

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening, ved NTNU

1. Styret

Året begynte med årsmøtet 2019/2020, med valg av leder og styret for 2020.

Møtet ble avholdt onsdag 8. januar 2020 i Kjelhuset (Kjel-2).

Medlemmer fra Gjøvik og Ålesund deltok via Skype for Business.

Følgende ble valgt ved akklamasjon av årsmøtet til å styre Tekna NTNU i 2020:

Leder:

- Rune Sætre, førsteamanuensis ved institutt for datateknologi og informatikk, IE (valgt for 1 år)

Styremedlemmer valgt for to år:

- Øystein Moen, professor ved institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, ØK
- Eirin Marie Skjøndal Bar, førsteamanuensis, institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV
- Astrid Skjesol (ny), forsker, Institutt for klinisk og molekylær medisin, MH, Trondheim
- Anne Kristin Kvitle (ny), Universitetslektor, Institutt for datateknologi og informatikk, IE, Gjøvik

Styremedlem valgt for ett år:

- Madeleine Gundersen (ny), stipendiat, Institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV, Trondheim

I tillegg hadde følgende styremedlemmer igjen ett år av toårsperioden sin:

- Bjørn Helge Skallerud, professor ved Institutt for konstruksjonsteknikk, IV, Trondheim
- Lisbeth Hultmann, rådgiver ved institutt for geovitenskap og petroleum, IV
- Rune Sætre, førstelektor ved institutt for datateknologi og informatikk, IE
- Ottar Osen, førstelektor ved Institutt for IKT og realfag, IE, Ålesund

Vara-medlemmer valgt for ett år:

- Øystein Risa, instituttleder, Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk, MH
- Robin Trulssen Bye, førsteamanuensis, Institutt for IKT og realfag, IE, Ålesund
- Rune Strand Ødegard, førsteamanuensis, Institutt for vareproduksjon og byggteknikk, IV, Gjøvik
- Finn Arve Aagesen, professor, Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi, IE, Trondheim

Valgkomiteen ble gjenvalgt:

- Rolf Kristian Snilsberg, universitetslektor ved institutt for elektroniske systemer, IE
- Berit Løkensgard Strand, professor ved institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV

Tusen takk til valgkomiteen!

Styret valgte på første styremøte i 2020 Øystein Moen og Bjørn Skallerud som nestledere, og Lisbeth Hultmann som økonomiansvarlig.

Leder for Tekna NTNU er også leder for Akademikerne i hovedsammenslutningsmodellen ved NTNU. Teknas Etatsforening ved NTNU hadde litt over 2000 lønnsmottakende medlemmer, mens Akademikerne NTNU hadde over 4500, pr. 1. oktober 2020.

2. Frikjøpsmidler, kontor- og sekretærtjenester

Akademikerne ble tildelt 44 månedsværk frikjøp i 2020. Av disse bruker Tekna NTNU 29 månedsværk. Frikjøpene ble fordelt på følgende måte blant Tekna (og Akademikerne) NTNU:

Navn (Annen Akad-forening)	Frikjøp av 44 mnd
Rune Sætre	10
Øystein Moen	7
Bjørn Skallerud	4
Madeleine Gundersen	1
Lisbeth Hultmann	2
Eirin Marie Skjøndal Bar	2
Anne Kristine Kvitle, Gjøvik	1
Astrid Skjesol	1
Ottar L Osen, Ålesund	1
Marius Widerøe (Lege)	2
Morten Kvamme (NITO)	10
Carl Christian Storvold (NITO)	1
Randi Kallar Devold (SamVit)	1
Lars Grønflaten (SamVit)	1

Akademikerne (v/Tekna) ble også tildelt kr 164.690 til kontorhold, sekretærtjenester og andre driftsutgifter.

3. Etatsforeningens virksomhet 2020

2020 begynte som et normalt travelt år for tillitsvalgte med Årsmøter lokalt og sentralt, og med ledersamling for institutter, fakultet og sentraladministrasjon på Oppdal i januar. Året tok en brå vending 11. mars på grunn av de mest inngripende tiltakene vi har sett siden krigen, for å få bukt med Koronaviruset som hadde startet en stor smittebølge i Norge.

I ukene etter nedstengningen hadde vi daglige 15-minutters møter hver morgen, for å gi innspill til de daglige møtene i Sentral Beredskaps-Ledelse (SBL) på NTNU. I tillegg har vi også hatt 40 ordinære og ekstraordinære IDF SESAM-møter (Informasjon, Drøfting og Forhandling i Sentralt Samarbeidsutvalg), som etter sommeren har vært avholdt hver uke som regel. Det har derfor ikke vært mulig å holde styremøter i forkant av alle SESAM-møter, men alle sakene har vært drøftet på Tekna NTNU sine styremøter annenhver mandag hele året (unntatt påske- og sommermånedene). Totalt ble det avholdt 9 Tekna styremøter på våren, og 7 på høsten i 2020.

Det har ikke vært mulig å samle de andre Akademikerne-lederne før alle SESAM-møtene heller, men det har vært noe kontakt mellom lederne i forbindelse med lønnsoppgjøret og medlemslistene (Tekna, NITO, Legene, Samfunnsviterne, Psykologene, Naturviterne, Econa, Arkitektene, og Farmaceutene).

Lokale lønnsforhandlinger er krevende pga to ulike tariffavtaler, men det ble gjort en viktig forenkling ved at Tekna/Akademikerne og NTNU (HR-sjefen) ble enige om å følge retningslinjene gitt i den andre avtalen. Mer om det i avsnittet om lønnsforhandlingene under. I tillegg til de ordinære årlige forhandlingene ([HTA 2.5.1](#)) på høsten var det også fire ekstraordinære lønnsforhandlingsmøter ([HTA 2.5.3](#)). Ca. 10 hastesaker på grunn av eksterne jobb-tilbud har blitt avklart på epost mellom NTNU og Akademikerne. Vi prøvde også å få NTNU til å bidra med litt ekstra midler i lønnsputten pga at alle har ytet mye ekstra ifm COVID-19, men etter mye avisskriving om lignende bonus blant annet på OsloMet kom NTNU frem til at det ville skade omdømmet mer enn det var verdt for de ansatte.

Det har også vært avholdt mer enn 10 kontaktmøter med rektor og organisasjonsdirektøren, der leder for hver av de fire hovedsammenslutningene deltar. I tillegg har Tekna (ved leder og nestleder) hatt noen særmøter med rektor og organisasjonsdirektøren. Der har vi luftet saker før de får vokse seg så store at det blir konflikter av det, og kritisert det vi oppfatter som en tøffere og mer topp-styrt hverdag for de fleste medlemmene våre.

Styret har også i år avholdt to årlige sosiale samlinger i forbindelse med sommer/jule-feriene, med litt Korona-justeringer.

Etatsforeningen ved leder/nestleder har deltatt på en rekke andre faglige møteplasser i Tekna-regi. Se punkt 13.

4. Fusjon/omstilling:

Det har vært flere medlemmer enn normalt som har spurt om bistand i 2020. Sakene har dreid seg om blant annet

- Ekspertkontroll
- Oppsigelser
- Skriftlige advarsler
- Lønn

5. Synlighet og samarbeid med Akademikerne:

- Det gjøres fortsatt jevnlig oppdateringer på Tekna NTNU sin hjemmeside, her: <https://ntnu.no/tekna>. Det legges opp til at nysgjerrige medlemmer kan følge med og kommentere på det som foregår der. Det er innlogging for NTNU-brukere oppe til høyre, for å få tilgang til interne opplysninger for NTNU-ansatte.
- Akademikerne-samarbeid med de andre foreningene på NTNU har hovedsakelig foregått som møter hver tredje uke, med utveksling av informasjon, og oppdatering av medlemslistene mtp lønnsforhandlingene i år. Nyheter om det legges også ut på <http://s.ntnu.no/akad> med FEIDE-

Innlogging for NTNU-ansatte.

- Akademikerne-kontorene i PFI-gangen har bare vært bemannet av Tekna (Rune Sætre) og NITO (Morten Kvamme). Vi vil fortsette å benytte det ene kontoret, mens det andre fortsatt står tilgjengelig som felles møterom/oppbevaringsrom inntil videre.

6. Lokale lønnsforhandlinger

- Øystein Moen var forhandlingsleder for Tekna og Akademikerne NTNU i år også. Rune Sætre hadde hovedansvar for å holde kontroll på Excel-regnearkene.
- For detaljer, se vedlagte «PROTOKOLL fra årlige lokale forhandlinger pr. 1. oktober 2020 - NTNU».
- Virkningsdatoen for alle lønnsjusteringene i det lokale 2.5.1-oppgjøret på NTNU ble fra 1. oktober 2020.
- De lokale forhandlinger ble til dels hektiske siden størrelsen på potten ikke ble beregnet av SSB (TBU) før 16. november og fristen for oppgjøret var 30. november. Det ble avholdt tre forhandlingsmøter i denne perioden.
- Tekna/Akademikerne etterspurte ikke individuelle lønnskrav fra alle medlemmene våre før sommeren, siden det bare var avsatt 0,45% til årets oppgjør. Vi forhandlet oss til slutt frem til en løsning som lignet på den de Øvrige fikk i det sentrale oppgjøret i Oslo (0,54% til lavlønte (som PhD, Postdoc, ...), og 0,44% til resten. Ved neste oppgjør kommer det forhåpentligvis en stor pengepott til fordeling på NTNU igjen, og det er derfor igjen viktig at alle Teknamedlemmer sender inn (gode) lønnskrav i løpet av sommeren. Det trenger vi til våre forberedelser inn mot forhandlingsmøtene. Vi brukte i 2018 et digitalt PDF-skjema som medlemmene sendte med epost til oss, slik at vi kunne importere alle detaljene rett inn i Excel. Det fungerte såpass bra at vi vil antakelig benytte det samme skjemaet på nytt i 2021, med noen ekstra mekanismer for å unngå at krav havner i spam-filteret etc.
- Det er fortsatt krevende med to ulike tariffavtaler, men Tekna forhandlet frem at alle Akademikermedlemmer skulle få et generelle tillegg slik at våre medlemmer skal få minst like store lønnstillegg som uorganiserte og de Øvrige fagforeningene som ga generelle tillegg på 0,44% og 0,54%.
- I år var det bare Akademikerne som skulle ha lokalt lønnsoppgjør ved NTNU, mens Øvrige fikk sin lønn justert gjennom tariffavtalen fra Oslo. Det ble lagt opp til at uorganiserte, Akademikerne, og Øvrige organiserte skulle behandles likt innenfor den lokale lønnspotten. Siden Tekna også er leder for Akademikerne ved NTNU var det Tekna som måtte kartlegge samtlige ansatte som har et medlemskap til en Akademikerne-forening ved NTNU. Totalt var det over 4700 Akademikerne-arbeidsforhold på NTNU i oktober, så dette var et svært krevende arbeid, men helt nødvendig for å få oversikt over hvem som skulle forhandles på hvilken lønnspott. God medlemsoversikt legger også grunnlaget for riktig overføring av penger fra NTNU til tillitsvalgte på NTNU.
- Detaljer rundt prosessen rundt lønnsforhandling fremlegges på årsmøte, men overordnet var det nesten 8 millioner NOK i Akademikerne-potten til våre medlemmer ved NTNU. Vi har gitt tilbakemelding på at to tariffavtaler ikke er fornuftig på lengre sikt og spesielt ikke det at lønnsmidler fra de uorganiserte tilfaller kun de Øvrige fagforeningsmedlemmene, men dette var ikke like stort problem i år, siden potten var for liten.
- Styret Tekna NTNU, ved leder og forhandlingsleder, deltok på flere forhandlingskurs og møter i regi av Tekna og Akademikerne i forkant og etterkant av de lokale forhandlinger. På kursene var også representanter for de andre Akademikerne-foreningene på NTNU til stede.

- Vi opplever fortsatt stor tilgang av nye medlemmer, siden det viser seg at Akademikerne-medlemmene som gruppe kommer bedre ut over tid med vår moderne lønnsavtale, hvor vi ikke er bundet til å følge tradisjonelle lønnstrinn mm.

7. Forsknings- og utdanningspolitikk

Etatsforeningen har jevnlig kontakt mot Tekna sentralt og har samarbeidet med Tekna Stat og Tekna Forskerne. Det har vært aktiv deltakelse på sentrale møter og konferanser. Foreningen er høringsinstans i viktige saker både lokalt og sentralt.

8. Stipendiater

610 stipendiater av ca. 800 i Tekna Stat jobber ved NTNU, og Akademikerne organiserer over halvparten av NTNUs 1850 stipendiater. Akademikerne stipendiatmedlemmer er i dagens system plassert i en egen «stipendiatstige», som sikrer et årlig personlig lønnstillegg på 3% etter hvert av de fire første årene i stipendiatstillingen (i oppstartsmåned). Av denne grunn har ikke stipendiatene vært en del av de lokale oppgjørene tidligere, men nå som alt skal forhandles lokalt må også denne viktige gruppen ivaretas spesielt.

Akademikerne ønsker en forhandlingsmodell hvor institusjonene lokalt fordeler lønnsmidlene, og erfaringene fra lønnsoppgjøret i 2020 viser at det blir viktig å sikre at stipendiatene fortsatt oppnår en rimelig/rettferdig lønnsutvikling. Startlønn er også et annet sentralt element, siden denne tradisjonelt har blitt regulert gjennom sentrale justeringer uavhengig av institusjon. Nivået per i dag er startlønn på minimum kr 482 200 (mot 479.600), med årlige generelle tillegg (0,54% i år) og individuelle (3%) oppjusteringer. Dette gjelder de som er ansatt fra 1. oktober 2020 eller senere, men i protokollen fra 2019 ble vi enige om at alle de som ble ansatt etter 1. mai 2018 skulle løftes til det nye minstelønnsnivået.

Tekna har jevnlig dialog med DION (stipendiatenes og de midlertidig ansattes interesseorganisasjon) hovedsakelig gjennom vår stipendiatrepresentant i styret: Madeleine Gundersen. Flere stipendiater har på eget initiativ også vært hjelpelig med å sette opp regneark som viser urimeligheter som oppstår pga. to forskjellige hovedtariffavtaler i staten og hvordan det oppstår urimelige forskjeller (til fordel for alle som ansattes etter 1. mai 2019) pga hvordan stipendiatene behandles i det sentrale oppgjøret i Oslo.

9. Lønnsarbeid (Se også lokale forhandlinger over).

Generelt arbeider Tekna for fri forhandlingsrett og lokale forhandlinger (på NTNU/fakultetene) av all lønn. Avtaler om samarbeid, medbestemmelse og lønn skal i størst mulig grad håndteres lokalt i den enkelte virksomhet. Lønnsutviklingen skal skje på grunnlag av lokale forhandlinger. De lokale partene kan best vurdere virksomhetens lønnsevne med hensyn til bl.a. økonomisk situasjon, framtidsutsikter, produktivitet og konkurransevne, herunder lønnsmessig markedstilpassing. Innenfor den avtalte rammen er det arbeidsgivers ansvar og plikt å sørge for den individuelle lønnsfordelingen. Tekna mener at lokale forhandlinger er et foretrukket alternativ til sentrale nasjonale forhandlinger.

Etatsforeningen ved NTNU har i 2020 vært en aktiv bidragsyter til de sentrale/nasjonale forhandlingspartene i Tekna Stat.

Lokale lønnsforhandlinger på «særlige grunnlag», Hovedtariffavtalens pkt 2.5.3

Hovedavtalens pkt 2.5.3 – «Forhandlinger på særlige grunnlag» kan i prinsippet fremmes når som helst gjennom året. Dette må arbeidsgiver dekke av egne budsjettmidler. Forhandlingene skjer i egne forhandlingsmøter mellom arbeidsgiver og alle arbeidstakerorganisasjonene.

Det har vært fire 2.5.3-forhandlingsmøter på vegne av Tekna-medlemmer i løpet av året.

Tekna har i disse møtene også forhandlet på vegne av mange andre Akademikerne-foreninger ved NTNU. Generelt om «forhandlinger på særlige grunnlag» etter pkt 2.5.3 i hovedtariffavtalen¹

NTNUs lønnspolitikk åpner for utvidet bruk av paragraf 2.5.3 i hovedtariffavtalen for vitenskapelig tilsatte: «I de lokale forhandlingene mellom partene skal det legges nødvendig vekt på lønnsforholdene for vitenskapelige ansatte». Dette gjelder også for forhandlinger med grunnlag i hovedtariffavtalens pkt. 2.5.3 pkt 2. Den såkalte "rekruttere og beholde" paragrafen, gir NTNU muligheter til ekstra premiering av medarbeidere som er "uerstattelige". (Se fotnote: HTA¹)

10. Personal- og lønnsaker

Tekna får mange henvendelser om enkeltsaker fra medlemmer. I tillegg til generelle henvendelser og individuelle lønnskrav som har blitt forhandlet på 2.5.3-møter, så har styret arbeidet med enkeltsaker der det har vært konfliktfylte arbeidsforhold. Det har også i år vært saker i forbindelse med kultur-konflikter etter fusjonen, nedbemanning etter kutt og problemer for internasjonale arbeidstakere. Tekna NTNU bistår også andre Akademikermedlemmer ved NTNU i håndtering av personalsaker der det er mest naturlig (for eksempel lokal støtte i Gjøvik/Ålesund for å redusere reisekostnader ved behov for fysisk møte).

11. Faste møteplasser og aktuelle lokale saker

Etatsforeningen har som nevnt deltatt aktivt i NTNUs sentrale samarbeidsarbeidsutvalg, IDF SESAM. På møtene står informasjons-, drøftings- og forhandlingssaker på dagsorden. I tillegg blir alle saker som skal opp til styret ved NTNU behandlet i IDF SESAM på forhånd.

Av praktiske årsaker legges det opp til noen ekstraordinære møter mellom SESAM-møtene (saker hjemlet i Hovedavtalen HA) og forhandlingsmøter (saker hjemlet i Hovedtariffavtalen HTA). I tillegg har det vært holdt egne kontaktmøter (uformelle møter mellom rektor og fagorganisasjonene) hver måned ved NTNU gjennom hele året.

12. Lokale samarbeidsutvalg på fakultetene/enhetene (LOSAM) i 2018

(Tekna-representanter):

1. BU - [Bibliotek og utdanning](#): [Lene Elisabeth Bertheussen](#), [Ellen M. Samdahl Flatby](#).
2. IE - [Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk](#): [Hallvard Trætteberg](#), [Rolf K. Snilsberg](#), [Rune Sætre](#) (vara)
3. IV - [Fakultet for ingeniørvitenskap](#): [Arild Clausen](#), [Lisbeth Hultmann](#) (vara)

¹ https://www.regjeringen.no/co...ea/2019/hovedtariffavtalen_2018-20_mellomoppgjor19_akademikerne.pdf#page=7

4. MH - [Fakultet for medisin og helsevitenskap](#): [Caroline Hild Pettersen](#)
5. NV - [Fakultet for naturvitenskap](#): [Henriette Vaagland](#), Eirin Marie Skjøndal Bar (vara)
6. SU - [Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap](#): Ingen Tekna-representant!
7. ØEC - [Økonomi, eiendom og CampusService](#): [Kari Karlsen](#), trenger en vara!
8. ØK - [Fakultet for økonomi](#): [Stein-Erik Fleten](#), [Luitzen de Boer](#), [Øystein Moen](#) (vara)
9. GSAM - [Lokalt samarbeidsorgan for Gjøvik](#): [Anne Kristin Kvitle](#), Rune S. Ødegård (vara)
10. ÅSAM - [Lokalt samarbeidsorgan for Ålesund](#): Ottar Osen

13. Aktuelle sentrale møter og konferanser i Tekna regi

Leder og enkelte styremedlemmer har deltatt på følgende i 2020 ...

Se neste side

Tittel	Dato	Sted
Konferanse for store Tekna-grupper (Teams) . Eirin	11.11.2020	
Dialogmøte med Hovedstyret . Rune	22.10.2020	TRONDHEIM
Foreldremagi med Hedvig Montgomery . Rune	01.09.2020	Nettbasert
Tariffkonferanse for statlig sektor . Rune og Øystein	26.08.2020	Nettbasert
Cybersikkerhet . Rune	10.06.2020	Nettbasert
Årsmøte Trondheim Avdeling. Rune	27.05.2020	Nettbasert
Forklarbar kunstig intelligens . Rune	14.05.2020	OSLO
Årets UH-konferanse 2020 . Rune og Øystein	05.03.2020	TROMSØ
Ansettelse i staten . Rune	29.01.2020	GARDERMOEN
Arbeidslivspolitisk konferanse 2020 for statlig sektor . Styret	10.01.2020	GARDERMOEN

28.12.2020

Rune Sætre

Styret, v/Rune Sætre