



Lønnsoppgjøret 2016

AKAD / Tekna / NTNU

Innhold

- Totaloversikt
- Detaljer
- utfordringer
 - Ta vare på alle grupper
- Spørsmål?



Totaloversikt over lønnsoppgjøret 2016

- Snitt lønnstillegg: 2,4% (prisvekst: 3,6%)
- AKAD
 - 0,5% sentralt fra 1. mai
 - 2,3% lokalt fra 1. juli
 - Ca. 0,65% generelt lokalt tillegg
 - Ca. 1,65% individuelle tillegg
- Tekna
 - Pro-rata til lokal fordeling: **10.881.784**
 - Resultat av lokalt oppgjør: **11.035.883**
- Etter forholdene et godt oppgjør

Negative utslag i årets oppgjør

- 0,65% generelt utjevningstillegg ble gitt fra 1. juli
 - Ikke fra 1. mai slik vi ba om
 - Kan evt kompensere med et engangstillegg på 1000 i år
- Forskjellig forhandlingsdato for AKAD og Øvrige
 - Problemer med å identifisere alle AKAD-medlemmer
 - Alle er bundet til samme (AKAD / Øvrige) i år også
- 2 forskjellige A-lønnstabeller for AKAD og Øvrige
 - Uholdbart, og bør avskaffes allerede i år
 - En eller begge LTR-tabeller kan erstattes med kr-beløp

Fremtidige utfordringer

- Ta vare på alle grupper
 - Midlertidig ansatte: PhD-studenter (Sigurd?), forskere
 - Gjennom generelle tillegg, minstelønn, eller...
- Sørg for at feilplasserte tas utenfor hovedoppgjøret
 - HTA*
 - Mer enn 10% i lønnsøkning tyder på feilplassering
 - HTA* 2.5.3
- Håper å fjerne lønnstrinn og A-tabeller snarest
- Passe på at ingen AKAD-medlemmer «taper» på å være organisert!

* HTA = Hovedtariffavtalen: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/hta-2016-2018/id696502/>

Verv flere medlemmer, få bedre lønn mm.

- Tekna har over 72 000 medlemmer med masterutdanning innenfor teknologi og naturvitenskap. 1 133 ved NTNU
- Vi vil gjerne at alle med teknologisk mastergrad melder seg inn i Tekna, og blir med i vår bedriftsgruppe!
- Gjennom våre lokale, kollektive forhandlinger kan du i større grad være med på å påvirke dine lønns- og arbeidsforhold, og bli en del av vårt faglige og sosiale fellesskap.
- Hvis du vil vite mer om Teknas medlemsfordeler og innmeldingsskjema, kan du gå inn på www.tekna.no/blimedlem (Fine vervepremier ;)
- Som du vil se, kan Tekna blant annet tilby deg juridisk bistand når du trenger det i ditt arbeidsforhold, og mange av forsikringstilbudene er gunstige.

Spørsmål

- ?



Hvorfor bli medlem i den lokale gruppen

- Du får en tillitsvalgt som ivaretar dine interesser og representerer deg der viktige saker drøftes.
- Du får en tillitsvalgt som kan påvirke beslutninger som angår deg som arbeidstager og medlem av Tekna.
- Tariffavtaler mellom ledelsen og Teknas bedriftsgruppe vil bli gjort gjeldende for deg.
- Du vil bli omfattet av lokale kollektive lønnsforhandlinger.
 - De kollektive lønnsforhandlingene dreier seg om rammen for medlemsgruppen som helhet og ikke din personlige avlønning.
- Du beholder naturligvis muligheten til å påvirke egen avlønning.
- En tillitsvalgte kan gjennom samarbeid i utvalg og råd videreformidle dine ønsker og behov innenfor ulike områder som for eksempel;
 - Kompetanseutvikling
 - Arbeidsmiljø
 - mangfold og likestilling



Hvorfor bli medlem i den lokale gruppen

- Bedriftsgruppens tillitsvalgte vil kunne opptre som din rådgiver i enkeltsaker mellom deg og bedriften, for eksempel i saker vedrørende lønns- og arbeidsvilkår, herunder oppfølging av lønnsoppgjør og oppretting av skjevheter
 - drøftingsmøter i forbindelse med oppsigelse/avskjed/ordensstraff
 - arbeidsmiljø/rehabilitering/attføring
 - kompetanseutvikling individuelt
 - oppklaring av uenigheter mellom ansatt og arbeidsgiver
- Du får et lokalt støtteapparat ved endringer i arbeidsforholdet ditt.
- Du får en tillitsvalgt som kan være kontaktperson og samtidig arbeide for å forebygge sykdom og skader som kan oppstå som følge av et dårlig psykososialt arbeidsmiljø.
- Du får en tillitsvalgt som vil kunne fungere som et bindeledd mellom deg og Teknas generalsekretariat, herunder juristene i saker hvor det er aktuelt med juridisk bistand..
- Du vil få et nettverk med andre medlemmer i Tekna.
- Velkommen i bedriftsgruppa!