

INFORMASJON OM LØNNSOPPGJØRET 2019

For Akademikerne var en helt sentral del av lønnsoppgjøret i 2019 beregningsgrunnlaget for pensjon. Her har en nå utvidet grunnlaget slik at også ulike variable tillegg normalt vil inngå

<https://akademikerne.no/2019/enighet-i-meklingen-i-statsoppgjoret>.

Disponibel ramme for årets lokale forhandlinger er 2.15%. I år gjennomføres ikke prosessen med individuelle krav og forhandlinger ved NTNU slik det ble gjort i 2018. I stedet blir det generelle og gruppevise tillegg, der det er satt noe fokus på grupper ansatte som har hatt mindrelønnsutvikling over tid.

Oppgjøret skal være sluttført til 1. november, der ny lønn vil ha virkning fra 1. mai. Arbeidsgiver tar sikte på at lønnsøkningen for perioden mai til desember utbetales i desember.

I tillegg er det aspekter knyttet til lønn for stipendiater og postdocs som vil bli diskutert. Konkret innretning fastsettes i forhandlinger nå i høst. Forhandlingsleder for Akademikerne ved NTNU er Øystein Moen.

Ytterligere informasjon: <https://www.ntnu.no/wiki/pages/viewpage.action?pageId=121671139>

INFORMATION ABOUT SALARY NEGOTIATIONS 2019

An important part of the salary negotiations this spring was the calculation methods and principles related to pensions. The Akademikerne labor union alliance succeeded in achieving significant improvements in how these calculations are made.

The local salary negotiations in 2019 has a 2.15% budget, and will have effect from May.

There is no individual demands and negotiation this autumn, it will general and group based salary adjustments. Exactly how this is defined will be part of a negotiation with the NTNU management.