

Avtale om strategisk samarbeid mellom NAV, Helse Midt-Norge RHF og NTNU

Periode: 01.01.2022 – 31.12.2023

Avtalen forlenges automatisk med 2 år etter evaluering per 31.12.2023 dersom den ikke sies opp av en av partene jfr. avtalens pkt. 14.

1. BAKGRUNN

Denne samarbeidsavtalen er forankret i NAVs FoU-plan for 2021 - 2025. Planen angir hvordan NAV arbeider med forskning og utvikling som grunnlag for kunnskapsbasert praksisutøvelse, tjenesteutvikling og innovasjon. Planen forholder seg til NAVs rolle som kunnskapsaktør og forvaltningsorgan for arbeids- og velferdstjenestene i Norge. Utviklingen av områdene NAV forvalter skal være kunnskapsbasert. NAV skal også anvende pålitelig kunnskap i sine råd og anbefalinger til departement og politiske myndigheter, og fremme politikk- og regelverksforslag som er begrunnet i forskning og kunnskap. Som et virkemiddel for å styrke kunnskapsgrunnlaget innen sentrale områder, har NAV besluttet å inngå strategiske samarbeidsavtaler med utvalgte universiteter og høyskoler.

Samarbeidet skal stimulere til mer forskning med høyere kvalitet på NAV-relevante områder. Samarbeid med UH-sektoren er et av flere virkemidler for å styrke kunnskapsbasert praksisutøvelse, tjenesteutvikling og digitalisering i NAV. Forskingen som kommer ut av samarbeidet skal også bidra til bedre beslutningsgrunnlag for NAV og på det arbeids- og velferdspolitiske området. Samarbeid med samfunns- og arbeidsliv er sentralt i samfunnsoppdraget til universiteter og høyskoler, og er lovfestet gjennom universitets- og høyskoleloven, jfr. § 1-3 Institusjonenes virksomhet.

For NTNU er samspill med offentlig sektor viktig for å sikre relevant og forskningsbasert utdanning, samt for å møte forventningene til universitetet som en viktig kunnskaps- og kompetanseleverandør for utvikling og omstilling av norsk arbeids- og samfunnsliv. Innovasjon i offentlig sektor inngår som en viktig arbeidsoppgave i denne sammenheng. For NTNU er det et mål at partene skal løse problemstillinger gjennom etablering av tverrfaglige team og jobbe for god sammenheng mellom forskning, utdanning og innovasjon, slik at kunnskapstrianglet fungerer i praksis.

Samhandling mellom arbeidsrettete tiltak og helsetjenesten er av betydelig relevans for spesialisthelsetjenesten og berører en rekke tema som samtidighet, arbeidsretting av helsetjenester og individtilpassede brukerforløp. Helse Midt-Norge RHF ønsker å stimulere til kunnskapsutvikling og forskning på disse problemstillingene fra et kombinert helse- og arbeidsperspektiv og bidra til utvikling av solide fagmiljøer for å øke kunnskapen på området arbeid og helse.

2. FORMÅL

Samarbeidet mellom NTNU, HMN og NAV bygger på en langsiktig strategi for å utvikle og styrke forskning og kompetanse innenfor områder hvor NAV og helsetjenesten har særskilte kunnskapsbehov og hvor NTNU har solide og sterke fagmiljøer.

NAVs ambisjon for avtalen er å øke interessen for NAV-relevant forskning ved NTNU, bygge kompetanse om NAV ved universitetet og sikre forskning som har høy relevans og samfunnsnytte på det arbeids- og velferdspolitiske området.

HMN ambisjon er å øke kunnskapsgrunnlaget for klinisk praksis i helse og arbeid.

Samarbeidet har også til hensikt å sikre økt finansiering av arbeids- velferdsrelevant forskning gjennom at vi i partnerskap søker finansiering for prosjekter gjennom Forskningsrådet og europeiske finansieringskilder. Dette gjelder både for forskningsprosjekter, innovasjonsprosjekter og forskningsstøttede forsøk. Ved å gå i partnerskap om slike prosjekter kan vi øke forskningens relevans, anvendelse, påvirkningskraft og vitenskapelige kvalitet på feltet.

Programområdene for denne avtalen er:

- Arbeid og helse
- Digitalisering
- Velferdsteknologi
- Organisasjon og læring

Andre programområder kan komme til underveis i avtaleperioden og programområder kan avsluttes hvis det viser seg å ikke gi det utbyttet partene ønsker.

Noen av de største utfordringene (evt. for samfunnet) er sammensatte og berører også andre aktører, fagområder og sektorer. Et eksempel er utvikling av gode tjenester for personer med sammensatte helse- og arbeidsutfordringer. Forskning som tar sikte på å bidra til kunnskapsbasert praksis på slike områder, bør involvere flere aktører enn NAV. I samarbeidet med NTNU er derfor Helse Midt-Norge koblet på som samarbeidspartner i relevante programområder.

Gjennom samarbeidsavtalen har NTNU påtatt seg et betydelig ansvar for å legge til rette for å koble sammen fagmiljøer med tilstrekkelig faglig bredde og nivå til å levere beslutningsrelevant forskning.

Samarbeidsavtalen skal skape grunnlag for økt samarbeid om å styrke utdanningenes relevans for arbeidslivet. Partene skal fremme et godt og vellykket samarbeid mellom NAV, helsetjenesten, relevante fagmiljø ved NTNU og studenter og inkludere arbeid med å utvikle utdanningstilbud innen etter- og videreutdanning med et livslangt læringsperspektiv. Som ledd i NTNUs mål om å styrke sin rolle som kunnskaps- og kompetanseleverandør for bærekraftig utvikling og bærekraftige løsninger, vil NTNU ta ansvar for å inkludere bærekraftperspektivet i aktiviteter der det er relevant.

3. NÆRMERE OM SAMARBEIDSOMRÅDER

Innenfor hvert programområde er det i fellesskap utarbeidet programnotat som definerer retning og rammer for samarbeidet. Programnotatet sier noe om mål for samarbeidet innenfor området, kunnskapsbehovene på feltet, og hvordan samarbeidet i programområdet skal organiseres. Det bør også framgå av programnotatene hvilke grep som tas for å bygge opp kompetanse, øke volum, relevans, kvalitet i forskningen på området, samt øke forskningens påvirkning på feltet. Programmets aktiviteter må ha relevans for samarbeidspartnerne og ha vitenskapelig interesse. Programnotatene revideres ved behov.

4. STYRING OG ORGANISERING AV SAMARBEIDSAVTALEN

Styringsgruppe

Det opprettes en styringsgruppe for avtalen som skal sørge for at målsetningene nås, at intensjoner og planer for samarbeidet gjennomføres, og at samarbeid og samhandling mellom partene fungerer godt. Styringsgruppen bestemmer hvilke programområder som skal inngå i avtalen og hvor lenge de skal vare. Styringsgruppen møtes to ganger per år.

Styringsgruppen består av:

Kunnskapsdirektør i NAV

Arbeids- og tjenestedirektør i NAV

IT-direktør i NAV

Fylkesdirektør NAV Trøndelag

Prorektor Nyskaping, NTNU

To representanter fra ledelsen ved relevante fakulteter, NTNU

En representant fra Helse Midt-Norge RHF

En representant fra NAV Trøndelag

Arbeidsutvalg

Styringsgruppa oppretter et arbeidsutvalg (AU) for styringsgruppen. AU forbereder styringsgruppemøtene, har den løpende kontakten med programområdets ledere, har ansvar for årsrapporter, evaluering og økonomioppfølgingen, herunder bidraget fra NAV (miljøstøtte). Ansvarlige for programområdene skal rapportere til AU. NTNU har det daglige ansvaret for koordineringen av AU, men NAV og HMN bidrar inn i arbeidet.

Arbeidsutvalget består av:

Fra NAV: Avdelingsdirektør FoU og seniorrådgiver FoU (Arbeids- og velferdsdirektoratet) og avdelingsdirektør fra NAV Trøndelag

Fra NTNU: Tre representanter

Representant fra HMN RHF

Programområdene

Programområdene får en «eier» fra hver av relevante parter. Leder for programområdet er «eieren» fra NTNU. Det opprettes en arbeidsgruppe for hvert av programområdene bestående av representanter fra NTNU, HMN og NAV, samt eventuelt andre aktører det kan være naturlig å inkludere i et slikt samarbeid.

Årsrapporter

Det utarbeides en årlig rapport om gjennomførte aktiviteter, økonomi og videre planlegging. Rapporten skal legges fram for styringsgruppen. Samarbeidet skal evalueres med jevne mellomrom. Dette kan ta form av egevaluering hvor måloppnåelse, fremdrift, utbytte, innhold og aktiviteter i programområdene m.m. vurderes.

Evaluering

Samarbeidet skal legge særlig vekt på og evalueres etter disse faktorene:

- Relevans i tema både innen forskning og utdanning
- Anvendelse og påvirkningskraft av forskningen
- Høy kvalitet i forskning på arbeids- og velferdsfeltet
- Vekt på formidlingsaktiviteter rundt samarbeidet og resultatene av samarbeidet, eksternt og internt hos samarbeidspartnerne.

5. ØVRIG SAMARBEID

Forsknings- eller utviklingsprosjekter av et visst omfang og kompleksitet bør organiseres som egne prosjekter med den rollefordeling som er vanlig for FoU-prosjekter. Dersom NAV eller HMN skal delta i slike prosjekter, avtales dette konkret for det enkelte prosjekt. Det økonomiske bidrag fra NAV (jfr. punkt 6) skal, med mindre annet er skriftlig avtalt, ikke inngå som en del av slik spesifikk prosjektfinansiering.

6a. NAVS ØKONOMISKE BIDRAG

Miljøstøtte

For å oppnå målet om å styrke forskning, kunnskap og kompetanse innenfor programområdene, vil NAV over neste 5-års periode bidra med miljøstøtte til samarbeidet med NTNU. Etter å ha vært igjennom en etableringsperiode er det besluttet at samarbeidet videreføres, og at denne avtaleperioden blir noe lenger for å sikre forutsigbarhet og et mer langsiktig perspektiv på arbeidet. Det årlige bidraget fra NAV vil ligge på 2 millioner kroner (indeksreguleres). Hvordan midlene disponeres besluttes av styringsgruppen gjennom en årlig budsjettprosess. Tildeling av midler til programområdene skjer etter fremlegging av en beskrivelse av programområdets aktiviteter for påfølgende år. Det forventes at det gjennom programperioden også søkes ekstern finansiering av forsknings- og utviklingsprosjekter, blant annet via Forskningsrådet. NTNU vil, i likhet med andre forskningsmiljøer, kunne søke om FoU-midler fra NAV.

Andre aktuelle støtteordninger

NAV vil bistå med fagpersoner i samarbeidet med NTNU som kan delta i ulike aktiviteter i tilknytning til oppbyggingen av samarbeidet. NAV vil så langt det er mulig, legge til rette for at FoU-aktiviteter og evalueringsprosjekter i regi av samarbeidet blir gjennomført, samt bistå med tilgang til aktuelle data fra NAV. Andre former for støtte ut over denne avtalen kan for eksempel være støtte til doktorgradsstipendiat knyttet til satsingen eller gjennom ordningen for offentlig sektor.

6b. NTNUs bidrag inn i samarbeidet

Ved å utvikle prosjektsøknader, lede og gjennomføre forskningsprosjekt med tilknytning i relevante fagmiljø vil NTNU bidra til tverrfaglig og relevant kunnskapsutvikling. Samarbeidet skal stimulere til mer forskning med høyere kvalitet på NAV-relevante områder. NTNUs bidrag skal resultere i oppdaterte, relevante utdanninger og kunnskapsbasert praksis i NAVs virksomhet. NTNUs fagmiljø tar ansvar for at det til enhver tid foreligger oversikt over relevante utlysninger for forskning og innovasjon ved Forskningsrådet, EU Helseforetakene m.v. Programområdene holdes fortløpende oppdatert.

6c. Helse Midt-Norges bidrag i samarbeidet

Helse Midt-Norge RHF bidrar med ressurser til FoU-enheten for helse og arbeid i Midt-Norge som er en forsker- og koordinatorfunksjon i programområdet arbeid og helse. Denne ressursen skal bygge kompetanse som kan danne grunnlag for å søke forskningsmidler fra eksterne kilder, blant annet forskningsprogrammer i Forskningsrådet og EU. FoU-enheten vil også bidra inn i de andre programområdene. Det forventes at partene i samarbeid vil skaffe tilstrekkelige eksterne forskningsmidler til å utvikle samarbeidet.

7. IKKE-EKSKLUSIVT SAMARBEID

Partenes samarbeid er ikke-eksklusivt. Partene står derved fritt til å inngå samarbeid med enhver annen aktør om ethvert prosjekt.

8. IMMATERIELLE RETTIGHETER (IPR)

NTNU er eier av immaterielle rettigheter som skapes av NTNUs tilsatte i forbindelse med samarbeidet, med mindre noe annet er regulert i prosjektavtaler. Denne avtalen tilsikter ingen overføring av immaterielle rettigheter som er skapt av samarbeidspartene. Rettigheter til

prosjektresultater tilfaller den part som har skapt dem i henhold til norsk rett. NAV og Helse Midt-Norge RHF har ikke krav på særskilt tilgang eller eksklusive rettigheter til prosjektresultater som skapes i prosjektet, men ettersom slike resultater tilsiktes publisert, jfr. punkt 9 nedenfor, vil NAV og Helse Midt-Norge RHF få tilgang til disse på lik linje med andre.

9. PUBLISERING AV RESULTATER

Som et generelt utgangspunkt kan begge parter publisere forskningsresultater fra samarbeidet, med mindre særlige forhold eller sikkerhets- eller konfidensialitetshensyn tilsier noe annet.

10. EKSTERNE PARTNERE

NTNU kan fritt samarbeide med eksterne partnere i gjennomføringen av prosjektet ved å inngå avtaler med eksterne partnere. Styringsgruppen skal informeres om hvem som er nye eksterne partnere i prosjektet.

11. ENDRINGER AV SAMARBEIDSAVTALEN

Endringer i eller tillegg til samarbeidsavtalen skal tre i kraft når de er skriftlig inngått og signert av samarbeidspartene.

12. INTET PARTNERSKAP

Denne samarbeidsavtalen etablerer ikke noe partnerskap, indre selskap, joint venture eller agentforhold mellom partene. Ingen av samarbeidspartene har myndighet til å inngå avtaler, avgi løfter, pådra forpliktelser eller bindinger på vegne av de andre samarbeidspartene.

13. TVISTELØSNING

Konflikter skal søkes løst ved å involvere hver av avtalepartenes linjeledelse. Tvister søkes løst gjennom forhandlinger eller frivillig mekling. Ettersom det er tale om statlige organer, vil tvister avgjøres i linjeledelsen.

14. AVTALENS VARIGHET

Avtalen gjelder for 2 år fra inngåelse og forlenges automatisk med 2 år etter evaluering per 31.12.2023, dersom den ikke sies opp av en av partene. Ved oppsigelse er partene forpliktet til å fullføre alle inngåtte underavtaler og eventuelt andre avtalte tiltak innen de rammer som er avtalt for disse. Oppsigelsestiden er 1 år.

15. UNDERTEGNING OG GODKJENNING

Avtalen er undertegnet i 3 eksemplarer, hvorav avtalepartene beholder hvert sitt eksemplar.

Trondheim/Oslo 4. juni 2021



Yngvar Åsholt
Kunnskapsdirektør
Arbeids- og
velferdsdirektoratet



Toril N. Hernes
Rektor NTNU



Helse Midt-Norge RHF