

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening, ved NTNU

1. Styret

Året begynte med årsmøtet 2018/2019, med valg av leder og styret for 2019. Møtet ble avholdt tirsdag 8. januar 2019 i Kjelhuset (Kjel-2). Medlemmer fra Gjøvik og Ålesund deltok via Skype for Business. Følgende ble valgt ved akklamasjon av årsmøtet til å styre Tekna NTNU i 2019:

Leder:

- Rune Sætre, førstelektor ved institutt for datateknologi og informatikk, IE (valgt for 1 år)

Styremedlemmer valgt for to år:

- Bjørn Helge Skallerud, professor ved Institutt for konstruksjonsteknikk, IV, Trondheim
- Lisbeth Hultmann, rådgiver ved institutt for geovitenskap og petroleum, IV
- Rune Sætre, førstelektor ved institutt for datateknologi og informatikk, IE
- Ottar Osen, førstelektor ved Institutt for IKT og realfag, IE, Ålesund

Styremedlem valgt for ett år:

- **Finn Arve Aagesen, professor ved institutt for informasjonssikkerhet & kommunikasjonsteknologi, IE.**
- **Rune Strand Ødegård, 1.amanuensis ved inst for vareproduksjon og byggingsteknikk, IV, Gjøvik**
- **Emilie Willoch Olstad, stipendiat ved Kavli-instituttet for nevrovitenskap, MH, Trondheim**

Vara-medlemmer velges for ett år om gangen:

- **Øystein Risa, instituttleder, Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk, MH**
- **Karl Henning Halse (ny), 1.amanuensis, Inst for havromsoperasjoner og byggingsteknikk, IV, Ålesund**

I tillegg hadde følgende styremedlemmer igjen ett år av toårsperioden sin:

- **Øystein Moen, professor ved institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, ØK**
- **Eirin Marie Skjøndal Bar, førsteamanuensis, institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV**

Sigrid Rønneberg, stipendiat, institutt for konstruksjonsteknikk, IV overtok for Emilie Willoch Olstad sommeren 2019.

Valgkomiteen ble gjenvalgt:

- Rolf Kristian Snilsberg, universitetslektor ved institutt for elektroniske systemer, IE
- Berit Løkensgard Strand, professor ved institutt for bioteknologi, NV
- Vara: Magnar Hole, seksjonssjef IT, NV

Tusen takk til valgkomiteen!

Styret valgte på første styremøte i 2019 *Øystein Moen og Bjørn Skallerud* som nestledere, og *Finn Arve Aagesen* som økonomiansvarlig.

Leder for Tekna NTNU er også leder for Akademikerne i hovedsammenslutningsmodellen ved NTNU. Teknas Etatsforening ved NTNU har 1596 medlemmer den 31. desember 2019, mens Akademikerne totalt hadde 3207 medlemmer pr. 1. mai 2019.

2. Frikjøpsmidler, kontor- og sekretærtjenester

Akademikerne ble tildelt 44 månedersverk frikjøp i 2019. Av disse bruker Tekna NTNU 27 månedersverk. Frikjøpene ble fordelt på følgende måte blant Tekna (Akademikerne) NTNU:

Navn (Annen Akad-forening)	Frikjøp av 44 mnd
Rune Sætre	10
Finn Arve Aagesen	1
Øystein Moen	7
Bjørn Skallerud	3
Sigrid Rønneberg	1
Lisbeth Hultmann	1
Eirin Marie Skjøndal Bar	1
Rune Strand Ødegård, Gjøvik	1,5
Terje Tvedt, Ålesund	1,5
Marius Widerøe (Lege)	2
Morten Kvamme (NITO)	11
Carl Christian Storvold (NITO)	2
Randi Kallar Devold (SamVit)	1
Lars Grønflaten (SamVit)	1

Akademikerne (v/Tekna) ble i 2019 også tildelt kr 164.690 til kontorhold, sekretærtjenester og andre driftsutgifter.

3. Etatsforeningens virksomhet 2019

2019 har vært et travelt år for tillitsvalgte med 19 ordinære og 3 ekstraordinære IDF SESAM-møter (Informasjon, Drøfting og Forhandling i Sentralt Samarbeidsutvalg). Det har ikke vært mulig å holde styremøter i forkant av alle SESAM-møter, men alle som har hatt anledning har stilt til Tekna styremøte annenhver mandag unntatt påske- og sommermånedene. Totalt ble det avholdt 6 Tekna styremøter på våren, og 9 på høsten i 2019.

Det har ikke vært mulig å samle de andre Akademikerne-lederne før alle SESAM-møtene heller, men det har vært noe kontakt mellom lederne i forbindelse med lønnsoppgjøret i 2019 (Tekna, NITO, Legene, Samfunnsviterne, Psykologene, Naturviterne, Econa, Arkitektene, og Farmaceutene).

Lokale lønnsforhandlinger var også i år krevende pga to ulike tariffavtaler, men det ble gjort en viktig forenkling ved at FF/UNIO og Tekna/Akademikerne ble enige om felles retningslinjer i utgangspunktet, og ved at alle forhandlingsmøter ble holdt sentralt på NTNU med HR-sjefen. Mer om det i avsnittet om lønnsforhandlingene under. I tillegg til de ordinære årlige forhandlingene ([HTA 2.5.1](#)) på høsten var det

også planlagt fire ekstraordinære lønnsforhandlingsmøter ([HTA 2.5.3](#)), men det ene ble avlyst pga. 2.5.1-forhandlingene. Til gjengjeld har ca. 10 hastesaker på grunn av eksterne jobb-tilbud blitt avklart på epost mellom hovedorganisasjonene. På våren var det en runde for lederne for fagforeningene besøkte dekan og HR på alle fakultetene for å diskutere gjennomføringen av årets lønnsforhandlinger. Det lå lenge an til at det skulle bli individuelle forhandlinger også i 2019, men til slutt viste det seg at deg generelle tillegget ville spise opp så stor del av potten at det ikke var nok frie midler igjen til å starte et så stort forhandlingsapparat.

Det har også vært avholdt mer enn 10 kontaktmøter med rektor og organisasjonsdirektøren, der leder for hver av de fire hovedsammenslutningene deltar. I tillegg har Tekna (ved leder og nestleder) hatt noen særmøter med rektor og organisasjonsdirektøren. Der har vi bedt om ro til å gjøre jobben vår, ikke flere nye fusjoner, og enekontor til alle som trenger det.

Styret har hatt to årlige sosiale samlinger i forbindelse med sommer/jule-feriene også i år.

Etatsforeningen ved leder/nestleder har deltatt på en rekke andre faglige møteplasser i Tekna-regi.

4. Fusjon/omstilling:

- Vi arrangerte et utvidet styremøte for å få innspill fra Tekna-tillitsvalgte i fakultetene sine Lokale Samarbeidsutvalg (IFD LOSAM). Innspillene ble presentert i en paneldebatt på *Strukturkonferansen* på Royal Garden 11/2-2019.
- NTNU fikk i sommer ny konstituert rektor (Anne Borg, nå ansatt som rektor), og Tekna NTNUs nestleder Øystein Moen ble da utpekt til å sitte i ansettelsesutvalget for å være med å bestemme hvem som skal bli ny rektor for en periode på 5,5 år.

5. Synlighet og samarbeid med Akademikerne:

- Det har vært gjort jevnlige oppdateringer på Tekna NTNU sin hjemmeside: <https://ntnu.no/tekna>. Det legges opp til at nysgjerrige medlemmer kan følge med og kommentere på det som foregår der. Det er innlogging for NTNU-brukere oppe til høyre, for å få tilgang til interne opplysninger for NTNU-ansatte.
- Akademikerne-samarbeid med de andre foreningene på NTNU har hovedsakelig dreid seg om lønnsforhandlingene i år. Nyheter om det legges ut på <http://s.ntnu.no/akad> med FEIDE-Innlogging for NTNU-ansatte.
- De tre Akademikerne-kontorene i PFI-gangen har vært bemannet alle dager i uka av Tekna og NITO frem til september 2019. Da flyttet Teknas studentkontakt (Ingvild Markusson Hansen) og distriktskontorleder Midt-Norge (Åse Vellene Tveit) til leide kontorer nede i Tekno-byen. Rune Sætre vil fortsette å benytte det ene kontoret, mens det andre nå står tilgjengelig som felles møterom/oppbevaringsrom inntil videre.

6. Lokale lønnsforhandlinger

- Øystein Moen var forhandlingsleder for Tekna og Akademikerne NTNU i år. Rune Sætre hadde hovedansvar for å holde kontroll på alle regnearkene i Excel.
- For detaljer, se vedlagte «Protokoll fra lokale lønnsforhandlinger pr. 1. mai 2019 på NTNU».
- Virkningsdatoen for alle lønnsjusteringene for Akademikerne i 2.5.1-oppgjøret var fra 1. mai 2019. For de Øvrige var datoen 1. juli også i år.
- De lokale forhandlinger pågikk fra før sommeren til 30. oktober, og totalt ble det avholdt over 10 forhandlingsmøter i denne perioden, inklusive formøter og særforhandlingsmøter for ledere og hovedtillitsvalgte.
- Tekna/Akademikerne etterspurte ikke individuelle lønnskrav fra alle medlemmene våre før sommeren, siden potten bare var litt større enn det generelle tillegget. Vi forhandlet frem både et generelt tillegg på 1,55% til alle våre medlemmer og gruppe-tillegg til alle de som har jobbet mer enn 12/20 år på NTNU. I tillegg fikk stipendiatene som var ansatt før 1. mai et tillegg for å komme opp på samme lønnsnivå som de nye stipendiatene, og medlemmer som bidrar i Lokale Samarbeidsutvalg (LOSAM) fikk et tillegg på 7000 kroner hver. Ved neste oppgjør ligger det igjen an til at vi får en stor pengepott til fordeling på NTNU, og det er derfor igjen viktig at alle Teknamedlemmer sender inn (gode) lønnskrav. Det trenger vi til våre forberedelser inn mot forhandlingsmøtene. Vi brukte i 2018 et digitalt PDF-skjema som medlemmene sendte med epost til oss, slik at vi kunne importere alle detaljene rett inn i Excel. Det fungerte såpass bra at vi vil antakelig benytte det samme skjemaet på nytt i 2020, men ha noen ekstra mekanismer for å unngå at krav havner i spam-filteret etc.
- Det var også i år krevende med to ulike tariffavtaler, men Tekna forhandlet frem at alle Akademikermedlemmer skulle få et generelt tillegg på 1,55% slik at våre medlemmer skal få like mye eller litt større lønnstillegg enn uorganiserte og de Øvrige fagforeningene som ga generelle tillegg på 1,35% og 1,55%.
- Vi startet med å forhandle frem to lignende rammedokument for årets lokale lønnsoppgjør ved NTNU. Dette er retningslinjer som skulle gjelde for hver av tariffavtalene. Det ble lagt opp til at uorganiserte, Akademikerne, og Øvrige organiserte skulle behandles likt innenfor to forskjellige lokale lønnspotter. Siden Tekna også er leder for Akademikerne ved NTNU var det Tekna som måtte kartlegge samtlige ansatte som har et medlemskap til en Akademikerforening ved NTNU. Totalt er det over 3200 Akademikerne-arbeidsforhold på NTNU. Dette var et svært krevende arbeid, men helt nødvendig for å få oversikt over hvem som skulle forhandles på hvilken lønnsnett. Detaljer rundt prosessen rundt lønnsforhandling blir lagt frem separat på årsmøte, men overordnet var det 34,7 millioner NOK i Akademikerne-potten til våre medlemmer ved NTNU. Totalt sett får Tekna litt over pro rata for våre medlemmer, men vi har allikevel gitt tilbakemelding på at to tariffavtaler ikke er fornuftig på lengre sikt og spesielt ikke det at lønnsmidler fra de uorganiserte tilfaller kun de Øvrige fagforeningsmedlemmene.
- Styret Tekna NTNU, ved leder og forhandlingsleder, deltok på flere forhandlingskurs i regi av Tekna og Akademikerne i forkant av de lokale forhandlinger. På to av kursene var også representanter for de andre Akademikerne-foreningene på NTNU til stede.

7. Forsknings- og utdanningspolitikk

Etatsforeningen har jevnlig kontakt mot Tekna sentralt og har samarbeidet med Tekna Stat og Tekna Forskerne. Det har vært aktiv deltakelse på sentrale møter og konferanser, og vi fikk god støtte sentralt da vi arrangerte fire informasjonsmøter for midlertidig ansatte på NTNU (tre i Trondheim, og ett på Gjøvik) på våren/sommeren. Foreningen er ellers høringsinstans i viktige saker både lokalt og sentralt.

8. Stipendiater

Teknas stipendiatmedlemmer (600 stipendiater av ca. 800 i Tekna Stat er på NTNU) er i dagens system plassert i en egen «stipendiatstige», som sikrer et årlig personlig lønnstillegg på 3% etter hvert av de fire første årene i stipendiatstillingen. Av denne grunn har ikke stipendiatene vært en del av de lokale oppgjørene tidligere, men nå som alt skal forhandles lokalt må også denne viktige gruppen ivaretas spesielt.

Akademikerne ønsker en forhandlingsmodell hvor institusjonene lokalt fordeler lønnsmidlene, og erfaringene fra lønnsoppgjøret i 2019 viser at det blir viktig å sikre at stipendiatene fortsatt oppnår en rimelig/rettferdig lønnsutvikling. Startlønn er også et annet sentralt element, siden denne tradisjonelt har blitt regulert gjennom sentrale justeringer uavhengig av institusjon. Nivået per i dag er startlønn på minimum kr 479.600 (mot 449.400 i fjor), med årlige generelle tillegg (1,55% i år) og individuelle (3%) oppjusteringer. Dette gjelder de som er ansatt fra 1. mai 2019 eller senere, men i protokollen ble vi enige om at også de ansatt etter 1. mai 2018 skulle løftes til det nye minstelønnsnivået.

Teknisk sett ble det forhandlet fram lokalt på NTNU at øvrige stipendiater i tillegg til det generelle tillegget på 1,55% til alle Tekna-medlemmer og det årlige 3%-tillegget skulle få et ekstra tillegg på opptil 7.600 kroner hvis de ved årets utløp fortsatt lå under den nye minstelønnen på 479.600. Justeringen ble gjort gjeldende fra 1. mai 2019. Det ble også oppnådd enighet om at alle de som startet i 2019, også før 1. mai, skulle justeres direkte opp til den nye minstelønnen på 479.600, med virkning fra 1. mai 2019.

Tekna har jevnlig dialog med DION (stipendiatenes og de midlertidig ansattes interesseorganisasjon) hovedsakelig gjennom vår stipendiatrepresentant i styret: Sigrid Rønneberg. Flere stipendiater har på eget initiativ også vært behjelpelig med å sette opp regneark som viser urimeligheter som oppstår pga. to forskjellige hovedtariffavtaler i staten og hvordan det oppstår urimelige forskjeller (til fordel for alle som ansettes etter 1. mai 2019) pga hvordan stipendiatene behandles i det sentrale oppgjøret i Oslo.

Tekna ble også invitert på et møte med SiN (Stipendiat.no, datterforening av EuroDoc), og et av momentene som trekkes frem av kvinnelige stipendiater er urettferdigheten i at det er bare fire årlige opprykk på 3%, siden det slår uheldig ut for de som har foreldrepermisjon i stipendiatperioden, og virkelig trenger de årlige opprykkene også etter at de har fått barn nummer to (barnehage etc).

9. Lønnsarbeid (Se også lokale forhandlinger over).

Generelt arbeider Tekna for fri forhandlingsrett og lokale forhandlinger (på NTNU/fakultetene) av all lønn. Avtaler om samarbeid, medbestemmelse og lønn skal i størst mulig grad håndteres lokalt i den enkelte virksomhet. Lønnsutviklingen skal skje på grunnlag av lokale forhandlinger. De lokale partene kan best vurdere virksomhetens lønnsevne med hensyn til bl.a. økonomisk situasjon, framtidsutsikter, produktivitet og konkurransevne, herunder lønsmessig markedstilpassing. Innenfor den avtalte rammen er det arbeidsgivers ansvar og plikt å forestå den individuelle lønnsfordelingen. Tekna mener at lokale forhandlinger er et foretrukket alternativ til sentrale nasjonale forhandlinger.

Etatsforeningen ved NTNU har i 2019 vært en aktiv bidragsyter til de sentrale/nasjonale forhandlingspartene i Tekna Stat.

Lokale lønnsforhandlinger på «særlige grunnlag», Hovedtariffavtalens pkt 2.5.3

Hovedavtalens pkt 2.5.3 – «Forhandlinger på særlige grunnlag» kan i prinsippet fremmes når som helst gjennom året. Dette må arbeidsgiver dekke av egne budsjettmidler. Forhandlingene skjer i egne forhandlingsmøter mellom arbeidsgiver og alle arbeidstakerorganisasjonene.

Det har vært tre 2.5.3-forhandlingsmøter på vegne av Tekna-medlemmer i løpet av året.

Tekna har i disse møtene også forhandlet på vegne av mange andre Akademikerne-foreninger ved NTNU. Generelt om «forhandlinger på særlige grunnlag» etter pkt 2.5.3 i hovedtariffavtalen¹

NTNUs lønnspolitikk åpner for utvidet bruk av paragraf 2.5.3 i hovedtariffavtalen for vitenskapelig tilsatte: «I de lokale forhandlingene mellom partene skal det legges nødvendig vekt på lønnsforholdene for vitenskapelige ansatte». Dette gjelder også for forhandlinger med grunnlag i hovedtariffavtalens pkt. 2.5.3 pkt 2. Den såkalte "rekruttere og beholde" paragrafen, gir NTNU muligheter til ekstra premiering av medarbeidere som er "uerstattelige". (Se fotnote: HTA¹)

10. Personal- og lønnsaker

Tekna får mange henvendelser om enkeltsaker fra medlemmer. I tillegg til generelle henvendelser og individuelle lønnskrav som har blitt forhandlet, har styret arbeidet med enkeltsaker der det har vært konfliktfylte arbeidsforhold. Spesielt har vi i år behandlet flere saker i forbindelse med kultur-konflikter etter fusjonen, omorganiseringer på MH, ABE-kutt og internasjonale arbeidstakere. Tekna NTNU bistår også andre Akademikermedlemmer ved NTNU i håndtering av personalsaker der det er mest naturlig (for eksempel lokal støtte i Gjøvik/Ålesund for å redusere reisekostnader).

11. Faste møteplasser og aktuelle lokale saker

Etatsforeningen har som nevnt deltatt aktivt i NTNUs sentrale samarbeidsarbeidsutvalg, IDF SESAM. På møtene står informasjons-, drøftings- og forhandlingssaker på dagsorden. I tillegg blir alle saker som skal opp til styret ved NTNU behandlet her.

Av praktiske årsaker legges det opp til noen ekstraordinære møter mellom SESAM-møtene (saker hjemlet i Hovedavtalen HA) og forhandlingsmøter (saker hjemlet i Hovedtariffavtalen HTA). I tillegg har det vært holdt egne kontaktmøter (uformelle møter mellom rektor og fagorganisasjonene) hver måned ved NTNU gjennom hele året. [Se aktivitetsrapport over.](#)

¹ https://www.regjeringen.no/co...ea/2019/hovedtariffavtalen_2018-20_mellomoppgjor19_akademikerne.pdf#page=7

12. Lokale samarbeidsutvalg på fakultetene/enhetene (LOSAM) i 2018 (Tekna-representanter):

1. BU - [Bibliotek og utdanning](#): Ingen Tekna-representant!
2. IE - [Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk](#): [Hallvard Trætteberg](#), [Rolf K. Snilsberg](#), Rune Sætre (v)
3. IV - [Fakultet for ingeniørvitenskap](#): [Arild Clausen](#), [Lisbeth Hultmann \(v\)](#)
4. MH - [Fakultet for medisin og helsevitenskap](#): [Caroline Hild Pettersen](#)
5. NV - [Fakultet for naturvitenskap](#): [Henriette Vaagland](#), Eirin Marie Skjøndal Bar (vara)
6. SU - [Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap](#): Ingen Tekna-representant!
7. ØEC - [Økonomi, eiendom og CampusService](#): [Kari Karlsen](#), trenger en vara!
8. ØK - [Fakultet for økonomi](#): [Stein-Erik Fleten](#), [Luitzen de Boer](#), [Øystein Moen](#) (vara)
9. GSAM - [Lokalt samarbeidsorgan for Gjøvik](#): [Anne Kristin Kvitle](#), Rune S. Ødegård (vara)
10. ÅSAM - [Lokalt samarbeidsorgan for Ålesund](#): Terje Tvedt(?) og Ottar Osen.

13. Aktuelle sentrale møter og konferanser i Tekna regi

Leder og enkelte styremedlemmer har deltatt på følgende i 2019 ...

Tittel	Dato	Sted
Strategiseminar Tekna Stat 2019	05.12.2019	OSLO
NTNU - Fagforeningsfellesskapets studietur 2019	07.11.2019	DUBLIN
Akademikerne: Omstillingskurs for tillitsvalgte i staten (Ikke plass)	31.10.2019	LONGYEARBYEN
Tekna Stat: Dagssamling for UH-sektoren	04.09.2019	OSLO
Årets lokale forhandlinger i staten	30.08.2019	OSLO
Representantskapsmøtet 2019	16.06.2019	MOLDE
NTNU Gjøvik - Åpent møte midlertidig stillinger/stipendiater	29.05.2019	GJØVIK
Temporary employment at NTNU – tips and tricks of the trade	29.05.2019	GJØVIK
Konflikthåndtering og hersketeknikker	28.05.2019	GARDERMOEN
Bli mer kreativ	22.05.2019	TRONDHEIM
Fordypning i forhandlingsteknikk	21.05.2019	OSLO
Tekna Stats UH-konferanse 2019	14.03.2019	STAVANGER
Academic supervision	07.03.2019	TRONDHEIM
Tariffkonferanse Tekna Stat 2019	05.03.2019	OSLO
Temporary employment at NTNU – tips and tricks of the trade – IE Faculty . Similar at NV, IV and MH.	26.02.2019	TRONDHEIM
Årsmøte Tekna Stat 2019	11.01.2019	GARDERMOEN
Årsmøte til NTNU 8. januar	08.01.2019	TRONDHEIM

30.12.2019

Rune Sætre

Styret, v/Rune Sætre