

NOTAT

Til: Styret
Fra: Rektor

Om: Overføring av Institutt for bevegelsesvitenskap (BEV) fra Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse (SVT) til Det medisinske fakultet (DMF)

Tilråding:

Institutt for bevegelsesvitenskap (BEV) overføres fra Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse (SVT) til Det medisinske fakultet (DMF), med virkning fra 1. januar 2014. Styret forutsetter at DMF innen tidspunktet for overføringen avklarer intern organisering etter reglene i Hovedavtalen og tilpasningsavtalen ved NTNU.

1. Bakgrunn

Våren 2012 ble det innledet kontakt mellom Institutt for bevegelsesvitenskap (BEV) og dekanus ved SVT på den ene siden og dekanus ved DMF på den andre for å diskutere en mulig flytting av fagmiljøet for bevegelsesvitenskap fra SVT-fakultetet til DMF. Etter et felles møte mellom ledelsen ved SVT-fakultetet, BEV og DMF ble det besluttet at DMF skulle foreta en vurdering av om det var ønskelig å igangsette en formell prosess i samråd med BEV, SVT-fakultetet og NTNUs ledelse.

I et utvidet instituttlederemøte ved DMF i juni 2012 la administrasjonen fram en vurdering basert på tilgjengelig informasjon og faktaopplysninger med hensyn til konsekvenser for areal, ansatte, studenter, økonomi og infrastruktur. Instituttlederne ga sin tilslutning til å sette i gang en formell utredning for å vurdere om flytting er mulig og ønskelig, ut fra de momenter som ble diskutert i møtet:

- *«Instituttlederne forutsetter at en flytting innebærer at BEVs virksomhet integreres i DMFs eksisterende fagprofil, strategiske mål og satsinger, samt DMFs organisering. Dette gjelder både i forhold til studieprogrammer, forskningsaktivitet og infrastruktur.*
- *Videre pekes det på at samarbeidsrelasjoner mellom ansatte ved BEV og DMF må kartlegges og avklares som en del av prosessen.*
- *Det understrekes spesielt at det vil være viktig å kunne knytte alle deler av BEVs virksomhet opp mot behandlingskjeden i helsevesenet og det integrerte universitetssykehuset.*
- *Fra et overordnet organisatorisk perspektiv er det viktig og riktig å legge til rette for en samling av helsefagene på Øya, både i forhold til framtidig campusutvikling men også for å styrke miljøer med dels sammenfallende og komplementær faglig profil.»*

Senere i juni meddelte dekanus ved DMF overfor dekanus ved SVT at det var ønskelig at en formell utredningsprosess ble satt i gang. I et møte mellom begge dekaner i september ble det besluttet å opprette 6 arbeidsgrupper som skulle vurdere følgende aspekter ved en eventuell overføring:

Utdanningsprogram og undervisning
Forskning og infrastruktur
Strategi
Areal og organisering
Økonomi
HR og bemanning

Gruppene ble formelt oppnevnt og gitt mandat i notat fra DMF i november. Alle grupper hadde deltakere fra DMF, SVT og BEV. Dekanene ved SVT og DMF fungerte som styringsgruppe for gruppene.

Det ble i september 2012 bestemt at DMF skulle ta ansvar for framdriften i den videre prosessen.

Gruppene la i mars 2013 fram sine rapporter til styringsgruppa (dekanene). Rapportene ligger vedlagt denne saken.

2. Oppsummeringer og konklusjoner fra arbeidsgruppene

Her følger et sammendrag av uttalelsene og konklusjonene fra de respektive arbeidsgruppene:

Utdanningsprogram og undervisning

En flytting av bevegelsesvitenskap til DMF vil gi en vesentlig styrking av det nåværende studietilbudet ved DMF, ved at BEV bringer inn ny og relevant kompetanse og faglig tilnærming. Innenfor rammen av dagens master i bevegelsesvitenskap og master i klinisk helsevitenskap skisseres fire studieretninger. Det må avklares om disse skal integreres i ett eller flere masterprogram. En sammenslåing av fagmiljøene vil kunne styrke relaterte fagmiljø ved DMF, og gi positive ringvirkninger i forhold til tverrfaglige undervisningsopplegg, samtidig som det muliggjør en spissing av studieprogrammene (bachelor og master) mot fremtidige helseutfordringer, spesielt i forhold til behov for økt fokus på forebyggende helsearbeid.

En videreutvikling av dagens bachelor i bevegelsesvitenskap i en helsefaglig retning vil styrke studietilbudet, og sikre rekruttering til godt kvalifiserte studenter til flere av masterprogrammene ved DMF.

Forskning og forskningsinfrastruktur

Det er etablert forskningssamarbeid mellom miljøer ved DMF og BEV, og samarbeidsprosjektene er i hovedsak knyttet til de to instituttene Institutt for samfunnsmedisin (ISM) og Institutt for nevromedisin (INM). Det kan forventes positive effekter og økt samarbeid som følge av en flytting av BEV til DMF.

Det er i prosessen avdekket at noen relevante miljøer har begrenset samarbeid på nåværende tidspunkt. Relevante fagmiljø både ved DMF og BEV bør i størst mulig utstrekning vurdere samarbeid der det er naturlig (felles problemstillinger og metoder). Dersom en flytting skal vurderes må det være et mål at størst mulig synergi hentes ut.

Det er spesielt pekt på at det kan forventes positiv effekt for fagmiljøet ved INM. En allerede sterk faggruppe vil kunne bli ytterligere styrket, i bredde og kvalitet, gjennom sammenslåing med BEV.

Strategi

Strategien/visjonen til BEV og strategien til DMF samsvarer godt både i forsknings- og undervisningsaktivitet. Det kan forventes positive effekter hvis dette samsvaret utnyttes til fulle som følge av en flytting av BEV til DMF

Ifølge DMFs strategi er det en klar forventning at både forskning og utdanning skal ha en direkte kobling både til helseeffekter og forebygging/behandlingskjeden. Det vil være en potensiell utfordring for BEV å vise hvordan virksomheten rettet mot toppidrett, treneropplæring etc. har en klar helserelevans. Det er imidlertid understreket at toppidrettsutøvere har klare helseutfordringer knyttet til sin karriere, samt at en rekke faktorer som overtrening/belastning/stress/ernæring også kan knyttes til større deler av befolkningen. I tillegg har BEV strategiske ambisjoner om å utvikle forskningsaktiviteten til et bredere spekter av helseutfordringer, for eksempel "fysisk aktivitet og helse, rehabilitering av bevegelsesproblemer, motorisk læring og kontroll" (*Veien videre*, mars 2012, side 1).

Merverdien ved en flytting for både forsknings- og undervisningsaktiviteten bør identifiseres og formuleres av partene i fellesskap. Et ønske om å utforske og utnytte potensialet som ligger i integreringen bør konkretiseres i samarbeid mellom alle relevante forskningsmiljøene fra BEV og DMF.

Areal og organisering

DMF har tilstrekkelig kapasitet i undervisningsarealene (auditorier, seminar- og grupperom) til å kunne ta i mot BEV. Fakultetet har knapphet på arbeidsplasser, men med en del tilpasninger i eksisterende areal vil BEVs ansatte og studenter kunne integreres. En gjennomgang viser at laboratoriebehovet kan dekkes innenfor dagens areal, gjennom tilpasninger og noe fellesbruk. Det forutsettes at DMF blir tilført midler til ombygging/tilpasning av laboratorier samt etablering av kontorfellesskap.

DMF sin infrastruktur (inkludert IT) er tilrettelagt slik at BEVs aktiviteter kan inkluderes.

Basert på en kartlegging av dagens samarbeidsrelasjoner, samt strategiske vurderinger fra ISM, INM og BEV om potensialet framover, anbefaler gruppen at BEV primært organiseres under INM, men et alternativ med deler av instituttet under ISM bør også vurderes. Det forutsettes at organisering av de administrativt tilsatte blir tilpasset DMFs sentraliserte modell. Gruppen viser til rapport fra Gruppe 1 (utdanningsprogram og undervisning), og anbefaler at det vurderes ulike alternativer for organisering av studieprogrammene.

Økonomi

Med de forutsetninger om at IFM (inntektsfordelingsmodellen) og arealrammen relatert til BEV endres fra SVT til DMF vurderer gruppa at det er liten økonomisk risiko forbundet med flytting. Det må forventes økonomisk egeninnsats til ombygging av kontorer og bidrag til SenTiF (Senter for toppidrettsforskning).

HR og bemanning

En flytting av BEV til DMF vil være definert som en omstillingsprosess fordi den innebærer organisatorisk og geografisk flytting av ansatte. I omstillingsprosesser setter Hovedavtalen og tilpasningsavtalen ved NTNU rammene for hvordan prosessen skal gjennomføres. Det er derfor laget en prosessbeskrivelse for det videre omstillingsarbeidet som er i tråd med denne. Dersom man fatter beslutning om å flytte BEV til DMF, er det viktig at man i det videre arbeidet forplikter seg til å følge denne prosessbeskrivelsen, da den gir et godt bilde på hvilke aktører som skal være involvert, beslutningspunkter, beslutningsnivåer og hvilken rekkefølge de ulike aktivitetene må gjøres i.

3. Dialog med og involvering av de ansatte ved BEV

Gruppen som utredet «HR og bemanning» har som del av sitt mandat gjennomført kartleggingssamtaler med de tre teknisk-administrative tilsatte ved BEV siden disse i større grad enn sine vitenskapelig tilsatte kolleger vil få endringer i stillingsinnhold som følge av en overføring til DMF. Disse er i utgangspunktet positive til en overføring, men er spente på hva deres stillingsinnhold vil bli etter en overføring. Selv med endret stillingsinnhold ønsker de en fortsatt tilknytning til fagmiljøet og de faste vitenskapelige tilsatte som de arbeider med nå.

Samme arbeidsgruppe har også utarbeidet en tentativ plan for kartleggingssamtaler (omstillingssamtaler) med de vitenskapelig tilsatte, både ved BEV og ved mottakende institutt ved DMF. Disse samtaler skal primært omhandle endringer i arbeidsforholdet, men vil også kartlegge samarbeidsrelasjoner, eksisterende faglige konflikter, potensielle faglige konflikter og eksisterende personkonflikter.

Det ble i april 2013 avholdt et møte for alle tilsatte ved BEV. I møtet ble de skriftlige rapportene fra arbeidsgruppene gjennomgått. Disse var utsendt på forhånd. De tilsatte ga i møtet sin tilslutning til at BEVs virksomhet og organisatoriske tilknytning overføres til DMF.

4. Involvering av de tillitsvalgte

Saken er blitt behandlet i lokalt samarbeidsutvalg (LOSAM) ved begge fakulteter. Sentralt samarbeidsutvalg (SESAM) behandlet saken den 15. mars 2013 og hadde ingen motforestillinger mot en overføring.

5. Dialog med og innspill fra studentene

Studenter ved BEV og DMF har vært invitert med i arbeidet i arbeidsgruppa som utredet utdanningsprogram og undervisning. De har ikke deltatt i alle møter, men har gitt innspill i diskusjonene og til rapporter. Studentene har også vært involvert via sin deltakelse i instituttleder møtene ved begge fakulteter. I tillegg har begge fakultetsstyrer vært orientert i løpet av prosessen, også her er studentene representert.

Studentene ved DMF har gitt et skriftlig innspill hvor de uttrykker en negativ holdning til overføring hvis dette får negativ betydning for tilgjengelige ressurser for studentene ved DMF, og en nøytral holdning til overføring hvis en overføring ikke får negativ betydning for de samme ressurser.

6. Behandling i beslutningsorganer ved SVT og DMF

Instituttstyret ved BEV behandlet saken i møte 15. mai 2013, og fattet følgende vedtak:

«Instituttstyret viser til instituttleders notat med vedlegg og slutter seg til at BEVs virksomhet overføres til DMF i samsvar med konklusjonene i utredningsrapportene.»

Fakultetsstyret ved DMF behandlet saken i møte 30. mai 2013, og fattet følgende vedtak:

«Fakultetsstyret støtter dekanus sin anbefaling om flytting av Institutt for bevegelsesvitenskap fra SVT- fakultetet til DMF, forutsatt at Institutt for bevegelsesvitenskap integreres i Det medisinske fakultets eksisterende fagprofil, strategiske mål og satsninger, samt administrative organisasjonsmodell.»

Fakultetsstyret ved SVT vil behandle saken dagen før Styrets møte, 11. juni, med anbefaling fra dekanus om overføring av BEV fra SVT til DMF. Styret vil bli orientert om vedtaket fattet av fakultetsstyret ved SVT.

7. Virkningstidspunkt for overføring

Det foreslås at tidspunkt for *organisatorisk* overføring settes til 1. januar 2014. Det vil imidlertid ikke være mulig å få gjennomført en *fysisk* flytting fra samme tidspunkt. En organisatorisk flytting fra årsskiftet er gunstig fordi det faller sammen med budsjettåret. Institutt for bevegelsesvitenskap trenger ikke nødvendigvis få permanent organisering internt ved DMF fra samme dato hvis det er nødvendig å benytte mer tid enn høsten 2013 til å vurdere endelig intern organisering på en forsvarlig måte. Det er også uheldig for de tilsatte å måtte vente for lenge på den organisatoriske overføringen etter at et vedtak om overføring er fattet av Styret.

8. Vurdering og konklusjon

Rektor konstaterer at spørsmålet om overføring av Institutt for bevegelsesvitenskap fra SVT-fakultetet til DMF er blitt underlagt en grundig prosess. Seks arbeidsgrupper har utredet forskjellige aspekter ved en overføring, dagens forskningssamarbeid mellom BEV og fagmiljøer ved DMF er blitt kartlagt og strategier og mål for DMF og BEV er blitt sammenliknet. De ansatte er blitt konsultert, arbeidstakerorganisasjonene har drøftet spørsmålet og instituttstyret ved BEV og fakultetsstyret ved DMF har anbefalt en overføring. Når Styret behandler saken 11. juni vil også fakultetsstyret ved SVT ha gitt en liknende anbefaling.

Rektor slutter seg til konklusjonene fra SVT om DMF om at integrering av BEV og DMF sine fagmiljøer vil gi en økt merverdi for primærvirksomheten ved DMF og ved NTNU. Rektor anbefaler derfor at Styret fatter vedtak som foreslått i tilrådingen.

Vedlegg:

1. [Oversikt over arbeidsgruppene – mandat og sammensetning](#)
2. [Rapport fra arbeidsgruppe – Utdanningsprogram og undervisning](#)
3. [Rapport fra arbeidsgruppe – Forskning og infrastruktur](#)
4. [Rapport fra arbeidsgruppe – Strategi](#)
5. [Rapport fra arbeidsgruppe – Areal og organisering](#)
6. [Rapport fra arbeidsgruppe – Økonomi](#)
7. [Rapport fra arbeidsgruppe – HR og bemanning](#)