

Rektor

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet søker en visjonær rektor med høy vitenskapelig kompetanse til å lede institusjonens samlede virksomhet.

Suksesskriterier er evnen til å stimulere til fremragende faglige resultater og til å utvikle en organisasjon som skaffer ressurser i internasjonal konkurranse, tilbyr attraktive studier og rekrutterer talentfulle studenter og et høyt kompetent personale.

Oppgavene

Rektor er institusjonens daglige leder med ansvar for både den faglige og administrative virksomheten. Rektor er styrets sekretær som forbereder styresakene og iverksetter styrets vedtak.

Rektor representerer universitetet utad og skal profilere og posisjonere NTNU nasjonalt og internasjonalt. Rektor skal initiere og lede institusjonens strategiprosesser og gjennom egne strategiske tiltak møte utfordringene institusjonen står overfor.

Rektor skal være en inspirator som bidrar til at institusjonen med utgangspunkt i faglig utvikling og samfunnets behov, foretar riktige prioriteringer innenfor kjernevirksomheten. Rektor skal påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet i hele organisasjonen.

Rektor har ansvar at de administrative funksjonene støtter kjernevirksomheten og gir studenter og ansatte gode tjenester. Samtidig skal rektor påse at institusjonen drives effektivt og i samsvar med god forvaltnings- og forretningskikk.

Rektor er personalleder for sine nærmeste medarbeidere og har direkte linje til fakultetsledelsene. Det forventes at rektor utvikler et velfungerende lederteam, bidrar til å utvikle en positiv organisasjonskultur og et godt psykososialt arbeidsmiljø både for vitenskapelig og teknisk-administrativt tilsatte.

Personen

Rektor må ha høy vitenskapelig kompetanse innenfor et av universitetets fagområder og ha førstehånds erfaring fra universitetets kjernevirksomhet: undervisning, forskning – formidling og nyskaping. Det forutsettes at rektor har godt kjennskap til universitets- og høyskolesektoren, og til trender og utviklingstrekk av betydning for sektoren.

Rektor må ha ledererfaring på høyt nivå fra store kunnskapsorganisasjoner. Det kreves betydelig erfaring med å organisere og lede forsknings- og utdanningsvirksomhet med gode resultat. Rektor må ha betydelig organisasjonsforståelse og innsikt i samspillet mellom universitet og samfunnet omkring. Videre må rektor ha innsikt i administrative prosesser og systemer og ha evne til å stille krav til hvordan disse skal utformes for å støtte kjernevirksomheten, styrings- og ledelsesfunksjonene og for å yte service ovenfor ansatte, studenter og samfunnet.

Det forventes at rektor er utadvendt og en dyktig kommunikator overfor universitetets egne ansatte, myndigheter og andre beslutningstakere. En kjernekompetanse er evnen til å formidle verdier og visjoner og til å lede komplekse endringsprosesser. Rektor må kunne skape tillit og nettverk ved egen institusjon, nasjonalt og internasjonalt. Rektor skal ha evne til å lede medvirkningsbaserte prosesser, til å kommunisere med stab og studenter og til å utvikle en god organisasjonskultur slik at

NTNU blir en velfungerende arbeidsplass for ansatte og studenter. Dette tilsier en motiverende lederstil preget av samarbeid og dialog. Samtidig må rektor være resultatorientert og ha beslutningsstyrke og prioriteringsevne.

Vilkårene

Rektor ansattes på åremål for 4 år med mulighet for forlengelse i ytterligere 4 år. Tiltredelse 01.08.09. Stillingen avlønnes i henhold til Statens lederlønnssystem. Rektor rapporterer til styret.

Søknad sendes til: NTNU v/..., Høgskoleringen 1, 7491 Trondheim. Konvolutten merkes «Rektor» og må være poststemplet senest xx.xx.08.

Ytterligere opplysninger fås hos xx eller konsulent yy