

## NOTAT

Til: Styret  
Fra: Rektor  
**Om: Gjenoppstartstipend for midlertidig tilsatte**

---

Under styremøtet 9. mars 2016 fremmet Guro Busterud, representant for de midlertidig vitenskapelig ansatte, forslag om at en ordning med gjenoppstartstipend innføres for hele NTNU, etter modell fra HF. Det ble sagt at Rektor ville komme tilbake til Styret med en sak om dette i junimøtet.

I forbindelse med opprettelse av HF's tiltaksplan for forskerutdanningen, vedtatt 1. februar 2007, ble det innført en ordning hvor stipendiater som har hatt foreldrepermisjon eller 100 % sykefravær sammenhengende i mer enn seks måneder kan få én måneds forlengelse av sin stipendperiode. Bakgrunnen for tiltaksplanen var at stipendiater brukte for lang tid på studiet og ga et betydelig frafall fra forskerutdanningen. Denne ordningen ble innført fordi fakultetet anerkjente at det tar tid å sette seg inn i arbeidet igjen etter et lengre opphold.

Ordningen har et klart likestillingselement ettersom foreldrepermisjon i mer enn seks måneder primært er en utfordring for kvinnelige stipendiater. HF-fakultetets ordning er imidlertid kjønnsnøytral og inkluderer sykemeldinger, ettersom ekstrabelastningen ved å gjenoppta arbeidet etter lang tids fravær er de samme, uavhengig av årsak til fraværet.

Det finnes allerede en generell ordning med adgang til å søke om slikt stipend i inntil 3 måneder, mot slutten av leveringstiden. Ordningen gjelder for alle som har en sluttdato for utbetaling av midler, både kvinner og menn.

Ordningen med gjenoppstartstipend har vært diskutert i «Arbeidsgruppe for karrieropolitikk ved NTNU» i flere omganger. Tiltaket er positivt mottatt som et godt tiltak for våre ansatte. Både kvinner og menn som opplever ekstrabelastning knyttet til lengre tids fravær vil få bedre arbeidsvilkår, og det er grunn til å tro at ordningen styrker gjennomføringsgraden.

Saken vil bli drøftet i to sammenhenger. Arbeidsgruppen for karrieropolitikk skal levere sitt forslag om karrieropolitikk til høsten. I tillegg starter vi arbeidet med ny likestillingspolitikk for universitetet. Det blir som forslaget tilsier også relevant å diskutere dette tiltaket i utarbeidelse av den politikken.

Endelig tilråding mht tiltaket sett i lys av ny likestillingspolitikk blir lagt frem for styret i desember. Vi vil derfor komme tilbake, når vi har noe mer konkret om saken.