

# Tekna NTNU sin lønnspolitikk for stipendiater

Vedtatt av Tekna NTNU sitt styre 16.06.17

## Bakgrunn

Stipendiatenes lønnsituasjon er under press. Siden 2012 har det vært en realnedgang i den garanterte begynnerlønnen<sup>1</sup>, og i tillegg mangler det en etablert praksis ved NTNU for reelle lønnsforhandlinger ved oppstart. Akademikernes Hovedtariffavtale plasserer ansvaret for en rimelig lønnsutvikling hos de lokale partene siden sentrale justeringer ikke er ønskelig som virkemiddel. Av den grunn er det nødvendig for Tekna NTNU å etablere prinsipielle føringer for hvordan stipendiatmedlemmenes interesser skal sikres.

## Prinsipielle føringer

Styret ved Tekna NTNU har i løpet av vårsemestret 2017 drøftet problemstillingen og kommet fram til følgende prinsipper for stipendiatmedlemmenes lønnsdannelse.

- Begynnerlønnen ved ansettelse som stipendiat må økes.

Stipendiater er en viktig rekrutteringsstilling for å kunne sikre god kvalitet i forskning og utdanning. Forskerutdanning representerer også kompetanse som gjenspeiler stadig høyere krav i næringslivet og arbeidslivet generelt. Lønn er derfor et sentralt virkemiddel for å rekruttere kandidater med de beste forutsetningene for å lykkes i utdanningsløpet. Forhandlingsprosessen på individuelt nivå skal skje basert på felles kriterier og retningslinjer på tvers av fakultet. Videre må minimumsnivået for årslønnen forhandles på regelmessig basis gjennom lokal avtale ved NTNU.

- Stipendiater skal sikres en årlig prosentvis lønnsøkning i ansettelsesperioden.

Med utgangspunkt i en rimelig startlønn, så skal stipendiater sikres en lønnsutvikling i ansettelsesperioden. Dette skjer gjennom en årlig prosentvis lønnsøkning. En slik mekanisme har samme intensjon som systemet med lønnsrammer, og er spesielt viktig for midlertidige ansatte med svak forhandlingsposisjon. Dette er også med på å sikre et rimelig lønnsnivå for senere arbeidsforhold. En årlig lønnsøkning kan skje både gjennom årlige forhandlinger og/eller ved egne særavtaler. Hovedregelen er kollektiv lønnsøkning gjennom generelle prosenttillegg, og individuelle forhandlinger bør skje kun i helt spesielle tilfeller.

---

<sup>1</sup> <http://www.universitetsavisa.no/politikk/2017/05/23/Stipendiater-begynnerl%C3%B8nn-synker-66520.ece>