

Protokoll – Instituttstyret

Til stede:	<p>Eksterne styremedlemmer: Hilde Grimstad (midlertidig styreleder), professor ved Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie (ISM), NTNU Kristin Bratberg Røe, rektor, Blussuvoll skole, Trondheim</p> <p>Styremedlem, studentrepresentanter: Victoria Holmstad-Solberg Andrea Jorde Petersheim</p> <p>Styremedlem, representanter fra fast vitenskapelig ansatte: Mari Nygård Camilla Stabel Jørgensen Per Esben Svelstad</p> <p>Styremedlem, representant fra midlertidig vitenskapelig ansatte: Sanna Ørsjødal Brattland</p> <p>Styremedlem, representant fra teknisk-administrativt ansatte: Birgitte Lauvstad</p> <p>Fra instituttledelse og -administrasjon: Tine A. Hestbek (dekan SU), Hans Martin Øverkil (seksjonssjef SU), Ruth Grütters, Ola Harstad, Elin Bø Morud, Øystein Wormdal, Bergljot Utstrand, Dennis Gudim og Anita I. Brækken (protokollfører)</p>		
Forfall:	<p>Ingfrid Thowsen, styrets sekretær Maria Kassest, styremedlem studentene Unni Eikeseth, styremedlem fast vitenskapelig ansatte Jørgen Klein, styremedlem fast vitenskapelig ansatte Sunniva Saksvik, styremedlem teknisk-administrativt ansatte</p>		
Kopi til:			
Gjelder:	Møte i Instituttstyret ved Institutt for lærerutdanning		
Møtetid:	6. juni 2024 kl. 09.00-14.00	Møtested:	Kalvskinnet E.C. Dahls gate 10, møterom 302 Valentine Smith

Postadresse
Institutt for lærerutdanning,
NTNU
7491 Trondheim
Norway

Org.nr. 974 767 880
postmottak@su.ntnu.no
<http://www.ntnu.no/ilu>

Besøksadresse
Sverres gate 12

Telefon
+47 73 59 04 00

Saksbehandler
Anita I. Brækken

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlerenheten ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Godkjenning av innkalling og dagsorden, saker til Eventuelt

Innkalling og dagsorden godkjent.

Ingen saker til Eventuelt.

DISKUSJONSSAKER

ILU 9/24 **Virksomhetsrapportering første tertial 2024 og langtidsbudsjett 2025–2028 runde 1**

Notat

Saken ble drøftet. Instituttleder tar innspillene fra styrets medlemmer med i det videre arbeidet. Presentasjonen er vedlagt.

ILU 10/24 **Periodeplan midtveisevaluering 2024: status i gjennomføringen**

Notat

Saken ble drøftet. Instituttleder tar innspillene fra styrets medlemmer med i det videre arbeidet. Presentasjonen er vedlagt.

ILU 11/24 **Strategi 2026–2033 – prosess**

Notat

Saken ble drøftet. Instituttleder tar innspillene fra styrets medlemmer med i det videre arbeidet. Presentasjonen er vedlagt.

ILU 12/24 **Evaluering av styrets arbeid**

Notat

Saken ble drøftet. Instituttleder tar innspillene fra styrets medlemmer med i det videre arbeidet. Presentasjonen er vedlagt.

ORIENTERINGSSAKER

ILU 13/24 **Orientering om virksomheten**

Følgende orienteringer ble gitt:

- Ny styreleder
- Valg 3.- 5. juni på styremedlem og vara fra velgergruppen midlertidig vitenskapelig ansatte
- Nytt fra UHR Lærerutdanning
- PPU – forslag om endringer i studiemodell og opptakskrav på høring
- Ny finansieringsmodell i NTNU fra 2025. Arbeid med ny viderefordelingsmodell (VFM) ved SU-fakultetet
- Møtedatoer høst 2024

Presentasjoner er vedlagt.

VEDTAKSSAK

ILU 14/24 **Protokoll fra styrets møte 6. juni**

Vedtak: «Instituttstyret vedtar protokoll fra møtet 6. juni 2024.»

Neste gang styret møtes er **26. september kl. 10.30-15.30.**

Instituttstyrets nettsider: <https://www.ntnu.no/ilu/instituttstyret>



NTNU

Kunnskap for en bedre verden

Instituttstyremøte ILU
6. juni 2024





Agenda

- ILU 9/24 Virksomhetsrapportering første tertial 2024 og langtidsbudsjett 2025–2028 runde 1
- ILU 10/24 Periodeplan midtveisevaluering 2024: status i gjennomføringen
- ILU 11/24 Strategi 2026 – 2033: prosess
- ILU 12/24 Evaluering av styrets arbeid
- ILU 13/24 Orientering om virksomheten
- ILU 14/24 Protokoll fra styremøtet 6. juni

9/24 Virksomhetsrapportering 1. tertial 2024 og langtidsbudsjett 2025–2028 runde 1

*Hensikten med saken er å holde instituttstyret orientert om status for den samla virksomhetsstyringen, og ta imot råd og innspill. Denne saken gir styret en oppdatering på virksomhetsstyring og økonomi etter første tertial i 2024, og instituttets vurdering for langtidsperioden. Rapporteringene baserer seg på bestillinger fra fakultetet. Vurderingene for langtidsperioden er basert på usikkerhet, men tar utgangspunkt i at ILU er i omstilling og at vi vil få lavere bevilgningsinntekter og svakere realinntektsvekst enn vi har vært vant til tidligere. **I lys av den økonomiske situasjonen ønsker instituttleder innspill fra styret til hvordan vi kan aktivere ansatte i omstillingen slik at vi sikrer tilstrekkelig gjennomføringskraft.** Instituttleder tar innspillene fra styret med i det videre arbeidet.*

A close-up photograph of a white fabric with a grid pattern. A red thread is being embroidered into a circular shape. Two silver needles are visible: one is inserted into the fabric near the top of the circle, and the other is positioned to the left, with the red thread looping around it. The background is a solid light green color.

Omstillingsarbeid ved ILU

Instituttstyret ILU 6. juni 2024

Agenda

- Langtidsbudsjett (LTB) ILU og SU
- Rolleavklaringer nivå 2, 3 og 4
- Nedbemanning ILU

LANGTIDSBUDSJETT

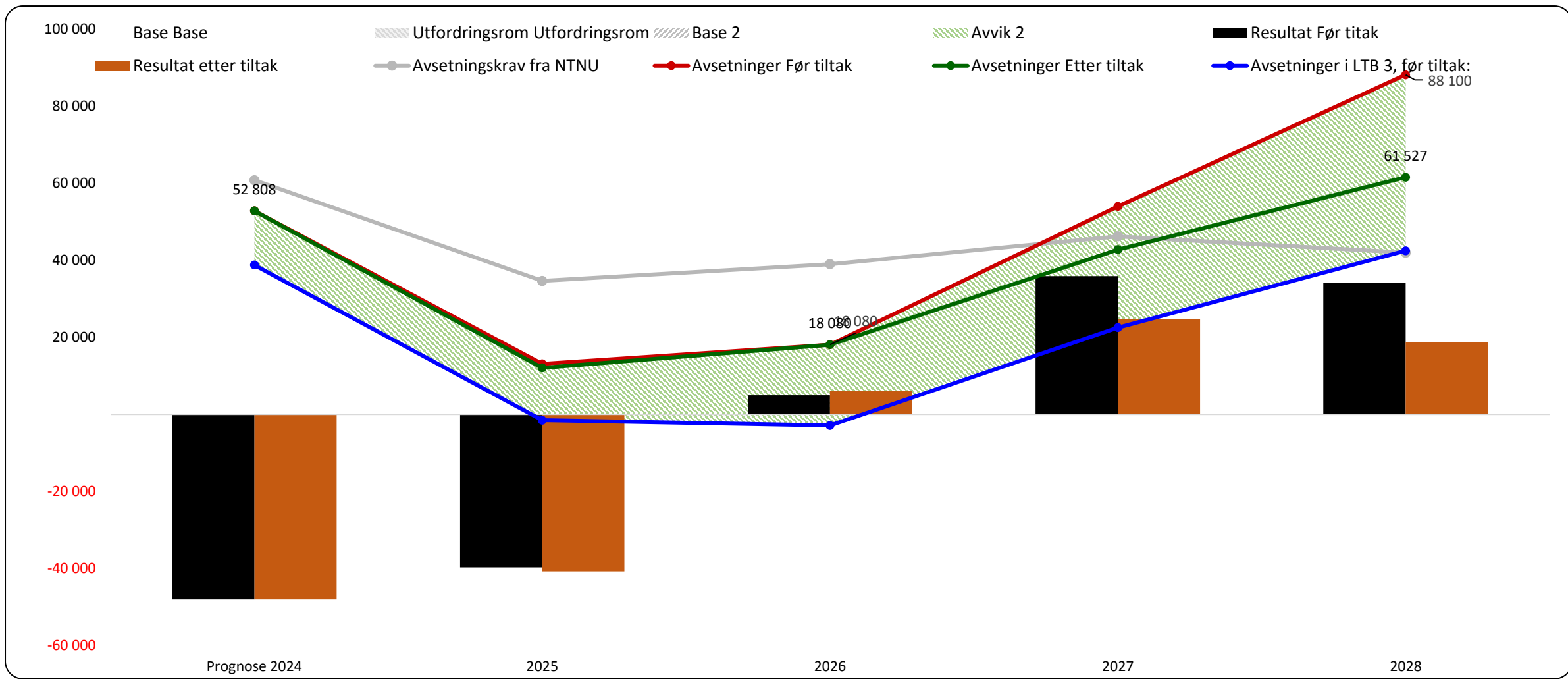
Prognose avsetninger 2024

(Presenteres i styremøte)

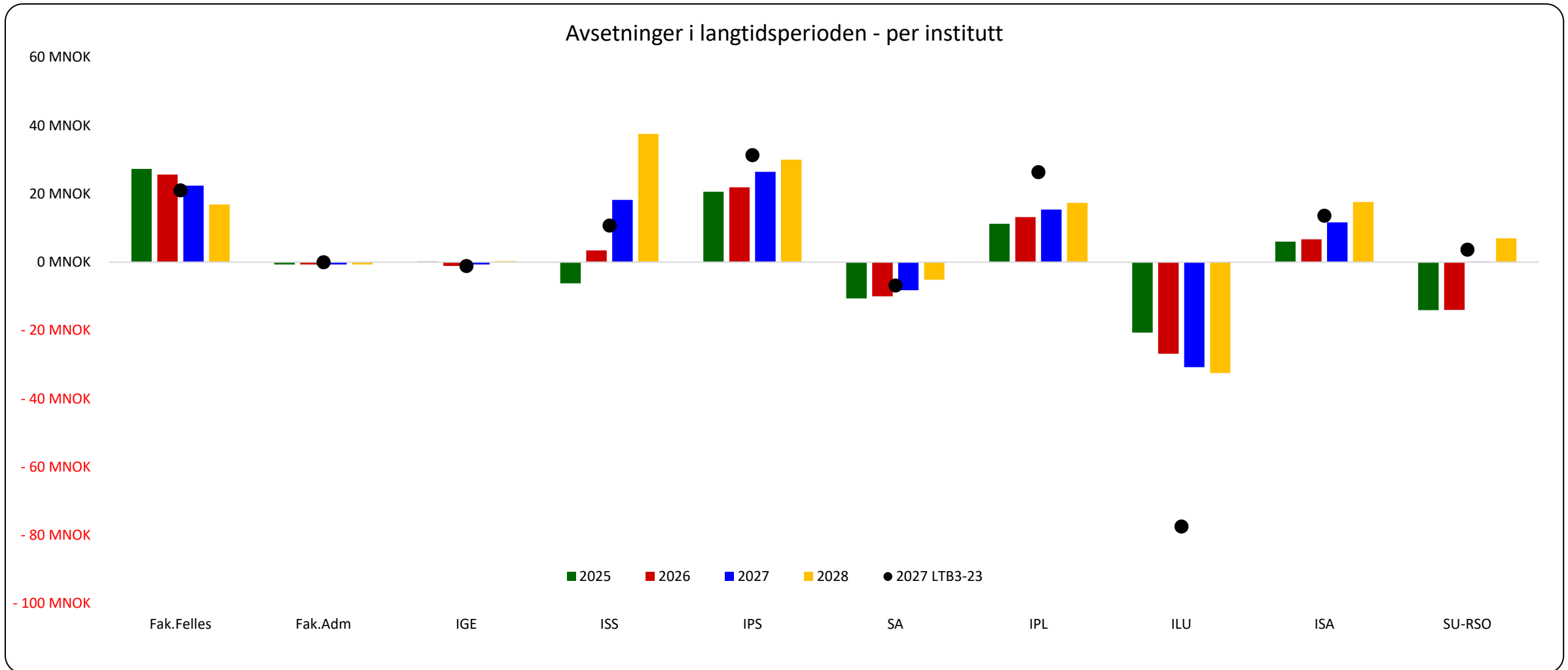
	Budsjett 2024	Prognose 31.12.24 vudert pr 1T	Budsjettavvik ved prognose	Øvre prognose (worst case)	Nedre prognose (best case)
● NTNU Totalt	-659 387	-522 677	-136 710	-278 174	-757 713
● Fellesadm og NTNU Felles	-378 124	-341 684	-36 440	-210 108	-426 094
● NTNU Felles	-92 182	-52 182	-40 000	-32 182	-81 694
● Fellesadm utenom NTNU Felles	-285 942	-289 501	3 560	-177 926	-344 399
● Fakulteter/VM	-281 263	-180 993	-100 270	-68 066	-331 620
● 60 OK	-38 515	-38 837	322	-45 011	-45 011
● 61 AD	-9 439	-4 432	-5 007	6 974	-24 475
● 62 HF	-18 962	-15 258	-3 704	-7 312	-21 712
● 63 IE	-1 445	18 651	-20 096	38 555	18 555
● 64 IV	-138 590	-138 588	-2	-121 513	-169 890
● 65 MH	9 151	62 713	-53 561	114 012	28 275
● 66 NV	-17 655	-6 628	-11 026	-17 593	-17 593
● 67 SU	-60 751	-53 579	-7 172	-29 713	-93 713
● 68 VM	-5 058	-5 036	-22	-6 466	-6 056

Negativt fortegn = «penger på bok»

LTB for SU 2025-2028



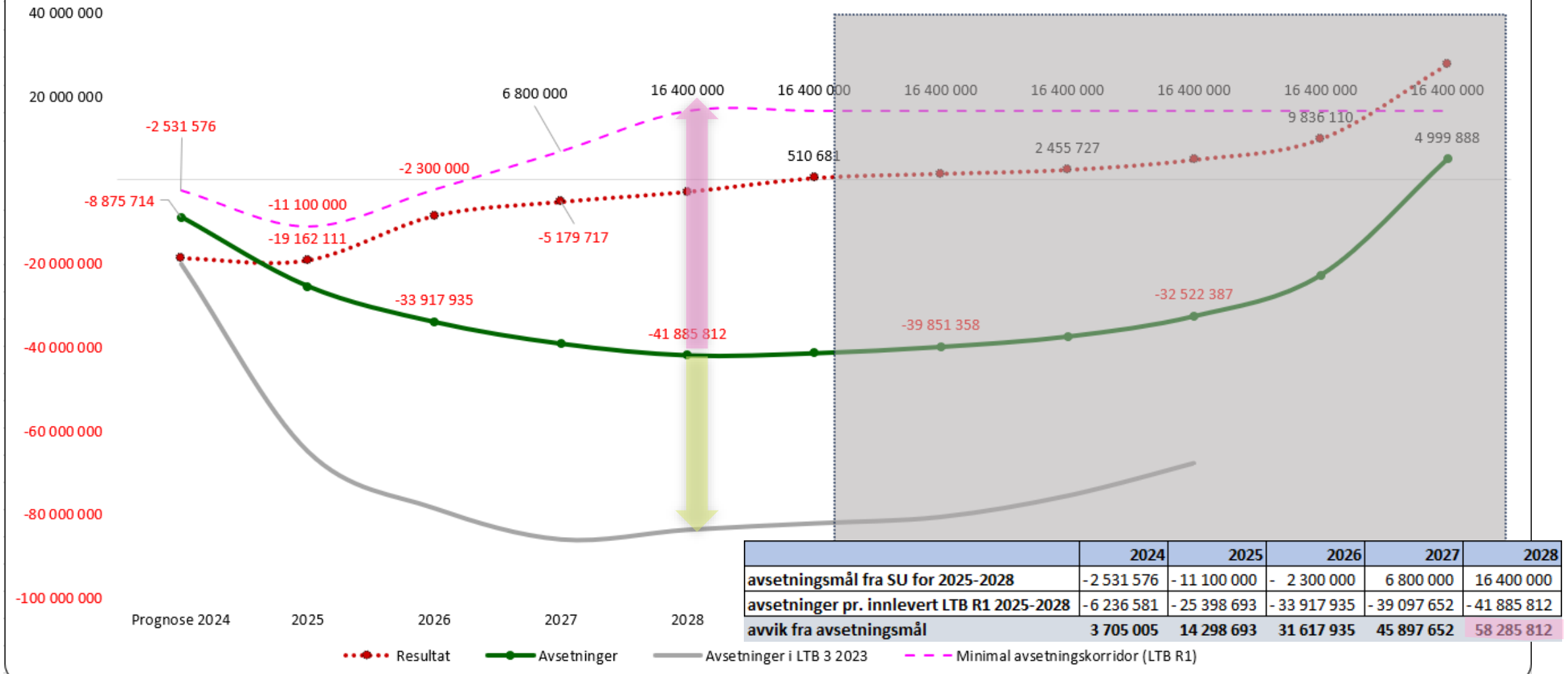
Utvikling avsetninger pr institutt LTB



Utvikling ILU fra LTB3 til LTB1



Avsetninger & Resultat. 678005. RD



SITUASJONSBESKRIVELSE OG ROLLEAVKLARING

Årsaker til situasjon ILU



- Lønnskostnader overstiger ILUs bevilgning pr nå og i LTB, og ILU skal derfor nedbemannes med om lag 30 stillinger
- Årsaken til denne situasjonen skyldes flere sammenfallende faktorer:
 - færre studenter søker lærerutdanningene og vi fyller ikke opptaksramma
 - det femte året på MGLU er ikke fullfinansiert
 - generell nedgang i bevilgning til sektor
 - færre eksterntfinansierte EVU-tilbud og prosjekter
 - aktivitetsnedgang rammer ILU negativt gjennom SUs budsjettmodell
- Framtidsperspektivet
 - Demografi
 - Dimensjonering
 - Bevilgning

Styring vs autonomi

ILUs økonomiske situasjon reduserer de øvrige enhetenes (institutt og fakultetsadministrasjon) handlingsrom

- Vi erstatter i svært liten grad stillinger
- Pr nå er det ekstra belastning på mange ansatte på andre enheter (under 40 % av SPP)

Inntil ILU er i økonomisk balanse (og med 5 % avsetningsnivå) vil det være styring fra dekan

- Alle enheter er avhengig av at ILU setter inn tiltak på kort og lang sikt
- Tydeligere krav fra dekan

Konkretiseringer

- Nedleggelse, oppretting eller «pausing» av program og emner skal drøftes mellom nivå 2, 3 og 4
- Kvoteordningen i MGLU må omgjøres fra og med 2025
 - Bestilling kommer fra dekan: strategisk kvoteordning som også er økonomisk forutsigbar

forts. neste side

Forts. konkretiseringer

- Ressursbesparelser undervisning fra og med høsten 2024
 - Aktivitet skal reduseres tilsvarende 25-30 stillinger
 - Kapasitetsutfordringer: i påvente av økonomisk balanse må aktivitet tilpasses ressurstilgang
 - Ta ned aktivitet
 - Redusere forskningstid til enkeltansatte i en avgrenset periode
 - Ledig kapasitet: Avhjelpe øvrige institutt som har behov høst 2024 (på tilsvarende fagområder)

«Framtidens lærerutdanninger SU»

Prodekan utdanning: Porteføljeansvar SU og leder prosjektet «Framtidens lærerutdanninger SU» etter mandat fra dekan

- Alle utdanningstiltak ved ILU sikt avklares, og legges eventuelt til prosjektet for en helhetlig tilnærming
- Arbeidet vil omhandle flere institutt
- Instituttstyret: løypemelding og diskusjon

NEDBEMANNING

Nedbemanning ILU

- Lønnskostnader overstiger bevilgning
- LTB tilsier nedbemanning 25-30 stillinger (sluttavtaler, oppsigelser)
- Alle fagseksjoner kan bli berørt
 - Lavere søkning, mindre bevilgning i sektor og mindre ungdomskull
 - Strategisk og forutsigbar kvote syklus 2 MGLU
- Sentrene er ikke berørt pr nå (eksternfinansiering)

Videre arbeid

- LOSAM-møte mandag: sluttavtaler
- Ukentlige møter mellom fakultetsledelse og instituttledelse, og administrasjonene
- Fak.adm og særskilt HR ved ILU og SU, skal støtte fagseksjonslederne i oppfølging av ansatte i ei svært krevende tid
- Det lyses ikke ut stillinger på andre institutt ved SU som har fagområder tilsvarende ILU, inntil vi har oversikt over hva/hvem som blir rammet av nedbemanning

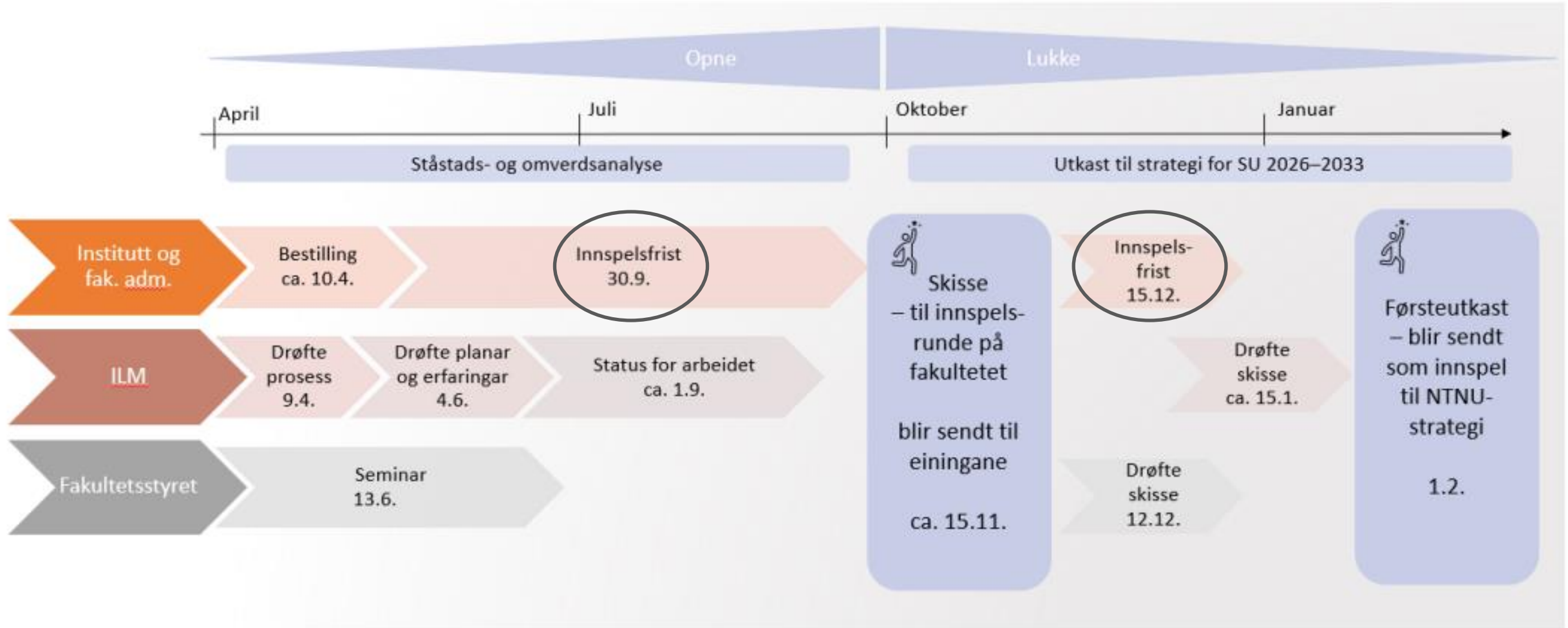
10/24 Periodeplan midtveisevaluering 2024: status i gjennomføringen

Hensikt med saken: Vi er snart halvveis i kalenderåret. Denne saken gir styret en statusrapport for arbeidet med periodeplantiltakene for 2024. Instituttleder tar innspillene fra styret med i det videre arbeidet.

11/24 Strategi 2026 – 2033 – prosess

*Dagens strategiperiode går ut 2025. NTNU startet i januar arbeidet med ny strategiprosess. Rektor ønsker at strategiprosessen skal være bygd på diskusjoner i fagmiljøene, samtidig som det skal være tydelige signal og veivalg fra NTNU-styret og ledelsen ved universitetet. Det betyr at nå inviterer SU-fakultetet instituttene til prosess. Arbeidet med ståsted- og omverdensanalyse som ILUs akademiske fagmiljø gjør nå vil være en av byggeklossene i prosessen fram mot ny ILU-strategi for 2026-2033. **Har instituttstyret innspill til hvordan vi skal rigge prosessen ved ILU?** Instituttleder tar innspillene fra styret med i det videre arbeidet.*

Prosess ved SU-fakultetet





NTNU

ILU-ADM

Nasjonale sentre

Arbeidsgrupper

Fagseksjon

Personal-møter

Studentene

Fag-grupper

Utdanningsutvalg

International Forum



Forskningsutvalg

Personal-seminar

Forum for likeverd, inkludering og mangfold

Ledermøtet

12/24 Evaluering av styrets arbeid

Før vi går inn i sommermånedene har styret vurdert det som hensiktsmessig å ha en egnevaluering av styrets arbeid. Dette kan gjøres på mange måter, uansett vei er hensikten med en evaluering at det bidrar til å utvikle styret, - og at det styrker styrets medlemmer i å gå inn i roller i instituttets øverste ledelsesorgan. Et kompetent styre skal bidra med ulike perspektiver og gode innspill til instituttleder, i saker av strategisk og prinsipiell betydning for innovasjon og god kvalitet i instituttets utdanning og forskning. Denne våren gjør vi en «evaluering light», og så går vi kanskje over til en annen eller mer tradisjonell variant når ny styreleder er på plass. Instituttleder tar innspillene fra styret med i det videre arbeidet.

Spørsmål til diskusjon

Hvordan opplever styremedlemmene at styret har ivaretatt sitt oppdrag i 2023/2024, med særlig tanke på omstillingsprosessen og føringer fra NTNU?

13/24 Orienteringer

- Ny styreleder
- Valg 3. – 5. juni på styremedlem og vara fra velgergruppen midlertidig vitenskapelig ansatte
- Nytt fra UHR Lærerutdanning
- PPU – forslag om endringer i studiemodell og opptakskrav på høring
- Ny finansieringsmodell i NTNU fra 2025. Arbeid med ny viderefordelingsmodell (VFM) ved SU
- Møtedatoer høst 2024

Ny styreleder og eksternt styremedlem til instituttstyret ved Institutt for lærerutdanning fra 1. august



Ingvild Marheim
Larsen

Viserektor for utdanning
Avdeling for utdanning og studiekvalitet

Universitetet i Sørøst-Norge (USN)
Campus Drammen

Valg 3. – 5. juni på styremedlem og vara
fra velgergruppen midlertidig vitenskapelig
ansatte



Nytt fra UHR

Lærerutdanning

UHR Universitets-
og høskolerådet

Praktisk-pedagogisk utdanning (PPU)

Forslag om endringer i studiemodell og opptakskrav på høring



Foto: Elin Iversen/NTNU

Praktisk
Fulltid, 1 år

Studiested
Trondheim

Opptakskrav
[Se opptak](#)

Studieplasser
[Se opptak](#)

Språk
Norsk

Søknadsfrist
[15. april](#)

Illustrasjonsbildet er fra ILUs studietilbud
[Praktisk-pedagogisk utdanning - heltid - NTNU](#)

Ønsker du å jobbe som lærer og har høyere utdanning?

Vil du bidra til å gjøre en forskjell og skape engasjement for faget ditt? Med praktisk-pedagogisk utdanning (PPU) kan du undervise i grunnskolens 5.-10. trinn og i videregående skole. PPU er en ettårig lærerutdanning som fortrinnsvis bygger på mastergrad.

Ny finansieringsmodell fra 2025

- Universitets- og høgskolesektoren får ny finansieringsmodell med budsjettvirkning fra 2025
- NTNU-styret vedtar **ny rammefordelingsmodell (RFM)** den 18. juni
 - Rammefordelingsmodellen regulerer hvordan NTNU fordeler rammebevilgningen fra KD (til fakultetene)
- Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap har startet arbeidet med **ny viderefordelingsmodell (VFM)**
 - Viderefordelingsmodellen regulerer hvordan SU-fakultetet fordeler bevilgningen (RFM) videre til instituttene, fakultetsadministrasjonen og til fakultetets fellesmidler
 - Mer informasjon om prosessen i [sak 20/24](#) til fakultetsstyrets møte 13.6.2024



Tidslinje for arbeid med ny VFM ved SU



Møtedatoer høsten 2024

- Torsdag 26. september
 - og påfølgende styreseminar fredag 27. september
- Torsdag 14. november
- Torsdag 12. desember

14/24 Protokoll fra møtet 6. juni

- Forslag til vedtak: «Instituttstyret vedtar protokoll fra møtet 6. juni 2024»

