

18.08.2015

Saksansvarlig: Frank Arntsen

Saksbehandler: Marianne Dyresen m.fl.

NOTAT

Til: Styret

Fra: Rektor

Om: Tilbakemelding fra KD på resultater 2014, samt planlegging av dialogmøter 2015

Formål med saken

Formålet med saken er å informere om tilbakemeldingen fra KD på resultatene for 2014, samt gi styret en første orientering om status i planleggingen av høstens dialogmøter med fakultetene.

Etatsstyring 2014, tilbakemelding fra KD til NTNU

På bakgrunn av *Årsrapport (2014-2015)* (styrebehandlet i mars, saknr. 3/15 og 4/15), tilstandsrapporten for sektoren og resultatrapporteringen til DBH har departementet gjort en vurdering av NTNU. Departementet gjør dette årlig, og annethvert år får vi tilbakemeldingen via etatsstyringsmøtet eller i skriftlig form. I år har vi mottatt tilbakemeldingen i skriftlig form, og den finnes vedlagt denne saken.

Rektors vurdering av årets tilbakemelding er at den er svært positiv, at vi får mye skryt for godt arbeid og at vi gjennomgående er «på rett kurs». Det er ingen påpekninger av alvorlige feil eller mangler ved virksomheten. KD er imidlertid tydelig på at de har høye svært forventninger til oss, og at det ventes ytterligere forbedring i resultatene fremover.

Tilbakemeldingen fra KD er viktig å ta med seg når vi planlegger den interne oppfølgingen i 2015, og vi er nå i ferd med å fastsette opplegget for høstens dialogmøter med fakultetene.

Dialogmøter høsten 2015

Årets dialogmøter gjennomføres i perioden 23. oktober– 14. desember. Deltakere i møtene er rektorat, fakultetsledelse og instituttledere. Tidsrammen for møtene er 4 timer.

I år har vi valgt en annerledes vinkling på møtene enn vi tradisjonelt har hatt. Vi ønsker å kunne gå dypere i diskusjonene på tvers av utdanning, forskning og nyskaping og har derfor valgt «Personalledelse» som et overgripende tema for møtene. Med «personalledelse» mener vi både strategisk ledelse og relasjonsledelse. Temaet er valgt fordi vi mener ledelse kan gjøre en forskjell og har stor betydning for resultatene innen utdanning, forskning, formidling og nyskaping.

Formålet med møtene er å øke bevisstheten om betydningen av god personalledelse og instituttlederens handlingsrom.

Vi ønsker en bred diskusjon av hvordan ledelse på instituttnivå kan bidra til økt kvalitet og bedre resultater, og ser for oss spørsmålsstillinger av typen; Hvordan frigjøre potensialet i organisasjonen og utvikle oss videre? Hvordan få det beste ut av ressursene? Hvor stort er handlingsrommet? Hvordan kan lederen påvirke resultatene og hva skal til for å klare det? Hvordan kan vi støtte hverandre og utvikle oss til å bli enda bedre ledere for NTNU?

I tillegg til den faste statistikken har vi i år utarbeidet grundigere analyser som skal danne grunnlag for å kunne ha gode, faktabaserte diskusjoner. Gitt årets tema er ledernes egne erfaringer og refleksjoner avgjørende. Analysene og dagsorden m/aktuelle problemstillinger vil bli gjennomgått og diskutert i ledergruppene i forkant for å sikre gode møter.

Høsten vil blir brukt til å utarbeide en mer konkret dagsorden og spisse problemstillingene. Styret vil bli oppdatert om status i styremøtet i oktober.

[Vedlegg](#)