

Rektor

Dato
11.3.2013Referanse
2012/16999

Til: Styret

Kopi til:

Fra: Rektor

Signatur:

Tilsetting av prorektorer, dekaner og direktør Vitenskapsmuseet

Søkerne

Stillingene som prorektorer, dekaner og direktør ved NTNU Vitenskapsmuseet, i alt 11 stillinger, ble lyst ut med søknadsfrist 14.1.2013. Stillingene ble annonsert bredt i trykte og elektroniske medier i Norge. Dette er åremålsstillinger på fire år med tiltredelse 1.8.2013.

I alt 27 søkte på stillingene. Senere har to trukket søknaden sin. Søknadene fordeler seg slik:

Stilling	Kvinner	Menn
Prorektor forskning	1	4
Prorektor utdanning	2	1
Prorektor nyskaping	-	3
Direktør NTNU Vitenskapsmuseet	-	2
Dekanus AB	-	1
Dekanus DMF	-	1
Dekanus HF	2	2
Dekanus IME	-	2
Dekanus IVT	-	2
Dekanus NT	1	5
Dekanus SVT	1	2

Vi gjør oppmerksom på at enkelte har søkt to til tre stillinger.

Det er utarbeidet innstillinger for hver stilling under egne saksnummer. Der er det oversikt over søkerne med vurdering.

Postadresse
7491 Trondheim**Org.nr.** 974 767 880E-post:
postmottak@adm.ntnu.no
<http://www.ntnu.no/administrasjon>**Besøksadresse**Hovedbygget
Høgskoleringen 1
7034 Trondheim**Telefon**

+ 47 73 59 80 11

Telefaks

+ 47 73 59 80 90

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlerenheten ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Prosess

I tråd med styrets vedtak besluttet styreleder i begynnelsen av prosessen å videreføre antallet prorektorer og deres portefølje. Dette skjedde etter konsultasjon med påtroppende rektor. Det ble imidlertid uttrykt et ønske om å innføre forenklete titler: prorektor for utdanning og prorektor for nyskaping. Vi kommer tilbake til dette i innstilling av søkere til prorektorstillingene. Styreleder godkjente også kunngjøringstekstene og sammensetning av innstillingsutvalgene i samråd med påtroppende rektor.

Det ble opprettet 11 innstillingsutvalg. Hvert utvalg har hatt følgende sammensetning:

- Påtroppende rektor
- Ett styremedlem
- En instituttleder fra det aktuelle fakultetet/seksjonsleder fra VM
- En studentrepresentant fra det aktuelle fakultetet
- To representanter for arbeidstakerne

Innstillingsutvalgene har deltatt i alle faser fram til ferdig innstilling. Også organisasjonsdirektør Ida Munkeby og seniorrådgiver Per E. Kjøl har vært med i hele prosessen. I arbeidet har Delphi bistått utvalgene i rekruttering av prorektorer og direktør til NTNU vitenskapsmuseet og Bedriftskompetanse i rekruttering av dekanene. Byråene har testet og hatt dybdeintervju og gitt sin vurdering til innstillingsutvalgene.

Prossessen har hatt følgende trinn:

1. Alle søkerne har vært til førsteintervju og fått beskjed om at de anses som kandidater inntil styret har foretatt tilsetting.
2. På grunnlag av 1.intervjuene har utvalgene likevel gjort en siling og blitt enige om hvem som skal til testing og dybdesamtale.
3. Byråene har gjennomført testing og dybdesamtalene og kommet med sine vurderinger til innstillingsutvalgene. Utvalgene har på et samlet grunnlag vurdert hvem som er kvalifisert for stillingen og i hvilken rekkefølge de skal innstilles.
4. I siste runde er det gjennomført samtaler med finalekandidatene. I forståelse med utvalgene har påtroppende rektor hatt samtalene med de fleste kandidatene, men noen utvalg har også ønsket å være med i de avsluttende samtalene.

Innstillingsutvalgene har vært enige i vurderingen av kandidatene og stiller seg enstemmig bak innstillingene. Vi gjør oppmerksom på at påtroppende rektor pga. inhabilitet ikke har deltatt i arbeidet med å innstille til dekanstillingen ved DMF. Det er ikke slektsforhold mellom organisasjonsdirektør Munkeby og søker Svein Olav Munkeby.

Krav til stillingene

Det forventes at den som sitter i stillingene skal lede og utvikle virksomheten i tråd med NTNUs vedtatte strategi og bidra til å videreutvikle strategien. Vedkommende skal skape en positiv organisasjonskultur, et produktivt og godt arbeidsmiljø basert på bred medvirkning og påse at det utøves god faglig ledelse. Hun/han skal posisjonere og representere NTNU utad.

Sentrale krav er høy vitenskapelig kompetanse, vellykket ledelse av store kunnskapsorganisasjoner, gode kommunikative evner og bred organisasjonsforståelse kombinert med en motiverende lederstil. Se for øvrig vedlagte utlysningstekster.