

NTL NTNU

Norsk Tjenestemannslag
Norwegian Civil Service Union at NTNU
Medlem av Landsorganisasjonen i Norge og LO Stat



NTNU
Høgskoleringen 1
7491 Trondheim

Telefon
73595485

Vår dato:
9.9.11

Vår ref.:
33/11/007

Deres dato:
30.06.2011

Deres ref.:
2008/10194

Høringsvar fra NTL NTNU i saken Ny modell for internhusleie NTNU.

I NTNUs styresak 12/06 om ”Intern husleieordning ved NTNU” ble det vedtatt å opprette en arbeidsgruppe som skulle foreslå en ordning for internhusleie. Styret vedtok at ordningen skulle ha følgende formål:

1. *Å sørge for at brukerne av arealer ser arealkostnaden som en reell kostnad, og at de kan nytte besparelser i arealkostnad til styrking av kjernevirksomheten.*
2. *Å lage en fleksibel og dynamisk ordning som gir insentiver til at gevinstene med effektivisering av arealbruk kan tas ut så snart som mulig.*
3. *Å bidra til at NTNUs arealer blir tatt godt vare på.*
4. *At den skal kunne drives uten høye interne transaksjonskostnader.*

NTL NTNU er opptatt av at NTNU kan utføre sine hovedoppgaver; undervisning, forskning og formidling på et høyt internasjonalt nivå. To viktige saker NTL arbeider med innenfor utdanningssektoren er økt grunnbevilgning og styrings- og finansieringssystemer som er tilpasset sektorens behov og egenart.

Ny modell for internhusleie har delvis som motivasjon “å sørge for at brukerne av arealer ser arealkostnaden som en reell kostnad”. Økt grunnbevilgning kan gi virksomhetene rom for å gjøre egne strategiske prioriteringer. En ny modell for internhusleie innebærer et system med interne transaksjonskostnader på areal. En modell der NTNUs egne ansatte og fagmiljø blir leietakere på egen arbeidsplass, er hentet fra privat næringsliv. NTL NTNU mener modellen er dårlig tilpasset universitetets egenart. Når arealbruk til ansatte og fagmiljø skal effektiviseres, kan det oppstå interessekonflikt mellom undervisning og oppdragsforskning. Areal blir da konkurranseutsatt og modellen har potensial til å skape mistillit mellom enkeltpersoner og grupper av ansatte og studenter.

NTL NTNU har i høringsvaret hovedfokus på hvilke menneskelige konsekvenser innføring av den nye modellen av internhusleie kan få. Utviklingen av den nye modellen ser ut til å være knyttet til strategi og inntektsfordelingsmodell, uten å ta hensyn til arbeidsmiljø.

Ny modell for internhusleie har som intensjon å komprimere arbeidsplasser og utnytte sambruksmuligheter. Potensialet, i alle arealkategorier, for effektivisering og/eller omfordeling omtales som stort. NTL NTNU etterlyser kobling til arbeidsgivers forhandlingsplikt vedrørende disponering av arbeidslokaler, stillerom, hvilerom, spiserom etter Hovedavtalen i staten og Tilpasningsavtale for NTNU.

Arbeidstilsynets hovedmål er å bidra til å forebygge arbeidsrelatert sykdom og skade, samt å arbeide for et sikkert og inkluderende arbeidsliv med trygge tilsettingsforhold og en meningsfylt arbeidssituasjon for den enkelte. I Arbeidstilsynets tilsynsrapport ”Arbeid for helse” og pålegg overfor NTNU, skal *virksomheten evaluere sitt systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid med hensyn til organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljøfaktorer, og sørge for at det utføres systematisk HMS-arbeid på alle plan i virksomheten som omfatter organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljøfaktorer*. NTL NTNU mener at utstrakt bruk av delte kontor og kontorlandskap kan føre til økt stress og sykdom blant ansatte. Sambruk av laboratorium og spesialrom krever økt fokus på risikovurderinger.

I NTNUs strategidokument ”Kunnskap for en bedre verden”, kapittel ”Ledelse, medvirkning og ressurser” er medvirkning tema. Det strider mot tildelingsprinsippene i ny modell for internhusleie hvor arbeidsgiver tildeler kontorplass.

NTNUs strategi for arbeids- og læringsmiljø *”skal preges av respekt og omtanke” og “legge forholdene til rette for personlig vekst og kompetanseutvikling”* (Strategi 2011-2020 s. 6).

Strategiplanen har også mål om å *”legge til rette for et raust og trygt arbeidsmiljø”* (Strategi 2011-2020 s. 22).

NTL NTNU mener at modellen må bygges ut med

- spesifikk argumentasjon og dokumentasjon av forventete effekter modellen har på annet enn fysisk arbeidsmiljø for ansatte og læringsmiljøet for studenter
- prinsipper for gjennomføring av modellen i organisasjonen, inklusive medvirkning på et tidlig tidspunkt, involverte parter og beslutningslinjer

Med hilsen

Sturla Sjøpstad
Leder