

Årsberetning for 2017

Årsmøtet for 2016, med valg av nytt styre og leder for 2017, ble holdt tirsdag 14. februar 2017 i Rådrommet (G144) i Elektrobygget. Medlemmer fra Gjøvik deltok vha appear.in. Medlemmer fra Ålesund deltok vha Skype.

Følgende ble valgt ved akklamasjon:

Leder:

- Rune Sætre, førstelektor ved Institutt for datateknologi og informatikk, IE (valgt for 1 år)

Styremedlemmer valgt for ett år:

- Øystein Moen, professor ved Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, ØK
- Øystein Risa (gjenvalg), instituttleder ved Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk, MH
- Rolf Kristian Snilsberg (gjenvalg), universitetslektor ved Institutt for elektroniske systemer, IE
- Sigurd Vildåsen (gjenvalg), stipendiat ved Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, ØK

Styremedlemmer valgt for to år:

- Lisbeth Hultmann (gjenvalg), rådgiver ved Institutt for geovitenskap og petroleum, IV
- Rune Strand Ødegård (gjenvalg), førsteamanuensis ved Institutt for vareproduksjon og byggeteknikk, IV, Gjøvik
- Terje Tvedt (gjenvalg), universitetslektor ved Institutt for havromsoperasjoner og byggeteknikk, IV, Ålesund
- Finn Arve Aagesen (gjenvalg), professor ved Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi, IE. Styret valgte Finn Arve Aagesen som nestleder 2017.

Varamedlemmer ble ikke valgt. Styremedlemmer som ikke lenger er i stand til å utføre vervene sine hjelper styret med å finne midlertidige vara-personer med lignende bakgrunn.

Valgkomiteen besto av

- Karl Vincent Høiseth, professor ved Institutt for konstruksjonsteknikk, IV
- Magnar Hole, seksjonssjef IT, NV

Leder for Tekna ved NTNU var nestleder, og overtok som leder 1.7.2017, for Akademikerne i hovedsammenslutningsmodellen ved NTNU. Teknas Etatsforening ved NTNU hadde pr. 31.12.2017 1275 medlemmer.

Frikjøpsmidler, kontor- og sekretærtjenester

Tekna ble tildelt 21 månedsverk frikjøp i 2017. I tillegg fikk Akademikerne tildelt 1,2 ekstra årsverk (normert til 650.000 pr. årsverk) pga. fusjon i 2017. Frikjøpene ble fordelt på følgende måte:

Navn (Annen forening)	Tekna 21 mnd	AKAD 1.2 årsverk, 780kkr	Totalt frikjøpt 21+6+14,4 mnd
Annette Ludvigsen (SamVit)		100 000	1,9
Sigurd Vildåsen	1	22 500	1 + 0,4
Morten Kvamme (NITO)		162 500	6 + 3,0
Lisbeth Hultmann	1	22 500	1 + 0,4
Rolf Kristian Snilsberg	1	22 500	1 + 0,4
Rune Sætre	8	-	8
Terje Tvedt	1	22 500	1 + 0,4
Kari Risnes (Lege)		140 000	2,6
Rune Strand Ødegård	1	22 500	1 + 0,4
Øystein Moen	4	130 000	4 + 2,4
Finn Arve Aagesen	4	135 000	4 + 2,5

Tekna ble i 2017 i tillegg tildelt 68.676,65 for kontorhold, sekretærtjenester og andre driftsutgifter.

Etatsforeningens virksomhet 2017

2017 har også vært et travelt år for tillitsvalgte med 12 IDF SESAM-møter (Informasjon, Drøfting og Forhandling i Sentralt Samarbeidsutvalg), hele 11 ekstraordinære lønnsforhandlingsmøter, og 5 møter i forbindelse med ordinære lokale lønnsforhandlinger på NTNU. I tillegg har dert vært holdt ca. 6 kontaktmøter med rektor der leder for de fire hovedsammenslutningene deltar. Årsaken til at det fortsatt er travelt har vært omstillingsprosess i forbindelse med fusjon og et krevende lønnsoppgjør med to ulike tariffavtaler. Blant annet har hjemmel 2.5.3 i Hovedtariffavtalen (HTA) blitt hyppig brukt i forbindelse med ny lønn til de som har fått store endringer i sine arbeidsforhold etter fusjonen. Ulike personer i styret vært samlet på forskjellige møter i forbindelse med årets lokale lønnsforhandlinger. Lokal kunnskap fra lokalt ansatte tillitsvalgte er nødvendig for å være sikker på at alle våre medlemmers behov blir ivaretatt på alle de fakultetene og enheter vi representerer.

Det var hele 20 SESAM-møter i 2017, noe som gjorde det umulig å holde styremøter i forkant av alle SESAM-møter. Det har ikke alltid vært mulig å samle de andre Akademiker-lederne mellom Tekna-møter og tilhørende SESAM-møter som ønsket. Totalt har det vært holdt 13 Tekna styremøter i 2017, og 8 AKAD styremøter.

Hovedfokus har vært saker knyttet til fusjon/omstilling, og lønnsforhandlinger. Lokale lønnsforhandlinger var også i år krevende, med to ulike tariffavtaler, 5 ordinære og hele 13 ekstraordinære forhandlingsmøter (HTA 2.5.3).

Utvalgte «Nøkkelsaker» behandlet i 2017:

Fusjon/omstilling:

- Nye karriereveier ved NTNU (lektor/dosent-løpet). HTV for Tekna er med i utvalget som skal levere en rapport som behandles i NTNU sitt styre sitt styremøte før sommeren 2018. Det diskuteres også om vi trenger en tredje karrierevei, nemlig forsker.
- For å følge opp suksessen med Teknas sin spørreundersøkelse fra 2015 ble det kjørt en oppfølgingsundersøkelse nå mot slutten av 2017. Vi ønsker å finne ut hvordan fusjonen påvirker våre medlemmer nå som det er i gang, og åpnet også for å gi utfyllende kommentarer i motsetning til de andre undersøkelsene som ble kjørt på NTNU på høsten 2017. Vi arrangerte et utvidet styremøte for å få innspill til undersøkelsen fra våre tillitsvalgte på fakultetene sine Lokale Samarbeidsutvalg (IFD LOSAM). Det vil bli gitt en foreløpig presentasjon av resultatene på årsmøtet for 2017.
- Høringsuttalelse fra Tekna på «Endringer i Studieforskrift for sensur ved NTNU». NTNU ved avdeling for utdanningskvalitet ba i januar om høring og endring av NTNU studieforskrift. Utgangspunktet for endring er at myndighetene er av den oppfatning at det i for stor grad brukes A og B som karakterer på mastergrader [[Meld.St. 16. \(2016-2017\)](#)]. Fagforeningene, herunder Tekna, var opprinnelig ikke med som høringsinstanser, men etter henvendelse fra Tekna ble en akseptert som høringspart. Etatsforeningen til Tekna ved NTNU organiserer et stort antall tilsatte i vitenskapelige stillinger innen de teknologiske fagområder, og flertallet var sterkt imot at veileder ikke lenger kan være intern sensor. Vår uttalelse ble dessverre ikke tatt til følge.

Synlighet og samarbeid med Akademikerne:

- Det har vært gjort en ansiktsløftning på Tekna NTNU sin hjemmeside. Det legges opp til at nysgjerrige medlemmer kan følge med og kommentere på det som foregår på <http://ntnu.no/tekna>. (Innlogging for NTNU-brukere (FEIDE) oppe til høyre.)
- Det er også opprettet et regelmessig Akademikerne-samarbeid med de andre foreningene på NTNU i løpet av 2017. Nyheter om det legges ut på <http://s.ntnu.no/akad> (FEIDE-Innlogging). Vi prøver i studieåret 2017-18 ut en løsning hvor Tekna, Samfunnsviterne og NITO sammen sørger for at ett av Akademikerne-kontorene i fagforeningsgangen i PFI skal være bemannet alle dager i uka.

Lokale lønnsforhandlinger

- For detaljer se vedlagt Rammebetingelser 2017 for lokale lønns-forhandlinger NTNU
- Varighet fra august til 30. oktober, og totalt ble det holdt 5 forhandlingsmøter i denne perioden inklusive formøter og særforhandlingsmøter for ledere og tillitsvalgte.

- Tekna/Akademikerne etterspurte ingen lønnskrav fra medlemmene i år, siden potten var liten og vi ønsket flat fordeling på 1% tillegg til alle våre medlemmer. Ved neste oppgjør er det igjen viktig at alle Teknemedlemmer sender inn lønnskrav. Det trenger vi til våre forberedelser inn mot forhandlingsmøtene. Vi vil vurdere en elektronisk løsning (annen enn epost) for innsamling av lønnskrav i 2018.
- Det var også i år krevende med to tariffavtaler og to lønnstabeller og Tekna forhandlet frem allerede i rammenotatet at alle Akademikermedlemmer skulle få et generelt tillegg på ca. 1% for å jamne ut ulikhetene i de to lønnstabellene (De «øvrige» ga også generelle tillegg).
- Vi startet med å forhandle frem to rammedokument for årets lokale lønnsoppgjør ved NTNU. Dette var retningslinjer som skulle gjelde for hver av tariffavtalene. Det ble lagt opp til at uorganiserte, Akademikerne, og øvrige organiserte skulle behandles som tre separate grupper. Siden Tekna også er leder for Akademikerne ved NTNU var det Tekna som måtte kartlegge samtlige ansatte som har et medlemskap til en Akademikerforening ved NTNU (totalt er det over 2200 akademikermedlemmer på NTNU). Dette var et svært krevende arbeid, men helt nødvendig for å vite hvem som skulle forhandles på hvilken pott. Detaljer rundt lønnsforhandlingsprosessen blir lagt frem separat på årsmøte men overordnet var det 9,5 mill. NOK i Akademikerpotten og 22,5 mill. til de øvrige ansatte ved NTNU som også inkluderte uorganiserte. Totalt sett får Tekna pro rata for sine medlemmer, men vi har gitt tilbakemelding på at to lønnstabeller kan vi ikke leve med på lengre sikt og håper dette blir avviklet i løpet av 2018.
- Flere i styret inkludert leder deltok på ett eller flere forhandlingskurs i regi av Tekna og Akademikerne i forkant av lokale forhandlinger.

Diverse

- Styret har hatt to sosiale samlinger i forbindelse med sommer/jule-feriene i 2017.
- Berit L. Strand er med i BALANSE prosjektet som ser på kvinner og likestilling i vitenskapelige stillinger. Det er ønskelig at noen andre i styret kan følge opp dette vervet videre.
- Hallvard Trætteberg deltok istedenfor leder i paneldebatt hvor [Tillitsvalgte-tar-et-oppgjør-med-det-de-mener-er-NTNUs-skinndemokrati, UA 31/10-2017](#).
- Rune Sætre deltok på Akademikerne Stat sin Tariffkonferanse 2017 på Thon Hotel Prinsen 23. august 2017.
- Etatsforeningen har også deltatt på diverse andre faglige møteplasser i Tekna-regi.

Forsknings- og utdanningspolitikk

Etatsforeningen har jevnlig kontakt mot Tekna sentralt og har samarbeidet med Tekna Stat og Tekna Forskerne. Det har vært aktiv deltakelse på sentrale møter og konferanser. Foreningen er høringsinstans i viktige saker.

Stipendiater

Teknas stipendiatmedlemmer (350 av ca. 500 er på NTNU) er i dagens system plassert i en lønnsramme, som sikrer en jevn lønnsutvikling hvert år. Av denne grunn har ikke stipendiatene vært en del av de lokale oppgjørene tidligere, men nå som alt skal forhandles lokalt må også denne viktige gruppen ivaretas spesielt.

Akademikerne ønsker en forhandlingsmodell hvor institusjonene lokalt fordeler lønnsmidlene, og erfaringene fra lønnsoppgjøret i 2017 viser at det blir viktig å sikre at stipendiatene fortsatt oppnår en rimelig lønnsutvikling. Startlønn er også et annet sentralt element, siden denne tradisjonelt har blitt regulert gjennom sentrale justeringer uavhengig av institusjon. Nivået per i dag er startlønn på minimum kr 436.900, med årlig oppjustering, og dette ble sist gang justert nå i 2017.

Tekna har jevnlig dialog med DION - stipendiatens interesseorganisasjon og har hatt en stipendiatrepresentant i styret: Sigurd S. Vildåsen. Flere stipendiater har på eget initiativ vært behjelpelig med å sette opp regneark som viser urimeligheter som oppsto pga. to forskjellige hovedtariffavtaler i staten til lønnsforhandlingene i år.

Lønnsarbeid (Se også lokale forhandlinger over).

Generelt arbeider Tekna for fri forhandlingsrett og lokale forhandlinger av lønn. Avtaler om samarbeid, medbestemmelse og lønn skal i størst mulig grad håndteres lokalt i den enkelte virksomhet. Lønnsutviklingen skal skje på grunnlag av lokale forhandlinger. De lokale partene kan best vurdere virksomhetens lønnsevne med hensyn til bl.a. økonomisk situasjon, framtidutsikter, produktivitet og konkurransevne, herunder lønsmessig markedstilpassing. Innenfor den avtalte rammen er det arbeidsgivers ansvar og plikt å forestå den individuelle lønnsfordelingen. Tekna mener at lokale forhandlinger er et foretrukket alternativ til sentrale forhandlinger og til individuell lønnsfastsettelse etter arbeidsgivers skjønn, uavhengig av framforhandlede rammer.

Etatsforeningen ved NTNU har i 2017 vært en aktiv bidragsyter til de sentrale forhandlingspartene i Tekna.

Lokale lønnsforhandlinger på «særlige grunnlag», Hovedtariffavtalens pkt 2.5.3

Hovedavtalens pkt 2.5.3 – ”Forhandlinger på særlige grunnlag” kan i prinsippet fremmes når som helst gjennom året. Dette må arbeidsgiver dekke av egne midler. Forhandlingene skjer i egne forhandlingsmøter mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene.

Det har vært ført 13 2.5.3-forhandlinger på vegne av Tekna-medlemmer i løpet av året.

Tekna har også forhandlet på vegne av andre Akademikerne-foreninger ved NTNU.

Generelt om «forhandlinger på særlige grunnlag» etter pkt 2.5.3 i hovedtariffavtalen¹:

NTNUs lønnspolitikk åpner for utvidet bruk av paragraf 2.5.3 i hovedtariffavtalen for vitenskapelig tilsatte: «I de lokale forhandlingene mellom partene skal det legges nødvendig vekt på lønnsforholdene for vitenskapelige ansatte». Dette gjelder også for forhandlinger med grunnlag i hovedtariffavtalens pkt. 2.5.3 pkt 2. Den såkalte "rekruttere og beholde" paragrafen, gir NTNU muligheter til ekstra premiering av medarbeidere som er "uerstattelige". (Se fotnote: HTA)

Personal- og lønnsaker

Tekna får mange henvendelser og enkeltsaker fra medlemmer. I tillegg til generelle henvendelser og individuelle lønnskrav som har blitt forhandlet, har styret arbeidet med enkeltsaker der det har vært konfliktfylte arbeidsforhold. Spesielt har vi i år behandlet flere saker i forbindelse med innplassering av administrativt ansatte. Tekna NTNU bistår også andre Akademikermedlemmer ved NTNU i håndtering av personalsaker der det er naturlig.

Faste møteplasser og aktuelle lokale saker

Etatsforeningen har som nevnt deltatt aktivt i NTNUs sentrale samarbeidsarbeidsutvalg, IDF SESAM. På møtene står informasjons-, drøftings- og forhandlingsaker på dagsorden. I tillegg blir alle saker som skal opp til styret ved NTNU behandlet her.

Av praktiske årsaker legges det opp til separate møter mellom ordinære SESAM (saker hjemlet i Hovedavtalen HA) og forhandlingsmøter (saker hjemlet i Hovedtariffavtalen HTA). I tillegg har det vært holdt egne kontaktmøter (uformelle møter mellom rektor og fagorganisasjonene) ved NTNU. Se aktivitetsrapport over.

Lokale samarbeidsutvalg på fakultetene/enhetene (LOSAM) i 2017 (Tekna/Akademikerne-repr):

1. IE - Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk: Hallvard Trætteberg, Rolf Kristian Snilsberg, Rune Sætre (vara)
2. IV - Fakultet for ingeniørvitenskap: Arild Clausen, Lisbeth Hultmann
3. MH - Fakultet for medisin og helsevitenskap: Bent Håvard Hellum (vara)
4. NV - Fakultet for naturvitenskap: Martin Gimmestad, Kjell Wiik
5. ØEC - Økonomi, eiendom og campusservice: Arne Rønning, Kari Karlsen
6. BU - Bibliotek og utdanning: Kjerstin Tobiassen (SamVit).
7. GSAM - Lokalt samarbeidsorgan for Gjøvik: Anne Kristin Kvitle, Rune S. Ødegård (vara)
8. ÅSAM - Lokalt samarbeidsorgan for Ålesund: Terje Tvedt
9. ØK - Fakultet for økonomi: Stein-Erik Fleten, Luitzen de Boer, Øystein Moen (vara)

¹ <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/hta-2016-2018/id696502/>

Noen aktuelle sentrale møter og konferanser i Tekna regi

Leder og enkelte styremedlemmer har deltatt på følgende i 2017

Tittel	Dato	Sted
Akademikerne - Omstillingskurs for TV i statlig sektor, 3 dager	29.11.2017	Den Haag, Nederland
Tekna Stat strategikonferanse 2017, 2 dager	08.11.2017	Stockholm, Sverige
Omstilling i statlig sektor	19.10.2017	OSLO
Årets lokale forhandlinger i staten, 2 dager	13.09.2017	GARDERMOEN
Representantskapsmøtet 2017, 3 dager	11.06.2017	HAMAR
Akademiker UH-konferanse Stat 2017, 2 dager	30.05.2017	TRONDHEIM
R-møte 2017 - Forberedende samling for representanter og vararepresentanter	23.05.2017	GARDERMOEN
Dialogmøte med Hovedstyret	05.05.2017	TRONDHEIM
Årsmøte Tekna Stat 2017, 2 dager	13.01.2017	GARDERMOEN
Pensjon – en viktig del av dine ansettelsesvilkår	11.01.2017	TRONDHEIM
Invitasjon til Håndverkeren (uformell Tekna-samling)	14.12.2017	TRONDHEIM
Grunnkurs for tillitsvalgte i avdelingen		E-LÆRING
Grunnkurs for tillitsvalgte på lønns- og interessesiden i statlig sektor		E-LÆRING
Bli kjent med Tekna		E-LÆRING

.....
05.01.2018

Styret