

Protokoll – Instituttstyret

Til stede:	<p>Eksterne styremedlemmer Ingvild Marheim Larsen (styreleder), Universitetet i Sørøst-Norge Kristin Bratberg Røe, rektor, Blussuvoll skole, Trondheim</p> <p>Styremedlemmer, studentene Alvilde Berg Kvinge Andrea Jorde Petersheim</p> <p>Styremedlemmer, fast vitenskapelig ansatte Mari Nygård Jørgen Klein Lise Vikan Sandvik</p> <p>Styremedlem, midlertidig vitenskapelig ansatte Sanna Ørsjødal Brattland</p> <p>Styremedlem, teknisk-administrativt ansatte Sunniva Saksvik</p> <p>Fra instituttets ledelse og administrasjon m.fl. Ingfrid Thowsen, Ola Harstad, Elin Bø Morud, Hans-Kristian Øyan, Bergljot Utstrand, Dennis Gudim, Leiv Inge Aa (ILU 34/2024) og Anita I. Brækken (protokollfører)</p>		
Forfall:			
Kopi til:			
Gjelder:	Møte i Instituttstyret ved Institutt for lærerutdanning		
Møtetid:	12. desember 2024 kl. 09.00-14.30	Møtested:	Kalvskinnet E.C. Dahls gate 10, møterom 302 Valentine Smith

Postadresse
Institutt for
lærerutdanning, NTNU
7491 Trondheim

Org.nr. 974 767 880
<http://www.ntnu.no>
[/ilu](http://ilu)

Besøksadresse
Sverres gate 12

Telefon
+4773590400

Saksbehandler
Anita I. Brækken

Godkjenning av innkalling og dagsorden, saker til Eventuelt

Innkalling og dagsorden godkjent.
Saker til Eventuelt, se til slutt i protokollen.

VEDTAKSSAKER

ILU 29/24 Periodeplan 2025–2028 - rullering
Notat

Presentasjonen er vedlagt.

Vedtak: «Instituttstyret vedtar periodeplan 2025–2028 for Institutt for lærerutdanning som foreslått med de endringene som framkom i møtet.»

ILU 30/24 Styringsordning ved ILU – styre eller alternativt organ
Notat

Presentasjonen er vedlagt.

Vedtak: «Instituttstyret tar orienteringen om prosessen internt på instituttet til etterretning, og anbefaler at ordningen med instituttstyre ved Institutt for lærerutdanning fortsetter.»

DISKUSJONSSAKER

ILU 31/24 Kvalitetsmelding for utdanning 2023/2024 og langsiktig porteføljearbeid
Notat

Saken ble drøftet. Styret forventer at overkapasitet i fagmiljøene brukes instituttovergripende på studentene, og særlig opp mot førsteårsstudentene. Instituttleder tar innspillene fra styrets medlemmer med i det videre arbeidet.
Presentasjonen er vedlagt.

ILU 32/24 Omstilling ved ILU – status
Notat

Saken ble diskutert, og styret foreslo ulike tiltak for å utjevne ulik kapasitet mellom fagseksjonene. Instituttleder tar innspillene fra styrets medlemmer med i det videre arbeidet.
Presentasjonen er vedlagt.

ILU 33/24 Strategisk personalplan – plan og prosess for revidering
Notat

Saken ble drøftet. Instituttleder tar innspillene fra styrets medlemmer med i det videre arbeidet.
Presentasjonen er vedlagt.

ORIENTERINGSSAKER

ILU 34/24 **Orientering om virksomheten**

Følgende orienteringer ble gitt:

- Språkpolitisk arbeid ved NTNU
Presentasjon ved professor Leiv Inge Aa
- Budsjett 2025
- Saker til fakultetsstyret SU 12. desember

Presentasjoner er vedlagt.

VEDTAKSSAK

ILU 35/24 **Protokoll fra styrets møte 12. desember 2024**

Vedtak: «Instituttstyret vedtar protokoll fra møtet 12. desember 2024.»

Eventuelt

Arbeids- og studiemiljø for ph.d.-kandidater ved Institutt for lærerutdanning i omstillingsperioden

Styret ber instituttledelsen om å komme tilbake med en sak som styret kan diskutere på et senere møte.

Neste gang styret møtes er **13. februar 2025 kl. 9-14.**

Instituttstyrets nettsider: <https://www.ntnu.no/ilu/instituttstyret>



Kunnskap for en bedre verden

Instituttstyremøte ILU
12. desember 2024



29/24 Periodeplan 2025–2028 – rullering

«Hensikt: Saken er en oppfølging av periodeplanrevideringen ved Institutt for lærerutdanning. Dette er første året for «rullering» av periodeplanen. I denne saken gjør instituttleder rede for prosessen og legger fram et endelig forslag til periodeplan for ILU for 2025–2028.»

Forslag til vedtak:

«Instituttstyret vedtar periodeplan 2025–2028 for Institutt for lærerutdanning som foreslått med de endringene som framkom i møtet.»



31/24 Styringsordning ved ILU – styre eller alternativt organ

«Hensikt: Vi står foran en ny styreperiode fra 1. august 2025, og instituttledere ved Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap (SU) har frist 23. januar til å vurdere dagens styringsordning og eventuelt foreslå endring ved sitt institutt. Instituttleder ved ILU ønsker styrets anbefaling. Dagens ordning med instituttstyre og ekstern styreleder ligger til grunn for saken.»



Forslag til vedtak:

«Instituttstyret tar orienteringen om prosessen internt på instituttet til etterretning, og anbefaler at ordningen med instituttstyre ved Institutt for lærerutdanning fortsetter.»



32/24 Kvalitetsmelding for utdanning 2023/2024 og langsiktig porteføljearbeid

«Hensikt: Instituttleder legger fram for styret kvalitetsmeldingen for 2023/2024 som ble levert 15. november. Saken bygger på sak ILU 18/24, der instituttstyret fikk en orientering om det pågående arbeidet med strategisk utvikling av studieporteføljen ved ILU. Det vil bli orientert muntlig om status for arbeidet med prosjektet Faglig og økonomisk bærekraftige utdanninger ved ILU. Instituttleder ønsker innspill fra styret på innretning og videre utvikling i arbeidet med utdanningskvalitet ved ILU. Instituttleder tar innspillene fra styret med i det videre arbeidet.»



Mulige spørsmål som styret kan diskutere

- Har styret noen tanker om konsekvenser for kvalitet av de økonomiske innstramningene?
- Hva tenker styret om utfordringene med studentrekruttering, og at det blir færre studenter ved ILU?

32/24 Omstilling ved ILU – status

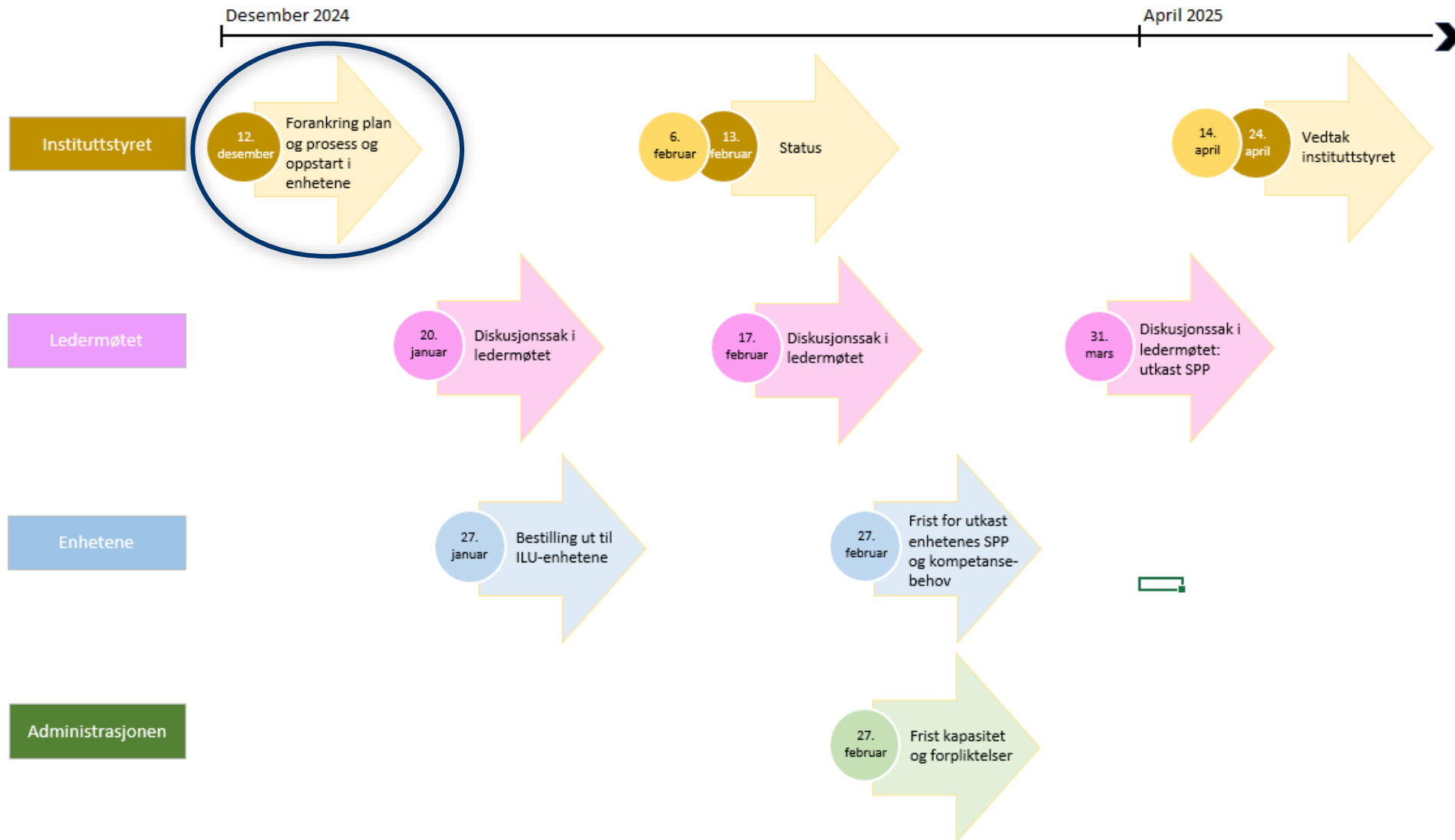
«Hensikt: Styret orienteres om status for arbeidet med omstilling og nedbemanning ved ILU. Mulige formuleringer som kan diskuteres i styret er beskrevet i de siste avsnittene. Instituttleder tar innspillene fra styret med i det videre arbeidet.»

«En problemstilling som kan være aktuell å drøfte med styret, er hvordan man best mulig kan håndtere ulik kapasitet mellom fagseksjonene. Per i dag har Fagseksjon for yrkesfag, skoleutvikling og utdanningsledelse (FYSU) underkapasitet, men fremover kan det være kapasitetsutfordringer i noen fagseksjoner, mens andre har ansatte som ikke fyller opp arbeidsplanen.

Styret bes vurdere hvordan vi kan balansere kapasiteten mellom ulike fagseksjoner for å sikre best mulig utnyttelse av ressurser og opprettholde høy kvalitet i undervisning og forskning.»

33/24 Strategisk personalplan – plan og prosess for revidering

«Hensikt: I styremøtet den 26. september ble det orientert om at ILU forskyver arbeidet med å revidere strategisk personalplan til våren 2025. I desembermøtet diskuterer styret forslag til plan og prosess for arbeidet. Instituttleder ønsker å forankre arbeidet i instituttstyret, og tar innspillene fra styret med i det videre arbeidet.»



Orienteringer

- Språkpolitisk arbeid ved NTNU
 - ved professor Leiv Inge Aa
- Budsjett 2025
- Saker til fakultetsstyret SU 12. desember

Språkpolitisk arbeid ved NTNU



Språkpolitisk utval ved NTNU

13.12.24

Leiv Inge Aa

Opptakt I: Språklova (2022)

§ 1. Føremål

Føremålet med lova er å styrkje norsk språk, slik at det blir sikra som eit samfunnsberande språk som skal kunne nyttast på alle samfunnsområde og i alle delar av samfunnslivet i Noreg. Lova skal fremje likestilling mellom bokmål og nynorsk og sikre vern og status for dei språka som staten har ansvar for.

Føremålet med lova er også å sikre at

- a. offentlege organ tek ansvar for å bruke, utvikle og styrkje bokmål og nynorsk
- b. offentlege organ tek ansvar for å bruke, utvikle og styrkje samiske språk, jf. reglane i [sameloven kapittel 3](#)
- c. offentlege organ tek ansvar for å verne og fremje kvensk, romani, romanes og norsk teiknspråk.

Ansvaret etter andre ledd bokstav a omfattar eit særleg ansvar for å fremje nynorsk som det minst bruka norske skriftspråket.

Opptakt I: Språklova (2022)

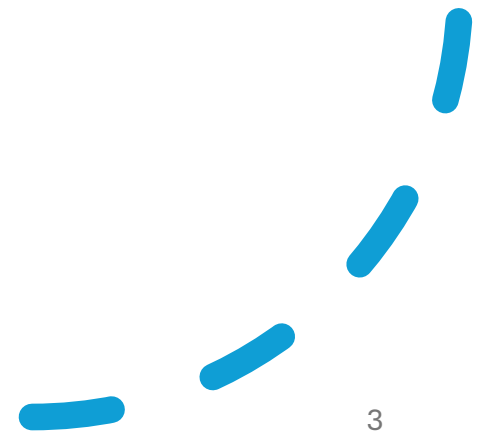
§ 3. Verkeområde

Når det ikkje er fastsett noko anna, gjeld lova for

a. staten, fylkeskommunane og kommunane

(...)

Og: Staten, det er oss.



Opptakt I: Språklova (2022)

§ 4. Norsk språk

Norsk er det nasjonale hovudspråket i Noreg.

Bokmål og nynorsk er likeverdige språk som skal kunne brukast i alle delar av samfunnet. I offentlege organ er bokmål og nynorsk jamstilte skriftspråk.

§ 5. Samiske språk

Samiske språk er urfolksspråk i Noreg.

Samiske språk og norsk er likeverdige språk. Dei er jamstilte språk etter [sameloven kapittel 3](#).

§ 6. Nasjonale minoritetsspråk

Kvensk, romani og romanes er nasjonale minoritetsspråk i Noreg.

Som språklege og kulturelle uttrykk er kvensk, romani og romanes likeverdige med norsk.

§ 7. Norsk teiknspråk

Norsk teiknspråk er det nasjonale teiknspråket i Noreg.

Som språkleg og kulturelt uttrykk er norsk teiknspråk likeverdig med norsk.

§ 8. Skandinaviske språk

Alle har rett til å bruke svensk eller dansk i kontakt med offentlege organ. Offentlege organ kan svare på norsk.

§ 9. Klart språk

Offentlege organ skal kommunisere på eit klart og korrekt språk som er tilpassa målgruppa.

Opptakt II: Språkpolitiske retningslinjer (2023–)

1. Allmenne prinsipp
2. Utdanning
3. Forsking og kunstnarleg utviklingsarbeid
4. Formidling og nyskaping
5. Adminstrasjon, informasjon og samfunnskontakt

<https://www.ntnu.no/sprakpolitiske-retningslinjer>

Språkpolitiske retningslinjene → språkpolitisk utval (2023)

- Det språkpolitiske utvalet vart oppretta av rektor i 2023 etter innføring av dei språkpolitiske retningslinjene ved NTNU.
- Vanleg med språkpolit. retningslinjer (NTNU, HVL, UiT, UiA, NLA, Nord, UiO (2025–) ...) og utval (NTNU, HVL, UiB, UiA, Nord)
- Mandat, NTNU (<https://i.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Språkpolitisk+utvalg+ved+NTNU>):
 - «følge med på språksituasjonen ved NTNU og gi rektor råd i språkpolitiske spørsmål;
 - foreslå tiltak som bidrar til å oppfylle NTNUs språkpolitiske retningslinjer;
 - ta initiativ til og formidle informasjon om språkressurser for studenter og ansatte;
 - bidra til å øke bevisstheten om og interessen for god språkbruk ved NTNU»

Medlemene

Prodekan for utdanning [Kjersti Faldet Listhaug](#), HF (leiar)



Førsteamanuensis [Andrew Weir](#), Institutt for språk og litteratur



Professor [Leiv Inge Aa](#), Institutt for lærarutdanning



Førsteamanuensis [Bente Philippsen](#), Nasjonallaboratoriet for datering



Førsteamanuensis [Johan Berg Pettersen](#), Institutt for energi- og prosessteknikk



Kommunikasjonsrådgivar [Bjørn Kvaal](#), Institutt for helsevitskap, Gjøvik



Ph.d.-kandidat [Gabriela K. Warden](#), Institutt for materialvitskap



Masterstudent Gina Kristine S. Aarheim, nestleiar og internasjonalt ansvarleg, Studenttinget



Personleg motivasjon: NTNU + nynorsk



NRK

<https://www.nrk.no> > trondelag > ntnu-dekan-mener-fa-f... ⋮

Foreslo å kutte i nynorsk til fordel for matte:- Helt uaktuelt

23. aug. 2024 — Utspillet fra dekanen fra NTNU har skapt mange reaksjoner. – **Helt uaktuelt å kutte i nynorsk**, mener forskning- og høyere utdanningsministeren.



NTNU

<https://www.ntnu.no> > sprakpolitiske-retningslinjer ⋮

Språkpolitikk

Hovedspråket på NTNU er norsk, der begrepet norsk omfatter både bokmål og nynorsk. Norsk tegnspråk er det nasjonale tegnspråket. Dansk og svensk er sidestilt ...



Universitetsavisa

<https://www.universitetsavisa.no> > ntnu-blant-de-darligs... ⋮

NTNU blant de dårligste på nynorsk

2. okt. 2023 — **Kun 4 prosent av innholdet på NTNUs nettside var i 2022 på nynorsk**. Det gir universitetet bunnplassering blant landets universiteter.



Khrono

<https://www.khrono.no> > ntnu-leiinga-universitetet-har-... ⋮

NTNU-leiinga: Universitetet har ikkje tid til nynorsk

23. juli 2020 — Målarbeidet blir nedprioritert i ein travel kvardag, seier **NTNU**-direktør. Universitetet er fleire gonger blitt utropt til «**nynorsk-versting**» ...



ntnu nynorsk



NTNU

<https://i.ntnu.no> > wiki > wiki > Norsk > Nynorsk+ved+... ⋮

Nynorsk ved NTNU - Kunnskapsbasen

NTNU ønskjar å auka bruk av nynorsk ved universitetet. Vi har rammeavtale med Semantix Translations Norway, og dei skal nyttas ved alle oppdrag frå NTNU der det ...



NTNU

<https://i.ntnu.no> > wiki > wiki > Norsk > NTNUs+eining... ⋮

NTNUs einingar på nynorsk - Kunnskapsbasen

Her finn du nynorske namn på NTNUs einingar. Se også:...



Universitetsavisa

<https://www.universitetsavisa.no> > ntnu-bryter-sprakloven ⋮

NTNU bryter språkloven

8. juli 2024 — Fra tilsynsarbeidet kommer det frem at **bare 4 prosent av all tekst på nettsidene til NTNU er på nynorsk**. - Kravene blir ikke tatt på alvor, sier ...



NTNU

<https://www.ntnu.no> > downloads > publication ⋮

NYNORSK FOR STUDENTAR

Dette vesle heftet er tenkt som «naud- hjelp» til studentar som slit med å finna fram i den nynorske urskogen. Heftet er ikkje ei fullgod innføring i nynorsk ...

34 sider

Nokre overordna ambisjonar

- Vil vere eit positivt utval som jobbar med språkleg medvettsskaping, ikkje som språkpoliti
- Auke språkmedvettet i forskning, undervising, formidling > fagspråk/terminologi (retningslinjene) og klarspråk (lova)
- Som tilsette i landets største statlege kunnskapsverksemd har vi òg klare språklege plikter attåt rettane våre, som å etterleve studentars språkrettar (t.d. fag- og undervisingsspråk, eksamensspråk m.m.)
- Få «rimelege» og rettferdige språklege rettar og plikter for internasjonalt tilsette
- Tiltak for å fremje dei andre offisielle språka i Noreg (norsk teiknspråk (jf. universell utforming), dei samiske språka og nasjonale minoritetsspråk)
- Utfordre den etablerte NTNU-tospråklegheita: bokmål og engelsk
- Og kva med skandinavismen?



Utvalde tema i
belet 2023–26

Språkkrav og -kompetanse hjá internasjonalt tilsette

Skjerpa språkkrav med UH-lova: undervising primært på norsk eller samisk (unntak må grunngivast), utvikling av norsk fagspråk som felles ansvar

NTNU-retningslinjene: B2-nivå: 2 → 3 år (for fast vitenskapleg tilsette)

Tilrettelegginga for norskopplæringa for internasjonalt tilsette varierer stort mellom fakulteta. Norskurstilbodet ved heile NTNU (inkl. Gjøvik og Ålesund) treng kartlegging.

Kven blir prioritert for opptak på norskkurs?
Prioriteringsrekkefølga på norskkursa må vere i samsvar lovkrava. Vilkåra for norskopplæring for alle stillingskategoriar ved NTNU må kartleggast.

Language Practices in Education (LPE) har presentert forskinga si på int. NTNU-tilsette sine språkvilkår → mange opplever «ekskludering»

Skriftleg norsk

- Vi er lovpålagde å bruke både nynorsk og bokmål skriftleg, lokalt på ILU og på NTNU.
- Vi skal endåtil fremje bruken av nynorsk (Språklova, § 1)
- NTNU-verkebyllen er mest som før – men det handlar om språkrettane til tilsette og ikkje minst studentar
- Møte med Språkrådet, som tilrår:
 - 1) Strategisk forankring og prioritering frå toppen av organisasjonen
 - 2) Fellesløysingar og straumlinjeforming
 - Blackboard, Innsida, e-postar
 - Undervising, emneplanar, periodeplanar
 - 3) Rutinar og tiltak som hjelper dei som treng det
 - Nynorskmånad
 - Tilgjengeleggjere ressursar (ordbøker, Apertium, klarspråk.no, Nynorsk øvingsrom (Språkrådet))
 - Opplæring av studentar og tilsette (formelt og uformelt) → t.d. meir ambisiøs nyn.-strategi i norskstudiet vårt frå H25
 - Administrative leiarar og kommunikasjonsfolk må på bana med tiltak i avdelingane sine

Samisk

Somme likskapar med nynorsk, somme definitive ulikskapar

Korleis auke synlegheita til og medvettet vårt om samisk? Jf. Sannings- og forsoningsrapporten

Skilting på eit samisk språk ved NTNU? (Kva slags samisk?)

Ny samisk interessegruppe ved NTNU frå H24:

<https://i.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Samisk+interessegruppe+-+SIG>

Samla: Korleis kan NTNU forvalte språklova betre overfor dei samiske (og dei nasjonale minoritets)språka i Noreg?

Samarbeid med interessegruppe om arrangement i februar 2025.

Andre tema /
planlagde
tilstellingar

Teiknspråk og universell utforming (i undervisinga)

Dilemma ved bruk av engelsk og norsk i undervisinga

KI i utdanninga og i norsk språk

Utvikling av norsk fagterminologi (Gjøvik)

Namnepolitikk ved NTNU (bygg, rom, einingar, tenester) → sørsamisk?

NTNU sin pris for språkarbeid

Jf. Innsida-melding for ein månad tid sidan.

Nomineringsfrist i morgon den dag.

Skal gå til nokon som har arbeidd systematisk for å auke språkkompetansen eller -medvettet til kollegaer og/eller studentar

Skal gå eit kollektiv til gode og kan både dreie seg om arbeid med norsk og andre språk

«Det vil bli lagt vekt på synlegheit, systematikk, gode resultat og arbeid for kollektivet.»

Pris: stipend på 50 000 (tilsett), 100 000 (fagmiljø)
+ kunstverk til 5000 + diplom (dessverre ikkje pokal)



Budsjett 2025



Årsbudsjett for 2025 ILU



	Årsbudsjett 2024	Årsbudsjett 2025
Inngående balanse	9 776 516	-2 531 576
Bevilgning		
Total	324 081 079	333 988 082
Overføring fra BOA		
Total	69 333 333	56 200 000
Overføring fra EVU		
Total	9 259 259	12 456 000
Andre inntekter		
Total	508 100	11 312 218
Inntekt	403 181 772	413 956 300
Investering		
Total	-300 000	-830 400
Lønn		
Total	-325 043 404	-321 051 174
Drift		
Total	-86 087 110	-85 511 411
Egenfinansiering BOA		
Total	-17 333 333	-15 200 000
Egenfinansiering EVU		
Total	-4 259 259	-8 456 000
Kostnad	-433 023 107	-431 048 985
Resultat	-29 841 335	-17 092 685
Utgående balanse	-20 064 819	-19 624 260
Netto BOA:	52 000 000	41 000 000
Lønn som andel av bevilgning:	99,51 %	96,23 %
Netto EVU:	5 000 000	4 000 000
Avsetninger i % av bevilgning	-6,14 %	-5,88 %
Avvik ift. 95%-nivå (bevilgning mot lønn)	-16 252 170	-16 052 559

- **Inngående balanse:** Begynner året med *negative avsetninger* på 2,5 millioner.
- **Inntekter:**
 - 333,6 millioner i bevilgningsinntekter (inkl. overgangsordning fra SU ifm. ny VFM)
 - 45 millioner i eksterne inntekter (BOA og BOA-EVU)
 - 11,3 millioner i andre inntekter (ny finansiering av KOMPIS)
- **Kostnader:**
 - 320,9 millioner i lønnskostnader (96,23 % av bevilgningen)
 - 85,5 millioner i driftskostnader
- **Resultat:** Det budsjetteres med *negativt resultat* på 17 millioner.
- **Utgående balanse:** Avslutter året med *negative avsetninger* på ca 20 millioner.

Årsbudsjett for 2025 ILU - forutsetninger



	Årsbudsjett 2024	Årsbudsjett 2025
Inngående balanse	9 776 516	-2 531 576
Bevilgning		
Total	324 081 079	333 988 082
Overføring fra BOA		
Total	69 333 333	56 200 000
Overføring fra EVU		
Total	9 259 259	12 456 000
Andre inntekter		
Total	508 100	11 312 218
Inntekt	403 181 772	413 956 300
Investering		
Total	-300 000	-830 400
Lønn		
Total	-325 043 404	-321 051 174
Drift		
Total	-86 087 110	-85 511 411
Egenfinansiering BOA		
Total	-17 333 333	-15 200 000
Egenfinansiering EVU		
Total	-4 259 259	-8 456 000
Kostnad	-433 023 107	-431 048 985
Resultat	-29 841 335	-17 092 685
Utgående balanse	-20 064 819	-19 624 260
Netto BOA:	52 000 000	41 000 000
Lønn som andel av bevilgning:	99,51 %	96,23 %
Netto EVU:	5 000 000	4 000 000
Avsetninger i % av bevilgning	-6,14 %	-5,88 %
Avvik ift. 95%-nivå (bevilgning mot lønn)	-16 252 170	-16 052 559

• Inntekter:

- Bedret utgangspunkt for bevilgning gjennom VFM (overgangsordning mellom gammel og ny modell)
- BOA på samme nivå som i 2024
- EVU er 1 million lavere (lærerspesialist)
- KOMPiS har lavere finansiering fom. høst 2025 (ca 2 millioner mindre) - fortsatt usikkert

• Lønnskostnader:

- Oppdatert med all kjent fravær og avganger
- Noe økonomisk effekt av 12 sluttavtaler + 2 individuelle avtaler
- 3,5 årsverk lagt inn som forventet naturlig avgang
- Ingen nye stillinger, ingen erstatning for avganger eller fravær
- Ingen økonomisk effekt ifm. oppsigelser eller evt. overgang til nasjonale sentre

• Driftskostnader:

- Stramme retningslinjer ifm. innkjøp, arrangement og disponering av fagligstrategiske midler
- Videreført fokus på miljøansvarlige reiser og minimalt av bevertning
- Ingen indikasjon på reduserte praksiskostnader

Konklusjon:

Gapet mellom inntekter og kostnader vedvarer. Det er derfor essensielt at instituttet må redusere lønnskostnadene fra 2026, utover det som er budsjettet i 2025.

Årsbudsjett for 2025 nasjonale sentrene



Skrivesenter

	Årsbudsjett 2024	Årsbudsjett 2025
Inngående balanse	3 480 567	3 094 860
Bevilgning		
Total	9 044 000	16 266 355
Overføring fra BOA		
Total	11 500 000	16 675 312
Overføring fra EVU		
Total		
Andre inntekter		
Total	4 100 000	2 625 000
Inntekt	24 644 000	35 566 667
Investering		
Total	-100 000	-120 000
Lønn		
Total	-20 709 850	-22 912 090
Drift		
Total	-4 657 000	-4 822 000
Egenfinansiering BOA		
Total	-500 000	-675 512
Egenfinansiering EVU		
Total		
Kostnad	-25 966 850	-28 529 602
Resultat	-1 322 850	7 037 065
Utgående balanse	2 157 716	10 131 925
Netto BOA:	11 000 000	15 999 800
Lønn som andel av bevilgning:	228,99 %	140,86 %
Netto EVU:		
Avsetninger i % av bevilgning	23,86 %	62,29 %
Avvik ift. 95%-nivå (bevilgning mot lønn)	-1 035 493	-1 145 605

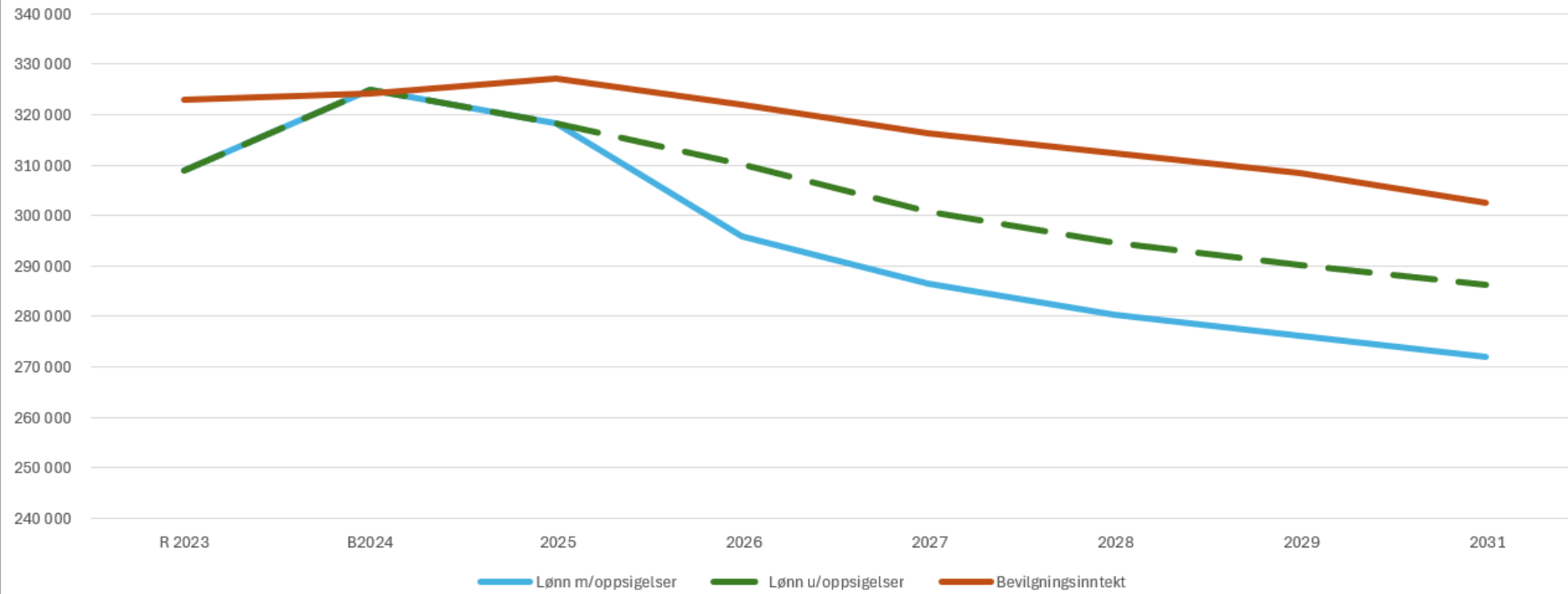
Matematikk-senter

	Årsbudsjett 2024	Årsbudsjett 2025
Inngående balanse	1 926 886	-180 158
Bevilgning		
Total	6 824 143	11 896 205
Overføring fra BOA		
Total	13 942 960	16 800 000
Overføring fra EVU		
Total		
Andre inntekter		
Total	235 473	435 000
Inntekt	21 002 576	29 131 205
Investering		
Total	-137 146	-320 000
Lønn		
Total	-19 241 602	-22 822 609
Drift		
Total	-2 305 643	-2 480 262
Egenfinansiering BOA		
Total	-2 044 420	-800 000
Egenfinansiering EVU		
Total		
Kostnad	-23 728 811	-26 422 871
Resultat	-2 726 235	2 708 334
Utgående balanse	-799 349	2 528 176
Netto BOA:	11 898 540	16 000 000
Lønn som andel av bevilgning:	286,76 %	191,85 %
Netto EVU:		
Avsetninger i % av bevilgning	-11,91 %	21,25 %
Avvik ift. 95%-nivå (bevilgning mot lønn)	-962 080	-1 141 130

- Begge sentrene får økt grunnbevilgningen med 5 millioner
- Matematikksenteret får ekstratildeling over 3 år – første effekt er ekstra 4 millioner fra høst 2025
- Det budjetteres med 4 nye stillinger med oppstart 1.mars 2025 på hvert av sentrene
- Det legges opp til større aktivitetsnivå som resultat av økte bevilgninger/ekstratildelinger
- Begge sentrene leverer positive resultat og avslutter året med positive avsetninger

ILU - Langsiktige perspektiver

Utvikling i bevilgningsinntekter og lønnskostnader i periode 2023-2031 (i 1000 NOK)

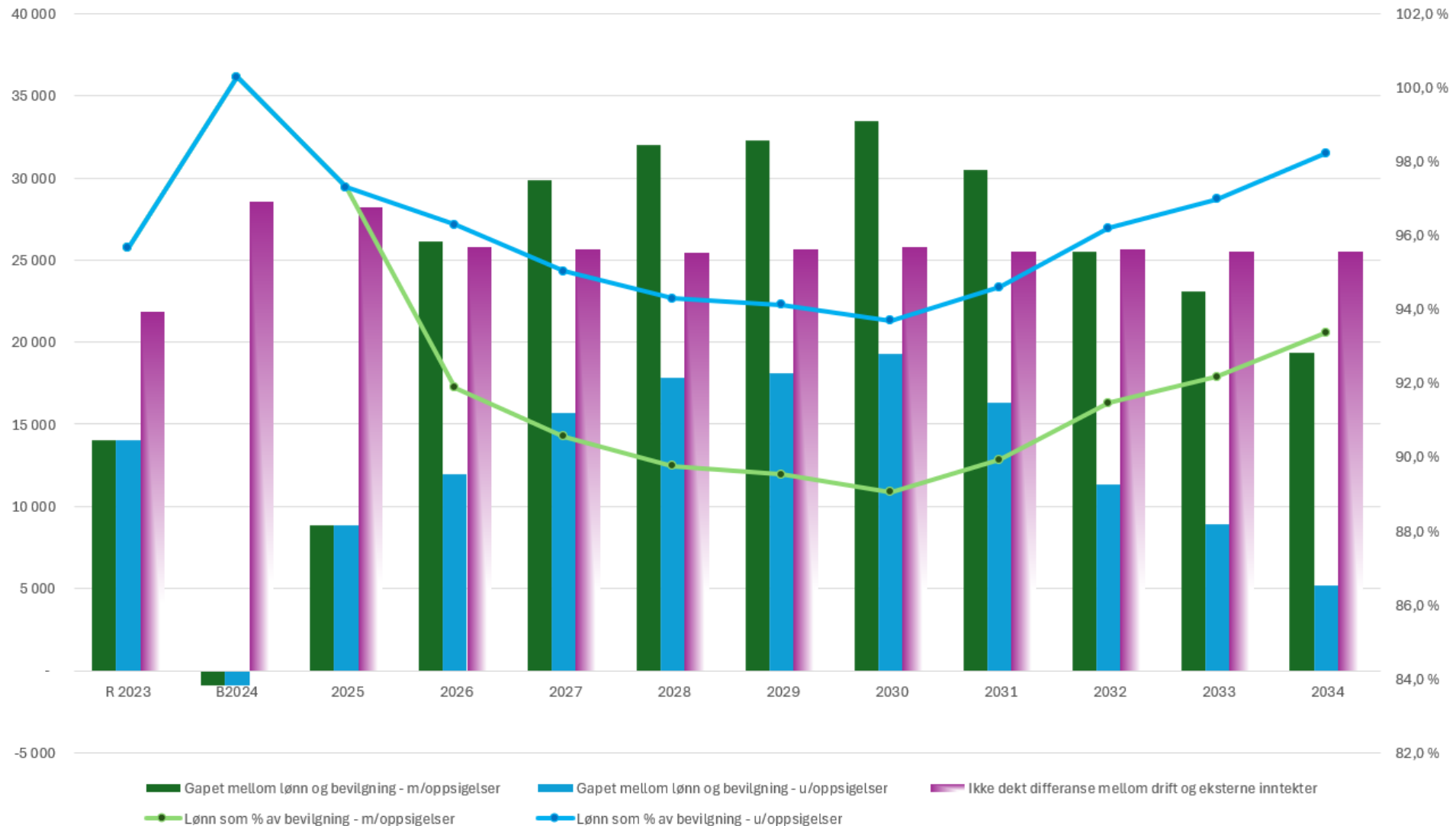


Forutsatt:

1. Kostnadsreduksjon ifm. **12 sluttavtaler**
2. Årlig bortfall av **3,5 årsverk** (naturlige avganger)
3. **Ingen erstatning** for avganger/ langsiktig fravær
4. **Ansettelsesstopp**

ILU - Langsiktige perspektiver

Utvikling av gapene mellom lønn og bevilgning i periode 2023-2031 (i 1000 NOK)



Hva med andre inntekter og kostnader?

- ❖ Eksterne inntekter (ikke bevilgning) utgjør ca 56-58 mill.kr. pr. år
- ❖ Driftskostnader utgjør ca 83-86 mill.kr. pr. år.

Fakultets-
styremøte SU
12. desember



Saker

- Kvalitetsmelding for utdanning 2023/2024
- Opprettelse av master med integrert praktisk-pedagogisk utdanning (MAPPU)
- Periodeplan 2025–2028 for Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap
- Strategisk personalplan (SPP) 2025–2030
- Årsbudsjett 2025, langtidsbudsjett og bemanningsplan
- Ny strategi for SU-fakultetet
- Opptaksrammer studieåret 2025/2026
- Ressursplanlegging og oppgavedimensjonering
- Ansettelse av instituttledere ved SU åremålsperioden 2025–2029
- Valgte organ ved instituttene

Lenke til saker [Fakultetsstyremøte SU 12.12.2024](#)

35/24 Protokoll fra møtet 12. desember

Forslag til vedtak:

«Instituttstyret vedtar protokoll fra møtet 12. desember 2024.»

