



Behovsanalyse: Spørreskjema om organisatorisk kontekst



Introduksjon

Spørreskjemaet om organisatorisk kontekst kartlegger konteksten og organisasjonens tilnærming til ansattes mentale helse og trivsel. Spørreskjemaet bør fylles ut av HR- eller administrativt personell som har oversikt over programmer, praksis og retningslinjer for mental helse og trivsel i organisasjonen. Informasjonen som gis, bør fokusere på objektive fakta og kan brukes som grunnlag når det skal foreslås tiltak på interessentmøtet.

Retningslinjer, programmer og praksis

<p>Fokuserer dere på å endre hvordan arbeidet utformes, organiseres og ledes for å fremme mental helse og trivsel i organisasjonen?</p> <ul style="list-style-type: none">• Hvis ja, hvilke tiltak har dere for å fremme mentale helse og forebygge mentale helseproblemer i organisasjonen? (f.eks. kampanjer, tiltak, møter, undersøkelser, fremme av ressurser og trivsel, redusere krav).	
<p>Har dere spesifikke retningslinjer, rutiner og/eller tiltak for mental helse for utsatte grupper? (f.eks. ulike aldersgrupper, kjønn).</p>	



Behovsanalyse: Spørreskjema om organisatorisk kontekst



<p>Kan du gi en kort og konsis beskrivelse av hvilke fordeler som er tilgjengelige for de ansatte når det gjelder mental helse og trivsel (f.eks. sosiale sammenkomster, treningsstudio, barnepass, velværeprogrammer, muligheter for fjernarbeid, fleksible arbeidstidsordninger, tilgang til sunn mat osv.).</p>	
<p>Er det iverksatt tiltak for å minimere stigma knyttet til mental helse i din organisasjon?</p> <ul style="list-style-type: none">• Hvis ja, hvilke tiltak er iverksatt for å forebygge stigmatisering i organisasjonen? (f.eks. kampanjer, intervensjoner, møter, undersøkelser).	
<p>Hvilke interne kommunikasjons- og informasjonskanaler har dere i organisasjonen når det gjelder mental helse og trivsel? (f.eks. dialogmøter, digitale plattformer, intranett, e-post, tavler osv.).</p>	
<p>Er det andre forhold som ennå ikke er nevnt, og som kan være viktige risikofaktorer for den mentale helsen på jobben?</p>	



Behovsanalyse: Spørreskjema om organisatorisk kontekst



<p>Kan du gi en beskrivelse av de viktigste organisatoriske endringene som er gjennomført eller har skjedd i organisasjonen/avdelingen/enheten din de siste tre årene? (f.eks. endringer knyttet til ledelse, nedbemanning, permitteringer, strukturendringer, endringer i arbeidsoppgaver, arbeidssted og arbeidsplaner, stor gjennomtrekk, utstyr/teknologi, miljø osv.)</p>	
<p>Kan du gi en liste over planlagte organisatoriske endringer (f.eks. endringer knyttet til ledelse, nedbemanning, permitteringer, strukturelle endringer, endringer i arbeidsoppgaver, arbeidssted og arbeidsplaner, utstyr/teknologi, miljø osv.) eller intervensjoner (f.eks. kampanjer, tiltak, initiativer) i din organisasjon/avdeling/enhet?</p>	