

1. MAL – ARK-skjema 4.0

0 %

Obligatoriske felter er merket med stjerne *



Velkommen til ARK-undersøkelsen – arbeidsmiljøkartlegging for universitets- og høyskolesektoren

Ønsker du å trekke deg fra undersøkelsen etter at du har sendt inn svarene, sender du en [e-post til ARK](#). Vennligst oppgi e-postadressen der du fikk tilsendt invitasjonen til å delta i ARK-undersøkelsen. En uke etter svarfristen fjernes e-post-adressene fra datamaterialet. Deretter er det ikke lenger mulig å trekke seg fra undersøkelsen.

Vi sender ut to påminnelser før datainnsamlingen avsluttes.

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) er ansvarlig for gjennomføring av undersøkelsen og oppbevaring av data.

Du svarer i dette skjemaet som ansatt på/ved:

Neste side

Organisatoriske forhold ved egen enhet

Her kartlegges forholdene ved din enhet. Du finner navnet på den enheten du tilhører på første side i dette skjemaet. Du kan bla deg tilbake til første side (uten å miste svarene dine) ved å klikke på knappen "forrige side" nederst til venstre på denne siden.

Informasjon om viktige beslutninger

På en skala fra 1 til 5, hvor ofte stemmer følgende utsagn?

	Svært sjelden 1	2	3	4	Svært ofte 5
Ved min enhet er det enkelt å holde seg informert om viktige beslutninger som gjelder mitt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg forsøker å holde meg informert om viktige beslutninger som gjelder mitt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Medvirkning og informasjonsflyt

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

Ved min enhet ...

	Svært uenig 1	2	3	4	Svært enig 5
... oppmuntres vi til å være delaktige når viktige beslutninger skal tas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... oppmuntres vi til å uttale oss om planlagte beslutninger som berører vårt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... er det bare ledelsen som er involvert i viktige beslutninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... har vi fungerende arenaer for å medvirke i beslutninger som påvirker arbeidet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... har vi gode rutiner for intern informasjonsflyt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... er det enkelt å finne informasjonen jeg trenger for å gjøre arbeidet mitt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... er det rom for å si ifra om hva jeg trenger for å gjøre arbeidet mitt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Uønskede hendelser og håndtering

Du finner navnet på den enheten du tilhører på første side i dette skjemaet. Du kan bla deg tilbake (uten å miste svarene dine) ved å klikke på knappen "forrige side" nederst til venstre på denne siden.

Uønskede hendelser

I hvilken grad stemmer følgende utsagn?

Ved min enhet ...

	I svært liten grad 1	2	3	4	I svært stor grad 5
... gjør maktkamper det vanskelig å få arbeidet gjort	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... forsures arbeidsmiljøet av intriger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... er det mye spenninger på grunn av prestisje	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Uakseptabel oppførsel

Det er nulltoleranse for alle former for **diskriminering, mobbing og trakassering, seksuell trakassering og vold og trusler** i arbeidslivet. Trykk på lenkene for å se hva som legges i begrepene.

Svarene dine danner et viktig grunnlag for det systematiske arbeidet ved [skreddersydd].

OBS! Dine svar på disse spørsmålene vil ikke hjelpe deg i den situasjonen du står i.

I ditt nåværende arbeidsforhold, har du i løpet av de siste 6 månedene vært utsatt for:

Diskriminering

Mobbing

Trakassering

Seksuell trakassering

Vold og trusler

Ikke aktuelt

Hvis du svarer «Ikke aktuelt» her, så kommer du direkte videre til spørsmål om «Håndtering av uønskede hendelser», se under.

Uakseptabel oppførsel

Det er nulltoleranse for alle former for **diskriminering, mobbing og trakassering, seksuell trakassering og vold og trusler** i arbeidslivet. Trykk på lenkene for å se hva som legges i begrepene.

Svarene dine danner et viktig grunnlag for det systematiske arbeidet ved [skreddersydd].

OBS! Dine svar på disse spørsmålene vil ikke hjelpe deg i den situasjonen du står i.

I ditt nåværende arbeidsforhold, har du i løpet av de siste 6 månedene vært utsatt for:

- Diskriminering
- Mobbing
- Trakassering
- Seksuell trakassering
- Vold og trusler
- Ikke aktuelt

Hvis du svarer at du har blitt utsatt for uakseptabel oppførsel får du noen oppfølgingsspørsmål. Du får også informasjon om hvor du kan få hjelp og om hvordan du kan varsle om det du har blitt utsatt for.

I løpet av de siste 6 månedene, hvor ofte har du blitt utsatt for diskriminering?

- En sjelden gang
- Noen ganger
- Månedlig
- Ukentlig
- Daglig

Hvem har utsatt deg for diskriminering?

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «Diskriminering» er valgt i spørsmålet «I ditt nåværende arbeidsforhold, har du i løpet av de siste 6 månedene vært utsatt for:»

- En leder
- En veileder
- En kollega
- En student
- Andre

Hva er grunnen til diskrimineringen du har blitt utsatt for:

Flere svar er mulig

- Kjønn
- Graviditet/permisjon ved fødsel eller adopsjon
- Omsorgsoppgaver
- Etnisitet/rasisme (blant annet nasjonalt opphav, hudfarge og språk)
- At du tilhører et urfolk eller en nasjonal minoritet
- Religion/livssyn
- Politiske meninger
- Faglig uenighet
- Nedsatt funksjonsevne
- Seksuell orientering
- Kjønnsideidentitet
- Kjønnsuttrykk
- Alder
- Annet
- Vet ikke

Hvis du svarer at du har blitt utsatt for diskriminering får du også spørsmål om hva du tror er bakgrunnen for diskrimineringen.

Obligatoriske felter er merket med stjerne *

[Institusjon] har egne ansatte, tjenester og systemer for å varsle og følge deg opp

[Hvis du ønsker eller trenger oppfølging må du si ifra.

1. Si ifra til nærmeste leder, eller leder over.
2. Du kan også si ifra til ditt [verneombud](#), eller [hovedverneombud](#).
3. Eller du kan bruke varslingssystemet [Si ifra!](#)

Dersom du ønsker en uformell eller konfidensiell samtale, kan du kontakte:

- Bedriftshelsetjenesten
 - [Nettside](#)
 - [E-post](#)
- Tillitsvalgte i din [fagforening ved \[skreddersydd\]](#).

Du kan også som privatperson kontakte en advokat, lege, psykolog, politiet eller andre med lovpålagt taushetsplikt.]

Har du sagt ifra og/eller varslet? *

Ja

Nei

Håndtering av uakseptabel oppførsel

Jeg vet hvordan jeg skal gå frem hvis ...

Ja

Nei

... jeg blir utsatt for uakseptabel oppførsel

... en kollega blir utsatt for uakseptabel oppførsel

Læring og utvikling

Du finner navnet på den enheten du tilhører på første side i dette skjemaet. Du kan bla deg tilbake (uten å miste svarene dine) ved å klikke på knappen "forrige side" nederst til venstre på denne siden.

Mulighet for læring og utvikling

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

Ved min enhet ...

	Svært uenig 1	2	3	4	Svært enig 5
... er vi fleksible og åpne for nye ideer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... er vi åpne for og tilpasser oss til forandringer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... er det ingen som hører på nye forslag og ideer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... prioriteres læring og utvikling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... har jeg gode muligheter til å utvikle meg faglig i arbeidet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... deler vi ideer og kunnskap med hverandre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... får jeg brukt min kunnskap og mine ferdigheter i arbeidet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... er det rom for å prøve ut nye måter å jobbe på	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Medarbeidersamtale

Har du hatt medarbeidersamtale i løpet av de siste 12 månedene?

- Ja
- Nei
- Ikke aktuelt (pga permisjon eller fordi jeg er nyansatt)

Ledelse ved din enhet

Formålet her er å kartlegge om du opplever å ha viktige og velfungerende ledere tilgjengelig i **ledelsen ved din enhet**. Det kan være ledere i forskning, undervisning, administrative oppgaver/tjenester eller andre ledere. Hensikten med disse påstandene er altså **ikke** å evaluere den enkelte leder, men å gi tilbakemelding til ledelsen som helhetlig funksjon ved din enhet.

Du finner navnet på den enheten du tilhører på første side i dette skjemaet. Du kan bla deg tilbake (uten å miste svarene dine) ved å klikke på knappen "forrige side" nederst til venstre på denne siden.

Støtte fra ledelsen

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

	Svært uenig 1	2	3	4	Svært enig 5
Jeg får den støtten jeg trenger fra ledelsen for å få gjort jobben min	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg forsøker å informere ledelsen om hvordan de kan bidra til at jeg får gjort en god jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Aksept, anerkjennelse og verdsetting fra ledelsen

I hvilken grad stemmer følgende utsagn om ledelsen ved din enhet?

	I svært liten grad 1	2	3	4	I svært stor grad 5
Mitt arbeid blir anerkjent og verdsatt av ledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg blir respektert av ledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg blir behandlet rettferdig av ledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever at ledelsen skaper rom for å prøve og feile i arbeidet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever at min arbeidsinnsats verdsettes av ledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever at mine innspill og meninger settes pris på av ledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg kan si det jeg mener uten å være redd for negative reaksjoner fra ledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Forskjeller i forventninger fra ledelsen

I hvilken grad stemmer følgende utsagn om ledelsen ved din enhet?

Jeg opplever ...

	I svært liten grad 1	2	3	4	I svært stor grad 5
... at jeg og ledelsen har forskjellig oppfatning av hva som er mine arbeidsoppgaver	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... uklare signaler om mine arbeidsoppgaver fra én og samme leder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... forskjellige forventninger fra to eller flere av lederne om hva jeg skal gjøre på jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kollegene dine og deg

Disse påstandene har som formål å kartlegge forholdet ditt til dine nærmeste kolleger; de du jobber sammen med i ditt daglige arbeid.

Støtte mellom kolleger

Hvor ofte stemmer følgende utsagn om situasjonen i ditt kollegafellesskap?

	Svært sjelden 1	2	3	4	Svært ofte 5
Jeg opplever at mine kolleger forsøker å hjelpe meg med å lykkes i arbeidet mitt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg forsøker å hjelpe mine kolleger med å lykkes i deres arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Aksept, verdsetting og felleskap mellom kolleger

I hvilken grad stemmer følgende utsagn med forholdene i ditt kollegafellesskap?

	I svært liten grad 1	2	3	4	I svært stor grad 5
Det er en god stemning mellom meg og mine kolleger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er et godt fellesskap mellom kollegene mine og meg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever at jeg er en del av et kollegafellesskap	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever at det rom for å prøve og feile blant mine kolleger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever at min arbeidsinnsats verdsettes av mine kolleger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever at mine kolleger setter pris på at jeg deler innspill og meninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg kan si det jeg mener uten å være redd for negative reaksjoner fra mine kolleger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Forskjeller i forventninger mellom kolleger

I hvilken grad stemmer følgende utsagn om situasjonen i ditt kollegafellesskap?

Jeg opplever ...

	I svært liten grad 1	2	3	4	I svært stor grad 5
... at jeg og mine kolleger har forskjellig oppfatning av hva som er mine arbeidsoppgaver	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... uklare signaler om mine arbeidsoppgaver fra én og samme kollega	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... forskjellige forventninger fra to eller flere av mine kolleger om hva jeg skal gjøre på jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Deg og arbeidet ditt

Positive forhold i arbeidet

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

	Svært uenig 1	2	3	4	Svært enig 5
Jeg har tilstrekkelig innflytelse i utøvelsen av mitt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg kan selv bestemme hvordan jeg skal planlegge arbeidet mitt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det finnes rom for at jeg kan ta egne initiativ i arbeidet mitt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg styrer selv min arbeidssituasjon i den retningen jeg ønsker	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er klart og tydelig hva som forventes av meg i mitt arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har en klar oppfatning av hvilke arbeidsoppgaver som inngår i mitt arbeidsområde	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Jeg synes at målene for mitt arbeid er diffuse og uklare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Belastende forhold i arbeidet

Hvor ofte stemmer følgende utsagn om din arbeidssituasjon?

	Svært sjelden 1	2	3	4	Svært ofte 5
Jeg jobber under for sterkt tidspress	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har for mye å gjøre på jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har tilstrekkelig med tid til å gjøre mine arbeidsoppgaver	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg må utføre arbeidsoppgaver som er i strid med mine personlige verdier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg må gjøre arbeidsoppgaver som jeg mener ikke er en del av jobben min	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobben din i hverdagen

Arbeid og hjem

Hvor ofte stemmer følgende utsagn?

	Svært sjelden 1	2	3	4	Svært ofte 5
Stress på jobben gjør meg irritabel hjemme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jobben min gjør meg for sliten til å gjøre ting som trenger min oppmerksomhet hjemme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bekymringer eller problemer på jobben distraherer meg hjemme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Trivsel på arbeidsplassen

I hvilken grad stemmer følgende utsagn?

	I svært liten grad 1	2	3	4	I svært stor grad 5
Jeg forteller med glede om min arbeidsplass	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg vil kunne anbefale en god venn å søke stilling på min arbeidsplass	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeidsplassen min betyr mye for meg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever at mine arbeidsoppgaver er meningsfylte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler at arbeidet jeg gjør er viktig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler meg motivert og engasjert i arbeidet mitt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Bakgrunnsinformasjon

Kjønn:

Kvinne

Mann

Annet

Din alder:

Under 30 år

30 – 39 år

40 – 49 år

50 – 59 år

60 år eller høyere

Ansettelsesforhold:

Fast

Fast stilling med ekstern finansiering

Midlertidig

Ansettelsestid ved din nåværende enhet

Under 5 år

5 – 9 år

10 år eller mer

Obligatoriske felter er merket med stjerne *

Samtykke – du må velge minst ett alternativ for å kunne sende inn din besvarelse

Jeg samtykker i at mine svar brukes i ... *

... denne kartleggingen og sammenligninger med fremtidige arbeidsmiljøkartlegginger ved min institusjon

... forskning i anonymisert form

For å sende inn svarene dine, vennligst velg "Send".

NB: Ikke velg "Send" før du er ferdig med hele spørreskjemaet – når du har valgt "Send" vil du ikke lenger kunne komme tilbake til det.

Svaret er levert

Lvert: 9. oktober 2024 14:51

1. MAL – ARK-skjema 4.0

Takk for dine svar! Ønsker du å trekke deg fra undersøkelsen etter at du har sendt inn svarene, sender du en e-post til ark-kontakt@ntnu.no. Vennligst oppgi e-postadressen der du fikk tilsendt invitasjonen til å delta i ARK-undersøkelsen. En uke etter svarfristen fjernes e-postadressene fra datamaterialet. Deretter er det ikke lenger mulig å trekke seg fra undersøkelsen.

Obligatoriske felter er merket med stjerne *

–TILVALGSMODULER–

Arbeidstid i en vanlig arbeidsuke

Hva slags arbeidstidsordning har du?

- Fast arbeidstid eller fleksitidsordning (gjelder nesten alle teknisk/administrativt ansatte, inkl. forskningsassistenter og vitenskapelige assistenter)
- «Særlig uavhengig stilling» uten klart definert arbeidstidsordning (gjelder forsknings- og undervisningspersonell inkl. stipendiater, rektorat, dekaner og enkelte andre i toppledelsen)
- Usikker / vet ikke

Hvor mange timer arbeider du vanligvis pr. uke utover avtalt arbeidstid og timer som lar seg avspasere?

- 0
- 1 - 5
- 6 - 10
- Over 10

Hva slags arbeidstidsordning har du?

- Fast arbeidstid eller fleksitidsordning (gjelder nesten alle teknisk/administrativt ansatte, inkl. forskningsassistenter og vitenskapelige assistenter)
- «Særlig uavhengig stilling» uten klart definert arbeidstidsordning (gjelder forsknings- og undervisningspersonell inkl. stipendiater, rektorat, dekaner og enkelte andre i toppledelsen)
- Usikker / vet ikke

Hvor mange timer arbeider du vanligvis pr. uke utover det du synes er rimelig for stillingen din?

- 0
- 1 - 5
- 6 - 10
- Over 10

Omstilling

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

	Svært uenig 1	2	3	4	Svært enig 5
Mine ønsker og innspill ble tatt hensyn til i omorganiseringen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har hatt mulighet til å snakke med min nærmeste leder om hvilke konsekvenser endringen får for meg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Målene for endringene har blitt tydelig kommunisert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobbusikkerhet og planer om å søke ny jobb

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?

	Svært uenig 1	2	3	4	Svært enig 5
Mine framtidssutsikter i denne organisasjonen er gode	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er urolig for min karriereutvikling i denne organisasjonen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er urolig for at jeg skal få mindre stimulerende arbeidsoppgaver i framtiden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er urolig for at jeg ikke får beholde jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg opplever ansettelsesforholdet mitt som trygt og sikkert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg tenker ofte på å slutte i min nåværende jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg kan komme til å slutte i min nåværende jobb i løpet av de neste 12 månedene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg vil sannsynligvis lete aktivt etter ny jobb i løpet av de neste 12 månedene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
