

NOTAT

Til: Styret

Fra: Rektor

Om: HMS-årsrapport 2012

Tilråding:

Styret tar HMS-årsrapport 2012 til etterretning, og ber rektor arbeide videre for å utvikle og styrke det systematiske HMS-arbeidet ved enhetene.

Bakgrunn:

Sammendrag og skisse av satsninger framover

NTNU har i 2012 hatt stort fokus på beredskap. Arbeid med utarbeidelse av lokale beredskapsplaner er fullført, og det har blitt gitt opplæring innen beredskap og arrangert to beredskapsøvelser for den sentrale beredskapsledelsen. NTNU og Safetec arrangerte i desember et nasjonalt beredskapsseminar for universiteter og høyskoler, hvor temaet var «*Beredskapsarbeid og risikostyring i UH-sektoren, med spesiell vekt på oppfølgingen av granskningsrapporten etter 22. juli 2011*». Heldags-seminar med tema; ansvar, roller og oppgaver, samt øvelser, anses for å være en god arena for erfaringsoverføring og læring. Heldags-seminar og øvelser vil bli videreført i 2013.

NTNU innførte i januar et elektronisk system for håndtering av HMS-avvik. Alle ansatte og studenter kan melde avvik i systemet. I forhold til tidligere år har man sett en kraftig økning i antall meldte avvik i 2012, noe som antas å ha sammenheng med økt fokus på HMS og innføringen av systemet. Opplæring av behandlere i avvikssystemet vil videreføres i 2013. Administratorer i avvikssystemet og HMS-avdelingen vil overvåke systemet og følge med på utviklingen i meldte avvik.

Under AMU-seminaret i januar kom AMU fram til at de ønsket å bidra til å forsterke det systematiske HMS-arbeidet ytterligere. Dette gjelder spesielt piloter med lokale AMU (LAMU), bruk av avvikssystemet i det systematiske HMS-arbeidet og oppfølging og utnyttelse av arbeidsmiljøundersøkelsen. Ved årsslutt er det kun Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi som jobber med å etablere LAMU. Første LAMU-møte ved

fakultetet skal gjennomføres i februar 2013. En vil bruke erfaringer fra LAMU-piloten i det videre arbeidet med å styrke det systematiske HMS-arbeidet ved enhetene.

Arbeidsmiljøundersøkelsen ved NTNU ble gjennomført i oktober/november, med en svarprosent på 54,4. De fleste av de som svarer rapporterer å ha en meningsfull jobb og at arbeidsmiljøet er romslig og inkluderende. En stor andel NTNU-ansatte opplever imidlertid tidspress på jobb. NTNUs styre og dekaner ble presentert for de overordnede resultatene i desember. Fakultetsresultat har deretter blitt presentert i ledermøtene på fakultetene. Resultatene fra arbeidsmiljøundersøkelsen vil videre bli presentert, diskutert og tolket ved enhetene. Ut fra dette skal det prioriteres hva en ønsker å fokusere på i arbeidsmiljøet fremover.

I 2013 vil det bli jobbet for å etablere følgende elektroniske systemer:

Risikovurdering

Dagens papirbaserte system for risikovurdering oppleves som tidkrevende, lite brukervennlig og brukes derfor ikke konsekvent. Brukervennlighet vil bli vektlagt i det nye systemet. En stor fordel med et elektronisk system er at NTNU får samlet alle risikovurderinger i en database, noe som gir bedre oversikt, dokumentstyring og kontrollmuligheter.

Samordning av stoffkartotek

En ønsker å samordne de elektroniske stoffkartotekene til NTNU, Sintef og St. Olavs Hospital, der to- eller tre av disse aktørene deler lokasjoner. Hensikten er å få bedre oversikt over brannfarlige kjemikalier og risikobildet på lokasjonen, samt forenkle rapportering til DSB/branntilsyn. Det vil også bli vurdert om flerbruker-tilgangen til stoffkartoteket bør stenges.

Feltkortsystem

Det anses som særdeles viktig at NTNU har god oversikt over personalia og kontaktinformasjon når studenter/ansatte deltar på arbeid utenfor NTNUs områder. Denne informasjonen er spesielt viktig i en beredskapssituasjon. I dag benyttes i hovedsak et papirbasert system, noe som anses som tungvint. Av den grunn er det ønskelig å etablere et elektronisk system for å holde oversikt over denne type informasjon.

Romkortsystem

Da det vil ta en del tid før nytt system for forvaltning, drift og vedlikehold (FDV) blir innført ved NTNU, har man sett seg nødt til å se etter et alternativt system for romkort. Institutt for energi og prosesssteknikk har utarbeidet et romkortsystem som brukes lokalt på enheten. En ønsker å se på om dette systemet kan brukes av hele NTNU.

Det ble i 2012 ansatt tre nye medarbeidere ved HMS-avdelingen, noe som vil styrke både det systematiske HMS-arbeidet og bedriftshelsetjenesten. Kapasitetsøkningen gjør at man har mulighet til å jobbe mer proaktivt enn man har hatt mulighet til å gjøre tidligere. HMS-avdelingen har som mål for 2013 å utvikle et bedre og mer systematisk samarbeid med de ulike enhetene, samt å synliggjøre bedriftshelsetjenesten (BHT) sin rolle mer i det systematiske HMS-arbeidet.

[Vedlegg:](#)

HMS-årsrapport 2012