

NOTAT

Til: Styret
Fra: Rektor
Om: Sidegjøremålsnemnd

Tilråding:

Styret vedtar opprettelse av Sidegjøremålsnemnd med følgende medlemmer:

1. Representant for arbeidsgiver: Personalsjef Arne Kr. Hestnes
2. Representant for arbeidstakersiden: Professor Bjørn Holmedal
3. Ekstern representant: Seniorrådgiver i Juridisk enhet ved Domstolsadministrasjonen
Benedicte Aas

Medlemmene oppnevnes for perioden 1.1.2014 – 31.12.2016.

Medlem fra arbeidsgiver og arbeidstakersiden skal erstattes dersom ansettelsesforholdet ved NTNU opphører. Rektor får fullmakt til å erstatte medlemmer i nemnda ved frafall.

Styret slutter seg for øvrig til saksframlegget.

Bakgrunn

NTNU vedtok i styresak S-sak 35/13 egne retningslinjer vedrørende NTNU-ansattes mulighet til å påta seg sidegjøremål. Retningslinjen er basert på statens regler. Det ble i behandlingen av saken besluttet at det skal opprettes en egen Sidegjøremålsnemnd som klageinstans det ansatte kan bringe inn beslutninger som begrenser deres mulighet til å påta seg sidegjøremål med arbeidsgivers samtykke.

NTNU Sidegjøremålsnemnd

NTNUs Sidegjøremålsnemnd skal behandle ansattes klager over avslag på søknad om å inneha sidegjøremål.

En avgjørelse om begrensninger i, nektelse av rett til å påta seg eller fortsette med et sidegjøremål, herunder pålegg om nektelse av å inngå avtale om bruk av universitetets ressurser og pålegg om nektelse av å inngå avtaler om sidegjøremål som helt eller delvis forutsettes utført i normalarbeidstiden, er en beslutning innenfor arbeidsgivers styringsrett. Ved uenighet foreligger det da ingen formell klageadgang, etter forvaltningsloven. Imidlertid kan den ansatte likevel få belyst saken på nytt ved at den, etter mønster fra alle personalsaker, heves og vurderes av både fakultets- og sentralt nivå ved NTNU. Felles retningslinjer, utarbeiding av veileder og evaluering av praksis er tiltak som over tid fører til likebehandling og lik praktisering av regelverket.

I arbeidet med å implementere det nye regelverket vil en klagenemnd ha en retningsgivende rolle i vanskelige saker. Det innføres derfor en klagenemnd i implementeringsfasen der ansatte kan klage inn beslutninger de mener ikke er i samsvar med retningslinjene.

Nemndsbehandlingen skal sikre en mest mulig lik fortolkning og praktisering av retningslinjene ved NTNU, samt relevante retningslinjer i staten. Erfaringene med bruk av nemnd vurderes innen 3 år.

1.1 Nemndens sammensetning

Nemnden skal settes sammen av en ekstern jurist, en representant fra arbeidsgiver og en representant fra arbeidstakersiden foreslått av SESAM. Begrunnelsen for nemndas sammensetning fremkommer i styresak 35/13. Nedenfor omtales de foreslåtte medlemmene kort.

Representant fra arbeidsgiver

Personalsjef Arne Kr. Hestnes har ledet arbeidet frem mot styrets vedtak om nye retningslinjer vedrørende ansattes mulighet til å påta seg sidegjøremål. Han har videre fulgt etterarbeidet som skal lede frem mot en veileder til retningslinjen.

Representant fra arbeidstakersiden

Professor Bjørn Holmedal har på vegne av NTNUs tillitsvalgte deltatt i arbeidsgruppen med å få på plass en veileder for den vedtatte retningslinjen. Det er SESAM som foreslår at Holmedal som representant fra arbeidsgiversiden

Ekstern representant

Seniorrådgiver i Juridisk enhet ved Domstolsadministrasjonen Benedicte Aas har lang erfaring som dommer (dommerfullmektig i Stjør- og Verdal tingrett og Oslo tingrett, samt konstituert tingrettsdommer og deretter sorenskriver i Fosen tingrett) – til sammen ca 5 1/2 år. Før det jobbet hun som politiadvokat i Oslo politidistrikt.

Det foreslås i tilrådingen at Rektor gis fullmakt til å erstatte nemnda med nye medlemmer ved frafall.

1.2 Nemndens mandat

Sidegjøremålsnemnden skal behandle klager over avslag på søknad om å kunne påta seg sidegjøremål. I klagebehandlingen skal det tas hensyn til NTNUs gjeldende regelverk vedrørende muligheten til å påta seg sidegjøremål, jf styresak 35/13, samt statens etiske retningslinjer og annet relevant regelverk.

1.3 Saksbehandling

En ansatt som har fått avslag på søknad om å kunne inneha et sidegjøremål kan klage avgjørelsen inn til NTNUs Sidegjøremålsnemnden. Klagen skal først sendes til den enhet som gav avslaget. Enheten skal foreta de undersøkelser som klager gir grunn til og skal med bakgrunn i klaget foreta en fornyet stilling til saken. Enheten kan oppheve eller endre avslaget dersom den finner klagen berettiget. Dersom enheten ikke finner grunnlag for å endre beslutningen eller gi klager medhold, skal saken uten ugrunnet opphold oversendes til NTNUs Sidegjøremålsnemnd til endelig avgjørelse.

Lenke til S-sak 35/13:

http://www.ntnu.no/styret/saker_prot/12.06.13web/35.13%20Sidegjøremål.pdf