



Kristian Solaas
Likestillingsrådgiver v/UiA

ARK

ARbeidsmiljø og arbeids**K**limaundersøkelse

ARK



Arbeidsmiljø er knyttet til hvordan man **organiserer, planlegger og gjennomfører** arbeidet

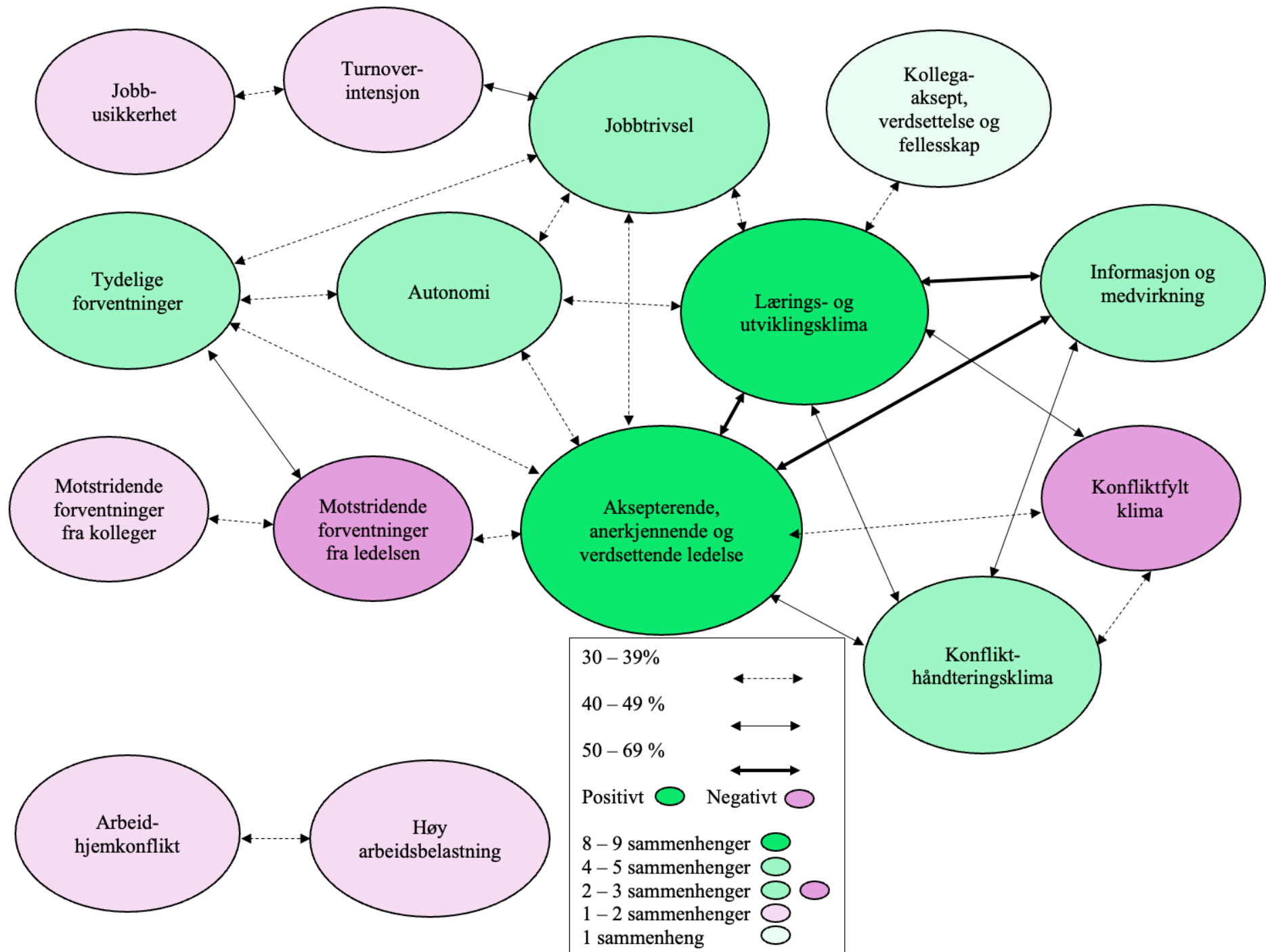


Arbeidsmiljø er forskjellig fra arbeidsplass til arbeidsplass, og **krever ulike tilnærminger**



Arbeidsmiljø påvirker arbeidstakernes **helse, jobbengasjement og virksomhetenes resultater og produktivitet.**

ARK



ARK

I ditt nåværende arbeidsforhold, har du i løpet av de siste 6 månedene vært utsatt for:

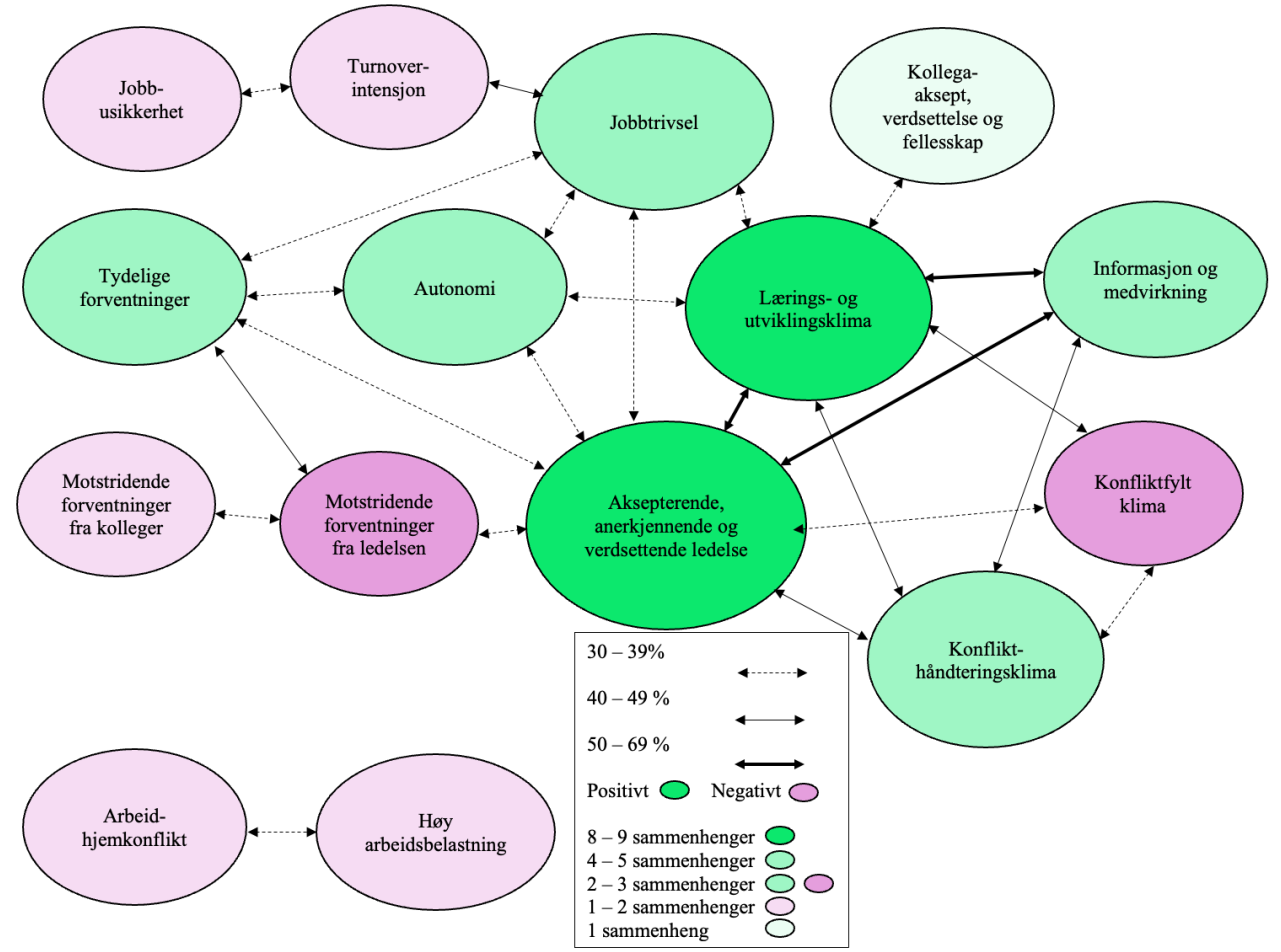
- Diskriminering
- Mobbing
- Trakassering
- Seksuell trakassering
- Vold og trusler
- Ikke aktuelt

Hvem har utsatt deg for diskriminering?

- En leder
- En veileder
- En kollega
- En student
- Andre

I løpet av de siste 6 månedene, hvor ofte har du blitt utsatt for diskriminering?

- En sjelden gang
- Noen ganger
- Månedlig
- Ukentlig
- Daglig



ARK

Uakseptabel oppførsel

8% av alle ansatte opplever det

De oppgir ...

33%

Trakassering

33%

Diskriminering

26%

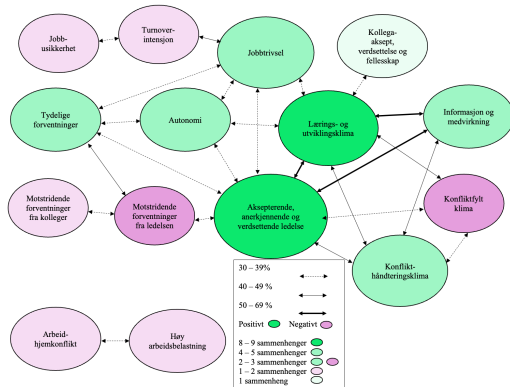
Mobbing

4%

Seksuell trakassering

4%

Vold/trusler



ARK



Arbeidsmiljø er knyttet til hvordan man **organiserer, planlegger og gjennomfører** arbeidet



Arbeidsmiljø er forskjellig fra arbeidsplass til arbeidsplass, og **krever ulike tilnærminger**



Arbeidsmiljø påvirker arbeidstakernes **helse, jobbengasjement og virksomhetenes resultater og produktivitet.**



Arbeidsmiljø er knyttet til hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet

- Organiserer, planlegger og gjennomfører vi arbeidet **slik at alle har like muligheter** til inkludering og deltakelse?
- Får vi **benyttet de ansattes styrker og erfaringer, kompetansen?**



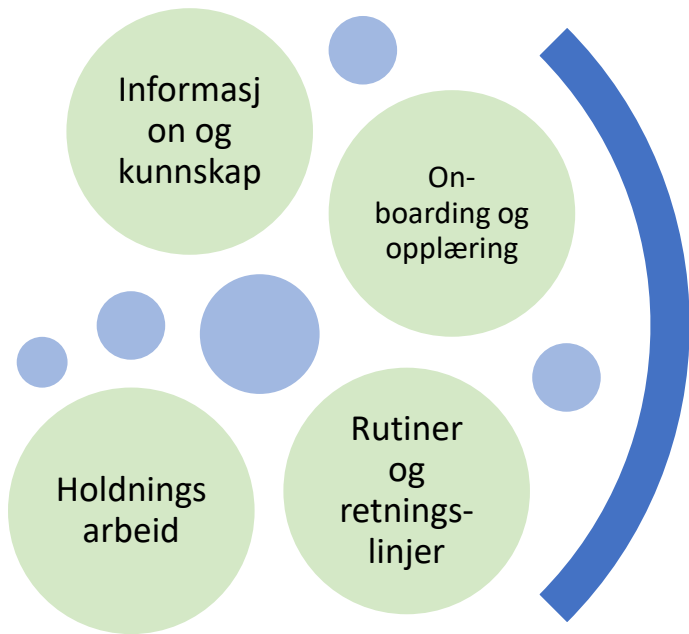
Arbeidsmiljø er forskjellig fra arbeidsplass til arbeidsplass, og krever ulike tilnærminger

- Er vi **bevisste på vårt mangfold** når vi bygger og vedlikeholder godt arbeidsmiljø?
- Har vi i vår lokale kontekst **utfordringer vi burde snakker om**, men som sjeldent kommer frem?

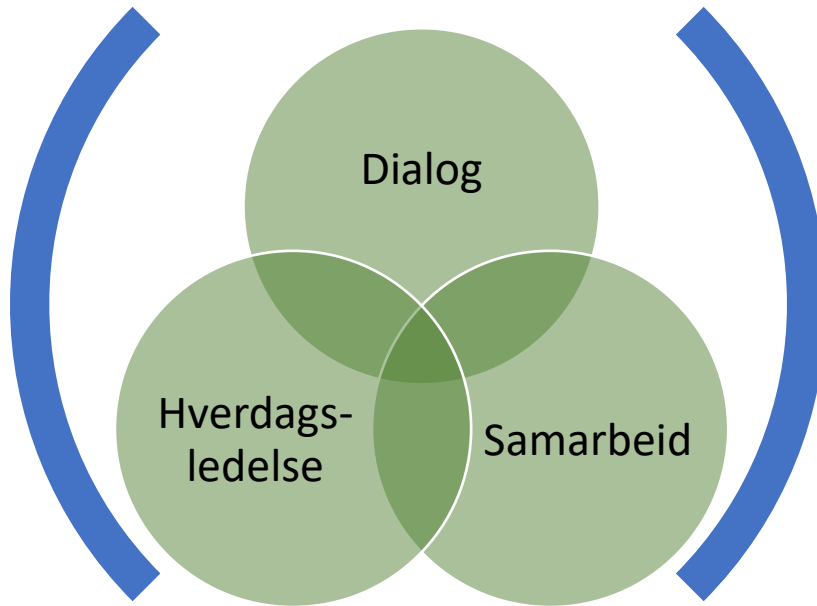


Arbeidsmiljø påvirker arbeidstakernes helse, jobbengasjement og virksomhetenes resultater og produktivitet.

- Er det **større konsekvenser** for noen grupper i vårt miljø?
- Er det forskjeller mellom majoritetens og **minoritetenes behov**? Må alle «innordne» seg?



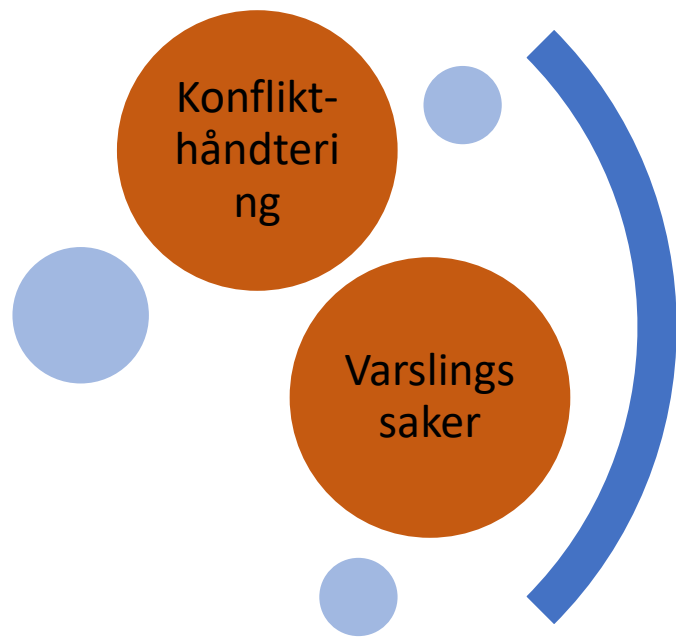
Proaktiv



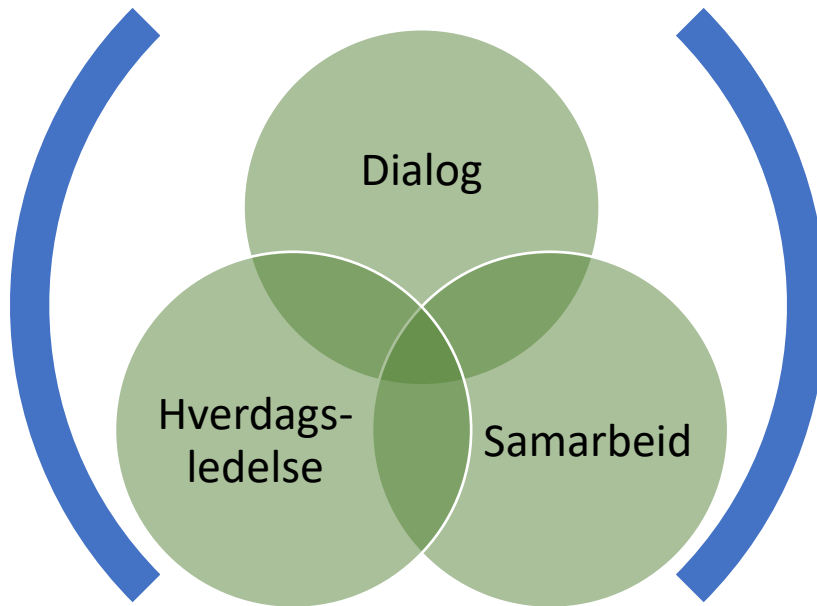
Aktiv



Reaktiv



Reaktiv



Aktiv



Proaktiv



Aktivitetsplikten

Redegjørelsesplikten

Kunnskap
kompetanse
kultur

ARK

2022

2023

2024

2025

...

ARK

Aktivitetsplikten
Redegjørelsesplikten
Kunnskap
ompetanse
kultur

Aktivitetsplikten
Redegjørelsesplikten
Kunnskap
ompetanse
kultur

Aktivitetsplikten
Redegjørelsesplikten
Kunnskap
ompetanse
kultur

Aktivitetsplikten
Redegjørelsesplikten
Kunnskap
ompetanse
kultur

Aktivitetsplikten
Redegjørelsesplikten
Kunnskap
ompetanse
kultur

ARK

ARK

Ambisjon: «Jevnlig dialog om vårt arbeidsmiljø, våre styrker og forbedringsbehov»



Ambisjon: «Jevnlig dialog om likestilling, inkludering og mangfold. Våre styrker og forbedringsbehov. Hvordan arbeider vi med diskrimineringsgrunnlagene?»

Aktivitetsplikten
Redegjørelsesplikten
Kunnskap
ompetanse
kultur

Aktivitetsplikten
Redegjørelsesplikten
Kunnskap
ompetanse
kultur

Aktivitetsplikten
Redegjørelsesplikten
Kunnskap
ompetanse
kultur

Aktivitetsplikten
Redegjørelsesplikten
Kunnskap
ompetanse
kultur

Aktivitetsplikten
Redegjørelsesplikten
Kunnskap
ompetanse
kultur



«Jevnlig dialog om vårt arbeidsmiljø, våre styrker og forbedringsbehov hvor vi også stiller oss spørsmålet om vi er likestilte, inkluderte og anvender styrkene ved vårt mangfold.»

Jevnlig dialog om vårt arbeidsmiljø



Verktøy som støtter oss i dette arbeidet

ARK

Aktivitetsplikten

Redegjørelsesplikten

Kunnskap
ompetanse
valitet i våre felles leveranser

Aktivitetsplikten

Redegjørelsesplikten

Kunnskap
ompetanse
valitet i våre leveranser

Aktivitetsplikten

Redegjørelsesplikten

Kunnskap
ompetanse
valitet i våre leveranser

ARK

Aktivitetsplikten

Redegjørelsesplikten

Kunnskap
ompetanse
valitet i våre leveranser

Aktivitetsplikten

Redegjørelsesplikten

Kunnskap
ompetanse
valitet i våre leveranser



Vi må arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling, inkludering og forhindre diskriminering.

Vi må bygge, kjenne til og bruke mangfoldet vårt.

Dette er med på å skape gode arbeidsmiljø – for alle – og gjør oss bedre i stand til å nå våre mål og løse våre oppgaver.