

Emne: Skjema for lønnskrav i høstens lokale forhandlinger. Innsendingsfrist: Mandag 20. august

[ENGLISH below; TLDR (Too long, didn't read): [Download the right form here](#), fill it in digitally, and return it by email to leder@tekna.ntnu.no by August 20th for salary increase]

Kjære Tekna-medlem på NTNU

I mai i år sa Tekna/Akademikerne ja til en ny og modernisert hovedtariffavtale (HTA) for perioden 2018-2020. Avtalen har en økonomisk ramme som gir en årlig lønnsvekst på 2,8 %. Alle lønnstillegg forhandles lokalt. Akademikerforeningene ved NTNU vil bruke tre virkemidler i årets forhandlinger

1. Generelle tillegg til alle medlemmer
2. Gruppejusteringer
3. Individuelle tillegg

De øvrige fagforeningssammenslutningene skrev under en annerledes avtale, men med samme økonomiske vekst på 2,8% i 2018. Si ifra til leder@tekna.ntnu.no hvis du også er medlem av en annen hovedsammenslutning (LO, YS, Unio), og om du vil at Akademikerne eller den andre hovedsammenslutningen skal forhandle lønnen din hele perioden 2018-2020. Si gjerne også ifra så fort som mulig hvis du hører at en Tekna-kollega ikke har mottatt denne invitasjonen til å sende inn krav.

Årets lokale lønnsoppgjør ved NTNU vil foregå i september/oktober. **På følgende lenke finner du kravskjema for individuelt lønnsopprykk.**

<https://www.ntnu.no/wiki/display/tekna/Hvordan+skrive+et+godt+2.5.1-krav>

Det er to ulike skjema, ett for vitenskapelig ansatte og ett for teknisk/administrativt ansatte. **Fristen for å sende inn skjemaet over til leder@tekna.ntnu.no er mandag 20. august.** Høstens forhandlingsleder for Akademikerne er Øystein Moen fra Tekna.

PhD-stipendiater forhandles som gruppe og skal som hovedregel ikke sende inn kravskjema. De som er ansatt etter 1. mai 2017 skal heller ikke sende inn kravskjema, men bes påminne sin arbeidsgiver om at lønns plasseringen SKAL vurderes på nytt innen 12 måneder fra nytilsetting, jf. NTNUs lønnspolitikk og HTA.

Kravskjemaet behandles konfidensielt og vil være grunnlag for de lokale forhandlingene som starter i september. Ved å skrive inn navnet ditt nederst i det digitale kravskjemaet og sende det på epost samtykker du samtidig til å lagre disse dataene for forhandling og opplæring. NB! Vi ønsker IKKE skjema i andre format (f.eks. at du printer, signerer og skanner). Dette for å lette arbeidet vårt med å hente inn alle tallene i lønnsforhandlingsystemet/Excel.

Se også:

- Nedlasting av krav-skjema og informasjon: [tekna.ntnu.no \[2.5.1-krav\]](https://tekna.ntnu.no/2.5.1-krav)
- NTNUs lønnspolitikk: <https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Lønnspolitikk> (login)
- Mer om hovedtariffavtalen: <https://lovdata.no/dokument/SPHPM/pm-2018-10>

Vi bruker elektronisk skjema for første gang. Gi tilbakemelding om noe ikke fungerer:

- Adobe Reader (eller Acrobat Pro) trengs for å fylle ut skjemaet. Om du ikke har det på maskinen allerede kan det lastes ned her: <https://get.adobe.com/no/reader/>

Jeg ønsker dere alle en riktig god sommer!

Hilsen Rune Sætre,

HTV for Tekna NTNU, og Leder for Akademikerne NTNU

leder@tekna.ntnu.no - leder@akad.ntnu.no

[ENGLISH]

Dear Tekna-member at NTNU

Akademikerne/Tekna have now signed a new and modern tariff agreement with the Norwegian government for the period 2018-2020. The frame for this year's wage settlement is 2,8%. The other union co-operatives (YS, LO and Unio) have signed a different agreement, but the frame is the same for all co-operatives. Akademikerne/Tekna will negotiate all the total wage settlement locally at NTNU. Tekna will use three different policy tools during the negotiations

1. A general increase of salary for all of our members
2. Adjustments for specific groups
3. Individual negotiations

The local negotiations will be finished no later than October. Our PhD students will also be a part of the local salary negotiations. PhD student will typically be handled as a group (see point number 2 above), and don't have to send in a claim form.

Anyone hired after May 2017 should also not send in a claim form, but instead we urge you to remind your employer that the starting salary placement should be evaluated again within 12 months after employment according to the tariff agreement (HTA 2.5.5).

To get a complete overview over all the salary demands from our members, we ask you to fill in a digital claim form with salary demands and subsequent arguments. This form is similar compared to earlier years, but this year we use a digital version to make it easy to import the numbers to Excel. Don't print, sign and scan the document. By sending it digitally to us, you agree that we can store and use your data for negotiation and training purposes.

Please send the electronic claim form to Tekna NTNU, on email to leder@tekna.ntnu.no, no later than **august 20th 2018**.

If you know of other Tekna/Akademikerne colleagues that did not receive this invitation, please let us know as soon as possible.

The claim forms can be downloaded here:

<https://www.ntnu.no/wiki/display/tekna/Hvordan+skrive+et+godt+2.5.1-krav>

The negotiation leader for Akademikerne this fall is Øystein Moen from Tekna.

If any of you are a member of more than one union in Norway (Akademikerne LO, UNIO, YS) please let us know as soon as possible, and also which union you want to negotiate your salary the next two years. This is important to make sure we get our full share of the rate of the wage settlement. If you want to know more, you can read the PM (staff message) sent from KMD (Norwegian Government) here: (only in Norwegian, but you might use Google translate)

<https://lovdata.no/dokument/SPHPM/pm-2018-10>

For more information about the tariff agreement (HTA, also only in Norwegian) see:

- <https://lovdata.no/dokument/SPHPM/pm-2018-10>

Best Regards from Rune Sætre,

HTV for Tekna NTNU, and Leader of Akademikerne at NTNU

leder@tekna.ntnu.no, leder@akad.ntnu.no