



Ledelse i fysiske og digitale landskap

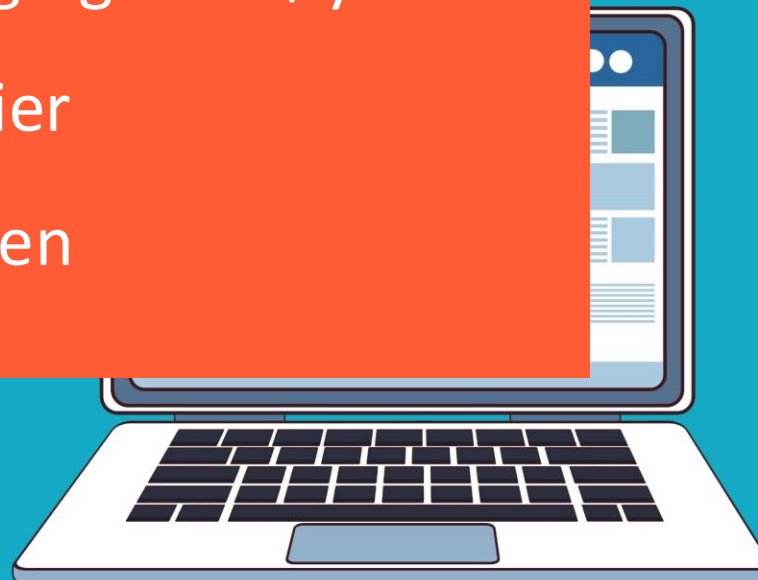




Stine Kvalen Andersen
HR-sjef

Trine Bjonum
Fagansvarlig internopplæring og lederutvikling





- 📍 Tanker om ledelse
- 📍 Digital opplæring og verktøy
- 📍 Operative historier
- 📍 Samtale med salen



Stavanger, Bergen, Oslo,
Tromsø, Helgeland, Sandvika



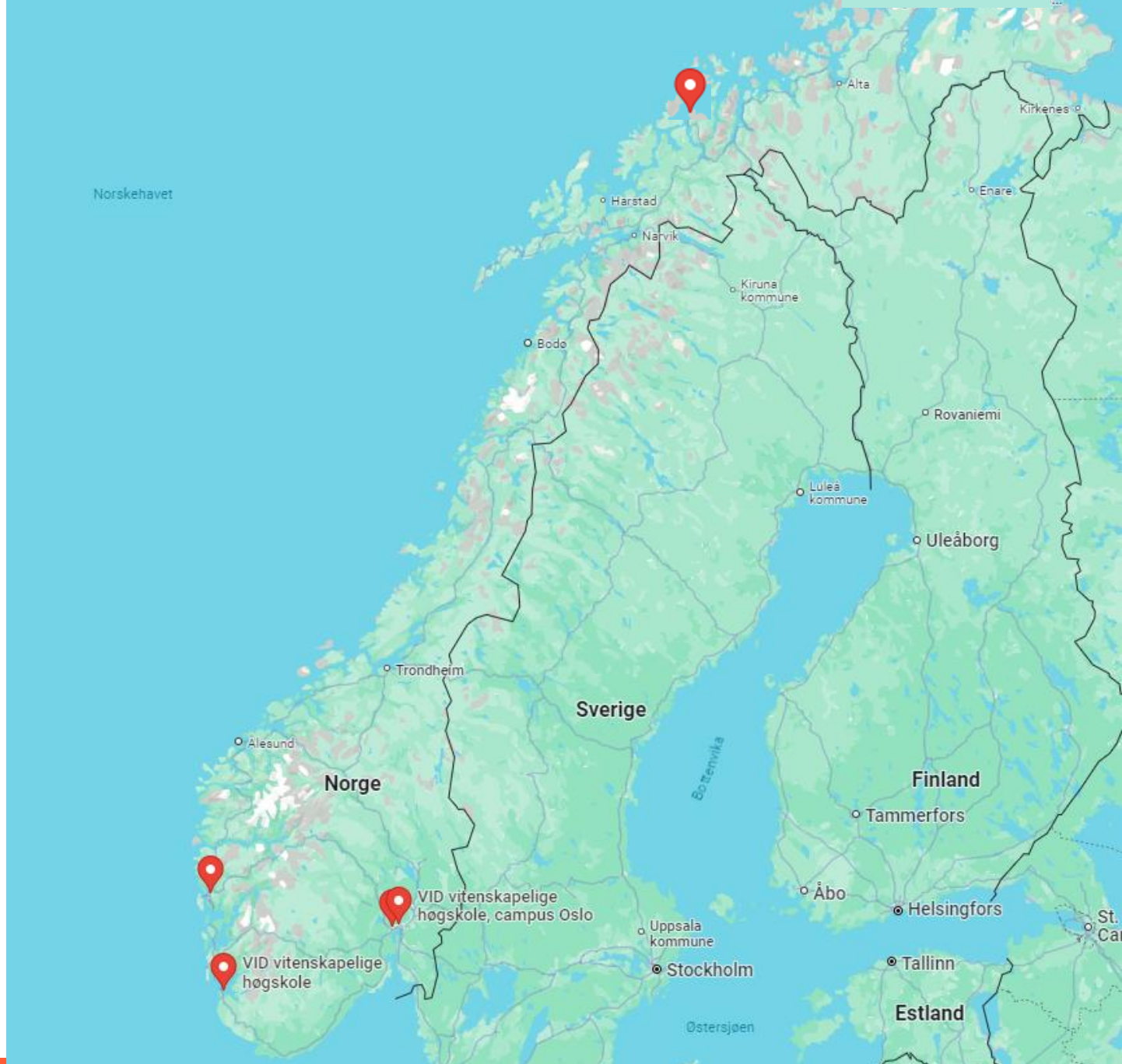
6000 studenter




650 ansatte



55 ledere





Fakultet for helsevitenskap
Fakultet for sosialvitenskap
Fakultet for teologi og
samfunnsvitenskap



VID

vitenskapelige
høyskole

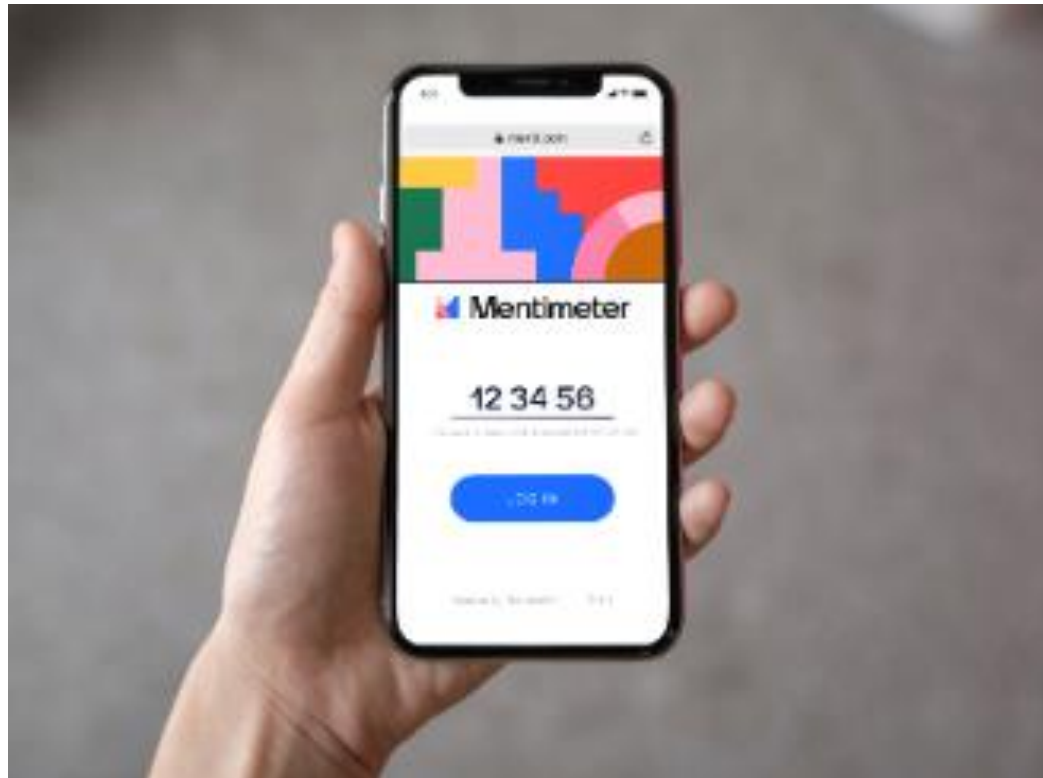
VID
vitenskapelige
høgskole

Sykepleie
Vernepleie
Ergoterapi
Sosialt arbeid
Familieterapi
Teologi
Diakoni
+++++



VID

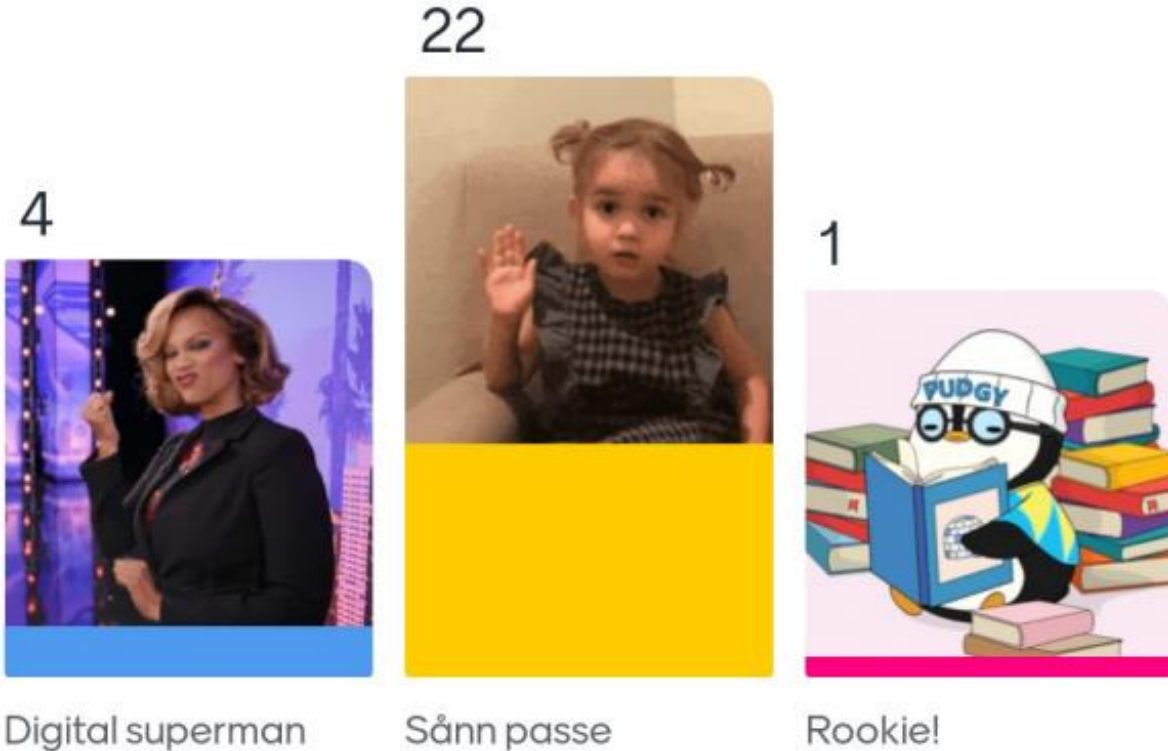
«Snakk» med oss!



Hvilken rolle har du?



Hvordan er din og din arbeidsplass kompetanse rundt digitale verktøy og ARK?



Digital superman

Sånn passe

Rookie!



Hva er din forventning til denne sesjonen?

Løse alle verdensproblemer

Verktøy

Inspirasjon

Konkrete ledertips

Gode tips med hjem

Innsikt

Lære noe nytt

Få inspirasjon



22



Inspirasjon

Egentlig ingen
forventninger

Inspirasjon

Konkrete tips

Yrodde den skulle handle
om fjernledelse, men er jo
ikke helt det

Gode tips

Inspirasjon,
erfaringsdeling og tips til
gjennomføringen av ARK

Få innsikt i hvordan arbeide
med ledere på tvers av
campus i ulike byer.

Hvordan få til gode digitale løsninger

Verktøy

Å få presentert ulike måter og arbeide på

Tips ved hybride og digitale møter. Hvordan få engasjement i digitale møter?

Verktøy knyttet til å samle ansatte fra flere Campus i arbeid med utarbeiding av tiltak (ARK)

Annen tematikk enn forventet



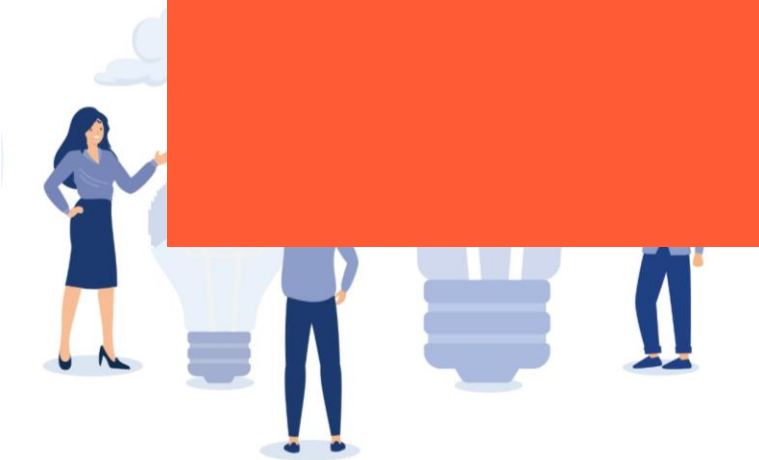
Still oss spørsmål!

Bruk Q&A i Mentimeter og still oss spørsmål
underveis - vi ser på det på slutten av
sesjonen :)





Tanker om ledelse



«ARK» hele året for lederne

ARK er en del av det systematiske HMS-arbeidet.

Inngår i ledernes løpende ansvar og verktøykasse.

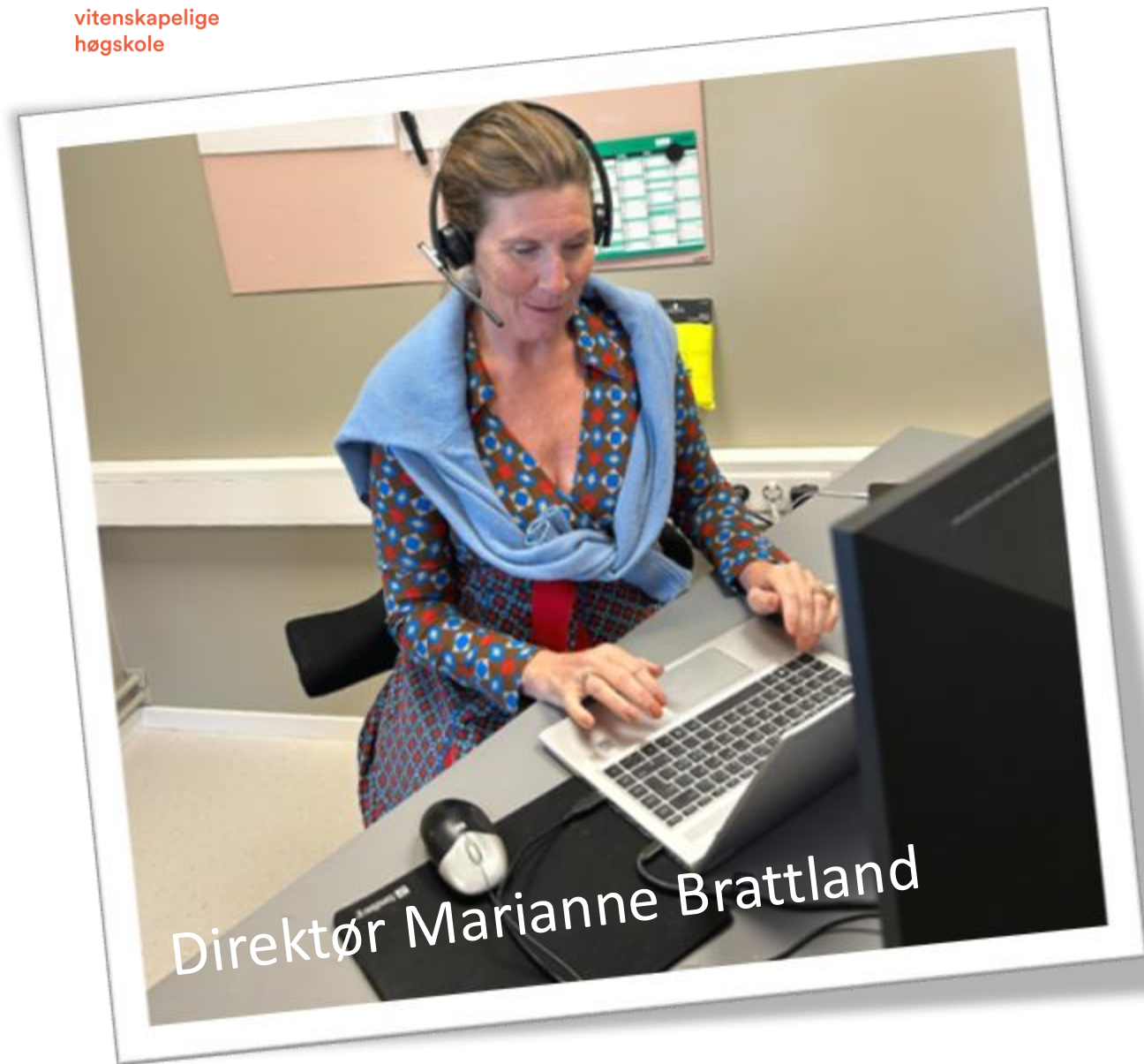


Ledere i førerasetet

Vi må:

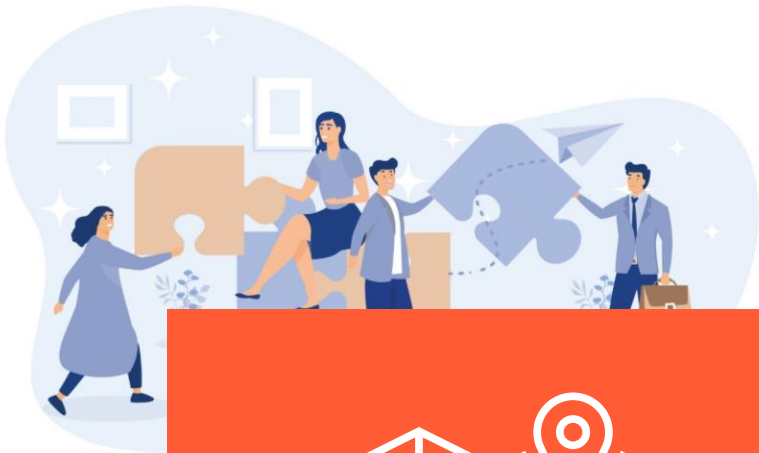
- Lytte til dem
- Gi opplæring, verktøy og innsikt
- Støtte
- Gi tillit og spillerom





Eierskap øverste ledelse

- Synlig i alle deler av prosessen
- Aktiv bidragsyter på ledersamlingene
- Høyt på ledernes agenda

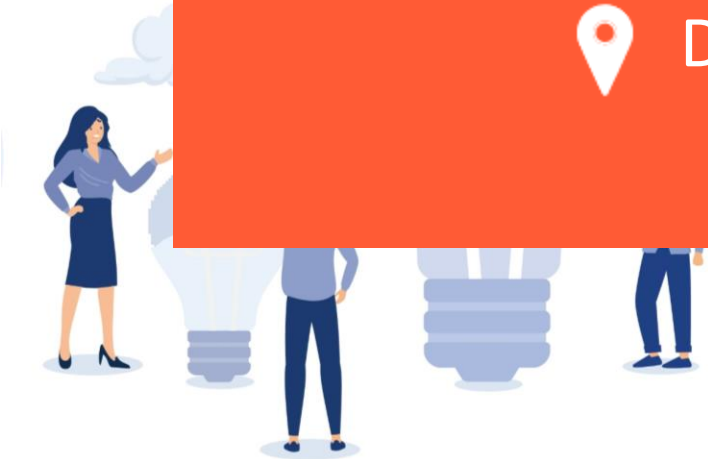


Digital opplæring og verktøy





- 📍 Teamskanal
- 📍 Hybride samlinger
- 📍 Digitale samlinger



Menti fra gruppeoppgaver om ARK

Takk for gode samtaler, refleksjoner og innspill. Mentimeter med stikkord fra gruppeoppgavene finner du her (og under filer)

Kanal brukes til:

Info

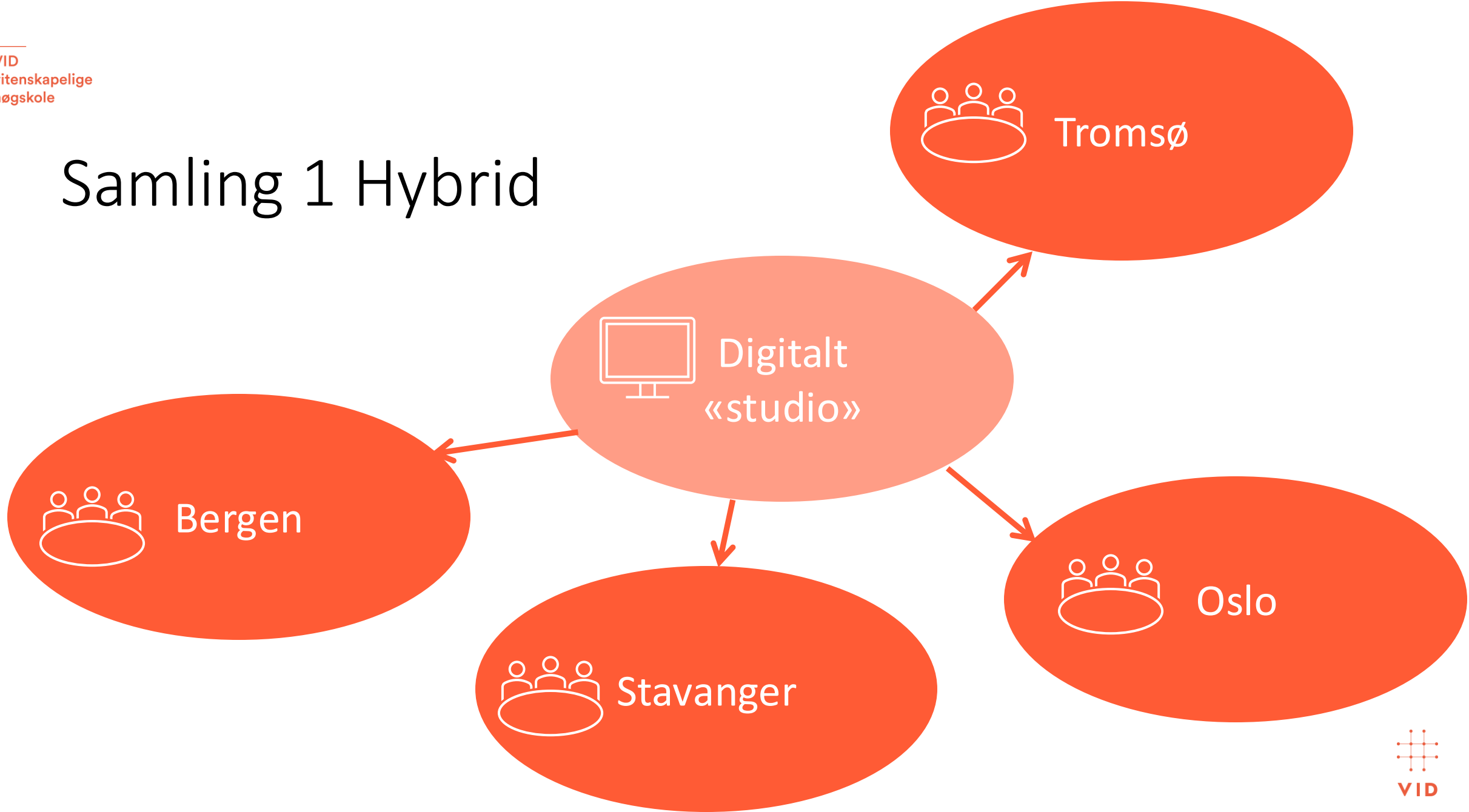
Dokumentasjon

Verktøy

Tips



Samling 1 Hybrid



Program

Digital sending	Intro – Direktør Om ARK – v/ Kirsti G U	30 min
Fysisk på campus	Gruppeoppgaver Svar inn i Mentimeter	45 min
Pause		15 min
Digital sending	Gjennomgang av Menti i plenum v/ Direktør Veien videre v/ Kirsti	30 min

Hybrid samling forutsetninger

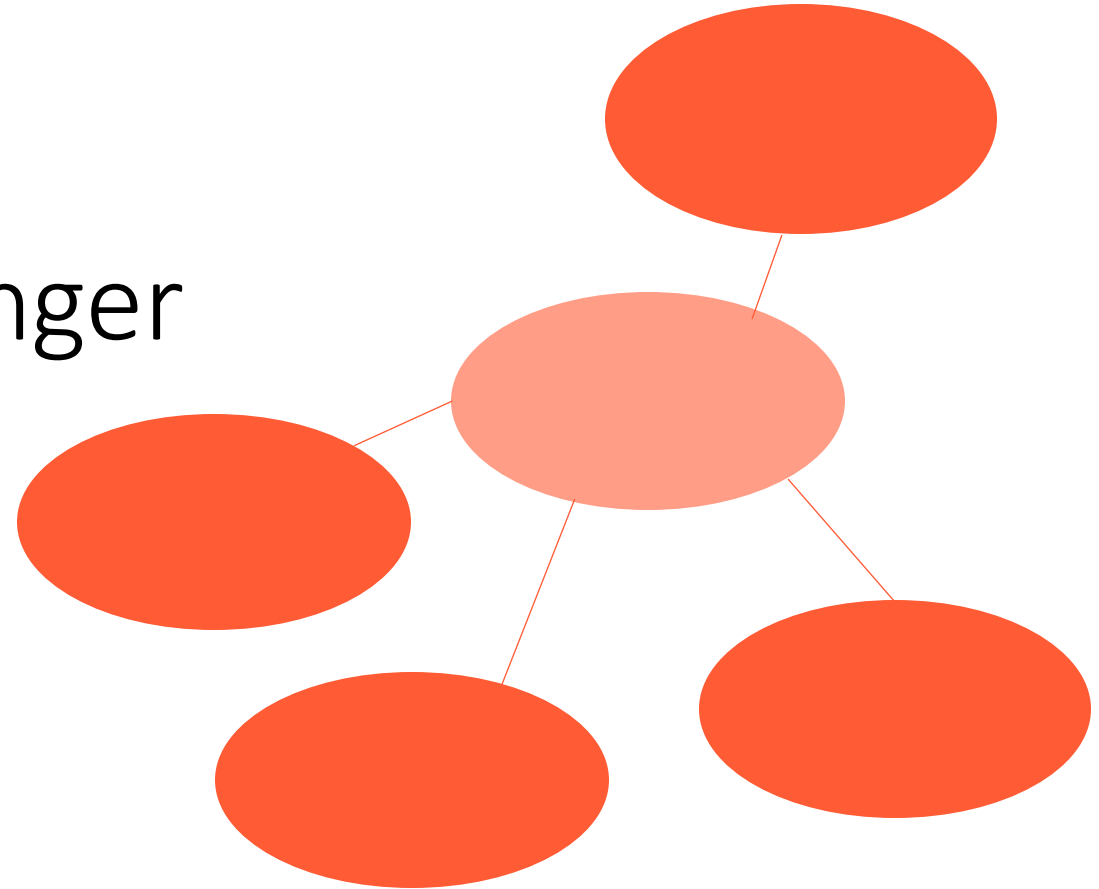
Detaljert tidsplan

Informasjon i forkant

Øvelse og prepping digitale bidragsyttere

Tekniske og fysiske møteverter/ansvarlig

Vurdering av verktøy kontra frie samtalen



Samling 2 og 3 digitalt via Teams



Chat

Grupperom

Taskcards

Foredrag

Program samling 3 om tiltak og metode

Hva	Hvordan	Tid
Introduksjon	Innlegg direktør Individuell innsjekk	8 min
Å presentere resultater i egen avdeling	Foredrag v/ Kirsti	15 min
Samtale i grupper	Ledergruppene i grupperom Taskcards	15 min
Plenum	Gjennomgang av Taskcards = verktøykasse! Spørsmål og usikkerhet?	30 min
	Utsjekk og avslutning	

Digital samling forutsetninger

Møtevert og teknisk produsent

Tekniske tester

Kjøreplan

Tilganger!

Proft – noe annet vanlig teamsmøte

Grunnlag for gode samtaler





Operative historier



«Å respektere den demokratiske
prosessen i oppfølging av ARK...»

Margrethe Løfqvist
Studiesjef



«Vi klarte vi å unngå fellen av å
overvurdere problemene ved
seksjonen.»

James McGuirk

Senterleder, professor





«Da studielederne skulle presentere resultatene fra ARK-undersøkelsen valgte vi at alle ansatte kunne være fysisk til stede i Stavanger.

Alle kom.»

Laila Luteberget
Studieleder, dosent

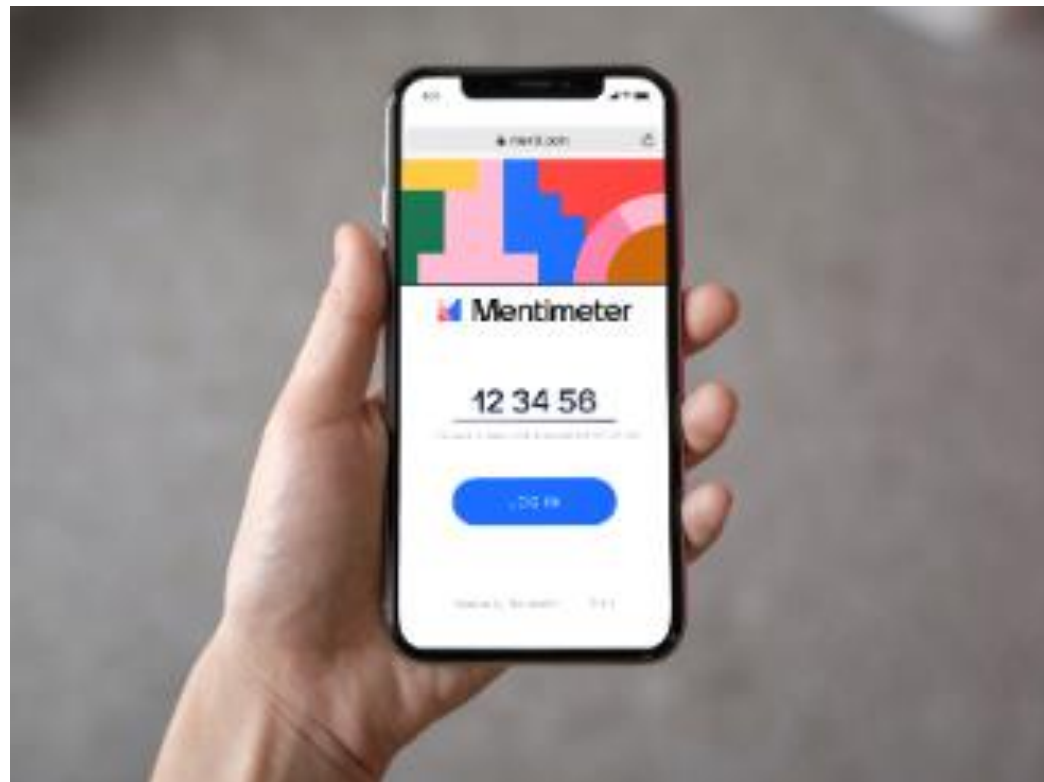




Samtale med salen



Vi ser på Menti og spørsmålene deres



All questions

Answered

Unanswered

Sort by

Most upvotes



- Er det viktig at deltagerne har truffet hverandre fysisk før man har faste digitale møter?

0 on "Still oss spørsmål!"

- Har dere vurdert å bruke prosessveileder for å lede ark-prosess. (Kanskje spesielt i enheter det kan være utfordringer)

0 on "Still oss spørsmål!"

- Hvordan skape engasjement ved gjennomgang av ARK- resultat og møter for å lage tiltak når møtet er digitalt?

0 on "Still oss spørsmål!"

- Hvordan er VID finansiert?

0 on "Still oss spørsmål!"