

NOTAT

Til: Styret
Fra: Rektor
Om: Revisjon av strategidokumentet

I forbindelse med drøftingen av strategidokumentet under styremøtet på Oppdal 31. august (S-sak 46/06), inviterte styrelederen til skriftlige innspill fra medlemmene til forbedringer. Vi mottok slike innspill fra Dæhli, Loktu, Lorentzen, With Andersen, Midthjell og Pihl, og Randeberg og Wahl. Som også styrelederen understreket på styrets møte den 13. september, var dette konstruktive og gode bidrag.

Vi har forsøkt å innarbeide kommentarene i en revidert versjon av strategidokumentet, som vi her legger frem for styret til orientering. Vi har lagt til grunn at styret fremdeles ønsker et kompakt og konkret dokument. Derfor har vi vært tilbakeholdne med å utvide tekstomfanget og i stedet prøvd å omformulere på en slik måte at intensjonene i endringsforslagene blir ivaretatt. I den grad innspillene spriker, har vi rett og slett måttet foreta et valg mellom de ulike alternativene.

Nedenfor har vi kommentert de viktigste endringene som er foretatt i dokumentets forskjellige kapitler. Notatet er oppdatert etter den orienteringen styret fikk til forrige møte.

Dette er NTNU

- Antall ansatte er endret til 4800, som er tallet på personer (ikke årsverk)

NTNUs rolle

- Første setning er tatt ut, fordi innholdet ivaretas i "Visjon". Dermed blir det fokus på de tre hovedoppgavene NTNU skal fylle.

NTNUs verdigrunnlag

- Kapitlet er omredigert til tre avsnitt, og rekkefølgen er justert.
- Første avsnitt inneholder to endringer. Første setning er omformulert slik at demokratiske verdier er kommet inn. Dernest er det lagt til en setning om åpenhet og etisk bevissthet.
- Andre avsnitt er løftet høyere og ordet "prestasjonsorientert" er fjernet fra første setning. Andre setning er omformulert slik at medarbeidernes og studentenes medvirkning er tydeliggjort.
- Tredje avsnitt innebærer en sammenslåing av to avsnitt i forrige versjon, og det nyskapende er knyttet mer direkte til det å finne løsninger.

Visjon

- Det er lagt til en ingress som understreker konkurransesituasjonen og behovet for kvalitetsutvikling.

- Rangeringsmålet for NTNU som breddeuniversitet er endret fra nr 150 til ”blant de 1 % beste i verden”.

NTNUs utfordringer

- Det er lagt til en ingress som understreker internasjonalisering og kvalitet, samt koblingen mellom universitetets og nasjonens interesser.
- Femte kulepunkt er omformulert slik at det legger vekt på å ”sikre fagmiljøenes og medarbeidernes medbestemmelse”.

Forskning

- I ingressen er det lagt til en setning om behovet for samarbeid og allianser.
- I første kulepunkt under ”Strategier” er det føyd til en setning om å frigjøre mer sammenhengende tid til forskning.
- I siste kulepunkt under ”Strategier” er post doktorer føyd til.

Utdanning

- I ingressen nå etter- og videreutdanning lagt inn på linje med grunnutdanning. Andre setning er omformulert for å bringe inn begrepet ”læringsmiljø”.
- Indikator 1 er endret til bare ”Studentrekruttering”
- I målene for ”Studenttilfredshet” og ”Arbeidsmarkedstilfredshet” er målverdien endret fra ”80 %” til ”8 av 10” og etter- og videreutdanning er tatt med på linje med grunnutdanning.
- I kulepunkt 2 under ”Strategier” er det presisert at engelskspråklige tilbud særlig skal utvikles på høyere nivå
- I kulepunkt 3 er ”læringsmiljø” erstattet med det mer omfattende ”studiemiljø” og Studentsamskipnaden er eksplisitt nevnt.
- Kulepunkt 3 er omformulert noe, slik at det indikerer en samordning av eksisterende kompetanse.

Formidling

- I kulepunkt 4 under ”Strategier” er ordet ”internasjonal” føyd til i forbindelse med markedsføring.
- Et nytt kulepunkt 5 er føyd til som ivaretar deltakelse i samfunnsdebatten og ønsket om å påvirke politikken på områder som er sentrale for NTNU.

Organisasjon og ressurser

- I ingressen er ”prestasjonskultur” erstattet av ”organisasjonskultur.
- Målet for ”Arbeidsmiljø og medarbeidertilfredshet” er endret til ”8 av 10 tilfreds eller svært tilfreds”.
- I kulepunkt 1 under ”Strategier” er det føyd til ”med vekt på kompetanseutvikling og organisasjonskultur”.

Gjennom styringsdialogen arbeider ledelsen nå for å harmonisere mål og ambisjonsnivå i NTNUs og fakultetenes strategier. Dette inngår som en viktig del av utviklingen av sentrale og lokale handlingsplaner. Et resultat av prosessen kan bli at så vel mål som strategier må justeres i forhold til det foreliggende utkastet. Dette er i tråd med styrets forutsetninger om samsvar mellom strategiene på de ulike nivåene, og vi vil komme tilbake til eventuelle endringer når vi legger frem det reviderte strategidokumentet for styrets sluttbehandling i november.

Vedlegg: Revidert strategidokument per 05.10.2006