum, IV
6. Rune Strand Ødegård (gjenvalg), førsteamanuensis ved Institutt for vareproduksjon og byggeteknikk, IV, Gjøvik
7. Rune Sætre (gjenvalg), førstelektor ved Institutt for datateknologi og informatikk, IE
8. Terje Tvedt (gjenvalg), universitetslektor ved Institutt for havromsoperasjoner og byggeteknikk, IV, Ålesund
9. Finn Arve Aagesen (gjenvalg), professor ved Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi

Leder, velges for ett år:

- Rune Sætre (ny), førstelektor ved Institutt for datateknologi og informatikk, IE

*Årsmøtet valgte valgkomiteens forslag ved akklamasjon.*

Valgkomite:

Årsmøtet gjenvalgte ved akklamasjon valgkomite for 2018:

- Magnar Hole, seksjonssjef ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi
- Karl V. Høiseith, professor, Institutt for konstruksjonsteknikk, IVT

## **5. Innspill til handlingsplan 2017**

Rune Sætre presenterte styrets [forslag til handlingsplan for 2017](#):

- Fusjonsprosessen, omorganiseringen og strategiske satsninger
- Retningslinjer for karriereveier og lønnspolitikk ved NTNU
- Arbeidsbetingelser og arbeidsmiljø
  - *Midlertidighet*
  - *En ny spørreundersøkelse blant våre medlemmer*
- Lønn (*Den nye Hovedtariffavtalen (HTA), Alle grupper i lønnsforhandlingene*)
- Seniorpolitikk (*Krav og forventning relatert til aldersmessig ståsted*)
- Tettere samarbeid med Tekna Forskerne og DION
- Ny Campus
- Samarbeid med andre Akademikerforeninger (felles møter og arrangementer)
- Oppdatert hjemmeside: <http://ntnu.no/tekna>

Det kom innspill fra forsamlingen om at handlingsplanen er lite konkret, og kunne hatt mål for hva Tekna ønsker å oppnå. Det ble trukket frem at Tekna Stat har sine mål, og at Tekna NTNU hadde kunne velge å jobbe spesifikt med noen av disse målene. Det ble foreslått at Styret setter opp mer konkrete mål i handlingsplanen for 2018.

Under «Arbeidsmiljø» ble det trukket frem at Tekna NTNU ønsker kontorer til konsentrasjonsarbeid, og ikke kontorlandskap eller aktivitetsbaserte arbeidsplasser.

Det kom innspill om at IEEE også ønsker tettere samarbeid med Tekna.

## 6. Lønnsoppgjøret 2016

Rune Sætre presenterte [hovedresultatene av lønnsoppgjøret 2016 for Tekna NTNU](#). Det var to ulike hovedtariffavtaler, to ulike lønnstabeller og ulike forhandlingsfrister for Akademikerne og de øvrige. Dette gjorde arbeidet mer komplisert. Snitt lønnstillegg var på 2,4 %, og altså lavere enn prisveksten på 3,6 %. 0,5 % ble fordelt sentralt med virkningsdato 1. mai. For å utjevne forskjellen mellom de to lønnstabellene valgte Akademikerne på NTNU å gi 0,65 % som generelt lokalt tilbud. Dette ga omtrent 1,65 % til individuelle tillegg med virkningsdato 1. juli. Tekna endte med et resultat på litt over pro rata for våre medlemmer.

Øystein Risa la til at Akademikerne NTNU ønsket at det generelle tillegget på 0,65 % også skulle ha virkningsdato 1. mai, men det viste seg å ikke være mulig. Dette tillegget fikk derfor virkningsdato 1. juli.

Sigurd Vildåsen presiserer at det nye lønssystemet krever at NTNU og Tekna NTNU tar et mer aktivt ansvar for stipendiatenes lønnsutvikling.

Det kom spørsmål om hvordan resultatet av lønnsoppgjøret skal tydes. Ansatte har fått et nytt lønnstrinn og et kronetillegg, som til sammen utgjør det generelle lokale tillegget på 0,65 % + det individuelle kronetillegget som ble forhandlet frem. Størrelsen på disse fremgår altså ikke separat av lønsslippen, bare sammenlagt. Styret skal følge opp lønnsinnplasseringene og kontrollere at disse er korrekte.

Øystein Risa trakk frem at lønnsoppgjøret i år var svært komplisert, men at Rune Sætre gjorde en kjempejobb med å lage Excel-ark som forenklet arbeidet betraktelig og ga Tekna tidvis langt bedre kontroll enn ledelsen.

## 7. Innmeldt sak: Ensidig innførte forandringer i betingelser for arbeidstagere

[Sven Fjeldaas presenterte saken](#) og hadde følgende forslag til vedtak:

*Tekna avdeling NTNU skal i handlingsplan ha spesielt fokus på arbeidsbetingelser og arbeidsmiljø for ansatte akademikere. Dette omfatter:*

- *De krav Ledelsen ved NTNU stiller til ansatte akademikere med hensyn til ekstern finansiering og undervisningsbelastning*
- *Endinger i Instituttens forretningsmodeller og virkning med hensyn til forskningen og undervisningens fokus, omfang og kvalitet.*

Årsmøtet kommer med innspill om at arbeidsbetingelser for vitenskapelig ansatte ved de innfusjonerte høyskolene kan være vesentlig forskjellig, blant annet med hensyn til forskningstid, enn vitenskapelig ansatte ved tidligere NTNU. Det er også viktig å ha fokus på arbeidsbelastningen totalt, og ikke bare prosentforholdet mellom undervisningstid og forskningstid.

Innlegget beskrives som interessant og tankevekkende, men spissformulert. Det stilles spørsmål om hvor mange som kjenner seg igjen i denne fremstillingen, og at dette sannsynligvis vil være sterkt varierende mellom ulike deler av organisasjonen. Mange vil nok kjenne seg igjen i deler av fremstillingen, og noe av dette kan også observeres i stillingsannonser ved NTNU.

Det er viktig at ledelsen også ser på markedet og bransjen den enkelte vitenskapelig ansatte må forholde seg til. Det er store forskjeller mellom ulike bransjer på hvor betalingsvillig industrien er, og dette vil også variere over tid.

Forutsigbarhet trekkes frem som en stor fordel for offentlige ansatte. Dersom en større del av virksomheten blir basert på eksterne midler, kan det gjøre forutsigbarheten mindre og oppsigelser vanligere.

Tillegget til handlingsplanen ble vedtatt med akklamasjon.

- 8. Eventuelt**  
Ingen saker.

Gløshaugen, 15.02.17

---

Arild Clausen

---

Geir Ivar Soleng