

## ÅRSMØTEPROTOKOLL

Teknas gruppe ved NTNU

Tirsdag 8. januar 2020 kl. 16.06 –1748, Kjel-2, Kjelhuset

Medlemmer fra Gjøvik og Ålesund deltok via Skype.

### Velkommen

Leder for Tekna NTNU, Rune Sætre, ønsket velkommen til årsmøtet.

### Konstituering

Bjørn Skallerud ble valgt som møteleder. Lisbeth Hultmann ble valgt som referent. Anne C. Elster og Gerd Inger Sætrom ble valgt til å undertegne protokollen.

### ABE-reformen: Hvor mange år kan man fortsette å kutte?

Stortingspolitiker fra Arbeiderpartiet (AP), Nina Sandberg. Medlem av Utdanningskomiteen, har vært Stortingsrepresentant siden 2017, var tidligere ordfører i Nesodden kommune. Journalist Solveig Mikkelsen fra Universitetsavisa deltok på denne delen av møtet.

Sandberg omtaler ABE som «den såkalte reformen». Arbeiderpartiet ønsker å fjerne ABE-kuttene når de kommer i regjering, ønsker å erstatte ABE med tillitsreform i offentlig sektor. Ønsker også å fjerne New Public Management-styringa i offentlig sektor. Mener ABE er ordinære kutt, uten tanke på at offentlig sektor skal reformeres. Det foretas ingen prioriteringer, men kuttes flatt, feig strategi uten signaler om hva som er viktig. Urettferdig, tar ikke hensyn til hvor effektive tjenester enheten leverer i utgangspunktet. AP mener det er selvsagt at man skal effektivisere, men det må gjøres gjennom å finne nye løsninger og prioritere sammen med de ansatte. Sandberg trekker frem erfaring som ordfører i Nesodden kommune. Gikk grundig gjennom hver sektor for å se etter muligheter for nye løsninger som gir samme eller bedre kvalitet samtidig som det brukes mindre penger på tjenesten. AP i regjering vil øke inntektene gjennom å reversere skatteutt.

Styring gjennom dialog og medvirkning. Staten må ha som mål å tilby bedre tjenester til innbyggerne.

Dagens regjering vil ikke eller kan ikke prioritere hva offentlig sektor skal være god på. Gir mange uheldige effekter. Svært ulikt utgangspunkt, noen har ikke mer å hente. ABE kan tvinge frem konkurranseutsetting, som kan gi gevinst på kort sikt, men ikke gagnar virksomheten på sikt.

ABE-kutts effekter: stillingsstopp, nedbemanning, økende arbeidspress, dårligere arbeidsvilkår, dårligere tjenester til innbyggerne. Kuttene brukes til å finansiere andre poster i statsbudsjettet, som skatteutt. Effekten av kuttene burde blitt ført tilbake til virksomhetene for å øke handlingsrommet.

Et parti i opposisjon kan ikke rette opp «alle feil», men kan love en annen retning.

AP har foreslått evaluering av ABE-reformen i UH-sektoren, dette ble dessverre nedstemt. Fafo har gjennomført spørreundersøkelse om ABE (tillitsvalgte og ledere), tjenestekvalitet og effektivitet. Svært få har svart at ABE er god / svært god måte å effektivisere virksomheten. Mange erfarer at folk som slutter

eller pensjoneres ikke erstattes, gir høyere arbeidspress på gjenværende, og økt usikkerhet om effekt av nedskjæringer og omstillinger.

Tillitsreform: styring av offentlig sektor med nærhet til brukerne, respekt for fagfolk, .... AP må utvise selvkritikk, har vært med på reformer som ikke har vært så bra. Må være i dialog med ansatte om hva som er problemene, og hva som kan gjøres bedre.

Spørsmål / innspill / kommentarer:

- Oppfattes som at NTNU prøver å skjerme vitenskapelig ansatte, regner med teknisk/administrative opplever et større press.
- Vitenskapelig ansatte må gjøre mer administrative oppgaver, dette går ut over undervisning og forskning. Mange administrative deler arbeidsuka mellom flere lokasjoner, mindre grad av kontinuerlig støtte.
- Stipendiater risikerer mindre veiledning fordi veileder er opptatt med administrative oppgaver.
- Digitalisering og ABE-kutt samtidig, store endringer samtidig som det skjæres ned.
- IT-støtte har mistet eierskap til prosjekter, og føler seg nå mer som innleide konsulenter. Kutter «feedbacken» i prosessen, reduserer kvalitet og effektivitet. Svekket tilhørighet til arbeidsplassen.
- Uheldige effekter av markedsmodeller i høyere utdanning.
- Flere endringsprosesser administrativt gjør at responstiden til vitenskapelig ansatte øker.
- Administrative ledere legger en del føringer i systemer som gjør det enklere for dem, men som gjør det vanskeligere for vitenskapelig ansatte / andre brukere.
- Det store fokuset er nå på penger, ikke på primæroppgavene forskning og undervisning. IT-avdelingen går i underskudd, folk som forsvinner blir ikke erstattet og tjenesten blir dårligere.
- Mange henvendelser fra medlemmer om vanskelige personalsaker. Noen av sakene handler om for liten kapasitet i HR-leddet. Får store personlige kostnader ved at konflikter oppstår, og så trekker ut i tid.
- ABE-reformen kommer fordi «vi bruker for mye penger på offentlig sektor i Norge», det handler derfor om å finne en måte å redusere kostnadene. Hvem skal gå inn og gjøre den jobben rundt i virksomhetene? Enighet om at man må effektivisere, men ikke hvordan det skal gjøres. Sandberg snakker om at enhetene må ha større autonomi, kunne finne sine egne løsninger. Offentlig sektor kan ikke bare svulle ut.
- Måten å styre på fører til nedadgående spiral.

## Årsberetning for 2019

Rune Sætre presenterte årsberetningen for Tekna NTNU 2019.

*Årsberetningen med korreksjon ble godkjent ved akklamasjon.*

## Valg

Valgkomiteen 2019 besto av:

- Berit Løkensgard Strand, professor ved Institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV
- Rolf Kristian Snilsberg, universitetslektor ved Institutt for elektroniske systemer, IE

Berit presenterte valgkomiteens innstilling.

## Valgkomiteens innstilling

Styremedlemmer, ikke på valg:



1. Lisbeth Hultmann, rådgiver, Institutt for geovitenskap og petroleum, IV, Trondheim
2. Rune Sætre, førsteamanuensis, Institutt for datateknologi og informatikk, IE, Trondheim
3. Bjørn Helge Skallerud, professor, Institutt for konstruksjonsteknikk, IV, Trondheim.
4. Ottar Osen, førstelektor, Institutt for IKT og realfag, IE, Ålesund

Styremedlemmer, velges for to år:

5. Eirin Marie Skjøndal Bar (gjenvalg), førsteamanuensis, Institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV, Trondheim
6. Øystein Moen (gjenvalg), professor, Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, ØK, Trondheim.
7. Astrid Skjesol (ny), forsker, Institutt for klinisk og molekylær medisin, MH, Trondheim
8. Anne Kristin Kvitle (ny), universitetslektor, Institutt for datateknologi og informatikk, IE, Gjøvik

Styremedlem, velges for ett år:

9. Madeleine Gundersen (ny), stipendiat, Institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV, Trondheim

Varamedlemmer, velges for ett år:

- Robin Trulssen Bye (ny), førsteamanuensis, Institutt for IKT og realfag, IE, Ålesund
- Rune Strand Ødegård (gjenvalg), førsteamanuensis, Institutt for vareproduksjon og byggingsteknikk, IV, Gjøvik
- Øystein Risa (gjenvalg), instituttleder, Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk, MH, Trondheim
- Finn Arve Aagesen (gjenvalg), professor, Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi, IE, Trondheim

Leder, velges for ett år:

Rune Sætre (gjenvalg), førsteamanuensis, Institutt for datateknologi og informatikk, IE, Trondheim

*Årsmøtet diskuterte noe om kjønnsbalanse, og bruk av vara, og valgte valgkomiteens forslag ved akklamasjon.*

Valgkomite:

Styret foreslo følgende valgkomite for 2020:

- Berit Løkensgard Strand, Professor, NV.
- Rolf Kristian Snilsberg, Universitetslektor, IE.

*Årsmøtet valgte styrets forslag ved akklamasjon.*

## **Lønnsoppgjøret 2019**

Forhandlingsleder Øystein Moen presenterte hovedresultatene av lønnsoppgjøret 2019 for Tekna NTNU. Generelt: det er mye feil i lønnsutbetalinger for enkeltpersoner ved NTNU, fordi det er så komplisert.

Lønnsstige: ofte problematisk, f.eks. ved beregning av ansiennitet der ansatte har fått fiktiv ansiennitet i systemet. Ønsker flere vitenskapelig ansatte inn i 2.5.3.-forhandlinger (viser leders vilje til å bruke lønn som virkemiddel).

---

## Eventuelt

Innspill og økt andel internasjonale ansatte. Mange behersker ikke norsk, og har ingen kultur for at akademikerne er fagorganiserte. Styret oppfordres til økt fokus på dette. Hovedavtalens 2.5.1 og 2.5.3 er oversatt til engelsk.

Trondheim, 9. januar 2020

  
Lisbeth Hultmann (referent)



Anne C. Elster

  
Gerd Inger Sætrum

