

PROSEDYREBESTEMMELSER FOR TILSETTING I PROFESSORATER VED NORGES TEKNISK-NATURVITENSKAPELIGE UNIVERSITET

1. VIRKEOMRÅDE

Disse bestemmelser gjelder ved tilsetting i alle professorater der tilsettingsmyndigheten er tillagt NTNU. Professor II-stillinger behandles etter samme bestemmelser, unntatt der II-stillingene er nevnt spesielt.

2. VURDERING AV KVALIFIKASJONER

a. NTNU ønsker å skaffe seg vitenskapelige tilsatte som på en utmerket måte ivaretar både forsknings-, undervisnings- og formidlingsdelen av sin stilling. De utfyllende bestemmelser for tilsetting i professorater gir prosedyreregler for å kvalitetssikre dette.

b. Kravene til kvalifikasjoner, herunder pedagogiske, skal være fastsatt i betenkning og utlysningstekst.

3. KUNNGJØRING

Tilsetting i professorater skjer etter forutgående kunngjøring med mindre annet blir bestemt av tilsettingsorganet selv. Ved Det medisinske fakultet er det i enkelte tilfeller kun aktuelt å kunngjøre professor II-stillinger internt ved Universitetsklinikken.

Tilsetting uten forutgående kunngjøring kan bare skje unntaksvis og etter grundig argumentasjon når:

(1) det er særlig sterke grunner for å få besatt professoratet så hurtig som mulig, og/eller fordi vedkommende vil gi et vesentlig bidrag til å nå strategiske mål, og det foreligger en enstemmig erklæring om utvilsom kompetanse.

(2) det i helt spesielle tilfeller er ønskelig å knytte til seg en bestemt person, og vedkommende er tidligere bedømt og har uvanlig sterk kompetanse for stillingen

(3) stillingen har vært utlyst flere ganger uten at det har meldt seg kvalifiserte søkere.

For å oppfylle pkt. 9 a, praktiseres bestemmelsene slik at det ved tilsetting i professor II-stillinger er større adgang til å tilsette uten forutgående kunngjøring. Forutsetningen er at det ikke er andre aktuelle kandidater, og at begrensningen til denne ene kandidaten kan begrunnes.

Tilsetting uten forutgående kunngjøring kan ikke foretas hvis mer enn ett medlem av tilsettingsorganet motsetter seg dette.

4. BEHANDLING AV BETENKNING FOR STILLINGEN

a. Etter forslag fra instituttet, vedtas betenkning av fakultetsstyret. For professorater ved Vitenskapsmuseet vedtas betenkning av Styret etter forslag fra Vitenskapsmuseets styre.

Betenkningens innhold og struktur følger Styrets vedtatte maler. Utlysingsteksten behandles administrativt.

b. Stillingen kan lyses ut alternativt med kvalifiseringsstipend (med lønn som professor) for en periode på inntil 3 år. Innenfor 3-årsgrensen, vurderes tilsettingsperiodens lengde i det enkelte tilfelle ut fra hvor lang tid kvalifiseringsstipendiaten antas å bruke for å oppnå professorkompetanse.

Kvalifiseringsstipendiaten pålegges normalt ikke arbeidsplikt. Ved presserende behov ved universitetet, kan arbeidsplikt likevel avtales. Dersom dette forringer stipendiatens muligheter for å oppnå professorkompetanse innen den tilsettingsperiode vedkommende er tilsatt for, kan tilsettingsorganet forlenge denne, men ikke utover en samlet tilsettingsperiode på 3 1/2 år.

Dersom ingen kvalifiserte har meldt seg til kvalifiseringsstipend, og det på grunn av undervisningssituasjonen er helt nødvendig å foreta tilsetting, kan det foretas midlertidig tilsetting som førsteamanuensis i inntil 3 1/2 år.

c. Ved kunngjøring av vitenskapelige hovedstillinger ved Det medisinske fakultet skal Universitetsklinikken ha mulighet til å uttale seg om betenkningen før fakultetsstyret behandler den.

5. OPPNEVNING AV SAKKYNDIGE

a. Søkerne skal bedømmes av oppnevnte sakkyndige før instituttet avgir sin innstilling. Antallet sakkyndige er normalt 3, og inntil 5. Den som innehar vedkommende stilling bør ikke oppnevnes.

Instituttstyret beslutter om de sakkyndige skal avgi separate uttalelser eller fellesuttalelse. Ved Vitenskapsmuseet tas avgjørelsen av styret. Dersom det i en fellesuttalelse er dissens i komiteen, skal den begrunnes. Spesialsakkyndige, dersom slike er oppnevnt (se under pkt 5c), avgir separate uttalelser som sendes de ordinære sakkyndige.

b. De sakkyndige skal ha professorkompetanse eller tilsvarende kompetanse innen stillingens fagområde. Som "tilsvarende kompetanse" regnes dokumentert vitenskapelig produksjon som strekker seg vesentlig ut over en doktorgrad innenfor det aktuelle fagområdet.

Ett av medlemmene kan som alternativ til dokumentert vitenskapelig produksjon ha dokumentert høy faglig eller kunstnerisk kompetanse fra ledende stilling med bredt ansvar for forskning og/eller utviklingsarbeid innenfor stillingens fagområde.

Når det er interne søkere, kan bare en av de sakkyndige være tilsatt ved NTNU. En NTNU-tilsatt professor II er å regne som intern sakkyndig. Så langt det er mulig skal minst en av de sakkyndige være fra et annet land.

Begge kjønn skal såvidt mulig være representert blant de sakkyndige. Før man eventuelt oppnevner sakkyndige hvor bare det ene kjønn er representert, skal man ha forsøkt å rekruttere internasjonalt, i det minste fra de nordiske land. Det skal dokumenteres hvilke undersøkelser som er gjort.

c. I tillegg til de ordinære sakkyndige - eventuelt etter forslag fra disse - kan det i særlige tilfeller oppnevnes en eller flere spesialsakkyndige for å uttale seg om deler av søkerens produksjon. Disse er rådgivende overfor de sakkyndige. Kravet om begge kjønn representasjon gjelder ikke ved oppnevning av spesialsakkyndige.

d. Det oppnevnes en administrator for de sakkyndige som koordinerer arbeidet og sørger for framdriften. Dette kan være en internsakkyndig fra NTNU, eller en NTNU-tilsatt som ikke sitter i komiteen.

e. Instituttet oppnevner selv sakkyndige. Ved Vitenskapsmuseet oppnevnes sakkyndige av styret.

f. Søkerne orienteres om hvem som er oppnevnt.

g. Melder det seg bare en søker som i løpet av de siste 6 år, regnet fra søknadsfristen, er erklært kompetent for et professorat innen samme fagområde som det utlyste, kan instituttet avgi sin innstilling uten å innhente nye sakkyndiguttalelser. Ved Vitenskapsmuseet er det styret som avgir slik innstilling. Forutsetningen er at den tidligere kompetanseerklæringen er enstemmig og utvilsom.

6. MANDAT FOR SAKKYNDIGE

a. De sakkyndige skal avgi en veiledende vurdering.

Det tas stilling til om den enkelte søker er kompetent. Uttalelsen må eksplisitt gi uttrykk for på hvilket fagområde og i hvilken spesialitet søkeren har sin fordypning.

Når det har meldt seg søkere av begge kjønn, praktiseres tilnærmet moderat kjønnskvolterering (jf. T.pkt. 6.3 i Tilpasningsavtalen til Hovedavtalen). Det er ikke de sakkyndiges oppgave å foreta slik prioritering, men de skal uttale seg om de aktuelle søkerens kvalifikasjoner er tilnærmet likeverdige eller ikke.

De tre best kvalifiserte søkerne stilles i rekkefølge, dersom så mange søkere ansees kompetente i henhold til stillingsbetenkingen.

Søkerne skal vurderes med henblikk på:

(1) Vitenskapelige/kunstneriske kvalifikasjoner. Hovedvekten i totalvurderingen av søkerne legges på de innsendte vitenskapelige arbeider/dokumentert kunstnerisk virksomhet. Det

legges spesielt vekt på disse arbeiders-/kunstneriske virksomheters kvalitet og den faglige bredde de dokumenterer. Det skal også tas hensyn til forskningsledelse og deltakelse i forsknings-prosjekter, dersom virksomheten er tilstrekkelig dokumentert.

(2) Pedagogiske kvalifikasjoner. Søkernes pedagogiske kvalifikasjoner skal gis særskilt vurdering og omtale i sakkyndiguttalelsen. Vurderingen gjøres i henhold til "Retningslinjer for vurdering av pedagogiske kvalifikasjoner hos søkere til vitenskapelige stillinger", vedtatt av Kollegiet 22. januar 1998. Videre skal vurderingen bygge på framstillingsformen i de vitenskapelige arbeider. Det bør fremgå av omtalen hvilke dokumenterte kvalifikasjoner vurderingen bygger på. De pedagogiske kvalifikasjoners vekt i totalvurderingen er omtalt i "Retningslinjer for vurdering av pedagogiske kvalifikasjoner hos søkere til vitenskapelige stillinger".

(3) Formidlingsarbeid. Dokumentert innsats for å spre kunnskap om vitenskapelige metoder og resultater skal vektlegges.

(4) Faglige kvalifikasjoner av annen art som kreves eller framheves i betenkningen. Vurderingen baseres på innsendt materiale og dokumenterte forhold.

(5) Ledelsesmessige kvalifikasjoner. Det legges vekt på utdanning og praksis i administrasjon og ledelse samt erfaring fra relevante verv.

(6) Annen virksomhet som i henhold til betenkningen kreves og/eller anses kvalifiserende. Vurderingen baseres på innsendt materiale og dokumenterte forhold.

b. Når professoratet er utlyst med kvalifiseringsstipend som alternativ og færre enn 3 søkere er erklært kompetente til professoratet, skal det vanligvis stilles totalt 3 søkere i rekkefølge til professoratet/stipendet totalt så sant det finnes tilstrekkelig med kvalifiserte søkere til stipendet. De sakkyndige skal ta stilling til hvor lang tid de som foreslås innstilt til kvalifiseringsstipendet antas å trenge for å kvalifisere seg for professorstillingen.

c. Det stilles de samme kompetansekrav til professor II som til ordinære professorater.

7. INNSTILLING

a. Sakkyndiguttalelsen i sin helhet sendes søkerne til orientering.

b. En pedagogikkgruppe skal delta i intervju av de mest aktuelle søkerne for å avklare personlig egnethet, utviklingspotensiale og motivasjon for de ulike oppgaver som er tillagt stillingen.

Pedagogikkgruppen skal dessuten foreta en helhetlig vurdering av søkerne pedagogiske kvalifikasjoner. Med "helhetlig" menes en totalvurdering bygd på de sakkyndiges vurdering av de nevnte kvalifikasjoner og en prøving av de pedagogiske ferdigheter i undervisningssituasjonen. Nærmere bestemmelser for gjennomføring av intervju og prøving av pedagogiske kvalifikasjoner, er gitt i "Retningslinjer for vurdering av pedagogiske kvalifikasjoner hos søkere til vitenskapelige stillinger".

Bestemmelser om oppnevning av og sammensetning av pedagogikkgruppen framgår av de pedagogiske retningslinjene.

Ovennevnte bestemmelser gjelder også ved tilsetting i professor II-stilling som er tillagt undervisning/veiledning. Intervju skal foretas ved alle professor II-tilsetninger, også når stillingen ikke er tillagt undervisning/veiledning (jf. likevel pkt. 5.2 i "Retningslinjer for vurdering av pedagogiske kvalifikasjoner hos søkere til vitenskapelige stillinger"). Når en stillingsinnehaver vurderes for en ny tilsetningsperiode, er det tilstrekkelig at vedkommendes pedagogiske kvalifikasjoner er evaluert av studenter i forbindelse med ordinær undervisning i løpet av åremålsperioden.

Personer som tilsettes i ordinære professorat uten formell universitetspedagogisk kompetanse og ikke kan dokumentere tilsvarende kvalifikasjoner, pålegges i løpet av 2 år å gjennomgå godkjent kurs i universitetspedagogikk. Universitetet har plikt til å tilby et slikt kurs.

Den som tilsettes i professor II-stilling pålegges en introduksjon til universitetspedagogikk tilsvarende én dag, når stillingen er tillagt undervisning/veiledning og vedkommende ikke kan dokumentere formell universitetspedagogisk kompetanse eller tilsvarende kvalifikasjoner.

c. Sakkyndiguttalelsen og den pedagogiske vurderingen sendes likestillingsombudet til uttalelse når personer av begge kjønn har søkt stillingen.

d. Styret ved det institutt som stillingen tilhører, fremmer innstilling til fakultetsstyret. Ved Vitenskapsmuseet er styret innstillende myndighet. Vanligvis foreslås 3 innstilte dersom så mange er kompetente for stillingen.

Innstillingen gis på grunnlag av den foreliggende betenkning, søknadene, uttalelse fra de sakkyndige, uttalelse fra gruppen som har vurdert pedagogiske kvalifikasjoner, egnethet og motivasjon for stillingen og uttalelse fra likestillingsombudet.

Ved institutter der kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger er under 40 %, skal instituttstyret anvende følgende retningslinjer: Med utgangspunkt i sakkyndiguttalelsen skal det i innstillingen gis særskilt omtale om det blant de søkerne som er erklært kompetente er kvinner som har tilnærmet like kvalifikasjoner som mannlige søkere. I såfall stilles kvinnelige søkere før mannlige med tilnærmet like kvalifikasjoner. Disse retningslinjene anvendes selv om kvinneandelen ved instituttet er 40 % eller over, dersom andelen er under 40 % ved det fakultet instituttet sorterer under.

For Det medisinske fakultet gjelder følgende: For hovedstillinger kombinert med bistillinger ved Universitetsklinikken, forelegges saken bistillingsarbeidsgiveren til uttalelse før den behandles i instituttstyret. Eventuelle uttalelser skal følge saken.

e. Er det dissens i innstillingsorganets samlede vurdering, skal de forskjellige standpunkter grunngis.

8. TILSETTING

a. Fakultetsstyret tilsetter på grunnlag av saksbehandlingen og det innstillende organs innstilling. For stillinger ved Vitenskapsmuseet er Styret tilsettende myndighet. Dersom ingen er funnet kompetent til stillingen, skal saken likevel avsluttes av tilsettingsorganet.

b. Det skal framgå av tilsetningsvedtaket og arbeidsavtalen:

(1) når den tilsatte pålegges å kunne vise kunnskaper i norsk eller et annet skandinavisk språk (jf. K-sak 136/95).

(2) når den tilsatte pålegges å gjennomgå kurs i universitetspedagogikk

(3) når det er en forutsetning for personens tilsetningsforhold som professor II, at vedkommende gjennom sin hovedstilling er tilknyttet en ekstern virksomhet.

(4) når den tilsatte pålegges å gjennomgå en introduksjon i universitetspedagogikk tilsvarende en dag.

9. BRUKEN AV PROFESSOR II-STILLINGER

a. Professor II-stillingene skal i hovedsak brukes til å innhente kompetanse innen spesielle fagområder. De skal også bidra til å etablere nasjonale og internasjonale nettverk med den hensikt å utvikle og styrke den faglige aktiviteten, heve kompetansen ved NTNU og ivareta faglig ansvar for vitenskapelige samlinger.

Stillingene kan også brukes som middel til å realisere strategiske mål som f.eks. oppbygging, etablering og videreutvikling av nye fag- og forskningsområder og for å realisere målet om bedre balanse mellom kjønnene i vitenskapelige stillinger.

b. Professor II-stillingene er med hensyn til preg og funksjon av to kategorier:

Professor II-stillingene i medisinske fag er hovedsaklig knyttet til en fast hovedstilling ved Universitetsklinikken. Funksjonene i hoved- og bistilling er intimt forbundet med hverandre og gir til sammen innhold i den kombinerte faglig/-vitenskapelige stilling.

Professor II-stillinger for fagfolk som har sin hovedstilling i næringsliv, skoleverk eller annen privat eller offentlig virksomhet er åremålsstillinger med inntil fem års varighet. Det kan tilsettes for flere perioder. Forutsetninger for dette er en grundig vurdering av stillingens betydning for det aktuelle fagmiljø og for institusjonen som helhet, og at stillingsinnehaveren har utført sitt arbeid fullt ut tilfredsstillende i tidligere periode.

c. Professor II-stillingene skal i omfang holdes innenfor rammen av 20 % av hel stilling.

10. VIRKNINGSDATO

Disse bestemmelser trer i kraft 01.01.2001.

Sist oppdatert 15.10.2003.

