

24.2.2015

Saksansvarlig: Ida Munkeby

Saksbehandlere: Anne-Beth Holte, Arve Johansen

NOTAT

Til: Styret

Fra: Rektor

Om: HMS-årsrapport 2015

Tilråding:

Styret tar HMS-årsrapport for 2015 til etterretning. Styret ber rektor sørge for at det arbeides videre med satsingsområdene for 2016/2017.

Bakgrunn:

SAMMENDRAG OG SATSNINGSOMRÅDER

Fusjon

NTNUs styre vedtok 28. januar å fusjonere med Høgskolen i Sør-Trøndelag (HiST), Høgskolen i Gjøvik (HiG) og Høgskolen i Ålesund (HiÅ). Det har i 2015 blitt jobbet spesielt med plan for samordning av arbeidsmiljøutvalg, vernelinje, bedriftshelsetjeneste og systematisk HMS-arbeid ved nye NTNU.

HMS-politikk

Revisjon av NTNUs «HMS-politikk» ble avsluttet ved årsskiftet 2014/2015. Det ble i rektoratsmøtet 11. november vedtatt at NTNUs HMS-politikk også skal gjelde for nye NTNU, fra 1. januar 2016.

Arbeidsmiljøundersøkelsen

Arbeidsmiljøundersøkelsen ble gjennomført i 2014, med 75,5 % deltakelse. Våren 2015 ble det gjennomført oppfølgingsmøter ved samtlige enheter. Det er utarbeidet en evalueringsrapport fra arbeidsmiljøundersøkelsen. Det har blitt brukt betydelige ressurser for å gi opplæring og veiledning samt til oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen.

Konflikthåndtering

I 2015 fikk flere enheter opplæring i konflikthåndtering, i tråd med NTNUs policy, parallelt med at det ble gjennomført åpne kurs. En av følgene ved økt fokus på opplæring i policy og konflikthåndtering ser ut til å

være at flere ber om bistand i håndtering av konfliktsaker, alternativt at flere saker avdekkes som følge av at ledere og ansatte får økt kunnskap. Det er en økning i innmeldte saker og det har vært flere relativt tunge konfliktsaker hvor HMS-avdelingen og Personalavdelingen har bistått.

Samarbeidsplaner

Det er igangsatt et arbeid for å etablere samarbeidsplaner mellom NTNUs ulike enheter og bedriftshelsetjenesten (HMS-avdelingen). Pr. i dag mangler NTNU dokumenterte planer for bruken av bedriftshelsetjenesten i virksomheten.

Beredskapsplan/varslingsliste

Det ble i 2015 gjennomført et større arbeid med revisjon av beredskapsplanen fra 2012. Alle fusjonspartnerne er nå inkludert i en felles varslingsliste og benytter samme beredskapstelefon. Det har også vært jobbet med å få på plass et styringssystem for informasjonssikkerhet, noe som er et krav i NTNUs tildelingsbrev.

Brannvern

Det er opprette en ny rolle som prosessleder innen brannvern. Dette gjør at brannvernleder kan prioritere overordnet, strategisk arbeid og fungere som brannteknisk rådgiver. Det har i 2015 vært et spesielt fokus på å få revidert og utarbeidet korrekte branntekniske tegninger. Det var 15 % færre avvik ved branntilsyn i 2015 enn det var i 2014. Det ble i 2015 inngått avtaler vedr. service og tilstandskontroll på sentralgassanlegg, gassvarslingsanlegg, brannvarslingsanlegg og slukkeanlegg.

Stoffkartotek, eksponeringsregister og farlig avfall

NTNU inngikk i 2015 ny kontrakt med EcoOnline som leverandør av digitalt stoffkartotek. Løsningen inkluderer også eksponeringsregister. Det ble i 2015 jobbet mye med å etablere en tydelig retningslinje for registrering i eksponeringsregister.

Det brukes stadig mer ressurser på deklarerer og avhending av farlig avfall. NTNU er i henhold til forskrift om landtransport av farlig gods forpliktet til å ha en sikkerhetsrådgiver, og har inngått avtale med Sven Wiik AS om å ivareta denne funksjonen.

Inkluderende arbeidsliv (IA)

Ny IA-avtale trådte i kraft 1. juli 2014. Ved å inngå ny samarbeidsavtale forpliktet NTNU seg til å revidere eksisterende handlingsplan. Ny handlingsplan er nå utarbeidet gjennom samarbeid mellom IA-nettverket, tillitsvalgte, HMS-avdelingen og Personalavdelingen. Lokale handlingsplaner ble etablert ved fakultetene i 2015.

Sykefravær

Sykefraværet ved NTNU var i 2015 på 3,9 %, en svak økning i forhold til 2014. Sykefravær for menn og kvinner var henholdsvis 2,1 og 6,1 %.

HMS-avvik

Det ble i 2015 meldt totalt 839 HMS-avvik, en nedgang på 91 i forhold til 2014. Mange avvik gjelder bruk av kjemikalier, inneluft samt fall, stikk- og klemskader.

Miljø

En reisevaneundersøkelse gjennomført i april 2015 viser at andelen som kjører til jobb har sunket fra 36 til 22 %. Andelen som sykler har i samme periode økt fra 24 til 34 %. Antall flyreiser, bestilt gjennom rammeleverandør lå i 2015 på ca. 14 000. Energibruken ble i 2015 redusert med 17 % sammenlignet med 2010.

Forslag til satsningsområder for 2016/2017

Arbeidsmiljøutvikling

- Samordning av systematisk HMS-arbeid
 - Samordne ulike HMS-systemer og bedriftshelsetjeneste.
 - Sørge for at aktuelle ansatte får informasjon om og opplæring i HMS-retningslinjer og bruk av NTNUs HMS-systemer.

- Psykososialt arbeidsmiljø
 - Gjennomføre systematiske HMS-kartleggingsmøter for risikovurdering og tiltaksutvikling ved enhetene i 2016.
 - Planlegging og gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelse 2017.
 - Bistå i forbindelse med endringsprosesser.
 - Utvikle og etablere opplæring innen arbeidsmiljøutvikling og konfliktforebyggende arbeid.
 - Etablere en opplæringspakke for stipendiater med fokus på ergonomi og psykososialt arbeidsmiljø.

- Samarbeidsplaner
 - Etablere samarbeidsstrukturer mellom enheter på fakultetsnivå (fakultetene, Vitenskapsmuseet og Fellesadministrasjonen) og bedriftshelsetjenesten (HMS-avdelingen).

Informasjonssikkerhet

- Innføre styringssystem for informasjonssikkerhet; Virksomhetsprosesser samt system for avvikshåndtering og risikovurdering.

Miljø

- Etablere system slik at indikatorer på innkjøp, energi, avfall og transport kan brytes ned på enhetsnivå. Enhetene kan da se hvordan de ligger an og har dermed mulighet til å begynne å se på egne tiltak.

Vedlegg:

[HMS-årsrapport 2015](#)