

NTNU – Kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU i Trondheim er den teknologiske kunnskapen i Norge samlet. I tillegg til teknologi og naturvitenskap har vi et rikt fagtilbud i samfunnsvitenskap, humanistiske fag, realfag, medisin, arkitektur og kunsthøgskolen. Samarbeid på tvers av faggrensene gjør oss i stand til å tenke tanker ingen har tenkt før, og skape løsninger som forandrer hverdagen.

Det medisinske fakultet

Det medisinske fakultet er et av NTNUs største fakultet med ca. 1300 ansatte fordelt over 850 årsverk. Fakultetets hovedvirksomhet er utdanning av medisinstudenter, master- og doktorgradsutdanning innen helsefaglige områder samt etter- og videreutdanning. Det medisinske fakultet er tett integrert med St. Olavs Hospital – Universitetssykehuset i Trondheim. Fakultetet har flere fremragende forskningsmiljøer, deriblant Kavli-instituttet/ Senter for nevralt nettverk. Senteret ledes av May-Britt og Edvard Moser som ble tildelt Nobelprisen i fysiologi eller medisin i 2014.

Dekan ved Det medisinske fakultet, midlertidig tilsetning

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet søker dekan for midlertidig tilsetning i perioden 01.08.2015- 31.12.2016, i påvente av felles fusjonsplattform for det nye NTNU. Dekanen har ansvar for den samlede virksomheten ved sitt fakultet, herunder å stimulere til fremragende faglige resultater. Dekanen skal være synlig og en aktiv pådriver til at fakultetet skaffer seg ressurser i internasjonal konkurranse, tilbyr attraktive studier og rekrutterer talentfulle studenter og en høyt kompetent stab. Stillingen rapporterer til rektor og er en del av NTNUs lederteam.

Dekanens viktigste oppgaver er følgende:

- lede og utvikle fakultetets virksomhet i tråd med NTNUs strategi
- delta i institusjonens strategiske arbeid og sørge for at fakultetet har oppdaterte strategier
- påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet i undervisning og forskning
- representere og posisjonere fakultet og institusjon, samt fremme internt og eksternt samarbeid
- skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt og godt arbeidsmiljø
- initiere og lede medvirkningsbaserte prosesser
- sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester og effektiv drift av fakultetet

Vi søker dekan som:

- har høy vitenskapelig kompetanse innenfor et av fakultetets fagområder
- har en motiverende og inkluderende lederstil preget av samarbeid og medvirkning
- kan vise til omfattende og vellykket ledelse i store kunnskapsorganisasjoner
- har førstehånds erfaring med universitetets kjerneoppgaver
- besitter gode kommunikative evner og evne til å skape tillit og nettverk
- har god organisasjonsforståelse og evner å utvikle administrative tjenester tilpasset kjernevirksomheten

God kjennskap til integrerte universitetssykehus er vesentlig, da stillingen innebærer nært samarbeid med ledelsen ved St Olavs Hospital og Helse Midt-Norge, samt primærhelsetjenesten.

NTNU er i en fusjonsprosess og dekanen vil bli en sentral bidragsyter inn i denne prosessen på ledernivå. God kjennskap til universitets- og høyskolesektoren, høy grad av legitimitet og gode kommunikasjons- og samarbeidsevner vil derfor være sentralt.

Stillingen lønnes etter avtale innenfor rammen for stilling som dekan (kode 1474).

I henhold til offentlighetslov kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Nærmere opplysninger fås hos rektor Gunnar Bovim, tlf. 954 67 446/ epost: gunnar.bovim@ntnu.no eller organisasjonsdirektør Ida Munkeby, tlf. 414 31 508/epost: ida.munkeby@ntnu.no

Søknadsfrist:

Konvolutten merkes Dekan DMF

Søknad sendes NTNU v/organisasjonsdirektør Ida Munkeby, Høgskoleringen 1, 7491 Trondheim.