

NOTAT

Til: Styret
Fra: Rektor
Om: Nye tematiske satsingsområder ved NTNU - Status

Kort bakgrunn:

Etableringen av NTNUs fire tematiske satsingsområder er et viktig bidrag i realiseringen av vår strategi «Kunnskap for en bedre verden». Dette er områder som svarer på sentrale globale utfordringer, men som også rommer muligheter for norsk næringsliv. Områdene skal profilere NTNUs unike kompetanse og tverrfaglighet, men også strukturere vår forskning og utdanning. Dette krever at vi har miljø i verdensklasse og at vi søker samarbeid med ledende kunnskapsmiljøer i verden.

Styret har tidligere vedtatt å etablere fire nye tematiske satsingsområder for perioden 2014-2023 (S-sak 45/13). Disse er: Energi, Havrom, Bærekraft og Helse (<http://ntnu.no/forskning/satsingsomraader>).

Styret ble sist orientert om organisering, styring og ledelse av de nye tematiske satsingene i O-sak 15/13.

Rektor ønsker i dette notatet å underrette styret om status pr. oktober 2015.

Ledelse:

Etter en ekstern utlysning høsten 2013 med påfølgende intervju og referansesjekk våren 2014 ble de fire nye lederne ansatt 1.8.2014. Samtlige var interne kandidater. Disse er: Olav Bjarte Fosso (Energi), Ingrid Schjølberg (Havrom), Annik Magerholm Fet (Bærekraft) og Magnus Steigedal (Helse). Tre av de fire områdene har nå i tillegg ansatt en koordinator i 100 % stilling, men det fjerde området (Energi) er i prosess med dette.

Organisering:

Områdene er organisert slik at et vertsfakultet ivaretar det driftstekniske på vegne av fellesskapet, mens den strategiske forankringen ivaretas ved at satsingene rapporterer til et rektorledet dekanmøte en gang pr. semester. Vertsfakultetet følger av leders faglige tilknytning.

Videre har hver leder etablert en faglig ledergruppe bestående av fagpersoner fra de ulike fakultetene som bidrar inn i satsingen.

Vertsdekanen har medarbeidersamtaler med lederen, mens prorektor for forskning har strategiske samtaler med lederne på vegne av rektoratet.

I tillegg fasiliteter rektors stab jevnlig møter mellom de fire lederne. Det er tanken at dette forumet skal utvides med lederne for de muliggjørende teknologiene (bioteknologi, IKT og nanoteknologi).

Finansiering:

Fra rektor tildeles det årlig 5 millioner kroner i direkte tilskudd (skal dekke lønn til leder og koordinator samt noe driftsmidler) samt 2 ph.d.-stillinger + 1 post doktor stilling pr område. Det forutsettes at fakultetene også bidrar inn med egne ressurser.

Profilering:

Kommunikasjonsavdelingen, i tett dialog med lederne av satsingene, planlegger og gjennomfører tiltak som gjelder for alle de fire satsingsområdene. Eksempler på slike aktiviteter er medietrening for ledere, kurs i sosiale medier, utvikling av en felles grafisk profil og nettsider.

Det er videre etablert et kommunikasjonsform med koordinatorene for hvert satsingsområde, kommunikasjonsansvarlige på vertsfakultetene og ulike rådgivere fra kommunikasjonsavdelingen. Disse er nå i ferd med å etablere en felles kommunikasjonsplattform. I tillegg samarbeider Gemini redaksjonen med områdene for å få fram nyheter fra forskningen.

Vedlegg:

- [Faktaark om de fire satsingsområdene](#)