



---

Til: Akademikerne

---

Fra: Personalsjefen

---

Kopi til: Tjenestemannsorganisasjonene

---

Gjelder: **Rammebetingelser – lokale lønnsforhandlinger 2017 – Akademikerne**

---

Saksbehandler: Arne Kr. Hestnes, Johan Børre Melsom

---

Dato: Utkast pr. 26.10.2017

Signatur:

Arkiv:

## 1 INNLEDNING

Staten har inngått to hovedtariffavtaler for perioden 2016-2018, én med Akademikerne og én med LO Stat, Unio og YS Stat. De som ikke er fagorganisert skal lønnes etter hovedtariffavtalen for LO Stat, Unio og YS Stat.

Lokale lønnsforhandling i 2017 tilhører andre avtaleår i perioden.

De to hovedtariffavtalene har bl.a. ulike lønnstabeller/årslønn, det er også ulik størrelse på avsetninger til årlige lokale forhandlinger. Siden de lokale prioriteringene er noe forskjellig mellom hovedtariffavtaleområdene, er det utarbeidet to separate notater med rammebetingelser.

### [Hovedtariffavtalene 2016-2018 i Staten](#)

Partene (Akademikerne og arbeidsgiver) er enige i at det er et mål ved lokale lønnsforhandlinger ved NTNU at alle ansatte opplever en rimelig lønnsutvikling over tid.

Derfor benyttes årets 2.5.1 lokale lønnsforhandling til å gi prosentvis tillegg til alle ansatte som møter kriteria for tillegg.

Nærmere avgrensning av hvem lønnsoppgjøret omfatter er presisert i protokoll.

Årets §2.5.1/2.5.2 lønnsforhandling ved NTNU gjennomføres ved forhandlinger på sentralt nivå ved NTNU, uten tradisjonelle enhetsvise preforhandlinger.

## **2 RAMMEBETINGELSER SATT AV DE SENTRALE FORHANDLINGSPARTER**

[Protokoll fra sentrale forhandlinger for LO Stat / UNIO / YS Stat, og for Akademikerne](#)

[Brev fra KMD inklusiv vedlegg](#)

### **2.1 Økonomisk ramme og tidsfrister**

Den økonomiske rammen for de 2.5.1-lokale lønnsforhandlinger ble fastsatt i de sentrale tarifforhandlinger til 0,85 % av lønsmassen for Akademikernes medlemmer

Økonomisk ramme utregnes på grunnlag av årsverk per 01.05.2017 og gjennomsnitt-årslønn.

Gjennomsnittslønn er oppgitt til kr. 609 150,- i brev fra KMD av 30.06.2017.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2017.

Virkningstidspunktet for de lokale lønnsforhandlingene er satt til 01.10.17.

### **2.2 Medlemskap i hovedtariffområde**

Akademikerne er forpliktet til å utlevere nødvendige opplysninger om medlemmer av foreninger tilsluttet Akademikerne pr. 1. mai 2017.

### **2.3 Sentrale føringer - arbeidstakere i permisjon**

Sentrale føringer:

- Arbeidstakere som har permisjon med lønn omfattes også av forhandlingene, og skal vurderes lønnsmessig
- Arbeidstakere som før virkningsdato har gjeninntådt etter foreldrepermisjon uten lønn, eller omsorgspermisjon uten lønn, skal også ha generelt tillegg.

### **2.4 Definisjon av årslønn**

Årslønn er individuelt avtalt grunnlønn, dersom ikke annet er avtalt i denne avtale eller i særavtale inngått mellom KMD og hovedsammenslutningene. Avtalt grunnlønn omfatter også faste månedlige tillegg, bl.a. gitt som B-tillegg før 1. mai 2016, som ikke er knyttet til særlige funksjoner, oppgaver o.l. (se egen presisering i kap 4.6)

Deltidsansattes lønn utregnes i forhold til vedkommende deltidsprosent.

### **3 RAMMEBETINGELSER SATT AV DE LOKALE FORHANDLINGSPARTER**

#### **3.1 Forhandlingsparter**

Det er enighet om at forhandlingene gjøres mellom arbeidsgiver og hovedsammenslutningen Akademikerne.

#### **3.2 Økonomisk ramme – arbeidsgivers tilskudd**

Arbeidsgiver ønsker ikke å utvide til rammen utover dekning av kostnader for oppgjøret (2.5.1/2.5.2 for ledere som rapporterer direkte til rektor). 2.5.2 tas utenfor potten – se avsnitt 3.6.

#### **3.3 Beregning av årsverk for utregning av 2.5.1-ramme for lønnsoppgjøret**

Følgende årsverk per 01.05.2017 skal inngå i beregningen

- Faste og midlertidige ansatte unntatt de som er:
  - I ulønnet permisjon
  - Rektor
- Ansatte i ulønnet permisjon som tilfredsstiller sentrale føringer (se kap 2.3) skal likevel være med

Antall årsverk er: 1.838,3. Beregnet ramme er: kr 9.518.240

#### **3.4 Medlemskap i Akademikerne**

I henhold til brev fra KMD av 30.06.17 kapittel 2 skal organiserte for hele tariffperioden følge tariffavtalen som den enkelte var bundet av per 1. mai 2016. Nytilsatte skal følge tariffavtalen som gjelder for fagforeningen de eventuelt er medlemmer av på ansettelsestidspunktet.

Akademikerne skal levere liste over de medlemmer de skal forhandle for slik at det kan fastsettes hvilke nytilsatte og eventuelt tidligere uorganiserte som tilhører hovedtariffavtalen med Akademikerne.

Partene ble enig i at ansatte som ble plassert i feil hovedtariffområde i 2016-oppgjøret, skal rettes opp før årets oppgjør. Feil plassering rettes opp både for årets 2.5.1-forhandling og i PAGA. Har feilplasseringen resultert i tap av lønn siden virkningsdato for 2016-lokale-oppgjøret, skal dette kompenseres.

Hovedsammenslutningene skal innen utgangen av august varsle arbeidsgiver hvem som er feilplassert, samt avklare hvem som skal forhandle for medlemmer som har dobbeltmedlemskap i begge hovedtariffavtale-områder.

### **3.5 2.5.1-forhandling**

Se protokoll for beskrivelse av hvilke ansatte (arbeidsforhold) som får tillegg og hva tillegget beregnes av og er.

### **3.6 2.5.2-forhandling**

2.5.2-forhandling gjennomføres for ledere som rapporterer direkte til rektor. Ledere som er tilsatt i sin stilling etter 01.03.2016 unntas fra 2.5.2-forhandling, men gis tillegg i 2.5.1-oppgjøret. 2.5.1/2.5.2-tillegg for disse lederne skal ikke belaste rammen for 2.5.1-oppgjøret, men dekkes over NTNU sitt ordinære budsjett.

### **3.7 Faste ansatte som er i en annen midlertidig stilling**

For disse ansatte gis det prosentvise tillegget beregnet i forhold til månedslønn/årslønn i den midlertidige stillingen. Tillegget gis både i opprinnelig faste stilling og i den midlertidige stillingen, men skal kun belastes rammen en gang.

## **4 Taushetsplikt**

Partene har taushetsplikt om personlige opplysninger som kommer frem om enkeltpersoner i forbindelse med forhandlingene.