

NOTAT

Til: Styret
Fra: Rektor

Om: Tilsetting av dekan, Fakultet for økonomi og Fakultet for medisin og helsevitenskap, og tilsetting av viserektor ved NTNU i Gjøvik

Søkerne

NTNUs styre vedtok våren 2016 ny faglig organisering med endring fra sju til åtte fakulteter i det fusjonerte NTNU med virkning fra 2017. Blant dagens sju fakulteter ble det besluttet at seks av de nåværende dekanene (med kontrakt ut over 01.01.2017) har en rett (og plikt) til å følge sin stilling ut åremålsperioden. Nåværende dekan ved DMF har kontrakt ut 2016. Dette gir behov for å rekruttere to dekaner våren 2016, Fakultetet for medisin og helsevitenskap og Fakultet for økonomi.

I tillegg er det som følge av fusjonen opprettet to nye stillinger som viserektor for hhv. NTNU i Ålesund og NTNU i Gjøvik.

De fire stillingene ble lyst ut med søknadsfrist 03.04.2016. Stillingene ble annonsert bredt i trykte og elektroniske medier i Norge. Dette er åremålsstillinger på fire år med tiltredelse 1.1.2017.

I alt 21 søkte på stillingene. Senere har fire trukket søknaden sin. Søknadene fordeler seg slik:

Stilling	Kvinner	Menn
Viserektor NTNU i Gjøvik	1	5
Viserektor NTNU i Ålesund	2	5
Dekanus Medisin og helsevitenskap	-	5
Dekanus Økonomi	1	2

Det må påregnes ny rekrutteringsprosess for stillingen som viserektor ved NTNU i Ålesund. Innstillingsutvalget vurderte, etter gjennomgang av innkomne søknader, fire kandidater som aktuelle for et førsteintervju for nevnte stilling. Med bakgrunn i utlysningstekstens krav for stillingen og med et enstemmig inntrykk etter førsteintervju, var det enighet om å gå videre med test og dybdeintervju for to kandidater. Innstillingsutvalget var ut i fra en totalvurdering etter førsteintervju, test og dybdeintervju enstemmige i å gå videre med kun en kandidat til andreintervju. Innstillingsutvalgets konklusjon var å tilby den ene og gjenværende kandidaten stillingen. Finalekandidaten har senere trukket sitt kandidatur. Rekrutteringsprosessen er derfor stoppet.

Det er utarbeidet innstillinger for hver av de øvrige stillingene under egne saksnummer. Der er det oversikt over søkerne med vurdering.

Prosess

På fullmakt fra Styret sluttførte Rektor kunngjøringstekstene og sammensetning av innstillingsutvalgene.

Det ble opprettet 4 innstillingsutvalg. Hvert utvalg har hatt følgende sammensetning:

- Rektor
- Ett styremedlem
- En instituttleder fra det aktuelle fakultetet/enhet
- En studentrepresentant fra det aktuelle fakultetet /enhet
- To representanter for arbeidstakerne

Innstillingsutvalgene har deltatt i alle faser fram til ferdig innstilling. Også organisasjonsdirektør Ida Munkeby, seniorkonsulent HR Monica Landrø og seniorkonsulent HR Anne Lise S. Larsen har vært med i hele prosessen. I arbeidet har Experis Executive v/ regiondirektør/ senior bedriftsrådgiver Kjell Strøm bistått NTNU i rekruttering av alle stillingene med search i annonseringsperioden, test, dybdeintervju, referansesjekk og på bakgrunn av dette gitt sin vurdering til innstillingsutvalgene.

Proessen har hatt følgende trinn:

1. Gjennomgang med vurdering av innkomne søknader i de respektive innstillingsutvalgene.
2. Kvalifiserte søkerne har vært til førsteintervju.
3. På grunnlag av førsteintervjuene har utvalgene gjort en siling og blitt enige om hvem som skal til testing og dybdesamtale.
4. Firmaet har gjennomført testing og dybdesamtaler og kommet med sine vurderinger til innstillingsutvalgene. Utvalgene har på et samlet grunnlag vurdert hvem som er aktuelle for å gå videre til andreintervju. Det er foretatt referansesjekk på de kandidatene som er aktuelle for å bli innstilt.
5. Kvalifiserte kandidater for stillingene og i hvilken rekkefølge de skal innstilles.
6. I siste runde er det gjennomført samtaler med finalekandidatene. I forståelse med utvalgene har rektor hatt en siste avsluttende samtale med kandidatene som innstilles på topp.

Innstillingsutvalgene har vært enige i vurderingen av kandidatene og stiller seg enstemmig bak innstillingene.

Krav til stillingene

Det forventes at den som sitter i stilling som dekan skal lede og utvikle virksomheten i tråd med NTNUs vedtatte strategi og bidra til å videreutvikle strategien samt påse at det utøves god faglig ledelse.

Det forventes at den som sitter i stilling som viserektor skal representere og posisjonere NTNU som institusjon overfor regionalt arbeidsliv samt koordinere den interne faglige virksomheten og utvikle det tverrfaglig samarbeid.

For stilling som dekan er høy vitenskapelig kompetanse et sentralt krav. Dette er ønskelig, men ikke et krav for å tiltre stilling som viserektor.

For alle stillingene vektlegges evnen til å skape en positiv organisasjonskultur, et produktivt og godt arbeidsmiljø basert på bred medvirkning. Hun/han skal posisjonere og representere NTNU utad. Det stilles krav om å kunne vise til vellykket ledelse av store kunnskapsorganisasjoner, gode kommunikative evner og bred organisasjonsforståelse kombinert med en motiverende lederstil.

Se for øvrig vedlagte utlysningstekster.

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Viserektor – NTNU i Gjøvik

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet søker viserektor til NTNU i Gjøvik. Viserektoren skal synliggjøre virksomheten ved campusen, representere og posisjonere NTNU som institusjon overfor regionalt nærings- og arbeidsliv. Stillingen rapporterer til rektor og er en del av NTNUs lederteam.

NTNU i Gjøvik har ca. 3500 studenter og 325 årsverk. NTNU som helhet har 6700 årsverk og forvalter et driftsbudsjett på 7,6 mrd. kroner. NTNU i Gjøvik har betydelig andel eksternfinansiert forskning.

Nærmere opplysninger om NTNU i Gjøvik finnes på: <http://www.ntnu.no/fakulteter/>

Viserektorens viktigste oppgaver er å:

- representere og posisjonere NTNU som institusjon overfor regionalt arbeidsliv
- koordinere den interne faglige virksomheten og utvikle det tverrfaglige samarbeidet
- initiere medvirkningsbaserte prosesser
- delta i institusjonens strategiske arbeid

Vi søker viserektorer som:

- har høy vitenskapelig kompetanse. Det er ønskelig med førstekompetanse.
- har særskilt kompetanse på det regionale perspektivet ut fra et faglig ståsted
- kan vise til omfattende og vellykket ledelse i store kunnskapsorganisasjoner
- har førstehånds erfaring med universitetets kjerneoppgaver
- har en motiverende og inkluderende lederstil preget av samarbeid og medvirkning
- besitter gode kommunikative evner og evne til å skape tillit og nettverk
- har god organisasjonsforståelse

Viserektor tilsettes på åremål for fire år. Tiltredelse 01.01.2017. Stillingen lønnes etter avtale innenfor rammen for stilling som dekan (kode 1474).

Nærmere opplysninger hos rektor Gunnar Bovim, tlf. 95467446/e-post: gunnar.bovim@ntnu.no, organisasjonsdirektør Ida Munkeby, tlf. 41431508/e-post:

Nett

ida.munkeby@ntnu.no eller regionsjef/senior bedriftsrådgiver ved Experis Executive Kjell Strøm, tlf. 95198710/e-post: kjell.strom@no.experis.com.

Elektronisk innsending av søknad med CV skjer via www.jobbnorge.no. Stillingen har NTNU-nr. 07/16. **Søknadsfrist: 03.04.2016.**

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Dekan – Fakultet for helse

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet har vedtatt ny organisering av fakultet, og søker derfor nye dekaner for to av sine åtte fakulteter, blant disse dekan til Fakultet for helse (foreløpig navnebetegnelse).

Dekanen skal stimulere til fremragende faglige resultater, til at fakultetet skaffer seg ressurser i internasjonal konkurranse, tilbyr attraktive studier og rekrutterer talentfulle studenter og en høyt kompetent stab.

Fakultet for helse har ca. 5700 studenter og over 1200 årsverk. NTNU som helhet har 6700 årsverk og forvalter et driftsbudsjett på 7,6 mrd. kroner. Enkelte av fakultetene har betydelig eksternfinansiert forskning. Fakultetene har ulike utfordringer og dekanene har ansvar for den samlede virksomheten ved sitt fakultet. De rapporterer til rektor og er en del av NTNUs lederteam.

Nærmere opplysninger om fakultetene finnes på: <http://www.ntnu.no/fakulteter/>

Dekanens viktigste oppgaver er følgende:

- lede og utvikle fakultetets virksomhet i tråd med NTNUs strategi
- delta i institusjonens strategiske arbeid og sørge for at fakultetet har oppdaterte strategier
- påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet i undervisning og forskning
- representere og posisjonere fakultet og institusjon, samt fremme internt og eksternt samarbeid
- skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt og godt arbeidsmiljø
- initiere og lede medvirkningsbaserte prosesser
- sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester og for effektiv drift av fakultetet

Vi søker dekan som:

- har høy vitenskapelig kompetanse innenfor ett av fakultetets fagområder (førstekompetanse).
- har en motiverende og inkluderende lederstil preget av samarbeid og medvirkning
- kan vise til omfattende og vellykket ledelse i store kunnskapsorganisasjoner
- har førstehånds erfaring med universitetets kjerneoppgaver

Nett

- besitter gode kommunikative evner, samt evne til å skape tillit og nettverk
- har god organisasjonsforståelse og evner å utvikle administrative tjenester tilpasset kjernevirksomheten

Dekanen tilsettes på åremål for fire år. Tiltredelse 01.01.2017. Stillingen lønnes etter avtale innenfor rammen for stilling som dekan (kode 1474).

Nærmere opplysninger hos rektor Gunnar Bovim, tlf. 95467446/e-post:

gunnar.bovim@ntnu.no, organisasjonsdirektør Ida Munkeby, tlf. 41431508/e-post:

ida.munkeby@ntnu.no eller regionsjef/senior bedriftsrådgiver ved Experis Executive Kjell Strøm, tlf. 95198710/e-post: kjell.strom@no.experis.com

Elektronisk innsending av søknad med CV skjer via www.jobbnorge.no. Stillingen har NTNU-nr. 09/16. **Søknadsfrist: 03.04.2016.**

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Dekan – Fakultet for økonomi

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet har vedtatt ny organisering av fakultet, og søker derfor nye dekaner for to av sine åtte fakulteter, blant disse dekan til Fakultet for økonomi (foreløpig navnebetegnelse).

Dekanen skal stimulere til fremragende faglige resultater, til at fakultet skaffer seg ressurser i internasjonal konkurranse, tilbyr attraktive studier og rekrutterer talentfulle studenter og en høyt kompetent stab.

Fakultet for økonomi har ca. 3300 studenter og over 200 årsverk. NTNU som helhet har 6700 årsverk og forvalter et driftsbudsjett på 7,6 mrd. kroner. Enkelte av fakultetene har betydelig eksternfinansiert forskning. Fakultetene har ulike utfordringer og dekanene har ansvar for den samlede virksomheten ved sitt fakultet. De rapporterer til rektor og er en del av NTNUs lederteam.

Nærmere opplysninger om fakultetene finnes på <http://www.ntnu.no/fakulteter/>

Dekanens viktigste oppgaver er følgende:

- lede og utvikle fakultetets virksomhet i tråd med NTNUs strategi
- delta i institusjonens strategiske arbeid og sørge for at fakultetet har oppdaterte strategier
- påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet i undervisning og forskning
- representere og posisjonere fakultet og institusjon, samt fremme internt og eksternt samarbeid
- skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt og godt arbeidsmiljø
- initiere og lede medvirkningsbaserte prosesser
- sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester og for effektiv drift av fakultetet

Vi søker dekan som:

- har høy vitenskapelig kompetanse innenfor ett av fakultetets fagområder (førstekompetanse)
- har en motiverende og inkluderende lederstil preget av samarbeid og medvirkning
- kan vise til omfattende og vellykket ledelse i store kunnskapsorganisasjoner
- har førstehånds erfaring med universitetets kjerneoppgaver
- besitter gode kommunikative evner, samt evne til å skape tillit og nettverk

Jobbnorge.no, finn.no, adresseavisa.no, dn.no,

- har god organisasjonsforståelse og evner å utvikle administrative tjenester tilpasset kjernevirksomheten

Dekanen tilsettes på åremål for fire år. Tiltredelse 01.01.2017. Stillingen lønnes etter avtale innenfor rammen for stilling som dekan (kode 1474).

Nærmere opplysninger hos rektor Gunnar Bovim, tlf. 95467446/e-post:

gunnar.bovim@ntnu.no, organisasjonsdirektør Ida Munkeby, tlf. 41431508/e-post:

ida.munkeby@ntnu.no eller regionsjef/senior bedriftsrådgiver ved Experis Executive Kjell Strøm, tlf. 95198710/epost: kjell.strom@no.experis.com

Elektronisk innsending av søknad med CV skjer via www.jobbnorge.no. Stillingen har NTNU-nr. 10/16. **Søknadsfrist: 03.04.2016.**