

Tekna NTNU skal være synlig og utøve medvirkning i viktige saker som angår ansatte på NTNU generelt og våre medlemmer spesielt. Fokusområder for Tekna NTNU 2019

- **Fusjonsprosessen, omorganiseringen og strategiske satsninger**
 - Demokratisering. Må forholde seg til **alle 4 fusjonspartnere**. Bachelor vs. Siving, 2018/19 arbeidsgrupper
 - Ny Campus. Samlokaliseringsprosjektet gjør det trangt for alle som ender på Gløshaugen.
 - **Ta med ansatte i prosessen! Vurder ringvirkningene når arbeidsoppgaver fordeles.**
 - Se på den enkeltes ansattes arbeidsforhold som **fortsatt** påvirkes av fusjonen
 - Samkjøring av fire gamle enheter.
 - Studiepoeng. Fjernundervisning. Faglig integritet. God kvalitet. Pass på at synergi IKKE blir bare rasjonalisering
- **Arbeidsmiljø og Teknologi.**
 - **Demokratisering / lederlinjen. Hva gjør vi med økende topp-styring.**
 - *Ikke åpne landskap, men kontorer til konsentrasjonsarbeid. Arealnorm, nok celle-kontorer!*
 - *Støttesystemer for å gjøre selvbetjenings-jobbene våre, Skype SOM VIRKER*
 - **Midlertidighet – Husk midlertidige ansatte (3 år). Karrieremuligheter**
 - *Forskere ansettes nå fast, MEN MED 3-5 ÅRS FINANSIERING*
 - *Hva skjer med fri og uavhengig stilling? Overtid vs. Flexibilitet. Spesielt for universitetslektorer i overgangsfasen. Normer?*
- **Lønn**
 - *Den nye Hovedtariffavtalen HTA. Ivareta **alle grupper** i lønnsforhandlingene.*
 - **Bruk alle virkemidler i lokale forhandlinger. Frynsegoder, pensjon "koster" bare 2% av lønnen vår**
 - Ny lønnspolitikk. Hva skjer med Akademikerne fremover? Dialog sentralt
 - Lokal lønnspolitikk formålstjenlig? Konkurransedyktig lønn på NTNU
 - Harmonisering mellom de som gjør helt likt arbeid.
- Seniorpolitikk (*Krav og forventning relatert til aldersmessig ståsted*)
- Tettere samarbeid med Tekna Forskerne, studentene og DION. Postdoc.
- Samarbeid med andre Akademikerforeninger (felles møter og arrangementer)