

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening, ved NTNU

1. Styret

Året begynte med årsmøtet 2021/2022, med valg av leder og styret for 2022.

Møtet ble avholdt tirsdag 11. januar 2022 på <http://ntnu.zoom.us/my/tekna>

Følgende ble valgt ved akklamasjon av årsmøtet til å styre Tekna NTNU i 2022. Tusen takk til valgkomiteen!

Leder: Rune Sætre, førsteamanuensis ved institutt for datateknologi og informatikk, IE (valgt for 1 år)

Styremedlemmer valgt for to år:

1. Eirin Marie Skjøndal Bar (gjenvalg), førsteamanuensis, Institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV, Trondheim
2. Øystein Moen (gjenvalg), professor, Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, ØK, Trondheim.
3. Gerd Inger Sætrum (fra vara til fast på ekstraordinært møte), overingeniør, Institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV, Trondheim.
4. John Krogstie (ny fra ekstraordinært møte), professor, Institutt for datateknologi og informatikk, IE, Trondheim.

Styremedlem valgt for ett år:

5. Anne Kristin Kvitle (gjenvalg), universitetslektor, Institutt for datateknologi og informatikk, IE, Gjøvik.
6. Lise Millerjord (fra vara), stipendiat, Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi, IE, Trondheim.

I tillegg hadde følgende styremedlemmer igjen ett år av toårsperioden sin:

7. Rune Sætre, førsteamanuensis, Institutt for datateknologi og informatikk, IE, Trondheim.
8. Lisbeth Hultmann, seniorrådgiver, Institutt for geovitenskap og petroleum, IV, Trondheim.
9. Ottar Osen, dosent, Institutt for IKT og realfag, IE, Ålesund.

Vara-medlemmer valgt for ett år:

- Robin Trulssen Bye (gjenvalg), professor, Institutt for IKT og realfag, IE, Ålesund.
- Guomin Ji (ny), førsteamanuensis, Institutt for vareproduksjon og byggteknikk, IV, Gjøvik.
- Lise Lyngsnes Randeberg (fra fast plass på ekstraordinært årsmøte i høst), professor, Institutt for elektroniske systemer, IE, Trondheim.
- Idd Andrea Christensen (fra fast plass), vara for stipendiater, Institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV, Trondheim.
- Atle M. Bones (ny), professor, Institutt for biologi, NV, Trondheim.

Valgkomite for 2023:

- Bjørn Skallerud, professor, Institutt for konstruksjonsteknikk, IV.
- Rolf Kristian Snilsberg, universitetslektor ved institutt for elektroniske systemer, IE
- Berit Løkensgard Strand, professor ved institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV

Styret valgte Øystein Moen og Eirin Skjøndal Bar som nestledere, og Lisbeth Hultmann som økonomiansvarlig.

Leder for Tekna NTNU ble også valgt til leder for Akademikerne i hovedsammenslutningsmodellen ved NTNU. Teknas Etatsforening ved NTNU har litt over 2000 lønsmottakende medlemmer, mens Akademikerne NTNU har rundt 4000, ved utgangen av 2022.

2. Frikjøpsmidler, kontor- og sekretærtjenester

Akademikerne ble tildelt 51 månedesverk frikjøp i 2022. Av disse bruker Leder og Nestleder 18, Tekna NTNU 22 og de øvrige 11 månedesverk. Frikjøpene ble fordelt på følgende måte blant Tekna (og Akademikerne) NTNU:

Navn (Annen Akad-forening)	Frikjøp av 51 mnd
Rune Sætre	10
Øystein Moen	8
Atle Bones	1
Idd Andrea Christensen	1
Lisbeth Hultmann	4
Eirin Marie Skjøndal Bar	6
Lise L Randeberg	1
Lise Millerjord	1
John Krogstie	1
Gerd Inger Sætrom	4
Anne Kristine Kvitle, Gjøvik	1
Ottar L Osen, Ålesund	2
Kari Risnes (Legene)	2
Guro Olsborg Bråten (NITO)	4,5
Carl Christian Storvold (NITO)	1,5
Ole Vik (SamVit)	1
Lars Grønflaten (SamVit)	1
Vebjørn Jokstad (AKAD)	1

Akademikerne (v/Tekna) ble også tildelt kr 213.047 til kontorhold og driftsutgifter, og har da 601.789 på konto.

3. Etatsforeningens virksomhet 2022

I 2022 ble det igjen normalt mye møteaktivitet for de tillitsvalgte, med både egne styremøter og personalsaker, deltakelse på ledersamlinger for instituttledere, fakultet- og sentraladministrasjonen, og faste IDF SESAM-møter.

Det ble avholdt 14 ordinære og ekstraordinære IDF SESAM-møter (Informasjon, Drøfting og Forhandling i Sentralt Samarbeidsutvalg) på NTNU før sommeren, inkludert seminar om BOTT-ØL (Nytt Økonomi og Lønssystem i Bergen, Oslo, Trondheim og Tromsø). Etter sommeren har det vært ytterligere 8 møter, pluss seminarer om IA (Inkluderende Arbeidsliv) og faste møter i AMU (Arbeidsmiljøutvalget) NTNU.

Vi er også invitert inn til å delta på Dekan-møtene de gangene Campus-prosjektet har vært temaet der, og det har vært egne Campus-møter for tillitsvalgte annenhver uke hele året.

De viktigste sakene fra SESAM-møtene har vært drøftet på styremøtene til Tekna NTNU hver andre eller tredje uke hele året (unntatt påske- og sommermånedene). Totalt ble det avholdt 9 Tekna styremøter på våren, og 4 på høsten i 2022. Høsten gikk i stor grad med til lønnsforhandlinger i år. Referater er tilgjengelige på forespørsel via <http://ntnu.no/tekna> -> [Styremøter 2022](#) ([Web view](#)).

Det har også vært avholdt månedlige møter med alle lederne i Akademikerne for å diskutere SESAM-sakene, pluss en rekke ad-hoc samlinger fysisk eller på Teams i forbindelse med lønnsforhandlingene 2022. Hyppig kontakt mellom lederne av primærforeningene i forbindelse med lønnsoppgjøret og medlemslistene har vært nødvendig for å sørge for at både Tekna, NITO, Legene, Samfunnsviterne, Psykologene, Naturviterne, Econa, Samfunnsøkonomene, Lektorene, Arkitektene, og Farmaceutene blir ivaretatt. Se <http://s.ntnu.no/akad>

Det er fortsatt noen utfordringer i de lokale lønnsforhandlingene pga to ulike tariffavtaler, men Tekna/Akademikerne har nå funnet frem til en smidig digital måte å forhandle på, som lar oss oppnå det vi ønsker raskere/digitalt. I år ble også UNIO/ForskerForbundet med på vår måte å forhandle på. Mer om det i avsnittet om lønnsforhandlingene under. I tillegg til de ordinære årlige forhandlingene ([HTA 2.5.1](#)) på høsten var det også fire ekstraordinære lønnsforhandlingsmøter ([HTA 2.5.3](#)). Mer enn 10 hastesaker på grunn av eksterne jobb-tilbud har blitt avklart på epost mellom NTNU og oss.

Det har vært avholdt 14 kontaktmøter (9 vår og 5 høst) med rektor og organisasjonsdirektøren, der leder for hver av de fire hovedsammenslutningene og Hovedverneombudet deltar. I tillegg har Tekna (ved leder og nestleder) hatt noen særmøter med rektor og organisasjonsdirektøren. Der har vi luftet saker før de får vokse seg så store at det blir konflikter av det, og kritisert det vi oppfatter som en tøffere og mer topp-styrt hverdag for medlemmene våre.

De årlige to sosiale samlingene til Tekna-styret i forbindelse med sommer/jule-feriene ble i år som styremiddag på Ladekaia i sommer, og med alle våre LOSAM-representantene våre med kake og julegaver 16/12-22.

Etatsforeningen ved leder/nestleder har også deltatt på en rekke andre faglige møteplasser i Tekna-regi. Se punkt 13.

4. Saker:

Det har vært flere medlemmer enn normalt som har spurt om bistand også i 2022. Sakene har dreid seg om blant annet

- Eksportkontroll
- Oppsigelser
- Skriftlige advarsler
- Lønn
- Nye lederstillinger på NTNU (spesielt institutt-ledere)

5. Synlighet og samarbeid med Akademikerne:

- Det gjøres fortsatt jevnlig oppdateringer på Tekna NTNU sin hjemmeside, her: <https://ntnu.no/tekna>. Det legges opp til at nysgjerrige medlemmer kan følge med og kommentere på det som foregår der. Det er innlogging for NTNU-brukere oppe til høyre, for å få tilgang til interne opplysninger bare for NTNU-ansatte.
- Akademikerne-samarbeidet med de andre foreningene på NTNU har hovedsakelig foregått både fysisk og digitalt ved behov, med utveksling av informasjon, oppdatering av medlemslister, lønnsforhandlinger, osv. i år. Nyheter om det legges også ut på <http://s.ntnu.no/akad> med FEIDE-Innlogging for NTNU-ansatte.
- Akademikerne-kontorene i PFI-gangen har i store perioder vært stengt pga Corona, men eller vært bemannet av Tekna (Rune Sætre) og NITO (Morten Kvamme). Tekna vil fortsette å benytte det ene kontoret, mens det andre fortsatt står tilgjengelig som felles møterom i påvente av at vi får på plass en sekretær til å hjelpe oss med å holde hjulene i gang.

6. Lønnsforhandlinger

Generelt arbeider Tekna for lokal forhandlingsrett og lokal fordeling (på NTNU/fakultetene) av all lønn i staten, fordi de lokale partene best kan vurdere virksomhetens lønnsevne med hensyn til økonomisk situasjon, framtidsutsikter, produktivitet, konkurransevne, og lønnsmessig markedstilpassing. Innenfor den avtalte lønnsrammen er det arbeidsgivers ansvar og plikt å sørge for den individuelle lønnsfordelingen. Tekna mener at lokale forhandlinger er et klart foretrukket alternativ til sentrale nasjonale forhandlinger.

Etatsforeningen ved NTNU har også vært en aktiv bidragsyter til de sentrale/nasjonale forhandlingspartene i Tekna Stat.

Årlig lokale lønnsforhandling (Hovedtariffavtalens pkt 2.5.1)

- Øystein Moen var forhandlingsleder for Tekna og Akademikerne NTNU i år også. Rune Sætre hadde hovedansvar for Excel-regnearkene og Teams for arbeidsgiver/AUU.
- AUU er forkortelsen vi bruker for Akademikerne, UNIO og uorganiserte, nå som vi alle tilhører den største hovedtariffavtalen på NTNU fra og med 2022.
- Virkningsdatoen for alle felles og individuelle lønnsjusteringene i det lokale 2.5.1-oppgjøret på NTNU ble som vanlig satt til 1. mai.
- Tekna/Akademikerne og FF/UNIO etterspurte individuelle lønnskrav fra alle medlemmene våre før sommeren, siden det var avsatt 2,84% til årets lokale oppgjør på NTNU. Vi forhandlet oss frem til en god løsning for de fleste av våre 2000 medlemmer, inkludert et gruppetillegg til alle PhD (minst 2%).
- Alle fikk et generelt tillegg på 1,3% uavhengig av de individuelle tilleggene, og dette tillegget ble (mot vår vilje) utbetalt allerede i september 2022.
- Om det kommer en stor pengepott til fordeling på NTNU igjen neste år er det viktig at alle Teknemedlemmer sender inn (gode) lønnskrav i løpet av sommeren 2023. Det trenger vi til våre forberedelser inn mot forhandlingsmøtene.

- Vi byttet i år ut det digitale PDF-skjemaet med et nettbasert system (<http://nettskiema.no>). Da slapp medlemmene å sende epost til oss, og vi kunne heller importere alle detaljene rett inn i Excel selv. Det fungerte veldig bra.
- Siden Tekna er leder for Akademikerne ved NTNU var det Tekna som måtte kartlegge samtlige ansatte som har et medlemskap til en Akademikerne-forening ved NTNU. Totalt var det 4000 Akademikerne-arbeidsforhold på NTNU i år, så dette var et svært krevende arbeid, men helt nødvendig for å få oversikt over hvem som skulle forhandles på hvilken lønnsrett. God medlemsoversikt legger også grunnlaget for riktig overføring av penger fra NTNU til våre tillitsvalgte på NTNU.
- Nytt av året var at Akademikerne også samarbeidet tett med UNIO/FF, til stor nytte for alle parter.
- Detaljer rundt prosessen rundt lønnsforhandling fremlegges på årsmøte, men overordnet:
 - 108 millioner kroner i AUU-potten ved NTNU.
 - 58% av Tekna-medlemmene fikk et individuelt tillegg.
 - Av de som ikke fikk, er omtrent halvparten enten nystartet og unntatt fra individuelt tillegg eller i ferd med å slutte ved NTNU. 12 medlemmer fikk et individuelt tillegg på 7,5% eller mer. Arbeidsgiver gikk med på å dekke alt over 7,5% utenfor rammen satt av til årets lønnsoppgjør. Fordelt på stillinger er det 4 professorer, 5 førsteamanuenser, en forsker, en senioringeniør og en rådgiver blant disse 12.
 - Det høyeste individuelle tillegg var 89 920,-
 - Stipendiatene kommer som gruppe godt ut lønnsmessig. De får 3% lønnsvekst etter 12, 24, 36 og 48 måneder fra de startet, pluss et generelt tillegg på 2,04% (minst 10 000,-) fra 1. mai. Dette gir en samlet lønnsvekst rundt 5% for stipendiatene.
 - *Årets lønnsoppgjør har vært positivt for mange, men det er fortsatt slik at for våre medlemmer er det et betydelig etterslep sammenlignet med lønnsnivået i privat sektor.*
 - *Vi vurderer det som klart hensiktsmessig at lønnsdannelsen for våre medlemmer er flyttet til lokale forhandlinger uavhengig av LO og YS sine forhandlinger. Dette gir stor handlefrihet i forhold til prioriteringer og innretning som samlet ivaretar våre medlemmer på en god måte.*
 - *Vår klare målsetning er at de lokale forhandlinger skal gi et generelt tillegg for alle, samt at flest mulig også skal få et individuelt tillegg. Vi er tilfredse med at over halvparten av våre medlemmer har fått individuelle tillegg også i årets lokale forhandlinger.*
 - *Vårt inntrykk er at ledere ved NTNU gjennomgående gjør en grundig og ryddig jobb når det gjelder lønnsmessige prioriteringer basert på den enkeltes kompetanse og bidrag.*
- Staten ønsker ikke å fortsette med to tariffavtaler på lang sikt, men dette var som sagt ikke et stort problem i år siden vi også fikk disponere de uorganiserte sin pott lokalt.
- Styret Tekna NTNU, ved leder og forhandlingsleder Øystein Moen, deltok på flere forhandlingskurs og møter i regi av Tekna og Akademikerne i forkant og etterkant av de lokale forhandlinger. På kursene var også representanter for de andre Akademikerne-foreningene på NTNU til stede.
- Vi opplever fortsatt stor tilgang av nye medlemmer, siden det viser seg at Akademikerne-medlemmene som gruppe kommer bedre ut over tid med vår lønnsavtale, hvor vi ikke er bundet til å følge tradisjonelle lønnstrinn mm.

Lokale lønnsforhandlinger på «særlige grunnlag», Hovedtariffavtalens pkt 2.5.3

Hovedavtalens pkt 2.5.3 – «Forhandlinger på særlige grunnlag» kan i prinsippet fremmes når som helst gjennom året. Dette må arbeidsgiver dekke av egne budsjettmidler. Forhandlingene skjer i egne forhandlingsmøter mellom arbeidsgiver og alle arbeidstakerorganisasjonene.

Det har vært fire 2.5.3-forhandlingsmøter på vegne av Tekna-medlemmer i løpet av året.

Tekna har i disse møtene også forhandlet på vegne av de andre Akademikerne-foreninger ved NTNU.

NTNUs lønnspolitikk åpner for utvidet bruk av paragraf 2.5.3 i hovedtariffavtalen for vitenskapelig tilsatte: «I de lokale forhandlingene mellom partene skal det legges nødvendig vekt på lønnsforholdene for vitenskapelige ansatte». Dette gjelder også for forhandlinger med grunnlag i hovedtariffavtalens pkt. 2.5.3 pkt 2. Den såkalte "rekruttere og beholde" paragrafen, gir NTNU muligheter til ekstra premiering av medarbeidere som er spesielt viktige for NTNU.

7. Stipendiater

813 PhD-stipendiater av 1180 i Tekna Stat jobber ved NTNU, og Akademikerne organiserer nå 991 av NTNUs 1890 stipendiater. Siden vi også forhandler for de uorganiserte sammen med UNIO (AUU-avtalen) dekker nå vår HTA 1856 av disse PhD-ene på NTNU.

Akademikernes stipendiatmedlemmer er i dagens system plassert i en egen «stipendiatstige», som sikrer et årlig personlig lønnstillegg på 3% etter hvert av de fire første årene i stipendiatstillingen (alltid i oppstartsmåned i stillingen). Derfor har ikke stipendiatene vært en del av de lokale oppgjørene tidligere, men nå som alt skal forhandles lokalt må også denne viktige gruppen ivaretas spesielt.

Akademikerne ønsker en forhandlingsmodell hvor institusjonene lokalt fordeler lønnsmidlene, men minimum startlønn for stipendiatene reguleres også sentralt, uavhengig av institusjon. Nivået per i dag er fra 1. mai 2022 en startlønn på minimum kr 501.200 (mot 491.200 før 1. mai), med et årlig generelt tillegg (2,04% i år) og individuelle automatiske oppjusteringer på 3% hvert år. Dette gjelder de som er ansatt fra 1. mai 2022 eller senere.

137 PostDoc-stipendiater av 207 i Tekna Stat jobber på NTNU, og Akademikerne organiserer nå 165 av NTNUs 438 postdoktorer. Siden vi også forhandler for de uorganiserte sammen med UNIO (AUU-avtalen) dekker nå vår HTA 430 av disse postdoktorene. Postdoktorene ble i år behandlet på samme måte som alle andre ansatte (unntatt PhD) og de kunne sende inn egne lønnskrav for å hjelpe oss å forhandle frem høyere lønnstillegg enn det generelle tillegget på 1,3% som ble gitt til alle i år.

Tekna har jevnlig dialog med DION (stipendiatenes og de midlertidig ansattes interesseorganisasjon).

Vi har også jevnlig kontakt mot Tekna sentralt og har samarbeidet med Tekna Stat og Tekna Samfunnspolitisk avdeling. Det har vært aktiv deltakelse på sentrale møter og konferanser. Foreningen er høringsinstans i viktige saker både lokalt og sentralt for å sikre gjennomslag i saker som handler om forsknings- og utdanningspolitikk.

8. Lokale samarbeidsutvalg på fakultetene/enhetene (LOSAM) på NTNU

(Tekna/Akademikerne-representanter):

1. AD – **Mangler Tekna-representant!**
2. HF – **Mangler Tekna-representant!**
3. IE – [Letizia Jaccheri](#), [Rolf K. Snilsberg](#), Rune Sætre (vara).
4. IV – [Arild Clausen](#), [Lisbeth Hultmann](#) (vara)
5. MH – [Fakultet for medisin og helsevitenskap](#): [Caroline Hild Pettersen](#), Kari Risnes (Lege), Nora Ford (SamVit), Hanne Hella (NITO)
6. NV – Eirin Marie Skjøndal Bar, [Henriette Vaagland \(VO\)](#)

7. SU – **Mangler Tekna-representant!**
8. ØK – [Luitzen de Boer](#), [Øystein Moen](#) (vara)
9. VM – **Mangler Tekna-representant!**
10. RO – John Floan, [Lene Elisabeth Bertheussen](#), Vara: Jan Christian Meyer, [Ellen M. Samdahl Flatby](#)
11. UTD – Utdanning. [Marit Kvidal](#)
12. ØEC - Økonomi, eiendom og CampusService: [Kari Karlsen](#) (trenger en vara!)
13. GSAM - Lokalt samarbeidsorgan for Gjøvik: [Anne Kristin Kvitle](#), (blir vara)
14. ASAM - Lokalt samarbeidsorgan for Ålesund: Ottar Osen, (Robin Bye Trulssen vara?)

9. Aktuelle sentrale møter og konferanser i Tekna regi

Leder (og noen av styremedlemmene) har deltatt på følgende kurs og konferanser i 2022. I år ble de fleste samlingene avholdt fysisk, men det er også fortsatt en god del av digitale samlinger hvor deltakerne kjenner hverandre godt fra før, og uformelle korridorsamtaler ikke er det som står høyest på agendaen.

Oversikt over alle samlinger i 2022:

[Strategiseminar Tekna Stat 2022](#) (2pers) Clarion Hotel Stavanger, STAVANGER 29.-30. NOV
[Seminar for temporary employees at NTNU Gjøvik](#) (2 pers) Møterom; K105, NTNU i Gjøvik, GJØVIK 24. NOV
[En hyllest til våre tillitsvalgte og frivillige!](#) (8 pers) Hjorten Scene, Royal Garden Hotel, TRONDHEIM 3. NOV
[Arbeidsmarkedet for Tekna-medlemmer](#) (2 pers) Radisson Blu Royal Garden Hotel, TRONDHEIM 3. NOV
[Hovedstyrets dialogmøte i Midt-Norge](#) (3 pers) Scandic Nidelven, TRONDHEIM 27. OKT
[Konferanse for store Tekna-grupper](#) Hotel Bristol Oslo, OSLO 20.-21. OKT
[Seminar for PhD candidates at NTNU MH - and all temporary staff](#) (2 pers) Hovedbygget 326, TRONDHEIM 11. OKT
[Seminar for PhD candidates at NTNU - for IV, NV, IE temporary staff](#) (2 pers) EL3, NTNU, TRONDHEIM 10. OKT
[Tekna's autumn gathering for PhD-candidates](#) Møterom store Kwinten, Thon Hotel Opera, OSLO 27.-28. SEP
[Hva er blokkjedeteknologi?](#) Kinosal, Røverstaden, OSLO 14. SEP
[Kvanterevolusjonen rykker nærmere](#) Røverstaden, OSLO 13. SEP
[Årets lokale forhandlinger i staten](#) (2 pers) Scandic Fornebu Hotel, FORNEBU 31. AUG - 1. SEP
[Digitalt tariffmøte; Informasjonsmøte etter meklingsfrist i statlig sektor](#) Microsoft Teams, Nettbasert 25. MAI
[R-møtefest](#) Clarion Hotel the Hub, OSLO 21.-22. MAI
[Forslag til reviderte foreningspolitiske mål presenteres - bli med og si hva du mener!](#) Nettbasert 12. MAI
[Akademikerne KABU-S møte 6. mai](#) (2 pers) Ingeniørenes Hus Møtesenter, OSLO 6. MAI
[Digitalt tariffmøte; Orientering om oppgjøret/evt orientering om brudd i forhandlingen i stat](#) Nettbasert 3. MAI
[Hva kan du gjøre for å få en god pensjon?](#) Streaming, Nettbasert 26. APR
[Digitalt tariffmøte; Info før forhandlingene i statlig sektor](#) (2 pers) Microsoft Teams, Nettbasert 26. APR
[Akademikernes UH-samling](#) (2 pers) Clarion Hotel Oslo, OSLO 21.-22. APR
[Nytt om skatteregler for enkelpersonforetak og små bedrifter](#) Streaming, Nettbasert 6. APR
[Årsmøte Tekna Trondheim avdeling 2022](#) (3 pers) Scandic Nidelven, TRONDHEIM 17. MAR
[Åpent møte - Revisjon av foreningspolitiske mål](#) Microsoft Teams, Nettbasert 10. MAR
[Ekstraordinært årsmøte Tekna Stat](#) (3 pers) Microsoft Teams, Nettbasert 17. FEB
[Tariffkonferanse for tillitsvalgte i statlig sektor](#) (3 pers) Thon Hotel Opera, OSLO 14. FEB
[Arbeidslivspolitisk konferanse 2022 for statlig sektor](#) (5 pers) personer. Microsoft Teams, Nettbasert 13.-14. JAN

28.12.2022



For Styret Tekna NTNU,

Rune Sætre