

## Vedlegg 2

Grunnlag for

### **EN PERSONALPOLITISK TILTAKSPLAN FOR NTNU**

#### **Arbeidsmiljø**

*De prioriterte tiltakene kan være å:*

- Vurdere nye ordninger for medbestemmelse på alle nivå, med særlig fokus på instituttnivået
- Gjennomføre standardiserte medarbeiderundersøkelser ved hver enhet hvert andre år, den første innen utgangen av 2007, med oppfølging og forbedringstiltak i etterkant
- Gjennomføre medarbeidersamtale med alle ansatte hvert år
- Arbeide kontinuerlig med å sikre alle, uavhengig av funksjonsnivå, livsfase og alder, nærvær og ivaretagelse på sitt arbeidssted gjennom aktivt samarbeid innen avtalen om Inkluderende arbeidsliv
- Utvikle nye ordninger for å gi ansatte nytt arbeidssted for å forbedre arbeidsmiljø og den enkeltes arbeidssituasjon, og der alle parter er enige om slike tiltak

#### **Rekruttering**

*De prioriterte tiltakene kan være å:*

- Fremme informasjonstiltak i form av rekrutteringssider på NTNUs eksterne web. Disse skal profilere NTNU som arbeidssted overfor gode forskere fra anerkjente miljøer nasjonalt og internasjonalt.
- Sette i gang samarbeid med SINTEF om rekrutteringstiltak
- Utarbeide metoder og gjennomføre tiltak som letekomiteer eller annet for å rekruttere talentfulle og dyktige kvinner til vitenskapelige stillinger
- Øke forskermobilitet gjennom informasjonstiltak i internasjonale databaser (ERA-MORE)
- Utarbeide konkrete tiltak slik at NTNU får de beste søkerne til teknisk-administrative stillinger
- Utarbeide strategiske personalplaner på alle fakulteter og institutter
- Iverksette nye prosedyrer for tilsetting med sikte på at rekrutteringsprosessen ikke tar mer enn 3 måneder
- Sikre at personlig egnethet vektlegges mest ved tilsettinger i alle stillinger
- Innføre sentrale felles tiltak for å forbedre mottak av nye ansatte fra andre steder nasjonalt og internasjonalt
- Starte samarbeid om utvikling av boliger og velferdsgoder for nytilsatte sammen med andre aktører som SINTEF, Studentsamskipnaden og andre relevante aktører i bysamfunnet
- Prioritere forskere rekruttert fra andre steder nasjonalt og internasjonalt i forhold til bolig og øvrige velferdsgoder som NTNU kan tilby

## **Personalutvikling**

*De prioriterte tiltakene kan være:*

- Utvikle plan for kompetanseutvikling som del av strategisk personalplan ved alle fakulteter og institutter
- Gi tilbud om sentrale kompetanseutviklingstiltak hvert semester ut fra NTNUs prioriterte strategiske oppgaver, og også basert på de behovsundersøkelser og etterspørsel fra enhetene og ansatte
- Gjennomføre årlige lederutviklingstiltak slik at alle ledere gis tilbud i løpet av en fireårsperiode
- Gi tilbud om lederopplæring for kommende ledere

## **Belønning**

*De prioriterte tiltakene kan være:*

- Drøfte en ny lønnspolitikk med arbeidstakerorganisasjonene på grunnlag av vedtatt strategiplan for NTNU
- Gjennomføre informasjonstiltak overfor ledere om hvordan lønnsfastsettelse og lønnsutvikling kan brukes for å rekruttere og beholde særskilt kvalifisert arbeidskraft
- Sikre kvinners lønnsutvikling generelt, og særskilt i forhold til økt rekruttering av kvinner til vitenskapelige stillinger innen naturvitenskap og teknologi