

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening, ved NTNU

1. Styret

Året begynte med årsmøtet 2020/2021, med valg av leder og styret for 2021.

Møtet ble avholdt torsdag 7. januar 2021 på <http://ntnu.zoom.us/my/tekna>

Følgende ble valgt ved akklamasjon av årsmøtet til å styre Tekna NTNU i 2021:

Leder:

- Rune Sætre, førsteamanuensis ved institutt for datateknologi og informatikk, IE (valgt for 1 år)

Styremedlemmer valgt for to år:

- Bjørn Helge Skallerud, professor ved Institutt for konstruksjonsteknikk, IV, Trondheim
- Lisbeth Hultmann, rådgiver ved institutt for geovitenskap og petroleum, IV
- Rune Sætre, førstelektor ved institutt for datateknologi og informatikk, IE
- Ottar Osen, førstelektor ved Institutt for IKT og realfag, IE, Ålesund

Styremedlem valgt for ett år:

Idd Andrea Christensen (ny), stipendiat, Institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV, Trondheim.

I tillegg hadde følgende styremedlemmer igjen ett år av toårsperioden sin:

- Øystein Moen, professor ved institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, ØK
- Eirin Marie Skjøndal Bar, førsteamanuensis, institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV
- Astrid Skjesol, forsker, Institutt for klinisk og molekylær medisin, MH, Trondheim
- Anne Kristin Kvittle, Universitetslektor, Institutt for datateknologi og informatikk, IE, Gjøvik

Vara-medlemmer valgt for ett år:

- Robin Trulssen Bye, førsteamanuensis, Institutt for IKT og realfag, IE, Ålesund.
- Rune Strand Ødegård, førsteamanuensis, Institutt for vareproduksjon og byggteknikk, IV, Gjøvik.
- Øystein Risa, instituttleder, Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk, MH, Trondheim.
- Gerd Inger Sætrom (ny), overingeniør, Institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV, Trondheim.
- Lise Millerjord (ny), vara for stipendiater, Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi, IE, Trondheim.

Valgkomiteen ble gjenvalgt:

- Rolf Kristian Snilsberg, universitetslektor ved institutt for elektroniske systemer, IE
- Berit Løkensgard Strand, professor ved institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV

Tusen takk til valgkomiteen!

Styret valgte på første styremøte i 2021 Øystein Moen og Bjørn Skallerud som nestledere, og Lisbeth Hultmann som økonomiansvarlig.

Leder for Tekna NTNU er også leder for Akademikerne i hovedsammenslutningsmodellen ved NTNU. Teknas Etatsforening ved NTNU har litt over 2000 lønsmottakende medlemmer, mens Akademikerne NTNU har rundt 4000, ved utgangen av 2021.

Siden Astrid Skjesol sluttet ved NTNU, og Bjørn Skallerud og Idd Andrea Christensen ble valgt inn i styret på NTNU i sommer, ble det avholdt et ekstraordinært årsmøte 26/8-21 med suppleringsvalg, der Lise Lyngsnes Randeberg (IES) og John Krogstie (IDI) ble valgt inn som ekstra styremedlemmer. Samtidig rykket Gerd Inger Sætrum opp fra vara til fullverdig medlem.

2. Frikjøpsmidler, kontor- og sekretærtjenester

Akademikerne ble tildelt 44 månedersverk frikjøp i 2021. Av disse bruker Tekna NTNU 30 månedersverk. Frikjøpene ble fordelt på følgende måte blant Tekna (og Akademikerne) NTNU:

Navn (Annen Akad-forening)	Frikjøp av 44 mnd
Rune Sætre	9
Øystein Moen	7
Bjørn Skallerud	4
Idd Andrea Christensen	1
Lisbeth Hultmann	2
Eirin Marie Skjøndal Bar	2
Lise L Randeberg	1
John Krogstie	1
Gerd Inger Sætrum	1
Anne Kristine Kvitle, Gjøvik	1
Ottar L Osen, Ålesund	1
Marius Widerøe (Lege)	1
Morten Kvamme (NITO)	10
Carl Christian Storvold (NITO)	2
Lars Grønflaten (SamVit)	1

Akademikerne (v/Tekna) ble også tildelt kr 164.690 til kontorhold, sekretærtjenester og andre driftsutgifter.

3. Etatsforeningens virksomhet 2021

2021 ble et spesielt travelt år for tillitsvalgte, men med noe mindre reising enn vanlig, pga digitale årsmøter lokalt og sentralt, og med ledersamling for institutter, fakultet og sentraladministrasjon på Teams i januar. Vi sliter fortsatt med de mest inngripende tiltakene vi har sett siden krigen for å få bukt med Korona-viruset som kommer med stadig nye mutasjoner og Omikron skaper den femte store smittebølgen i Norge og resten av verden nå.

I år har det vekslet litt mellom nedstengning og mer normal drift med forsterket beredskaps på NTNU. Vi har vært med på 24 ordinære og ekstraordinære IDF SESAM-møter (Informasjon, Drøfting og Forhandling i

Sentralt Samarbeidsutvalg) på NTNU før sommeren, inkludert heldagsseminarer om BOTT-ØL (Økonomi og Lønssystem i Bergen, Oslo, Trondheim og Tromsø). Etter sommeren har det vært ytterligere 12 møter, inkludert seminarer om IA (Inkluderende Arbeidsliv) og AMU (Arbeidsmiljøutvalget).

Det har heller ikke i år vært mulig å holde styremøter i forkant av alle SESAM-møter, men de viktigste sakene har vært drøftet på Tekna NTNU sine styremøter annenhver tirsdag hele året (unntatt påske- og sommermånedene). Totalt ble det avholdt 9 Tekna styremøter på våren, og 7 på høsten i 2021. Referater lagres på <http://ntnu.no/tekna>

Det har ikke vært mulig å samle de andre Akademikerne-lederne før alle SESAM-møtene heller, men det ble avholdt 11 ordinære styremøter i Akademikerne NTNU, pluss en rekke ad-hoc samlinger fysisk eller på Teams i forbindelse med lønnsforhandlingene 2021. Hyppig kontakt mellom lederne av primærforeningene i forbindelse med lønnsoppgjøret og medlemslistene har vært nødvendig for å sørge for at både Tekna, NITO, Legene, Samfunnsviterne, Psykologene, Naturviterne, Econa, Arkitektene, og Farmaceutene blir ivaretatt. Se <http://s.ntnu.no/akad>

Det er fortsatt noen utfordringer i de lokale lønnsforhandlingene pga to ulike tariffavtaler, men Tekna/Akademikerne har nå funnet frem til en smidig digital måte å forhandle på, som lar oss oppnå det vi ønsker raskere/digitalt. Mer om det i avsnittet om lønnsforhandlingene under. I tillegg til de ordinære årlige forhandlingene ([HTA 2.5.1](#)) på høsten var det også fire ekstraordinære lønnsforhandlingsmøter ([HTA 2.5.3](#)). Mer enn 10 hastesaker på grunn av eksterne jobb-tilbud har blitt avklart på epost mellom NTNU og Akademikerne. Vi prøvde også i år å få NTNU til å bidra med litt ekstra midler i lønnsputten pga at alle har ytet mye ekstra ifm COVID-19, og i år gikk rektor (for første gang!) med på å legge til 0,5% av lønnsmassen ekstra i potten, for å ivareta konkurransekraften til NTNU.

Det har vært avholdt 17 kontaktmøter med rektor og organisasjonsdirektøren, der leder for hver av de fire hovedsammenslutningene og Hovedverneombudet deltar. I tillegg har Tekna (ved leder og nestleder) hatt noen særmmøter med rektor og organisasjonsdirektøren. Der har vi luftet saker før de får vokse seg så store at det blir konflikter av det, og kritisert det vi oppfatter som en tøffere og mer topp-styrt hverdag for de fleste medlemmene våre.

De årlige to sosiale samlingene til Tekna-styret i forbindelse med sommer/jule-feriene har i år måttet vike på Korona-justeringer, men vi inviterte alle våre LOSAM-representantene våre til en digital samling 21/12-21.

Etatsforeningen ved leder/nestleder har deltatt på en rekke andre faglige møteplasser i Tekna-regi. Se punkt 13.

4. Saker:

Det har vært flere medlemmer enn normalt som har spurt om bistand også i 2021. Sakene har dreid seg om blant annet

- Eksportkontroll
- Oppsigelser

- Skriftlige advarsler
- Lønn
- Nye lederstillinger på NTNU (spesielt institutt-ledere)

5. Synlighet og samarbeid med Akademikerne:

- Det gjøres fortsatt jevnlig oppdateringer på Tekna NTNU sin hjemmeside, her: <https://ntnu.no/tekna>. Det legges opp til at nysgjerrige medlemmer kan følge med og kommentere på det som foregår der. Det er innlogging for NTNU-brukere oppe til høyre, for å få tilgang til interne opplysninger bare for NTNU-ansatte.
- Akademikerne-samarbeidet med de andre foreningene på NTNU har hovedsakelig foregått både fysisk og digitalt ved behov, med utveksling av informasjon, oppdatering av medlemslister, lønnsforhandlinger, osv. i år. Nyheter om det legges også ut på <http://s.ntnu.no/akad> med FEIDE-Innlogging for NTNU-ansatte.
- Akademikerne-kontorene i PFI-gangen har i store perioder vært stengt pga Corona, men eller vært bemannet av Tekna (Rune Sætre) og NITO (Morten Kvamme). Tekna vil fortsette å benytte det ene kontoret, mens det andre fortsatt står tilgjengelig som felles møterom i påvente av at vi får på plass en sekretær til å hjelpe oss med å holde hjulene i gang.

6. Lønnsforhandlinger

Generelt arbeider Tekna for fri forhandlingsrett og lokale forhandlinger (på NTNU/fakultetene) av all lønn. Avtaler om samarbeid, medbestemmelse og lønn skal i størst mulig grad håndteres lokalt i den enkelte virksomhet. Lønnsutviklingen skal skje på grunnlag av lokale forhandlinger. De lokale partene kan best vurdere virksomhetens lønnsevne med hensyn til bl.a. økonomisk situasjon, framtidsutsikter, produktivitet og konkurranseevne, herunder lønnsmessig markedstilpassing. Innenfor den avtalte rammen er det arbeidsgivers ansvar og plikt å sørge for den individuelle lønnsfordelingen. Tekna mener at lokale forhandlinger er et foretrukket alternativ til sentrale nasjonale forhandlinger.

Etatsforeningen ved NTNU har i 2021 vært en aktiv bidragsyter til de sentrale/nasjonale forhandlingspartene i Tekna Stat.

Årlig lokale lønnsforhandling, Hovedtariffavtalens pkt 2.5.1

- Øystein Moen var forhandlingsleder for Tekna og Akademikerne NTNU i år også. Rune Sætre hadde hovedansvar for å holde kontroll på Excel-regnearkene.
- Virkningsdatoen for alle felles og individuelle lønnsjusteringene i det lokale 2.5.1-oppgjøret på NTNU ble 1. mai 2021.
- Tekna/Akademikerne etterspurte individuelle lønnskrav fra alle medlemmene våre før sommeren, siden det bare var avsatt 3,85% til årets lokale oppgjør på NTNU. Vi forhandlet oss frem til en god løsning for de fleste av våre 2000 medlemmer, inkludert gruppetillegg til PhD (3000) og Postdoc (5000). Alle fikk et generelt tillegg på 1,2% uavhengig av de individuelle tilleggene. Det er usikkert om det kommer en stor pengepott til fordeling på NTNU igjen neste år, men i så fall er det viktig at alle Teknemedlemmer sender inn (gode) lønnskrav i løpet av sommeren 2022. Det trenger vi til våre

forberedelser inn mot forhandlingsmøtene. Vi brukte i 2021 et digitalt PDF-skjema som medlemmene sendte med epost til oss, slik at vi kunne importere alle detaljene rett inn i Excel. Det fungerte brukbart, men vi ønsker muligens å benytte et lignende skjema i en «online» variant neste gang det blir individuelle forhandlinger.

- Det er fortsatt krevende med to ulike tariffavtaler, men Tekna forhandlet frem at alle Akademikermedlemmer skulle få et generelle tillegg slik at våre medlemmer skal få minst like store lønnstillegg som uorganiserte og det de Øvrige fagforeningene ga som generelle tillegg.
- Siden Tekna er leder for Akademikerne ved NTNU var det Tekna som måtte kartlegge samtlige ansatte som har et medlemskap til en Akademikerne-forening ved NTNU. Totalt var det nesten 3800 Akademikerne-arbeidsforhold på NTNU i oktober, så dette var et svært krevende arbeid, men helt nødvendig for å få oversikt over hvem som skulle forhandles på hvilken lønnsrett. God medlemsoversikt legger også grunnlaget for riktig overføring av penger fra NTNU til våre tillitsvalgte på NTNU.
- Detaljer rundt prosessen rundt lønnsforhandling fremlegges på årsmøte, men overordnet:
 - 68.6 millioner kroner i Akademikerne-potten til våre medlemmer ved NTNU.
 - 66.4% av medlemmene fikk et individuelt tillegg.
 - Av de som ikke fikk, er omtrent halvparten enten nystartet og unntatt fra individuelt tillegg eller i ferd med å slutte ved NTNU.
 - 12 medlemmer i 100% stilling fikk et individuelt tillegg på 100 000.- eller mer. For 5 av disse er tillegget nøyaktig 100 000.-. Ser en på stillinger er det 7 professorer, 2 førsteamanuenser, en kontorsjef, en senioringeniør og en universitetslektor blant de som fikk de høyeste tilleggene.
 - Det høyeste individuelle tillegg var 122 094.-
 - Stipendiatene kommer som gruppe godt ut lønnsmessig. De får 3% lønnsvekst den kalendermåned de startet, et generelt tillegg på 1.2% fra 1. mai og de som ble tilsatt etter 1.1.2019 får ytterligere 3000.- Dette gir en samlet lønnsvekst rundt 4.9% for mange stipendiater.
 - *Årets lønnsoppgjør har vært positivt for mange, men det er fortsatt slik at for våre medlemmer er det et betydelig etterslep sammenlignet med lønnsnivået i privat sektor.*
 - *Vi vurderer det som klart hensiktsmessig at lønnsdannelsen for våre medlemmer nå er flyttet til lokale forhandlinger uavhengig av LO, YS og UNIO. Dette gir stor handlefrihet i forhold til prioriteringer og innretning som samlet ivaretar våre medlemmer på en god måte.*
 - *Vår klare målsetning er at de lokale forhandlinger skal gi et generelt tillegg for alle, samt at flest mulig også skal få et individuelt tillegg. Vi er tilfredse med at så mange av våre medlemmer har fått individuelle tillegg i årets lokale forhandlinger.*
 - *Vårt inntrykk er at ledere ved NTNU gjennomgående gjør en grundig og ryddig jobb når det gjelder lønnsmessige prioriteringer basert på den enkeltes kompetanse og bidrag.*
- Vi har gitt tilbakemelding på at to tariffavtaler ikke er fornuftig på lengre sikt og spesielt ikke det at lønnsmidler fra de uorganiserte tilfaller kun de Øvrige fagforeningsmedlemmene, men dette var som sagt ikke et like stort problem i år siden vi også fikk disponere en stor pott lokalt.
- Styret Tekna NTNU, ved leder og forhandlingsleder, deltok på flere forhandlingskurs og møter i regi av Tekna og Akademikerne i forkant og etterkant av de lokale forhandlinger. På kursene var også representanter for de andre Akademikerne-foreningene på NTNU til stede.
- Vi opplever fortsatt stor tilgang av nye medlemmer, siden det viser seg at Akademikerne-medlemmene som gruppe kommer bedre ut over tid med vår moderne lønnsavtale, hvor vi ikke er bundet til å følge tradisjonelle lønnstrinn mm.

Lokale lønnsforhandlinger på «særlige grunnlag», Hovedtariffavtalens pkt 2.5.3

Hovedavtalens pkt 2.5.3 – «Forhandlinger på særlige grunnlag» kan i prinsippet fremmes når som helst gjennom året. Dette må arbeidsgiver dekke av egne budsjettmidler. Forhandlingene skjer i egne forhandlingsmøter mellom arbeidsgiver og alle arbeidstakerorganisasjonene.

Det har vært fire 2.5.3-forhandlingsmøter på vegne av Tekna-medlemmer i løpet av året.

Tekna har i disse møtene også forhandlet på vegne av mange andre Akademikerne-foreninger ved NTNU.

NTNUs lønnspolitikk åpner for utvidet bruk av paragraf 2.5.3 i hovedtariffavtalen for vitenskapelig tilsatte: «I de lokale forhandlingene mellom partene skal det legges nødvendig vekt på lønnsforholdene for vitenskapelige ansatte». Dette gjelder også for forhandlinger med grunnlag i hovedtariffavtalens pkt. 2.5.3 pkt 2. Den såkalte "rekruttere og beholde" paragrafen, gir NTNU muligheter til ekstra premiering av medarbeidere som er spesielt viktige for NTNU. (Se fotnote: HTA Error! Bookmark not defined.)

7. Stipendiater

665 PhD-stipendiater av 1050 i Tekna Stat jobber ved NTNU, og Akademikerne organiserer nå 900 av NTNUs 1800 stipendiater. Akademikerne stipendiatmedlemmer er i dagens system plassert i en egen «stipendiatstige», som sikrer et årlig personlig lønnstillegg på 3% etter hvert av de fire første årene i stipendiatstillingen (alltid fra oppstartsmåneden som stipendiat). Av denne grunn har ikke stipendiatene vært en del av de lokale oppgjørene tidligere, men nå som alt skal forhandles lokalt må også denne viktige gruppen ivaretas spesielt.

Akademikerne ønsker en forhandlingsmodell hvor institusjonene lokalt fordeler lønnsmidlene, men minimum startlønn for stipendiatene reguleres også sentralt, uavhengig av institusjon. Nivået per i dag er startlønn på minimum kr **491.200** (mot 482.200 før 1. mai), med et årlig generelt tillegg (1,2% i år) og individuelle automatiske oppjusteringer på 3% hvert år. Dette gjelder de som er ansatt fra 1. mai 2021 eller senere. I forhandlingene 2021 ble vi også enige om at alle PhD ansatt etter 1. januar 2019 skulle få et ekstra tillegg på **3000** kroner.

Av 422 PostDoc-stipendiater på NTNU er 150 medlem i Akademikerne. Disse medlemmene fikk et ekstra tillegg på **5000** kroner hver i 2021.

Tekna har jevnlig dialog med DION (stipendiatenes og de midlertidig ansattes interesseorganisasjon) hovedsakelig gjennom vår stipendiatrepresentant i styret: Idd Andrea Christensen.

Vi har også jevnlig kontakt mot Tekna sentralt og har samarbeidet med Tekna Stat og Tekna Samfunnspolitisk avdeling. Det har vært aktiv deltakelse på sentrale møter og konferanser. Foreningen er høringsinstans i viktige saker både lokalt og sentralt for å sikre gjennomslag i saker som handler om forsknings- og utdanningspolitikk.

8. Personal- og lønnsaker

Tekna får mange henvendelser om vanskelige enkeltsaker fra medlemmene. I tillegg til generelle henvendelser og individuelle lønnskrav som har blitt forhandlet på 2.5.3-møter, så har styret arbeidet med enkeltsaker der det har vært konfliktfylte arbeidsforhold. Det har også i år vært saker i forbindelse med kultur-konflikter, nedbemanning etter prosjektkutt og problemer for internasjonale arbeidstakere. Tekna NTNU bistår også de andre Akademikermedlemmer ved NTNU i håndtering av personalsaker der det er

mest naturlig (for eksempel lokal støtte i Gjøvik/Ålesund for å redusere reisekostnader ved behov for fysisk møte).

9. Faste møteplasser og aktuelle lokale saker

Tekna NTNU har som nevnt deltatt aktivt i NTNUs sentrale samarbeidsutvalg, IDF SESAM. På møtene står informasjons-, drøftings- og forhandlingssaker på dagsorden. I tillegg blir alle saker som skal opp til styret ved NTNU behandlet i IDF SESAM på forhånd.

Av praktiske årsaker legges det opp til noen ekstraordinære møter mellom SESAM-møtene (saker hjemlet i Hovedavtalen - HA) og forhandlingsmøter (saker hjemlet i Hovedtariffavtalen - HTA), og det avholdes egne kontaktmøter (uformelle møter mellom rektor, fagforeningslederne og hovedverneombudet) hver måned ved NTNU gjennom hele året.

10. Lokale samarbeidsutvalg på fakultetene/enhetene (LOSAM) på NTNU i 2021 (*Tekna/Akademikerne-representanter*):

1. AD - Morten Kvamme (NITO). Erik Frydenlund Hofsbro (Afang). Andre: Natalia Swahn (Tekna).
2. HF – Ida Marie Henriksen og Marius Korsnes (SamVit)
3. IE - [Hallvard Trætteberg](#), [Rolf K. Snilsberg](#), Rune Sætre (v). Gunnar Aske (NITO)
4. IV - [Arild Clausen](#), [Lisbeth Hultmann](#) (vara)
5. MH - [Fakultet for medisin og helsevitenskap](#): [Caroline Hild Pettersen](#), Kari Risnes (Lege), Nora Ford (SamVit), Hanne Hella (NITO)
6. NV - Eirin Marie Skjøndal Bar, Kjell Wiik (**trenger snart ny vara!**). Andre: [Henriette Vaagland \(VO\)](#)
7. SU - [Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap](#): **Ingen Tekna-representant!**
8. ØK - [Luitzen de Boer](#), [Øystein Moen](#) (vara)
9. UTD – Ingen Tekna. Kjerstin Tobiassen (SamVit)
10. VM – **Ingen Akademikerne-representant!**
11. RO – John Floan, [Lene Elisabeth Bertheussen](#), Vara: Jan Christian Meyer, [Ellen M. Samdahl Flatby](#)
12. ØEC - [Økonomi, eiendom og CampusService](#): [Kari Karlsen](#), trenger en vara!
13. GSAM - [Lokalt samarbeidsorgan for Gjøvik](#): [Anne Kristin Kvitle](#), (blir vara)
14. ÅSAM - [Lokalt samarbeidsorgan for Ålesund](#): Ottar Osen, (meld inn Robin Bye Trulssen som vara?)

11. Aktuelle sentrale møter og konferanser i Tekna regi

Leder og enkelte styremedlemmer har deltatt på følgende kurs og konferanser i 2021. I år som i fjor var det stor overvekt av digitale samlinger, men det er greit når man kjenner de andre deltakerne litt fra før.

Se neste side

Kurs	Dato	Sted
Årsmøte Tekna Stat 2021. x5	15.01.2021	Nettbasert
Teknas Lønnsundersøkelse 2020 - Digitalt møte for tillitsvalgte i stat og kommune. x2	18.02.2021	Nettbasert
Representantskapsmøtet – en introduksjon. x2	01.03.2021	Nettbasert
Hjemmekontor etter koronaen - Digitalt frokostmøte for tillitsvalgte. x2	12.03.2021	Nettbasert
Aktuelle saker til R21 – Representanter/vara for Lønns- og interessesiden. x2	17.03.2021	Nettbasert
Årsmøte i Tekna Trondheim avdeling.	18.03.2021	Nettbasert
Temamøte: Sysselsettingsutvalget	22.03.2021	Nettbasert
Frontfagsmodellen: Hva er det, og hva betyr det for oss?	15.04.2021	Nettbasert
Introduksjon for nye tillitsvalgte	20.04.2021	Nettbasert
Dialogmøte med Hovedstyret	28.04.2021	Nettbasert
Konflikthåndtering og hersketeknikker	05.05.2021	Nettbasert
Kunstig intelligens og etikk	20.05.2021	Nettbasert
Cybersikkerhet i smarte bygninger	26.05.2021	Nettbasert
R21 – Representantskapsmøtet. Eirin	11.06.2021	Nettbasert
Årets lokale forhandlinger i staten. x2	09.09.2021	OSLO
DION board meeting. x4	30.09.2021	Gløshaugen
Foreldreprat: Barneskoleårene med Hedvig Montgomery	30.09.2021	Nettbasert
En hyllest til våre tillitsvalgte og frivillige!	27.10.2021	TRONDHEIM
Et arbeidsliv i endring - Trondheim, LIU	27.10.2021	TRONDHEIM
Foreldreprat x Tech Nights: Oppmerksomhetsøkonomien	08.11.2021	Nettbasert
Strategiseminar Tekna Stat 2021, x7	16.11.2021	TRONDHEIM
Konferanse for store Tekna-grupper, x2	24.11.2021	GARDERMOEN
Omstilling i statlig sektor	02.12.2021	KLØFTA

20.12.2021



Styret Tekna NTNU, v/Rune Sætre