

**Institutt for bevegelsesvitenskap fra SVT til
DMF - gruppesammensetning og mandat**

Gruppe	Mandat	Medlemmer
1. Utdanningsprogram og undervisning	<ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Konsekvensutredning</u> ved overføring og eventuell integrering av eksisterende utdanningsprogram og emner ved BEV til DMF. 2. Kartlegge <u>relasjoner og mulige koblinger</u> mot eksisterende masterprogram ved DMF og mot medisinstudiet. 3. Beskrive behov for <u>undervisningsutstyr og -infrastruktur</u>. 	Svanhild Schönberg (DMF, leder) , Eivind Wang (ISB), Jorunn Helbostad (INM), Ottar Vasseljen (ISM), Paul Mork (BEV), Karin Roeleveld (BEV), Harald Hamre (BEV), Rune Standal (DMF), May Karin Dyrendahl (DMF), Lars Grønflaten (DMF, sekretariat). Studenter BEV og DMF.
2. Forskning og forskningsinfrastruktur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kartlegge eksisterende og potensielt <u>forskningssamarbeid</u>, og 2. behov for <u>forskningsinfrastruktur og -utstyr</u> i relasjon til dette. 3. Utrede i hvilken grad er det mulig å dekke BEVs behov for forskningsinfrastruktur gjennom å utnytte <u>eksisterende infrastruktur</u> ved DMF. 4. Beskrive mulige løsninger for <u>behov som ikke dekkes innenfor eksisterende infrastruktur</u>. 	Bjørn Gustafsson (DMF, leder) , Siv Mørkved (ISM), Jorunn Helbostad (INM), Ulrik Wisløff (ISB), Gertjan Ettema (BEV), Tom Ivar Lund Nilsen (BEV), Frode Walseth (DMF), Sveinung Marvik (DMF), Kari Håland (DMF, sekretariat)
3. Strategi	Forankring av BEV i DMFs strategi og beskrivelse av faglige samarbeidsrelasjoner/-områder i relasjon til strategiske mål.	Bjørn Gustafsson (DMF, leder) , Gertjan Ettema (BEV), Beatrix Vereijken (BEV), Arild Skaug Hansen (DMF), Erik Ingebrigtsen (DMF, sekretariat)
4. Areal og organisering	<ol style="list-style-type: none"> 1. Utredning av <u>behov for kontor, areal og generell infrastruktur</u> (inkl. IT) - 2. samt mulige <u>organisatoriske løsninger</u> innenfor eksisterende instituttstruktur og administrativ modell ved DMF. 	Øyvind Ellingsen (ISB, leder) , Harald Hamre (BEV), Torill Naavik (INM), Surur Taso (ISM), Arn-Sigurd Halmøy (ISB), Lars Ødegaard (DMF), Judith Rødsten (DMF, sekretariat)
5. Økonomi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Beskrive <u>økonomiske konsekvenser og forutsetninger</u> for flytting, 2. inkludert blant annet <u>endringer</u> i IFM, bemanning og SENTIF. 	Knut Arne Kissten (DMF, leder) , Gunn Kårstad Rian (SVT), Børre Flovik (DMF, sekretariat)
6. HR og bemanning	<ol style="list-style-type: none"> 1. Utarbeide <u>oversikt over ansatte</u> som berøres av evt flytting, 2. tentativ plan for <u>kartleggingssamtaler</u> med alle ansatte (med spesielt fokus på konfliktkartlegging). 3. Utarbeide plan for dialog med <u>arbeidstakerorganisasjonene</u> og 4. utkast til intern <u>kommunikasjonsplan</u> (målgruppe: berørte ansatte, studenter, samarbeidspartnere og ledelse på institutt, fakultet og NTNU sentralt). 	Nora Gullbakkhei (DMF, leder) , Tone Aune (SVT), Hanne Strypet (DMF), Liv Unhjem (DMF, sekretariat). I tillegg involveres aktuelle linjeledere underveis.