

## N O T A T

Til: Styret

Fra: Rektor

**Om: Endring i Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger:  
Opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som dosent**

---

### Tilråding:

Styret gir fakultetenes ansettelsesutvalg for undervisnings- og forskerstillinger myndighet til å oppnevne medlemmer av bedømmelseskomiteen, leder for komiteen og eventuelle spesialsakkyndige ved behandling av søknad om opprykk fra førstelektor til dosent

---

### **1. Bakgrunn**

Kunnskapsdepartementet foreslo i brev av 06.11.2006 visse endringer i Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. Bakgrunnen for disse forslagene var at det ved de sentrale justeringsforhandlingene i 2006 ble bestemt at det skulle innføres en ordning med opprykk fra førstelektor til dosent.

I brev av 27.06.2007 til virksomhetene innenfor universitets- og høyskolesektoren har nå departementet fastsatt endringene.

### **2. Opprykksordningen**

Den nye opprykksordningen gjelder for førstelektorer, og har med følgende unntak klare likhetstrekk med opprykksordningen fra førsteamanuensis til professor:

Mens opprykk til professor betraktes som en *nasjonal* ordning med søknadsfrist, nasjonalt nedsatte bedømmelseskomiteer som innenfor sitt ansvarsområde opererer på tvers av virksomhetene osv., er opprykksordningen til dosent å betrakte som et *institusjonelt* anliggende. Det er søkerens egen institusjon som har ansvaret for søknadsbehandlingen, og som dermed på egen hånd oppnevner nødvendige bedømmelseskomité. Det er av den grunn heller ikke nødvendig med felles søknadsdato eller opprykksdato.

Departementet har overlatt til den enkelte virksomhet selv å beslutte om det er styret selv eller ansettelsesutvalg som skal oppnevne bedømmelseskomité, leder av denne samt eventuelle spesialsakkyndige. Det er imidlertid lagt føringer på sammensetningen av komiteen hva angår antall og kompetanse hos komitémedlemmene: Det skal være tre medlemmer hvorav ett medlem er fra universitet eller vitenskapelig høyskole med professorkompetanse på søkers fagområde, og to medlemmer med dosentkompetanse eller tilsvarende på søkers fagområde.

### **3. Anbefaling**

Ved søknad om opprykk til professor er det styret ved NTNU som etter forslag fra fakultet oppnevner nasjonale bedømmelseskomiteer innenfor de fagområdene NTNU har fått ansvar for. Ved søknad om opprykk til førsteamanuensis og førstelektor er det imidlertid søkerens fakultet som tar hånd om prosessen.

Ved NTNU var det i mai i år ca. 10 ansatte i stilling som førstelektor innenfor DMF, HF-fakultetet, SVT-fakultetet og VM. Det er således ingen stor ansattgruppe som berøres av ordningen.

Det faktum at denne nye opprykksordningen er en institusjonell og ikke nasjonal ordning tilsier at bedømmelseskomité, leder samt eventuelle spesialsakkyndige kan oppnevnes av ansettelsesutvalget ved søkerens fakultet. Det er vanskelig å se at NTNU sentralt vil tilføre en oppnevningssak noe vesentlig, spesielt departementets føringer tatt i betraktning. En delegering av oppnevningsmyndighet til fakultetene vil dessuten harmonisere godt med de delegeringer som allerede er foretatt innen personalområdet, j.fr. f.eks. oppnevning av bedømmelseskomiteer til søkere på undervisnings- og forskerstillinger.