

ÅRSMØTEPROTOKOLL

Teknas etatsforening ved NTNU

Tirsdag 8. januar 2019 kl. 16.06 –18.40, Kjel-2, Kjelhuset

Medlemmer fra Gjøvik og Ålesund deltok via Skype.

1. Velkommen

Leder for Tekna NTNU, Rune Sætre, ønsket velkommen til [årsmøtet](#).

2. Konstituering

Bjørn Skallerud ble valgt som møteleder. Lisbeth Hultmann ble valgt som referent. Geir Ivar Soleng og Alexander Sigurdsson meldte seg / ble valgt til å undertegne protokollen.

Deltakelse på årsmøtet:

37 medlemmer i Trondheim, 1 på Gjøvik, 7 i Ålesund.

Den tekniske løsningen med Skype-deltakelse i Gjøvik og Ålesund fungerte dessverre ikke som planlagt. Det var store problemer med både lyd og bilde. Nettbaserte deltakere har meldt om at de ikke hørte spørsmål fra salen i Trondheim, og minner om at slike bør gjentas av ordstyrer eller den som skal besvare spørsmålet. I tillegg var ikke alle presentasjoner forberedt for Skype-delning. Totalt sett ga dette en dårlig opplevelse for de nettbaserte deltakerne, og dette må vi rette på til neste gang.

3. Årsberetning for 2018

Rune Sætre presenterte [årsberetningen for Tekna NTNU 2018](#).

Per 31. desember 2018 hadde Tekna NTNU 1421 medlemmer.

Akademikerne på NTNU har totalt sett over 2500 medlemmer, og er dermed den største hovedsammenslutningen på NTNU.

I 2018 ble Tekna NTNU tildelt 29 måneders frikjøp, som ble fordelt mellom styremedlemmene.

Akademikerne hadde totalt 44 måneders frikjøp, pluss tilskudd til kontorhold, sekretærtjenester og andre driftsutgifter.

Det har vært et travelt år, med 13 ordinære og 4 ekstraordinære IDF SESAM-møter (Informasjon, Drøfting og Forhandling i Sentralt SAMarbeidsutvalg), og alle som har hatt anledning har stilt til Tekna styremøte annenhver mandag unntatt i juli. Høsten ble i stor grad brukt til lokale lønnsforhandlinger.

Korreksjon av årsberetningen: DION har ikke stipendiatrepresentant i styret, stipendiatrepresentanten vår har ikke formell tilknytning til DION.

Årsberetningen med korreksjon ble godkjent ved akklamasjon.

4. Neste års fokusområder og innmeldte saker

- a. Diskusjon rundt handlingsplan og prioriteringer. Rune viste lista med fokusområder for 2018, og oppdaterte denne med mange innspill fra salen.

- Arbeidsforhold for den enkelte ansatte, og effekter av fusjonen. Fremdeles mye omorganisering som ikke er ferdig. Nye faser av fusjon, man flytter på folk o.s.v.
- Samordning av bachelorutdanning (gamle program legges ned og samles i nye fellesprogram på tvers av studiesteder), samkjøring av fire gamle enheter (studiepoeng, felles emner), fjernundervisning, faglig integritet, god kvalitet.
- Hva gjør vi med økende toppstyring (ansatte ledere vs valgte).
- Har i praksis innført ny personalkategori, Forskere, inngår i fokusområder arbeidsmiljø og midlertidighet (fast ansatt i begrenset tidsrom pga ekstern finansiering), ser for seg problem om 8-10 år når prosjektene ikke går så bra lenger / som tenkt, og man må vurdere å si opp høyt kompetente ansatte.
- Punkt om pensjon: arbeidsgiver kan betale inn mer enn 2 % til pensjon (minstesatsen).
- Synergi er noe annet enn rasjonalisering!

Det ble en åpen og ganske fri diskusjon om hva som er viktig for deltagerne på årsmøtet.

Årsmøtet vedtok fokusområder som diskutert i møtet som retningsgivende for styrets arbeid. Oppdatert liste vil bli lagt ut på Tekna NTNUs nettside.

- b. Innmeldt punkt: Fri og uavhengig stilling. Ved NTNU er det definert at de fleste vitenskapelig ansatte har «særlig uavhengig stilling», men friheten kan for mange være sterkt begrenset pga stor undervisningsbelastning etc, de opplever for liten grad av frihet i praksis. Momenter fra diskusjonen:
- Varierende praksis rundt om på NTNU. Alle har normalarbeidstid, og må håndtere dette fornuftig.
 - Mange vitenskapelig ansatte (iallfall ved gamle NTNU) er sterkt mot alle former for timetelling!
 - Formelt sett har ingen på Gjøvik fri og uavhengig stilling, de har ikke fått noen formell beskjed om dette.
 - Den ansatte må selv organisere sitt arbeid innenfor arbeidsmiljøloven, de som ikke får til dette må ta det opp med sin arbeidsgiver.
 - Ex-HiSTere har gått over til fri og uavhengig stilling.
 - Opplevelsen av grad av frihet i jobben henger i stor grad sammen med undervisningsbelastning, der ansatte fra tidligere høgskoler gjennomgående har mye større undervisningsbelastninger, og man må søke om forskningstid. F.eks. ikke gitt at alle i førsteamanuensisstilling har 40 % av tiden «avsatt» til forskning.
- c. Alexander Iversen fra Oslo informerte om erfaringer fra oppgjørene i staten 2016-2018.
- Alexander har spesielt ansvar for å følge opp Tekna NTNU og andre etatsforeninger.
 - Tekna sentralt jobber med økt synlighet for arbeid for stipendiater, dette skal opp på Tekna Stats årsmøte fredag 11.1. Planlegger å samle alle stipendiater i alle sektorer.
 - Deloitte har undersøkt effekten av to hovedtariffavtaler på de lokale lønnsforhandlingene. Iversens presentasjon blir gjort tilgjengelig på Tekna NTNUs nettsider. utfordringer: får i hovedsak arbeidsgivers inntrykk, pluss at det var forskjellige premisser og svært ulik økonomi i 2016 og 2017. Mange av utfordringene som er pekt på er midlertidige, og handler om praktiske utfordringer ved overgang til nytt system og ikke avtalen i seg selv. En del arbeidsgivere mener at Akademikerne har frasagt seg muligheten til å gi generelle tillegg. Dette er ikke riktig, men størrelsen på det generelle tillegget skal bestemmes lokalt. Teknas undersøkelse viser at mange syns forhandlingene gikk lettere i 2018 enn i 2016/17. Svært få melder at arbeidsgiver i liten grad er positive til det nye systemet. De aller fleste har gitt generelle tillegg,

noen har ikke fått «lov» av arbeidsgiver. Opplever kompetansegap mellom partene, der de tillitsvalgte sitter på kompetansen (på grunn av utstrakt kursing) og arbeidsgiver/HR-avdelingene ikke i stor nok grad får tilbud om kurs. Stort flertall av arbeidsgivere er positive til at mer penger fordeles lokalt, også på den andre avtalen. Vår lokale lønnspolitikk på NTNU må utformes slik at det blir «lettere» for våre medlemmer å få god lønnsutvikling. Det store flertallet i undersøkelsen mener det er blitt lettere å sørge for riktig lønnsutvikling for alle ansatte. Undersøkelse blant tillitsvalgte viser at lokal lønnspolitikk var mest utslagsgivende for fordelingen av penger i lønnsoppgjøret. Generelt: Tekna kom godt ut i 2018-forhandlingene. Korrigert for endring i populasjon: økning på 5 %, godt i forhold til ramme på 2,8 %. Vi har nå høyere vekst i staten enn i kommunene, slik at vi tar litt innpå dem. Innspill fra salen: de midlertidig ansatte kommer dårligere ut enn faste ansatte, Iversen fremhever viktigheten av at generelle tillegg må gjelde alle. Rune: individuell forhandling ved ansettelse, viktig å bruke dette når man starter i midlertidig eller fast stilling. Spørsmål om økning i spredning i lønn blant våre medlemmer: har ikke gode tall for 2018, ser ut til at det ikke er større spredning blant våre medlemmer enn før. Spørsmål om varighet av situasjon med to hovedtariffavtaler: Stortinget uttalte i 2016 (mindretallsbemerkning) at man skulle tilbake til 1 avtale, men det har ikke Stortinget noe med å uttale seg om. Akademikerne kommer ikke til å gå tilbake til det gamle systemet. I de andre hovedsammenslutningene er det varierende synspunkter på de to avtalene. Vanskelig å vite hvor lang tid det vil ta før vi har 1 felles system igjen, med mindre Staten står veldig hardt på at vi **skal** ha 1 avtale. Innspill fra salen om viktighet av å forhandle lønn ved oppstart, også i midlertidige stillinger. Det å bytte jobb er den beste måten å øke i lønn.

5. Valg

Valgkomiteen 2018 besto av

- Berit Løkensgard Strand, professor ved Institutt for bioteknologi og matvitenskap, NV
- Rolf Kristian Snilsberg, universitetslektor ved Institutt for elektroniske systemer, IE

Rolf Kristian presenterte valgkomiteens innstilling. Valgkomiteen har forsøkt å få representasjon fra alle de fakultetene der Tekna har flest medlemmer, med spredning i kjønn, studiebyer, stillingskategori og studieprogramtilknytning.

Valgkomiteens innstilling

Styremedlemmer, ikke på valg:

1. Eirin Marie Skjøndal Bar, førsteamanuensis, Inst. for bioteknologi og matvitenskap, NV, Trondheim
2. Øystein Moen, professor, Inst. for industriell økonomi og teknologiledelse, ØK, Trondheim

Styremedlemmer, velges for to år:

3. Lisbeth Hultmann (gjenvalg), rådgiver, Inst. for geovitenskap og petroleum, IV, Trondheim
4. Rune Sætre (gjenvalg), førstelektor, Inst. for datateknologi og informatikk, IE, Trondheim
5. Bjørn Helge Skallerud (ny), professor, Institutt for konstruksjonsteknikk, IV, Trondheim
6. Ottar Osen (ny), førstelektor, Institutt for IKT og realfag, IE, Ålesund

Styremedlemmer, velges for ett år:

7. Emilie Willoch Olstad (ny), stipendiat ved Kavliinstitutt for nevrovitenskap, MH, Trondheim

8. Rune Strand Ødegård (gjenvalg), førsteamanuensis, Inst for vareproduksjon og byggtteknikk, IV, Gjøvik

9. Finn Arve Aagesen (gjenvalg), professor, Inst. for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi, IE, Trondheim

Varamedlemmer, velges for ett år

- Karl Henning Halse (ny), førsteamanuensis ved Institutt for havromsoperasjoner og byggtteknikk, IV, Ålesund
- Øystein Risa (gjenvalg), instituttleder, Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk, MH, Trondheim

Leder, velges for ett år:

Rune Sætre (gjenvalg), Førstelektor, Institutt for datateknologi og informatikk, IE, Trondheim

Årsmøtet valgte valgkomiteens forslag ved akklamasjon.

Valgkomite:

Styret foreslo følgende valgkomite for 2019:

- Berit Løkensgard Strand (berit.l.strand@ntnu.no), Professor, NV.
- Rolf Kristian Snilsberg (rolf.k.snilsberg@ntnu.no), Universitetslektor, IE.
- Vara: Magnar Hole (magnar.hole@ntnu.no), Faggruppeleder Campus-IT.

Årsmøtet valgte styrets forslag ved akklamasjon.

6. Lønnsoppgjøret 2018

Forhandlingsleder Øystein Moen kunne dessverre ikke delta på møtet, så leder Rune presenterte hovedresultatene av lønnsoppgjøret 2018 for Tekna NTNU. Noen punkter fra presentasjonen:

- De øvrige hadde møter med dekan på det enkelte fakultet, Akademikerne hadde elektronisk utveksling av informasjon, før møter om 3 og 3 fakulteter med HR-sjefen. Veldig effektivt for forhandlerne våre, men mer jobb for arbeidsgiverne.
- Utfordring at bare drøyt 300 medlemmer sendte inn krav, særlig med tanke på at de fleste som sendte inn lønnskrav fikk noe uttelling.
- Brukte generelt tillegg til alle, gruppetillegg og individuelle tillegg. Alle fikk minimum 1,3 %. Over halvparten fikk i tillegg 1,1 % i den nyopprettede stigen.
- Forhandlingsmodell Akademikerne: vi må bli enige med de andre foreningene internt, og har dermed mulighet til å fordele potten friere mellom foreningene, men alle må være disiplinerte for å opprettholde samarbeidet.
- Personer med sluttdato mellom 1.5. og 1.12. er holdt utenfor, med mindre de var 62 år eller eldre. Nyansatte også holdt utenfor, siden de uansett har krav på ny lønnsvurdering i løpet av de første 12 månedene i stillingen. Den ansatte må følge med på at det faktisk gjøres en slik vurdering, særlig der det er nødvendig å få justert lønna tilsvarende det de får på øvrige-avtalen i form av økning i kroneverdi på det enkelte lønnstrinn.
- Den enkelte må følge med på sin egen lønnsklipp, for å sjekke at lønna er riktig.
- Vi fortsetter med pdf-skjema, og oppfordrer medlemmer til å være korte og konsise i sine beskrivelser, fokuser på prestasjoner.
- Husk å sende kravskjema også til arbeidsgiver, øker sjansen for å nå frem! Krev minst like mye som din sjef har tenkt å kreve på dine vegne!

7. Innkomne saker og eventuelt

Ett punkt om fri og uavhengig stilling, behandlet under fokusområder over.

Trondheim, 17. januar 2019


Lisbeth Hultmann (referent)


Geir Ivar Soleng


Alexander Sigurdsson