



Tekna

# Erfaringer fra oppgjørene i staten 2016-2018

Årsmøte NTNU 8. januar 2019

v/Alexander Iversen – rådgiver Tekna Stat

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening



# Deloitte-undersøkelsen

- KMD ba Deloitte søke kunnskap for følgende spørsmål og evaluere tariffperioden 2016-2018
- Hvilke effekter har inngåelsen av to ulikelydende HTA'er hatt på de lokale lønnsforhandlingene?
- Hvordan beskriver virksomhetene prosessen, bruk av det lokale handlingsrommet og koplingen til den lokale lønnspolitikken?
- Hvordan har endringene i HTA'ene påvirket samarbeidsklima?
- Har det økte handlingsrommet påvirket virksomhetens evne til å dekke ulike behov?
- Hvilke innspill har de ulike aktørene for videre utvikling og forbedring av prosessen og av det samlede lønns og forhandlingssystemet i staten

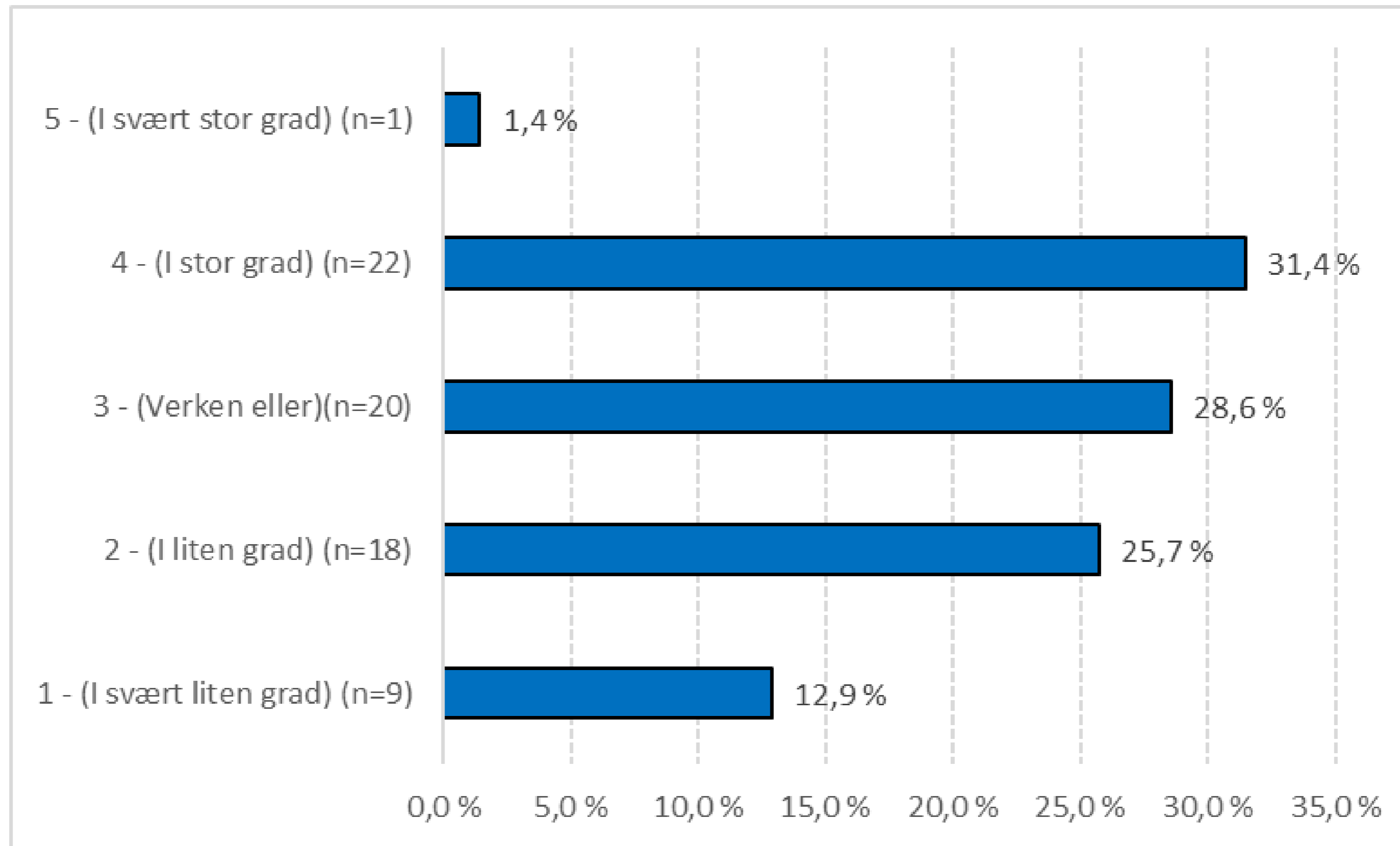
# Om undersøkelsen

- Metodiske utfordringer
- Premissene var helt ulike i 2016 og 2017
- Virksomhetene er svært ulike
- Ulike politiske ståsteder blant respondentene
- Mange midlertidige utfordringer

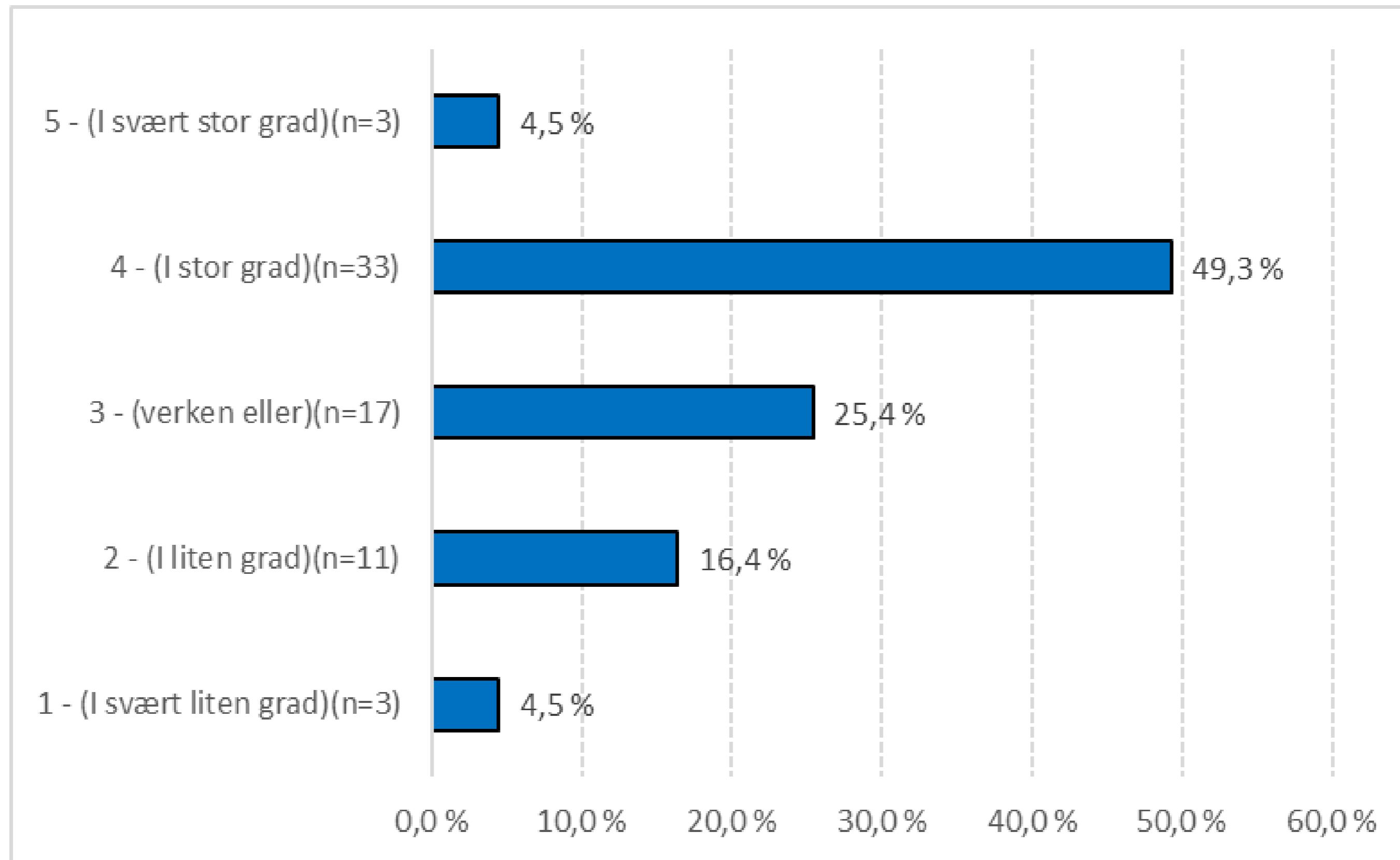
# Midlertidige utfordringer

- Praktiske utfordringer rundt overgang til to avtaler
- Uklarhet rundt forståelsen av avtalene
- Særlig uklart om generelle tillegg kan brukes
- Dårligere samarbeidsklima mellom organisasjonene
- Forenklingen har ført til mer kompliserte forhandlinger

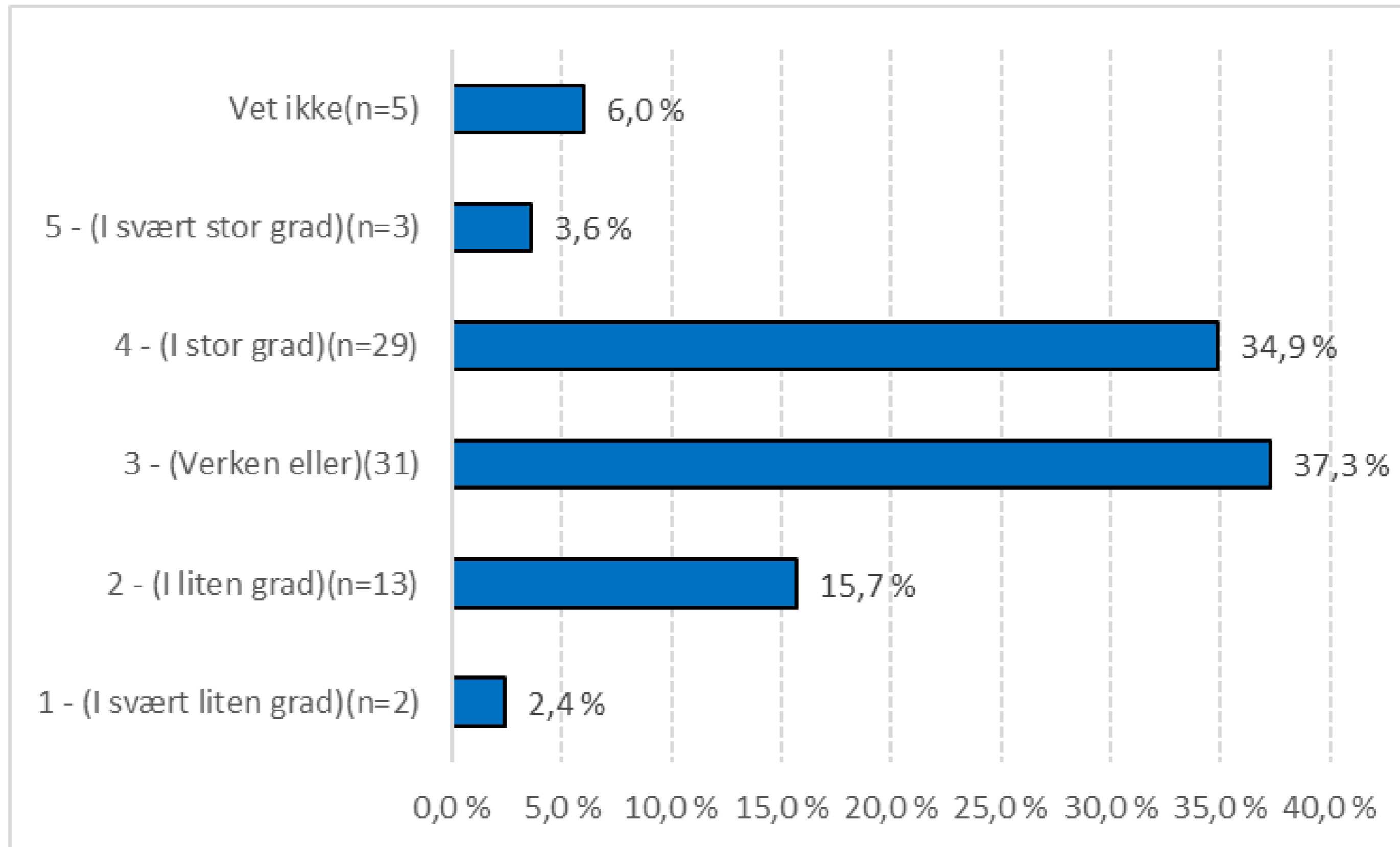
# Var det vanskelig å forhandle etter ny HTA i 2016/2017?



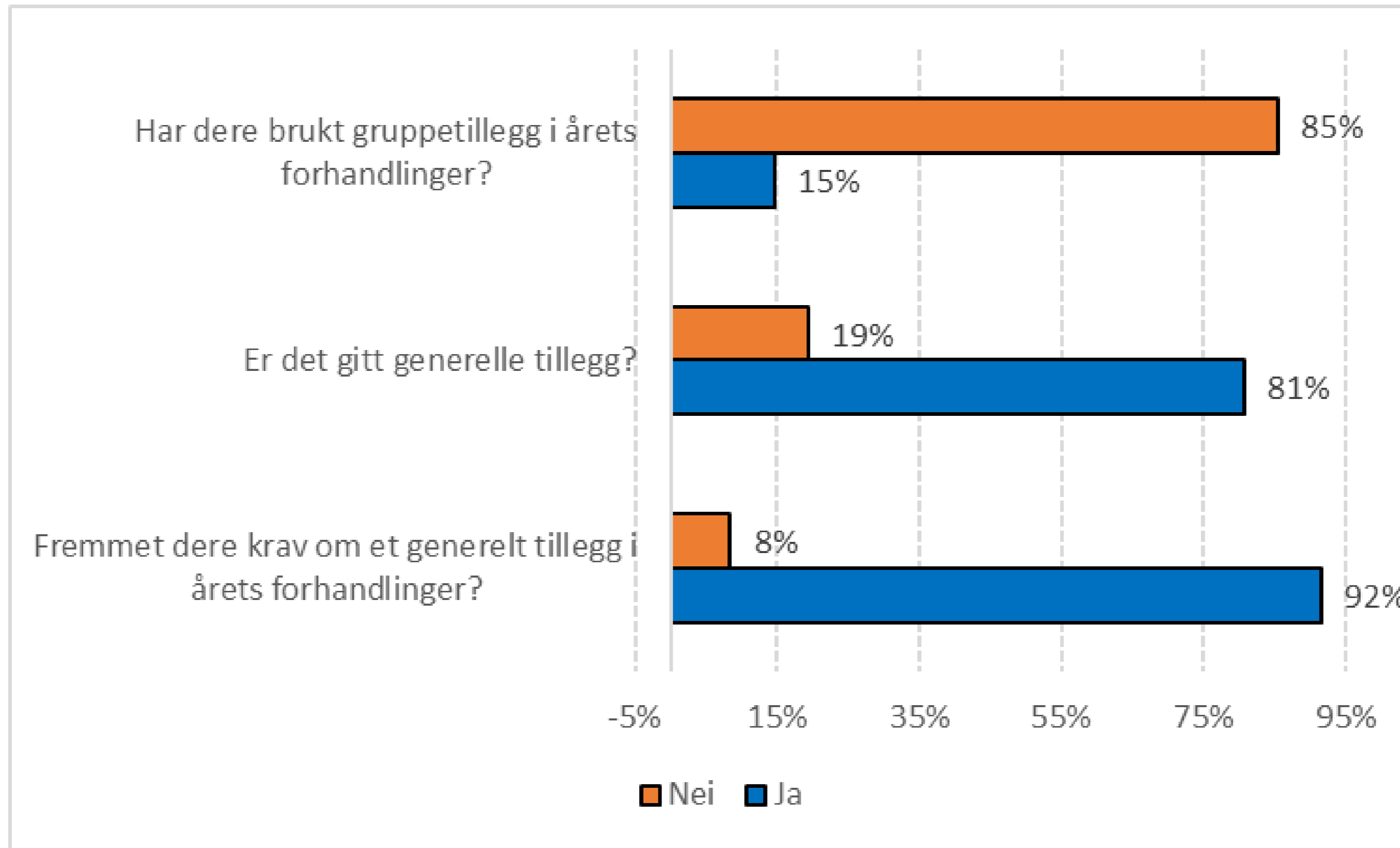
# Gikk forhandlingene lettere i 2018 enn i 2016/2017?



# Er arbeidsgiver positiv til det nye systemet?



# Bruk av generelle tillegg og gruppetillegg

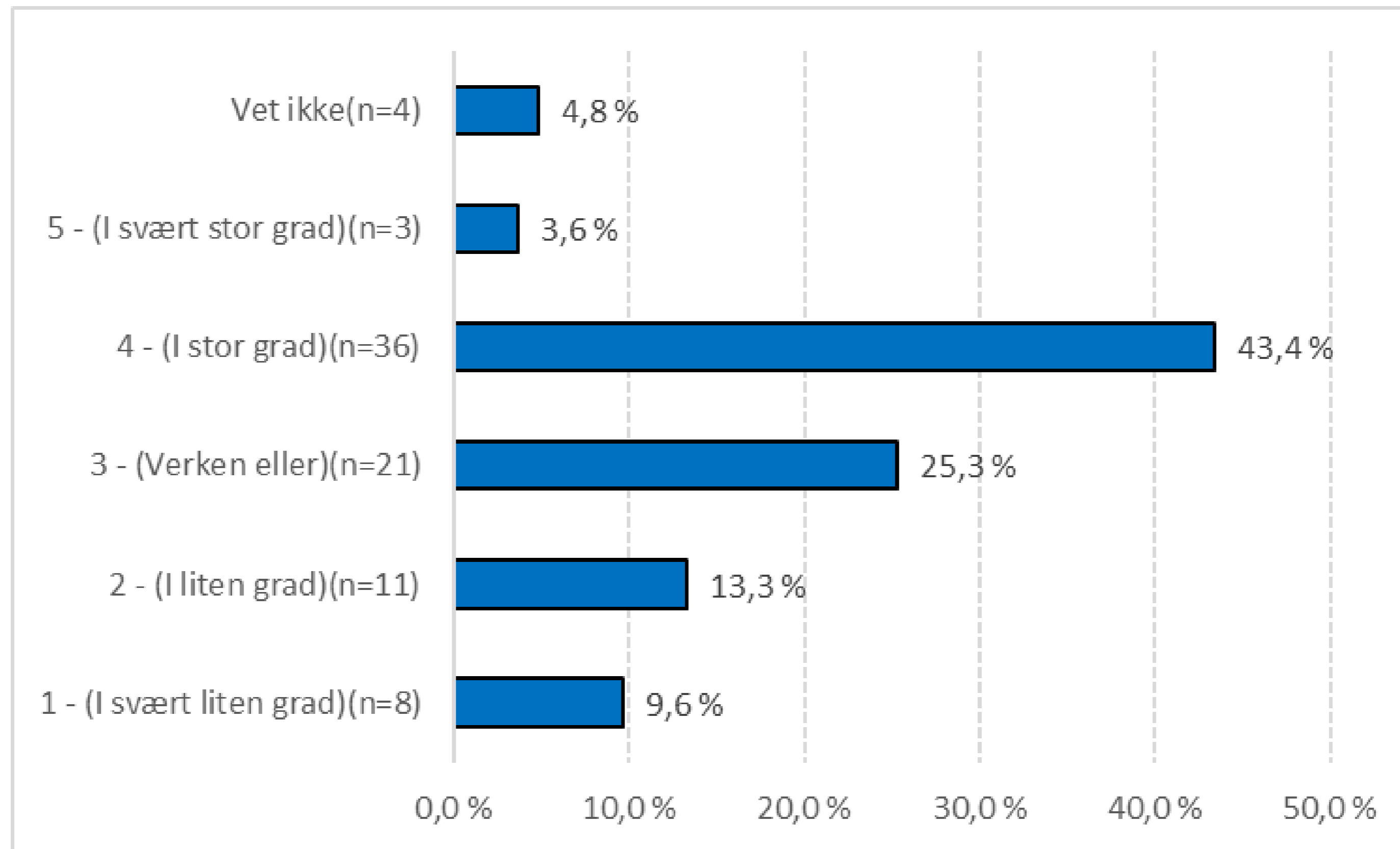




# Varige utfordringer

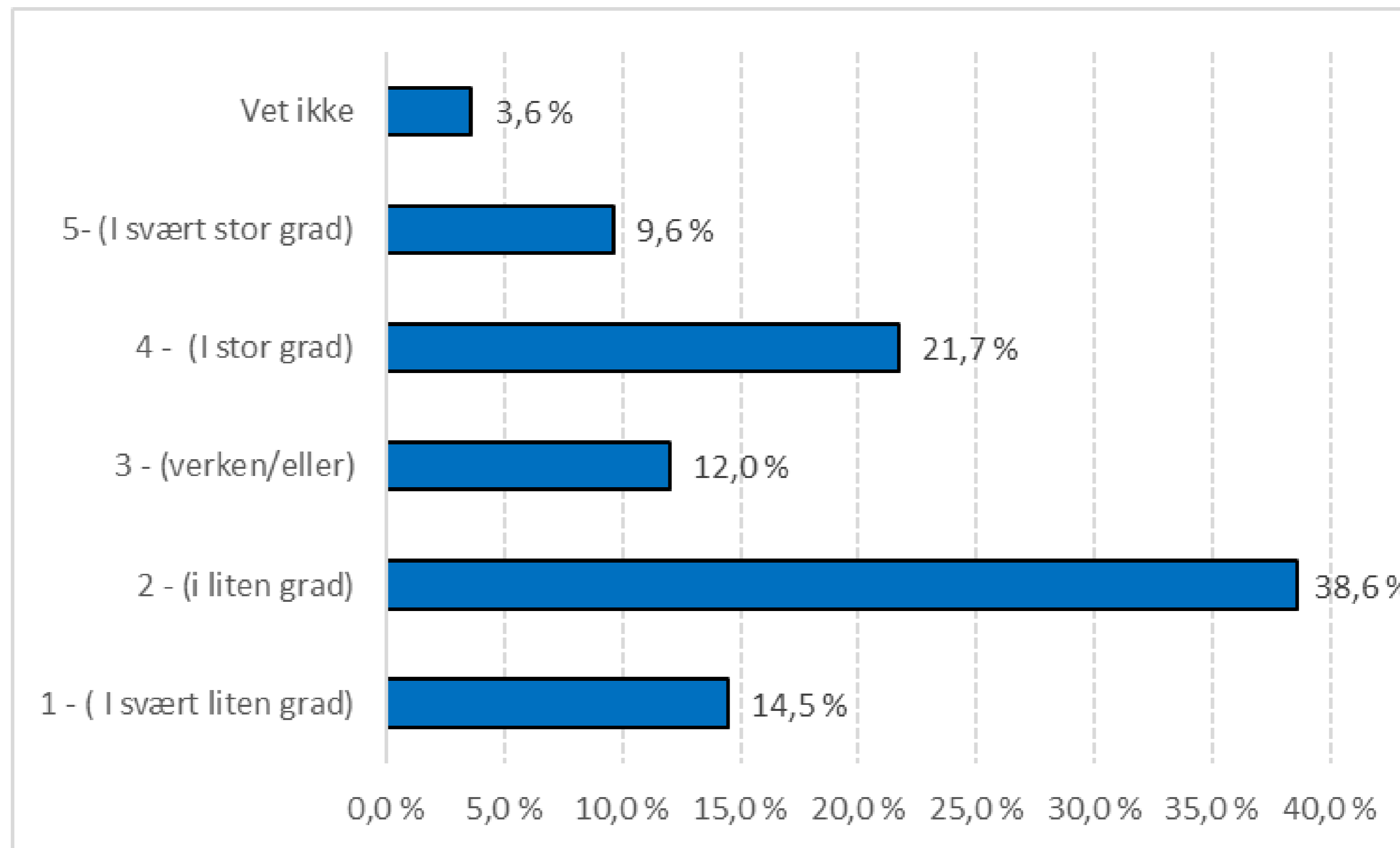
- Kompetansegap mellom partene
- Økt ressursbruk på arbeidsgiversiden
- Arbeidsgiver er dårligere forberedt enn tidligere
- Økt ansvar og press på tillitsvalgte for å få resultater
- Avklaring av medlemsmassen

# Mener du at arbeidsgiver har nødvendig kunnskap om avtalen?





# I hvilken grad var det en utfordring å avklare medlemsmassen?

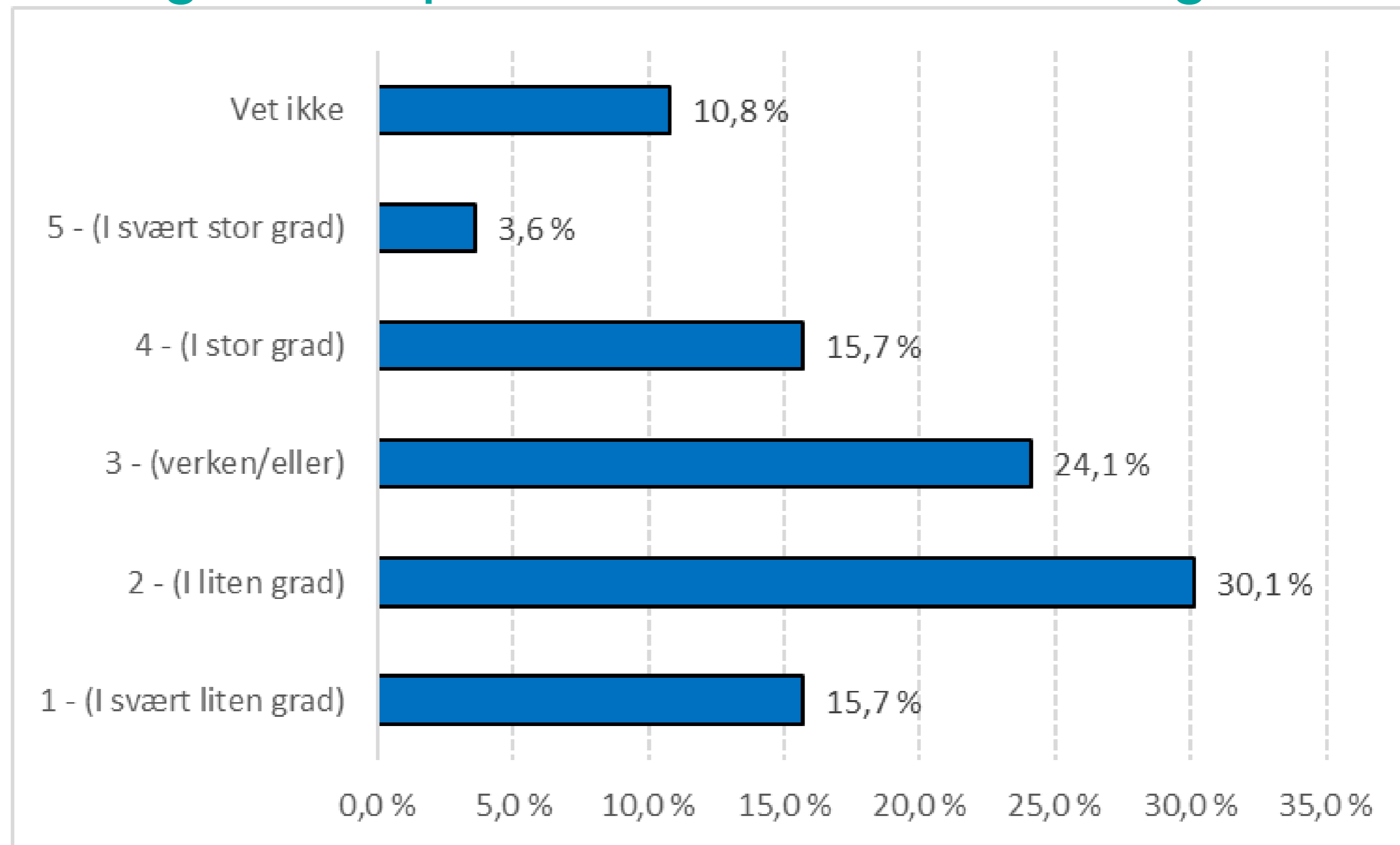


# Positive endringer

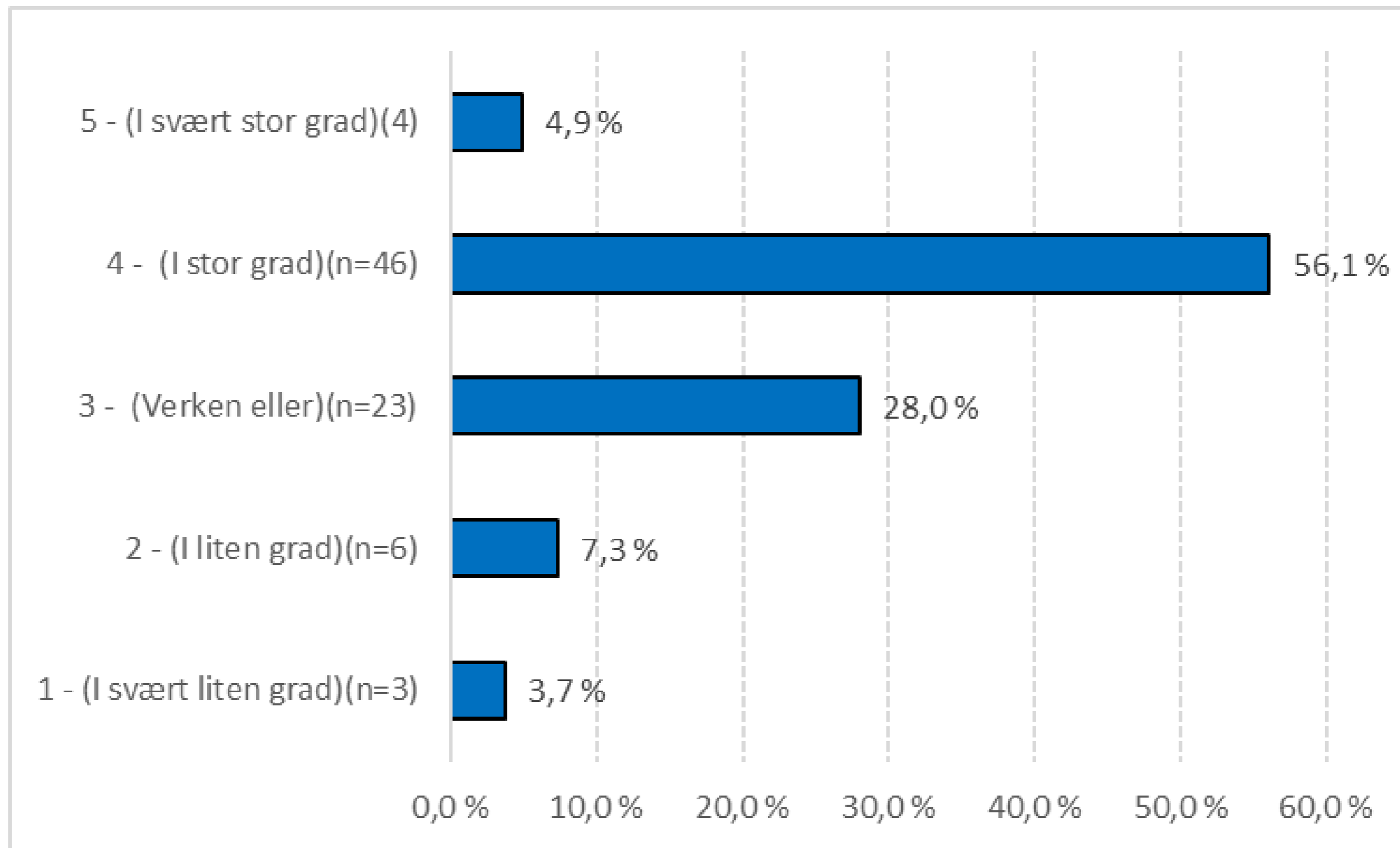
- Stort flertall positive til mer delegerte forhandlinger
- Lokal lønnspolitikk har blitt viktigere
- Handlingsrommet lokalt har økt
- Arbeidsgivere blir mer ansvarliggjort
- Kompleksiteten i avtalene er tydeligere



# Har arbeidsgiver en plan for å sikre alle rimelig lønnsutvikling?

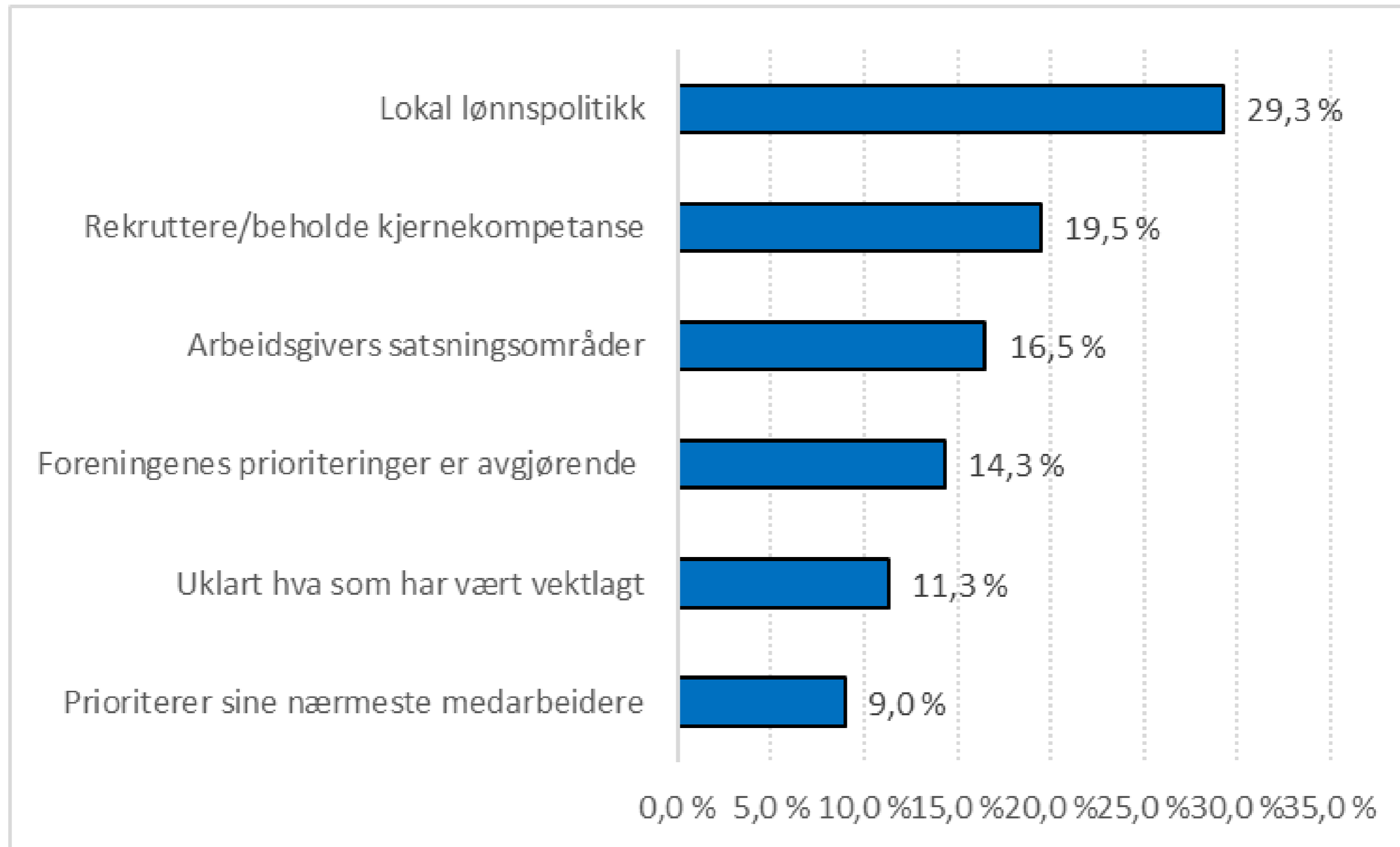


# Var dere enige om kriteriene som skulle vektlegges?

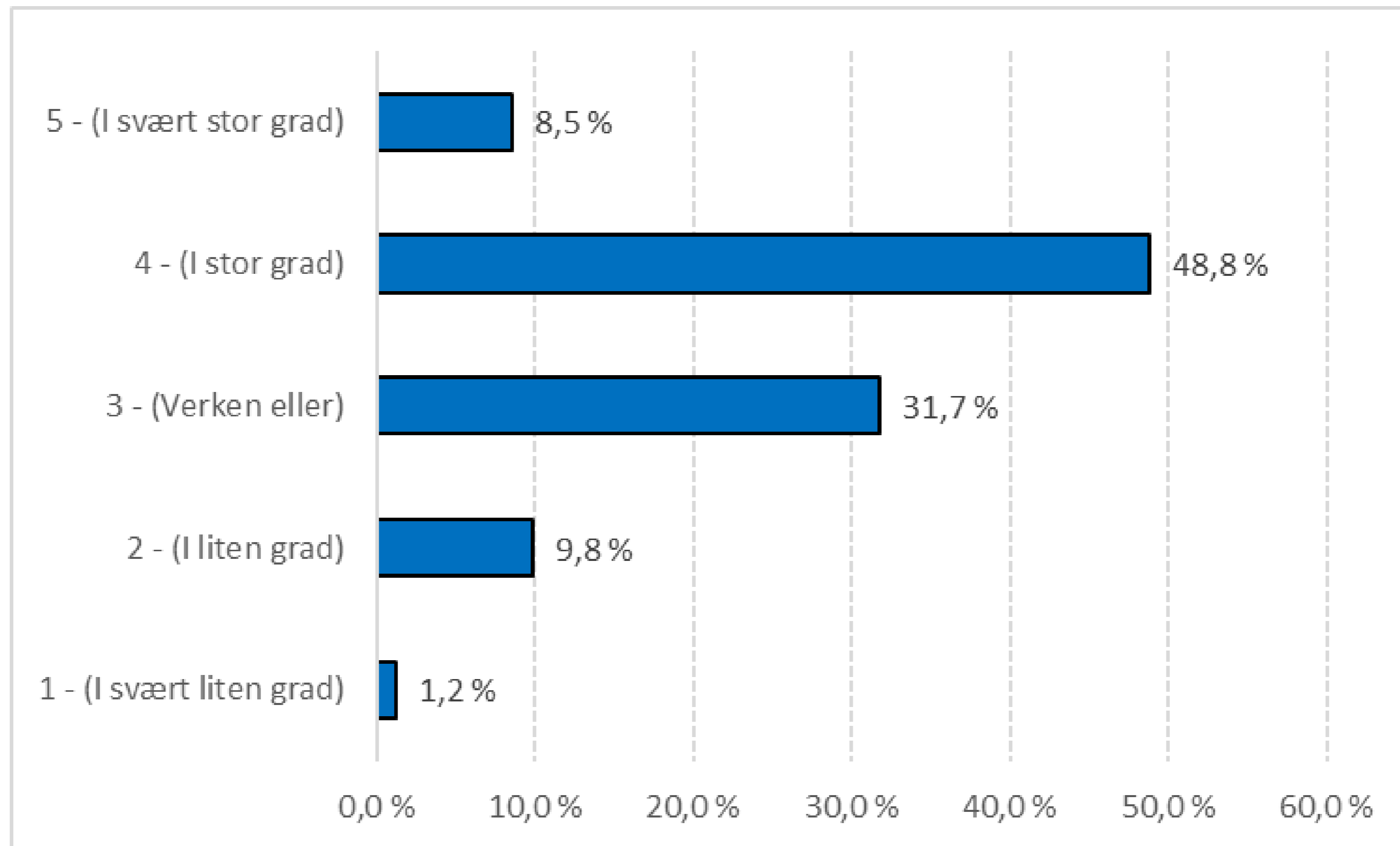




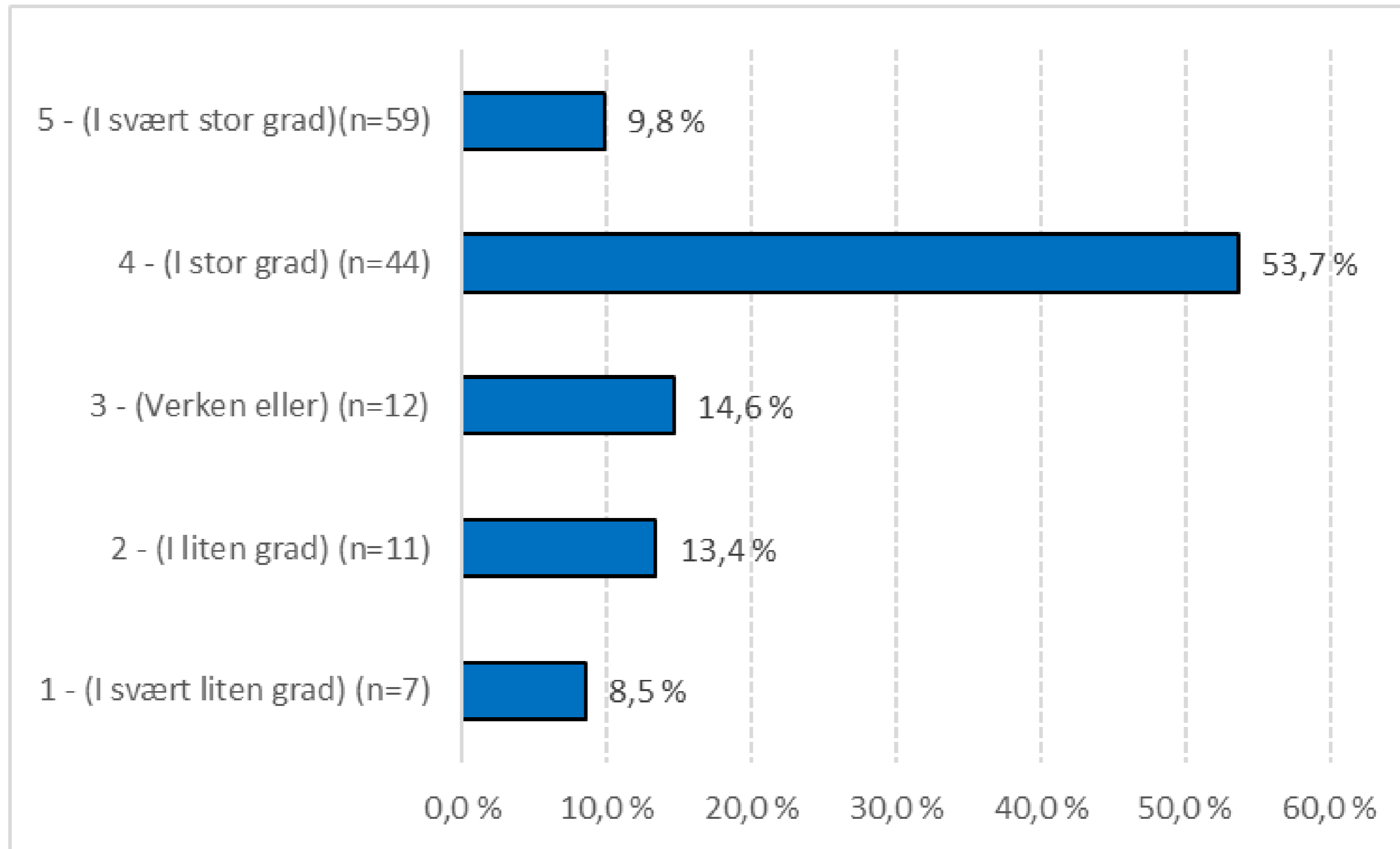
# Hva var mest utslagsgivende for fordelingen



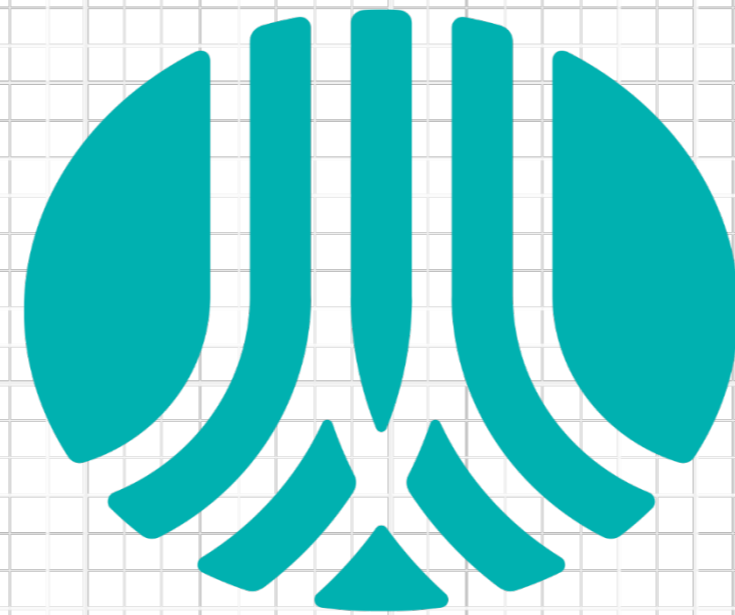
# Er du fornøyd med resultatet i årets forhandlinger?



# Er du fornøyd med måten forhandlingene ble gjennomført på?







Tekna

Tekna kommer godt ut!