

Prinsipper for Arbeidsmiljøutvalgets (AMU) behandling av fremtidige Byggesaker vedrørende kontorarbeidsplasser

AMUs rolle

AMUs oppgave er beskrevet i AML §7-2, (2) c og d, som sier at AMU skal behandle:

c) planer som krever Arbeidstilsynets samtykke i henhold til § 18-9,

andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, så som planer om

d) byggearbeider, innkjøp av maskiner, rasjonalisering, arbeidsprosesser, og forebyggende vernetiltak.

Aktuelt

AMU skal behandle og gi råd til ledelsen med tanke på de beslutninger som skal tas i forbindelse med saker som nevnt ovenfor.

Følgende prinsipper legges til grunn for AMUs behandling av fremtidige byggesaker vedrørende kontorarbeidsplasser. Punktene er ikke satt i prioritert rekkefølge:

- Fysiske arbeidsmiljøfaktorer (for eksempel lyd, lys, luft, areal) må være i henhold til gjeldende regelverk, for eksempel i AML §4-1 (1) og Arbeidsplassforskriften kapittel 2, konkretisert i luxtabeller fra Lyskultur, byggteknisk forskrift kap. 13, Forskrift om tiltaks- og grenseverdier kapittel 2, Arbeidstilsynets veiledning om klima og luftkvalitet på arbeidsplassen og Arbeidsplassforskriften §2-1 med kommentar:
- Arbeidslokalet skal ha ulike rom/soner (stillesoner, samarbeidssoner, multifunksjonsrom) som gir mulighet for variasjon etter arbeidsoppgaver og arbeidsform.
- Fremtidige bygg må ivareta fleksibilitet mht muligheter for ombygging og/eller bruksendring.
- Fokuserer på effektiv bruk av arealet.
- Universell utforming av arbeidslokaler.
- Mulighet for tilrettelegging ved nedsatt funksjonsevne.
- Medvirkning fra nåværende brukere, innenfor de gitte fysiske rammene, med basis i nåværende arbeidsoppgaver og arbeidsformer.
- Medvirkning fra fagpersoner i organisasjonen (eks. BHT).

Løsningene som velges, skal være tilpasset enhetens aktivitet og ansattes arbeidsoppgaver der arbeidsplassen legger til rette for både samhandling og konsentrasjon.

Løsningene må være i samsvar med universitetets målsettinger, HMS og omdømme.

Vedtatt i Arbeidsmiljøutvalget 23. april/6. mai 2020.